



Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN Informacje z dnia 30 marca 2026 r.

W imieniu Międz Zakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN zapraszamy do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje związkowe rozpoczynamy od podsumowania tegorocznych negocjacji płacowych w Spółkach Grupy ORLEN.

Po zakończonych negocjacjach płacowych w ORLENIE, taki cykl spotkań negocjacyjnych odbył się także w Spółkach Grupy ORLEN i tu scenariusze były różne. W jednych Spółkach udawało się zawierać porozumienia płacowe od razu, w innych wymagało to czasu i kolejnych spotkań.

W minionym tygodniu odbyliśmy ostatnie spotkanie dotyczące tegorocznych negocjacji płacowych w Spółce Basell Orlen Polyolefins, gdzie mimo początkowych komplikacji udało się ostatecznie osiągnąć zakładane warunki i podpisać porozumienie płacowe na 2026 r.

Tak więc oprócz samego ORLEN S.A., braliśmy udział w spotkaniach negocjacyjnych i zawarliśmy porozumienia płacowe w dwunastu Spółkach Grupy ORLEN, w których zrzeszamy Członków i prowadzimy naszą działalność związkową, a są to dla przypomnienia:

- ORLEN Aviation, ORLEN Centrum Serwisowe, Basell ORLEN Polyolefins, ORLEN Projekt, ORLEN Ochrona, ORLEN Laboratorium, ORLEN Kolej, ORLEN Serwis, ORLEN Administracja, ORLEN CUK, ORLEN EKO i Fundacja ORLEN.

Każdego roku sam proces negocjacji płacowych, jak i jego formuła kierunkowa bywają różne, a składają się na to różne czynniki. W tym roku była to formuła procentowa z rekomendacją wdrożenia takich

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

samych rozwiązań w poszczególnych Spółkach, gdzie porozumienia płacowe zakończyły się praktycznie na takich samych zasadach procentowych i benefitowych.

Całościowe podsumowanie procesu podwyżek zarówno w ORLENIE, jak i w Spółkach będzie można dokonać też po rozdysponowaniu lipcowego funduszu, który wszędzie jest przeznaczony na uznaniowe wzrosty płac pracowników.

Pracowniczy Program Emerytalny w ORLEN S.A.

17 marca br. pracownicy ORLEN S.A. otrzymali na swoje służbowe skrzynki pocztowe wiadomość o zmianach w programie PPE :

„W wyniku decyzji Zarządu ORLEN S.A., Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) zostaje ujednoczony dla wszystkich Pracowników spółki”.

Jest to bardzo dobra informacja dla wszystkich tych pracowników których to dotyczy, jednak z naszego związkowego punktu ta informacja nie jest w pełni precyzyjna, albowiem komunikat pracodawcy (przez kogo opracowywany?) wskazuje na to, że była to tylko i wyłącznie nagła i jednostronna decyzja Zarządu i nic więcej.

Fakty jednak są takie, że owszem, to pracodawca zawsze finansuje wszystkie sprawy, które finalnie otrzymują pracownicy, ale zarówno w roku 2014 kiedy po raz pierwszy weszło PPE, nasza Organizacja będąc częścią strony związkowej współtworzyła, rozmawiała i co najważniejsze podpisywała z pracodawcą tzw. Umowę Zakładową dotyczącą PPE, która to następnie, aby zaczęła obowiązywać, była rejestrowana w KNF (Komisja Nadzoru Finansowego) i także teraz przy zwiększeniu składki na PPE od kwietnia br. na 7% już dużo wcześniej odbywaliśmy spotkania i rozmawialiśmy w tej sprawie.

Pierwsze spotkania z pracodawcą rozpoczęły się już w roku 2023 jeszcze z poprzednią Panią Dyrektorem Wykonawczą ds. Kadr, a następnie kontynuowane były w roku poprzednim, gdzie ostatecznie my i inne Organizacje podpisaliśmy wraz z obecnym pracodawcą jesienią 2025 roku kolejną Umowę Zakładową właśnie na 7% składki PPE, która to Umowa po zarejestrowaniu w KNF zacznie obowiązywać w zwiększonej składce od 1 kwietnia br.

Doceniamy zawsze fakt, że budżet na wszystkie sprawy pochodzi od pracodawcy, to jednak my wspólnie jako Organizacje negocjujemy i podpisujemy z pracodawcą bardzo wiele dokumentów, żeby mogły zacząć obowiązywać, w tym tych natury finansowej, chyba najważniejszych dla pracowników i wszędzie tam gdzie jest nasz podpis jako przedstawicieli tej Organizacji, a wraz z tym podpisem odpowiedzialność,

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock

ul. Chemików 7

tel. (024) 256 67 49

www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

niezależnie od tego czy dany dokument jest przez pracowników lepiej, czy czasami gorzej oceniany, a z tym bywa różnie, bo jako Organizacja i jej przedstawiciele czasami wysłuchujemy twardych głosów od Załogi, chcielibyśmy, aby nikt naszej roli nie spłaszczą, ani nie zmniejszał.

To taki nasz mały apel na przyszłość do osób tworzących lub odpowiedzialnych za tworzenie ostatecznej treści komunikatów pracodawcy w poszczególnych sprawach.

Kolejnym tematem jest badanie ankietowe pracowników Obszaru Produkcji.

Jak informuje pracodawca:

„Celem badania jest poznanie opinii pracowników na temat bezpieczeństwa psychologicznego w miejscu pracy.

