



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN Informacje z dnia 09 lutego 2026 r.

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od najważniejszego tematu minionego tygodnia, a mianowicie od negocjacji płacowych na 2026 rok w ORLEN S.A.

Jak Państwu zapewne już wiadomo, w minionym tygodniu w czwartek 5 lutego doszło do kolejnego w tym roku spotkania Organizacji Związkowych i Pracodawcy, na którym to jak się ostatecznie okazało udało się stronom osiągnąć kompromis oraz uzgodnić wszystkie elementy składowe i podpisać Porozumienie płacowe dla pracowników ORLEN na 2026 r.

Wcześniejsze spotkanie w dniu 22 stycznia br. zgodnie z tym co informowaliśmy, były poświęcone omówieniu i przedstawieniu szeregu danych finansowych oraz szeroko pojętych informacji kadrowych, a także dyskusji o inflacji, która jest zawsze nieodłącznym i stałym elementem przy tego typu rozmowach, gdzie w ujęciu rocznym od grudnia 2024 do grudnia 2025 wyniosła 2,4%.

W oparciu o te wszystkie dane negocjacje płacowe i ich finalny kształt zawiera się w formule procentowej z gwarantowaną minimalną kwotą podwyżki na poziomie 300 zł obligo.

Zawarte w dniu 5 lutego br. Porozumienie płacowe dla pracowników ORLEN składa się z następujących elementów:

Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń:

- od 1 stycznia 2026 r. wynagrodzenia zasadnicze uprawnionych pracowników wzrosną o 4 % ich indywidualnego wynagrodzenia brutto,
- gwarantowana minimalna kwota podwyżki to 300 zł brutto ,
- maksymalna kwota podwyżki to 1200 zł brutto.

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Uznaniowy wzrost wynagrodzeń:

Na uznaniowe wzrosty wynagrodzeń pracowników ustalony został 1% budżetu średniego wynagrodzenia pracowników ORLEN, co w przeliczeniu stanowi 127 zł brutto naliczeniowo na jednego pracownika. Podwyżki uznaniowe w roku 2026 tak jak i w latach poprzednich będą przyznawane od 01 lipca.

Nagrody jednorazowe:

Strony Porozumienia płacowego uzgodniły także dwie nagrody świąteczne dla uprawnionych pracowników w łącznej kwocie 4.200 zł:

- 2.100 zł brutto płatne w marcu br.
- 2.100 zł brutto płatne w listopadzie br.

Karta Zakupowa/My Benefit:

Przyznanie uprawnionym Pracownikom Karty Zakupowej umożliwiającej dokonywanie zakupów na stacjach CODO i DOFO ORLEN lub alternatywnie doładowania indywidualnego konta na platformie kafeterijnej – wartość wybranego świadczenia 1000 zł brutto.

Waloryzacja dodatków kwotowych:

W Porozumieniu płacowym zawarto także uzgodnienie odnośnie waloryzacji dodatków o wskaźnik inflacji (2,4%), ze skutkiem od dnia 01 stycznia 2026 r.

- zryczałtowany dodatek zmianowy – 721 PLN,
- dodatek za pełnienie obowiązków Ratownika Chemicznego do 3 lat pełnienia obowiązków – 329 PLN,
- dodatek za pełnienie obowiązków Ratownika Chemicznego powyżej 3 lat pełnienia obowiązków – 616 PLN,
- dodatkowe zryczałtowane wynagrodzenie dla Pracowników pełniących obowiązki członka Zespołu Konsultacyjnego SPOT – 451 PLN,
- dodatkowe wynagrodzenie dla Pracowników powołanych do jednej Specjalistycznej Grupy Ratownictwa – 393 PLN,
- dodatkowe wynagrodzenie dla Pracowników powołanych jednocześnie do dwóch Specjalistycznych Grup Ratownictwa - 621 PLN,
- dodatkowe wynagrodzenie dla Pracowników powołanych jednocześnie do trzech Specjalistycznych Grup Ratownictwa - 733 PLN,
- dodatek za pełnienie funkcji Koordynatora i Trenera Wewnętrznego – 449 PLN,
- dodatek za czas pełnienia pogotowia techniczno – domowego w dni powszednie – 2,70 PLN,

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

- dodatek za czas pełnienia pogotowia techniczno – domowego w niedziele i święta oraz w pozostałe dni wolne od pracy – 5,40 PLN.

