



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 22 grudnia 2023 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W naszych ostatnich informacjach tego kończącego się roku przedstawiamy bieżące sprawy dla pracowników.

Pierwsza z nich najbardziej ważna, to zaproszenie pracodawcy na kolejne (trzecie) spotkanie dotyczące **negocjacji płacowych na 2024 rok w ORLEN S.A.**

Poniżej krótka treść zaproszenia:

„Szanowni Państwo,

W imieniu Pani Dyrektor Wioletty Kandziak, uprzejmie zapraszam na III spotkanie negocjacyjne, które odbędzie się 3 stycznia 2024 r. o godz. 10.00 w Płocku w Domu Technika przy ul. Kazimierza Wielkiego 41.

Z poważaniem

Anna Lewandowska-Romanowska

*Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi i Świadczeniami Pracowniczymi
Obszar Kadr ORLEN S.A.”*

Po pierwszych dwóch spotkaniach z pracodawcą jesteśmy na etapie konkretnych stanowisk i wyrażonych oczekiwań odnośnie kierunku oraz kwot podwyżek i mamy nadzieję, że zaplanowane na 3 stycznia 2024 roku trzecie spotkanie negocjacyjne będzie tym, na którym osiągniemy z pracodawcą dobre i akceptowalne wzajemnie całościowe porozumienie płacowe dla pracowników na 2024 rok, a to z kolei da sygnał i kierunek do dalszych szybkich negocjacji płacowych we wszystkich Spółkach G.K. ORLEN.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kolejny ważny temat ostatnich dni w ORLEN S.A. w Obszarze Produkcji, to używając nazewnictwa pracodawcy „Dodatkowa gratyfikacja dla pracowników - egzaminy na stanowiskach sterowania - Obszar Petrochemii i Rafinerii”

Poniżej przedstawimy Państwu komunikat i decyzję jaką podjęła strona pracodawca odnośnie zachęcania nowych pracowników do zaliczania egzaminów stanowiskowych w kontekście braku odpowiedniej ilości obsad pracowników na stanowiskach sterowania (Starsi Operatorzy Procesów Produkcyjnych) na niektórych instalacjach produkcyjnych.

Poniższa informacja została przesłana kadrze menedżerskiej obszaru produkcji o wdrożeniu pilotażowo, do końca czerwca przyszłego roku dodatkowej gratyfikacji dla pracowników składających z wynikiem pozytywnym egzaminy stanowiskowe na stanowiskach sterowania.

„Szanowni Państwo,

Z uwagi na specyfikę pracy Starszych Operatorów Procesów Produkcyjnych (tj. pracowników obsługujących stanowiska sterowania procesem technologicznym) w Obszarze Produkcji Rafinerijnej i Petrochemicznej, w szczególności ze względu na złożoność i wysoki stopień trudności obsługi stanowisk sterowania we wskazanych Obszarach, a także w celu docenienia pracowników, wykazujących inicjatywę w procesie nauki i rozwoju zawodowego, Pracodawca podjął decyzję o wdrożeniu **pilotażowo, do końca czerwca przyszłego roku**, dodatkowej gratyfikacji dla pracowników, składających z wynikiem pozytywnym egzaminy stanowiskowe na stanowiskach sterowania.

Niżej wskazane świadczenia zostają wdrożone z datą obowiązywania od 01. 12. 2023 r., ze skutkiem finansowym dla pracowników od stycznia 2024 r., co oznacza, że pracownicy, którzy zaliczą egzamin sterowania w grudniu, otrzymają dodatkowe gratyfikacje finansowe z wynagrodzeniem za styczeń; w kolejnych miesiącach proces będzie przebiegał analogicznie.