W pierwszej kolejności badanie obejmie 6 Wydziałów, tj. Olefiny – Piroлиза, Olefiny – Rozdzielanie, Hydrokraking i Wytwórnia Wodoru, Hydroodsiarczanie Gudronu, Kraking Katalityczny, Wydział Produkcji w Zakładzie PTA.

Finalnie planujemy przeprowadzić badanie w całym Obszarze Produkcji. Wyniki badania posłużą nam do zaplanowania i wdrożenia działań usprawniających oraz jednocześnie wzmacniających bezpieczeństwo psychologiczne w miejscu pracy.

Kluczowe informacje:

1. *Anonimowość: badanie jest w pełni anonimowe. Uzyskane wyniki będą analizowane zbiorczo, dla poszczególnych Wydziałów / Bloków, bez możliwości identyfikacji pracowników.*
2. *Czas trwania: 18.03.2026 – 17.04.2026*
3. *Forma: Kod QR / ankieta online / ankieta papierowa*

Zależy nam na jak największej frekwencji. W związku z tym będziemy wdzięczni za zachęcanie pracowników do wypełnienia ankiety.

Bezpieczeństwo psychologiczne w miejscu pracy to fundamentalny element kultury organizacyjnej, na który składa się wiele składowych, m.in. poczucie przynależności, wzajemne zaufanie, budowanie właściwych relacji, możliwość otwartego dzielenia się swoimi pomysłami, zadawania pytań i wyrażania swoich wątpliwości bez obawy”.

Temat ten jako nowy i świeży, mieliśmy okazję przedyskutować na ostatnim naszym związkowym posiedzeniu Zarządu 18 marca.

Zachęcamy wszystkich pracowników wskazanych Wydziałów do wzięcia udziału i wypełnienia tej Ankiety oraz zawarcia w niej szczerych odpowiedzi na poszczególne pytania. Jest to dobra okazja do

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock

ul. Chemików 7

tel. (024) 256 67 49

www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

bezpośredniego przedstawienia pracodawcy przez pracowników waszych bolączek i problemów z którymi zmagacie się w swojej pracy na co dzień i które są przedstawiane bardzo często do nas, a za naszym pośrednictwem poszczególnym przedstawicielom pracodawcy.

Szeroko pojęta produkcja i cała praca zmianowa także w innych obszarach, to praca bardzo trudna, odpowiedzialna i bardzo niebezpieczna o czym świadczą konsekwencje wypadków i dobrze by było, aby trudności jakie tam występują były na bieżąco zauważane i usuwane przez osoby decyzyjne, ale aby tak się stało, potrzebny jest w tym wszystkim także Państwa głos i zdanie.

W ankiecie będzie to zdanie pojedynczego pracownika, a w całości będzie to zbiór spraw jakie was dotyczą w codziennej pracy i czego byście oczekiwali, aby się zmieniło.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy ORLEN.

W temacie powyższym i dalszych kroków dotyczących kolejnych spotkań z pracodawcą, informujemy naszych Członków, a także pozostałych pracowników zainteresowanych tym tematem, że przesłaliśmy do pracodawcy odpowiedź oraz nasze postulaty i zakres spraw jaki chcemy poruszać wspólnie jako strona związkowa i będziemy to przedstawiać na kolejnych spotkaniach z pracodawcą – rokowaniach dotyczących zmian w ZUZP dla pracowników ORLENU.

Przypomnijmy tylko krótko, że w grudniu 2025 roku odbyło się pierwsze w ramach rokowań spotkanie dotyczące zmian w ZUZP, na którym to strona pracodawcy zaproponowała swoje propozycje, natomiast teraz po zakończeniu przez nas wszystkich negocjacji płacowych przystępujemy do kontynuacji prac nad ZUZP i tak jak wspominałem już wcześniej, mamy opracowaną i uzgodnioną wewnątrz jako wspólne stanowisko związkowe odpowiedź do pracodawcy na jego postulaty z grudnia 2025 r.

Nasze zagadnienia opieramy głównie na znanych nam już i dyskutowanych kilkakrotnie na zebraniach Zarządu naszego Związku zagadnieniach dotyczących szeroko pojętego obszaru produkcji, Straży Pożarnej i Logistyki i z tych zagadnień na kolejnych spotkaniach z pracodawcą będziemy chcieli wypracować także przy współudziale Dyrektorów poszczególnych Obszarów konkretne rozwiązania.

Do finału jest jeszcze bardzo daleko, a kiedy i w jakiej postaci go osiągniemy, to zależy głównie od zrozumienia naszych argumentów przez stronę pracodawcy.

Temat ten, jak i inne sprawy bieżące omówimy na kwietniowym posiedzeniu Zarządu Związku, które odbędzie się w dniu 17 kwietnia (piątek), godz. 12.00, Sala Nr 1, budynek C.A. na które serdecznie zapraszamy Członków Zarządu naszej Organizacji.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Z okazji nadchodzących Świąt Wielkanocnych życzymy Państwu, aby ten wyjątkowy czas przyniósł wiosenną radość, spokój oraz nadzieję. Niech każdy dzień będzie pełen życzliwości, dobrych myśli i nowych sił do podejmowania codziennych wyzwań.

A dla wszystkich osób pracujących w te Święta życzymy spokojnych i bezpiecznych zmian.

Wesołego Alleluja.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzymy bezpiecznej pracy.

Pozdrawiamy,

Prezydium MZZPRC