Sam proces negocjacji płacowych, choć w tym roku czasowo nieco krótszy i szybciej zakończony, co wydawać by się mogło, że łatwiejszy, to jednak z roku na rok coraz bardziej złożony, bo trudno jest pogodzić na Sali negocjacyjnej temperamenty i oczekiwania wszystkich, czyli ponad dwudziestu kilku Organizacji Związkowych wywodzących się ze wszystkich firm, które obecnie są skupione pod szyldem Grupy ORLEN, posiadających uzwiązkowanie w różnych częściach Grupy ORLEN.

Mimo wszystko jednak tegoroczne negocjacje zakończyły się osiągnięciem Porozumienia płacowego i licząc od roku 2017, gdzie wtedy przez brak dialogu i możliwości spojrzenia do przodu na konsekwencje dla pracowników stronom nie udało się zawrzeć porozumienia płacowego, to obecnie już dziewiąty rok z rzędu takie porozumienie płacowe jest zawierane.

W wyniku tego do pracowników trafiają kolejne środki finansowe i jeśli nawet nie są to w tym roku podwyżki w wysokości jakie by nam się marzyły, bo mamy pewien niedosyt, to jednak jest to stały i stabilny proces corocznego przyrostu płac obligatoryjnych wspartego już kolejny rok z rzędu podwyżkami uznaniowymi, które również trafiają do pracowników w lipcu każdego roku oraz tradycyjnymi nagrodami świątecznymi i benefitami.

W tle mamy także otwarty do rokowań w ORLENIE Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, nad którym lada chwila strony powinny wznowić rozmowy, z naszym związkowym oczekiwaniem, że również i tutaj uda nam się wynegocjować korzystne i konkretne finansowo rozwiązania dla pracowników i wdrożyć je w tym roku jak najszybciej.

Czekamy także w ORLENIE na wdrożenie już niebawem w tzw. nowej formule Pracowniczego Programu Emerytalnego, który dla pracowników także będzie bardzo wymiernym i bardzo dobrym elementem finansowym.

Szczegóły tej sprawy znają Przewodniczący Kół Wydziałowych i do nich w tej sprawie można się zwracać z pytaniami o PPE lub ewentualnie bezpośrednio do biura Związku.

We wspomnianym Porozumieniu płacowym na 2026 rok kolejny już rok z rzędu mamy uzgodnione środki na podwyżki uznaniowe i od razu przy porozumieniu płacowym wnieśliśmy postulat o stworzeniu takich zasad podziału tych środków przez przełożonych, aby nie budziły one wątpliwości, czy wprost podejrzeń o nieuczciwy ich rozdział. Podnosiliśmy ten temat podczas ostatniego spotkania i przekazaliśmy stronie

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock

ul. Chemików 7

tel. (024) 256 67 49

www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

pracodawcy, że podczas ustalania zasad podziału środków uznaniowych na ten rok (zapewne w okolicach kwietnia/maja) będziemy wnosili nasze uwagi i zastrzeżenia wyniesione z roku 2025 r., aby budować wśród pracowników poczucie jak najbardziej sprawiedliwego i przejrzystego procesu podziału środków uznaniowych.

Kończąc ten temat, dziękujemy Grupie Negocjacyjnej z naszej Organizacji oraz tym wszystkim, którzy nas wspierali podczas tego procesu.

Temat ten omówimy także na najbliższym posiedzeniu Zarządu w dniu 18 lutego.

Przechodząc płynnie z tematem negocjacji płacowych na 2026 r. do Spółek G.K. ORLEN, gdzie w dwóch z nich mamy już wyznaczone terminy pierwszych spotkań, chcemy poinformować pracowników, że po zakończonym procesie negocjacji w ORLENIE, do poszczególnych Spółek mają być przekazane tzw. rekomendacje o takich samych zasadach odnośnie zawierania porozumień płacowych.

Na dzień dzisiejszy mamy wyznaczone daty spotkań negocjacyjnych w Spółkach:

- ORLEN Serwis – 20.02 (piątek)
- Basell ORLEN Polyolefins – 23.02 (poniedziałek)

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski