



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN Informacje z dnia 14 kwietnia 2025 r.

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN zapraszamy do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od wewnętrznych spraw związkowych, jakim było Walne Zebranie Delegatów MZZPRC.

W miniony czwartek 10 kwietnia 2025 r. odbyło się nasze coroczne zebranie, czyli Zwyczajne Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN.

Po przywitaniu Delegatów, przyjęciu programu obrad i wyłonieniu wszystkich niezbędnych Komisji, Przewodniczący Związku Rafał Stefanowski w swym wystąpieniu omówił i podsumował okres minionego roku, czyli od ostatniego Walnego Zebrania Delegatów do chwili obecnej. Wśród tych najważniejszych spraw były tematy dotyczące zakończonych niedawno negocjacji płacowych w Orlenie i w Spółkach Grupy Kapitałowej oraz wszystkie inne sprawy bieżące w które nasza Organizacja jest zaangażowana.

Jedną z takich najważniejszych w tej chwili spraw, która również była omawiana na Zebraniu Delegatów Związku, jest szeroko pojęta sytuacja w Obszarze Produkcji, gdzie nasza Organizacja skupia zdecydowaną największą ilość Członków oraz temat ewentualnego otwarcia i rozmów z pracodawcą nad zmianami w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, ale do tego wątku kilka słów więcej w dalszej części naszej dzisiejszej audycji.

Po przedstawieniu przez Przewodniczącego Związku sprawozdania ogólnego z działalności Związku oraz przedstawieniu sprawozdania finansowego przez Skarbnika Związku, a także sprawozdania Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej z działalności Komisji Rewizyjnej, Delegaci w głosowaniach jawnych przyjęli sprawozdania i udzielili absolutorium:

- Przewodniczącemu Związku;
- Prezydium Związku;
- Zarządowi Związku;



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

- Komisji Rewizyjnej Związku.

W dalszej części zebrania rozpoczęła się dyskusja dotycząca różnych spraw, szczególnie tych bieżących i przyszłych. Głównym tematem była wspomniana już obecna sytuacja w obszarze produkcji, gdzie w różnych częściach tego szeroko pojętego obszaru występuje wiele nierozwiązanych spraw i problemów.

W dyskusji zostało zauważone i podkreślone, że to już 10 lat, jak został wprowadzony 4 – brygadowy, 12 – godzinny system czasu pracy, który od samego początku jego wprowadzenia, po dziś dzień generuje różnego typu trudności zarówno dla Pracowników jak i Pracodawcy, do czego temu ostatniemu bardzo trudno mu się przyznać.

Z wprowadzeniem systemu przyszło nam się pogodzić, a trudności i problemy należy zlikwidować.

Najważniejsze z nich, od dłuższego czasu sygnalizowane przez naszą Organizację związkową to braki w obsadach, brak odpowiedniej liczby Starszych Operatorów, ułożenie kompetencyjne niektórych Wydziałów, które nie zachęca, a zniechęca Pracowników do podnoszenia kwalifikacji, zwłaszcza w obszarze SOP1/SOP2.

Okolo trzy lata temu te problemy Strona Społeczna w postaci Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i Związkowa wniosła na Komisję BHP z prośbą o spotkanie z Zarządzającymi Produkcją i Przedstawicielami Kadr.

Prośba wywołała wtedy pewien rodzaj oburzenia u Zarządzających, którzy twierdzili, że w ich obszarach jest wszystko w porządku, jest odpowiednia liczba Pracowników, panują nad sytuacją, Strona Społeczna przesadza i wyolbrzymia problem.

Czyżby?

Czas pokazał, że problemy z uzupełnianiem obsad, zdobywaniem nowych kompetencji wyludnianiem się Obszarów Produkcyjnych nie zniknęły, a zrobiły się jeszcze większe, doprowadzając na niektórych Instalacjach do bardzo poważnych problemów z szeroko pojętą obsadą i niezbędną ilością Pracowników posiadających zaliczone sterownie.

Coraz bardziej szkodliwe są „kwiatki” na Instalacjach Obszaru Rafineryjnego, polegające na wcześniejszym łączeniu Instalacji, stanowisk operatorskich i stanowisk sterowania, włączenia coraz większych wymagań zarządzania dla Mistrzów Kierowników Zmian.

Przykłady powyższego można mnożyć, wymienię te dyskutowane najczęściej przez Pracowników, sygnalizowane przez nich zarówno Zarządzającym jak i naszej Organizacji związkowej.

Po dwóch latach do Zarządzających dociera, że Instalacja Visbreakingu nie jest jak uważają „węzełkiem”, a dużym i trudnym obiektem, wymagającym brygady do obsługi i zarządzania nią przez Mistrza, a nie Młodszego Mistrza „podpiętego” pod zarządzającego brygadą na Hydroodsiarczaniu Gudronu.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Tu akurat można mówić o sukcesie Załogi sygnalizującej problem, jak i MZZPRC, który mocno walczył o rozsądne i prawidłowe rozwiązanie problemu kadrowego w tym Obszarze.

Kolejny przykład to Wydział PR 9/2, tam mamy dwa równoważne obiekty HON 6/HON 7, na HONie 6 pracuje jeden Starszy Operator, na HONie 7 dwóch.

Instalacja Izomeryzacji - jeden Starszy Operator obsługujący DCS dla tej Instalacji.

Połączone sztucznie dwa stanowiska operatorskie na oddzielnych Instalacjach Reformingu i Izomeryzacji obsługiwane przez jednego Operatora.

Instalacja Krakingu Katalitycznego i Alkilacji – obiekty w sporym oddaleniu od siebie, zarządzane przez Mistrza Krakingu ze sterownią Alkilacji na Krakingu.

Problemy obsadowe, problemy komunikacyjne, problemy ze ścieżką kariery Kolegów tam pracujących.

Przykładów jest więcej, pozwoliłem sobie wymienić te najważniejsze.

Próby dialogu w tych sprawach podejmowane przez Pracowników i reprezentującą ich naszą Organizację na chwilę obecną uzyskują lakoniczną odpowiedź Zarządzających – Jestem/Jesteśmy nieprzekonani, nie chcemy tworzyć precedensów.

Pojawia się więc pytanie – czy musi wydarzyć się dramat aby w końcu się przekonali?

Czy nie lepiej jest zapobiegać niż walczyć ze skutkami niekorzystnych wydarzeń, które mogą mieć miejsce w każdej chwili?

Czy na Produkcji w wiodącym w Polsce Koncernie jest miejsce na to aby zapewnić jakoś czy jakość?

Należy to uporządkować i czekamy na Reformatorów, którzy tego uporządkowania się podejmą.

Odwagi Panowie Dyrektorzy! Strona HR deklaruje gotowość do rozmów z Wami.

Pracownicy i nasza Organizacja także deklarują dialog i pomoc. Wyrażamy nadzieję, że pomogą również pozostałe reprezentatywne Organizacje związkowe, Sygnatariusze ZUZP.

Pracownicy, Członkowie Związku, Delegaci, Zarząd i Prezydium MZZPRC zadają pytanie – Co się stało z prestiżem stanowisk produkcyjnych? Czemu w ostatnich latach podupadł do tego stopnia, że borykamy się z brakiem chętnych do pracy na Produkcji?

Czemu borykamy się z brakiem chęci do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zaliczanie stanowisk sterowania?

Odpowiedzią nie jest „Pracownikom się nie chce”, bo z takim zdaniem często się spotykamy.

Obsługa i sterowanie obiektami produkcyjnymi wymaga lat nauki, trudnych egzaminów, egzaminów weryfikacyjnych, egzaminów energetycznych, zdobywania doświadczenia, umiejętności szybkiego reagowania w sytuacjach awaryjnych i racjonalnego myślenia.

Nasza grupa zawodowa to Specjaliści najwyższej klasy, którzy swoje umiejętności osiągnęli nauką, pracą, wieloletnim zdobywaniem doświadczenia. To wszyscy w Orlenie wiedzą, powinni również



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

wiedzieć, że w dzisiejszym świecie tak unikalna wiedza i doświadczenie wymaga należytego mu szacunku i dobrych warunków finansowych.

Organizacje związkowe zaniepokojone tą sytuacją złożyły w listopadzie 2024 roku do Pracodawcy swoje postulaty, których zastosowanie mogłoby poprawić sytuację. Do dzisiaj, kiedy piszę do Was te słowa brak jest odzewu ze strony Pracodawcy.

O odbyły się spotkania, na których przedstawiciele Pracodawcy (strona Produkcji) przedstawili propozycje w kontrze do naszych, ale to rozwiązania dla wybranych obszarów (dla tych, na których występuje największy kryzys).

Należy tutaj przypomnieć, że Dokument jakim jest ZUZP reguluje sprawy płacowe, hierarchię stanowisk na całej Produkcji, jak i w całym Orlenie. Wsparcia realnymi działaniami potrzebuje dziś cała Produkcja, nie słychać o problemach kadrowych występujących na pozostałych obszarach poza nią.

Szanowni Państwo,

Oświadczam, że MZZPRC reprezentujący ok. 1700 Pracowników Produkcji jest w każdej chwili gotów do przeglądu ZUZP, jego negocjacji, jednakże nie na zasadach dyktatu Pracodawcy, a dialogu.

W duchu dialogu negocjowaliśmy i wynegocjowaliśmy pozytywne zmiany do ZUZP w latach 2018 i 2023. Co więc stoi na przeszkodzie abyśmy zrobili to w roku 2025?

Należy tu też powiedzieć w sposób otwarty, że rzekomy brak zgody Związków Zawodowych na otwarcie negocjacji ZUZP przedstawiony np. na spotkaniu Panów Dyrektorów z Załogą PR 9/2 nie ma oparcia w rzeczywistości.

Komunikacja do Pracowników, że jako to – idziemy do Was z bardzo dobrymi rozwiązaniami, ale Związki Zawodowe nas blokują, jest komunikacją nie opartą na faktach i przynosi więcej szkody niż pożytku mówiąc delikatnie.

Chcemy zmienić sytuację w Rafinerii na lepszą, zlikwidować wieloletnie zaszłości w ułożeniu Wydziałów produkcyjnych. Potrzeba dobrej woli drugiej strony, a nie pozorowanych działań kwitowanych słowami - jak wam zrobię to wam zakomunikuję.

Używając retoryki wojskowej, najbardziej cenni są dowódcy, którzy do swoich żołnierzy wołają „za mną”, a nie „naprzód”, obserwując ruchy wojska z zacisza swoich gabinetów.

Nie mówimy, że Dyrektorów wołających „za mną” na Produkcji nie ma, są, znamy ich i szanujemy, jednak potrzeba ich więcej.

Czekamy.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

Nowe warianty ubezpieczenia PZU.

Poniżej jeszcze raz przypominamy wszystkim pracownikom o terminach odnośnie złożenia nowych deklaracji przystąpienia do programu ubezpieczeniowego.

Szanowna Pani/Szanowny Panie,

1. Zmiany w Programie

Informujemy, że z dniem 1 kwietnia 2025r, nastąpią zmiany w Programie Grupowego Ubezpieczenia Typu Plus P dla pracowników Grupy ORLEN oraz członków ich rodzin.

Zmiany bardziej szczegółowo opisane w pkt. 6. dotyczą m.in.: zwiększenia wysokości świadczeń, rozszerzenia listy opcji dodatkowych oraz odstępstw od Ogólnych Warunków Ubezpieczenia. Zmianie ulegnie także wysokość miesięcznych składek (szczegóły w załączeniu). W związku z tym konieczne będzie **złożenie deklaracji przystąpienia do ubezpieczenia**, dla wszystkich osób ubezpieczonych. Przed podjęciem decyzji o wyborze wariantu lub opcji dodatkowych dla siebie i osób współubezpieczonych, zachęcamy do zapoznania się z Ogólnymi Warunkami Ubezpieczenia, dostępnymi w Intranecie: [Grupowe ubezpieczenie na życie](#)

Zasady przystępowania do ubezpieczenia oraz uzyskanie dofinansowania są uregulowane w Komunikacie w sprawie Grupowego Ubezpieczenia Pracowniczego Typu P Plus dla Pracowników ORLEN S.A. nr 2/2025/DG z dnia 17 marca 2025 roku.

Osoby zarządzające zespołami oraz koordynujące kwestie administracyjne w poszczególnych komórkach organizacyjnych, proszone są o przekazanie przedmiotowej informacji osobom, nie posiadającym dostępu do komputera oraz przebywającym na długotrwałych absencjach.

2. Deklaracje

- **Elektroniczne** - wniosek w SelfService, w którym można złożyć deklaracje zarówno dla siebie, jak i osób współubezpieczonych. Wniosek można znaleźć tutaj [Wniosek o przystąpienie do grupowego ubezpieczenia](#)
Po wypełnieniu deklaracji dane zostaną automatycznie zapisane w dokumencie – „Zgoda na potrącenie z wynagrodzenia”. Wygenerowane w ten sposób dokumenty należy wydrukować i podpisać. Komplet podpisanych dokumentów należy dostarczyć osobiście lub listownie do Zespołu Obsługi Bezpośredniej / Biuro Obsługi Pracowników, ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o.
- **Papierowe** - **tylko w przypadku braku możliwości wystawienia wniosku w SelfService**, druki deklaracji (dla siebie i osób współubezpieczonych) i „Zgoda na potrącenie z wynagrodzenia” należy pobrać z Intranetu: [Grupowe ubezpieczenie na życie](#) wypełnić i podpisać (druki mają formę edytowalną i można je wypełniać na komputerze). Komplet podpisanych dokumentów należy dostarczyć osobiście lub listownie do Zespołu Obsługi Bezpośredniej / Biuro Obsługi Pracowników, ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o.

3. Kto i na jakich zasadach może przystąpić do ubezpieczenia

- Pracownik – ubezpieczony podstawowy, który przystępując do ubezpieczenia otrzyma od pracodawcy dofinansowanie w wysokości 40 zł,
- Pracownik, jako ubezpieczony podstawowy może zgłosić do ubezpieczenia swoich bliskich: współmałżonka, partnera, dziecko pow. 16 r.ż.
- Osoby przystępujące do ubezpieczenia w terminach określonych w pkt. 4, są zwolnione z okresu karencji na wypłatę świadczeń,



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie ORLEN

- Warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia osoby bliskiej, jest przystąpienie do ubezpieczenia ubezpieczonego podstawowego, ten warunek dotyczy także wszystkich opcji dodatkowych. Pracownik i jego bliscy mogą mieć różne warianty danego ubezpieczenia.

4. Terminy

Ochrona ubezpieczeniowa wg nowych zasad zacznie obowiązywać:

- od 1 maja 2025 roku - jeżeli Pracownicy rozpoczną akceptację Wniosku o przystąpienie do grupowego ubezpieczenia w SSEGK w terminie **do 18 kwietnia 2025** roku oraz dostarczą prawidłowo wypełnione dokumenty do Biura Obsługi Pracowników/Zespołu Obsługi Bezpośredniej
- od 1 czerwca 2025 roku - jeżeli Pracownicy rozpoczną akceptację Wniosku o przystąpienie do grupowego ubezpieczenia w SSEGK w terminie **do 20 maja 2025** roku oraz dostarczą prawidłowo wypełnione dokumenty do Biura Obsługi Pracowników/Zespołu Obsługi Bezpośredniej

Brak złożenia deklaracji w jednym z ww terminów spowoduje wygaśnięcie ochrony ubezpieczeniowej z dniem 30.06.2025r.

5. Dane kontaktowe

Zespół Obsługi Bezpośredniej / Biuro Obsługi Pracowników, ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o., kontakt od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 16:00

- za pomocą telefonu IP wpisując: ServiceDesk Kadry lub wybierając numer: 6 55 50
- za pomocą służbowego telefonu komórkowego, wybierając: 6 55 50
- za pomocą pozostałych telefonów, wybierając: 24 367 55 50
- za pomocą intranetu: ServiceDesk/HR - Sprawy Pracownicze
- kontakt bezpośredni
 - Płock, ul. Chemików 7, bud. 05 pok. 16,
 - Warszawa, ul. Bielańska 12, pok. 10 (parter)
- adres do korespondencji: ORLEN Centrum Usług Korespondencyjnych Sp. z o.o. Biuro Obsługi Pracowników, budynek 05, pok.16, ul. Chemików 7, 09-411 Płock

Na koniec dzisiejszych informacji w imieniu Zarządu naszej Organizacji składamy Państwu z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych najserdeczniejsze życzenia świąteczne.

Życzymy zdrowych, pogodnych i rodzinnych Świąt Wielkanocnych, obfitości na stole, wiosennego nastroju oraz serdecznych spotkań z rodziną.

Dla wszystkich pracujących w te dni życzymy bezpiecznej i spokojnej pracy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzymy bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Rafał Stefanowski

MZZPRC w Grupie ORLEN

09 - 411 Płock

ul. Chemików 7

tel. (024) 256 67 49

www.mzzprc.pl