Dodatkowe świadczenia dla pracowników, wypłacane każdorazowo po zaliczeniu egzaminu stanowiskowego na stanowiskach sterowania:

- **wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł brutto***
- **jednorazowe świadczenie – nagroda z Funduszu Nagród Pracodawcy, w wysokości:**

Nr egzaminu sterowania, zaliczonego przez pracownika	Wysokość nagrody z Funduszu Nagród Pracodawcy
1	4 000 PLN

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2	2 000 PLN
3	2 000 PLN
4	2 000 PLN
5	2 000 / 4 000 PLN **
6	2 000 / 4 000 PLN **

Wskazane wyżej świadczenia będą funkcjonowały niezależnie (dodatkowo) wobec wzrostu wynagrodzenia, wynikającego z awansu na stanowisko Starszego Operatora Procesów Produkcyjnych I / II oraz niezależnie od postanowień Porozumienia zbiorowego, tzw. „okołozupowego” w części dotyczącej określenia katalogu Instalacji Skomplikowanych.

*Nie dotyczy sytuacji, w której zwiększone wynagrodzenie zasadnicze spowodowałoby przekroczenie górnego poziomu wynagrodzenia, określonego w Taryfikatorze stanowisk pracy i wynagrodzeń zasadniczych, wynikających z ZUZP.

**Wyższy poziom nagrody z FNP przewidziany jest tylko na instalacjach z katalogu Instalacji Skomplikowanych, na których występuje 5 lub 6 stanowisk sterowania.

Przypominamy także o możliwości skorzystania z powoływania trenerów wewnętrznych, przygotowujących innego pracownika bądź grupę pracowników do egzaminów stanowiskowych.

Wszelkie kwestie operacyjne, w szczególności dotyczące terminów i sposobu wnioskowania o przyznanie ww. świadczeń przekazuje Państwu Marta Piórkowska – HR Biznes Partner Pionu Produkcji i Optymalizacji, która pozostaje do dyspozycji w przypadku pytań bądź wątpliwości.

Proszę o niezwłoczne przekazanie niniejszej wiadomości podległym Państwu pracownikom.

W uzupełnieniu do powyższej informacji Obszar Kadr poinformował także, że:

„W najbliższych miesiącach będzie poddawał analizie skuteczność wdrożonych rozwiązań, tj. oceni czy dodatkowe gratyfikacje finansowe przyczyniają się do zwiększenia ilości osób przystępujących do zdawania egzaminów na stanowiskach sterowania i zwiększenia ilości osób rozpoczynających naukę w celu zaliczenia wskazanego egzaminu. Jesteśmy także otwarci na Państwa opinie i propozycje.

Po przeprowadzonych analizach zostanie podjęta decyzja dot. kontynuacji wdrożonych zasad, z jednoczesną otwartością na ich modyfikację, jeśli zaistnieją okoliczności to uzasadniające.

Ponadto informuję, że na 11. 01.2024 r. zostało zaplanowane pierwsze spotkanie z menedżerami Obszaru Energetyki oraz Obszaru Wodno – Ściekowego z Obszarem Kadr, mające na celu

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wypracowanie rozwiązań kadrowych i / lub kadrowo – płacowych, odpowiadających na problemy i wyzwania wskazanych Obszarów”.

Z poważaniem,

Wioletta Kandziak

Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr | Executive Director for HR

ORLEN S.A.”

Temat braku odpowiedniej ilości obsad niektórych brygad na poszczególnych Wydziałach, a co za tym idzie niewystarczającej ilości tzw. rezerwy urlopowo-chorobowej oraz obniżającej się ilości pracowników na stanowiskach sterowania na niektórych Instalacjach produkcyjnych podnosiliśmy wielokrotnie i podnosimy nieustannie na każdym możliwym szczeblu i spotkaniu z przedstawicielami pracodawcy przedstawiając nasze spostrzeżenia i propozycje.

Przedstawiciele obszaru Produkcji i Kadr widząc własne analizy oraz te sygnalizowane przez nas zorganizowali spotkania, na których zaprezentowali swój pomysł na rozładowanie zaistniałego problemu. My ze swojej strony nie chcemy niczego blokować, bo pilnie są potrzebne wszelakie działania zapobiegawcze i będziemy się przyglądali wdrożonemu przez pracodawcę rozwiązaniu oraz będziemy zbierali opinie pracowników przekazując je stronie pracodawcy, żeby przekonywać pracodawcę do dużo głębszych działań w miejscach gdzie występują takie problemy, ale już dziś poszczególni pracownicy w rozmowach z nami wskazują, że zarekomendowane i wdrażane przez pracodawcę powyższe rozwiązania nie spełnią swojego zadania, bo są to propozycje za małe i niewystarczające, a przede wszystkim bardzo mocno spóźnione.

Temat ten będziemy pilotowali i obserwowali także w Nowym Roku, bo zależy nam na jak najszybszym uporządkowaniu zarówno składów osobowych brygad we wszystkich obszarach produkcyjnych, jak i doprowadzeniu do odpowiednich stanów osób posiadających uprawnienia i egzaminy na poszczególne Sterownie, bo dziś jest z tym duży problem.

Odbyliśmy w ostatnim czasie także dodatkowe indywidualne spotkanie z Dyr. Wykonawczym Obszaru Rafinerii i Dyr. Zakładu tego Obszaru i po raz kolejny jeszcze raz szczegółowo przedstawiliśmy problemy na poszczególnych Instalacjach.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W odpowiedzi usłyszeliśmy, że będą nowe etaty i przyjęcia nowych pracowników tam gdzie są obecnie braki osobowe w brygadach i będą analizowane rozwiązania zachęcające do zdawania egzaminów stanowiskowych na Sterownie.

Niestety, prawdopodobnie dopiero w Nowym Roku będziemy kontynuowali rozpoczęty na przełomie listopada/grudnia br. temat różnego rodzaju problemów (kadrowych, awansowych, itp.) w całym Obszarze Logistyki.

Nasza Organizacja dokonała swego rodzaju całościowej analizy wszystkich spraw na poszczególnych Terminalach w całej Polsce, analizę przygotowaliśmy na podstawie danych przesłanych od zarządzających obszarem i który został wysłany do odpowiednich osób z Logistyki i Kadr celem zapoznania się strony pracodawcy do podnoszonych przez nas spraw. Odbędzie się także w tej sprawie spotkanie, na którym szczegółowo w dyskusji słownej wyjaśnimy nasze uwagi przesłane na piśmie.

Strona pracodawcy poprosiła o czas na przeanalizowanie sytuacji opisanej w naszym raporcie jednak do dnia dzisiejszego jedyną inicjatywą jaką się wykazali to przesuwanie kolejnych terminów spotkań, Dość dziwne to postępowanie, najpierw podawane są dane z obszaru, a potem nie ma chęci na ich omówienie. Czyżby spostrzeżenia nasze były słuszne i pracownicy terminali pracują nie do końca w zgodzie z zasadami panującymi w Firmie?

Obszar Logistyki wymaga według nas poważnego przeglądu i ustandaryzowania wielu spraw zgodnie z naszymi zakładowymi regulacjami oraz z ZUZP, także w kwestii awansowania pracowników i temat ten będziemy kontynuowali aż do skutku.

Program Zachęt Emerytalnych.

Zainteresowanych pracowników programem PZE informujemy, że program ten został podsumowany przez pracodawcę i będzie kontynuowany także w 2024 roku.

O ewentualne szczegóły prosimy kontaktować się z CUK lub z naszym biurem Związku.

Pracownikom Wydziałów produkcyjnych z których otrzymaliśmy paczki do przekazania do Domów Dziecka serdecznie dziękujemy w imieniu własnym i dzieci z Domów Dziecka. Pierwsze paczki już zostały przez nas przekazane, reszta jest na bieżąco odbierana i rozwożona.

To kontynuacja naszej wspólnej wieloletniej już akcji za którą serdecznie dziękujemy pracownikom.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Szanowni Państwo, Szanowni Pracownicy,

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia życzymy Państwu wszystkiego co najlepsze, zdrowia, miłości i dobrego czasu spędzonego w gronie najbliższych, a dla wszystkich tych którzy w te Święta pracują życzymy spokojnej i bezpiecznej pracy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl