



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 29 maja 2023 r.

**Witam. Piotr Wilicki** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Informacje dzisiejsze rozpoczynamy od odpowiedzi Pracodawcy jaka w ostatnim czasie nadeszła do trzech Organizacji Związkowych w temacie rabatu paliwowego oraz wartości karty zakupowej i dnia wolnego z okazji Dnia Chemika.

„Szanowni Panowie Przewodniczący,

*W odpowiedzi na pismo z dnia 13 marca br. w sprawie zwiększenia rabatu na zakup paliwa w ramach funkcjonującego w Grupie ORLEN Programu Karty Pracowniczej, chciałbym poinformować co następuje:*

*Zarząd PKN ORLEN SA konsekwentnie podejmuje działania, aby ceny paliw w Polsce były jednymi z najniższych w Europie, mimo sąsiedowania z ogarniętą wojną Ukrainą. Powyższe jest konsekwencją decyzji jakie podejmujemy w zakresie dywersyfikacji dostaw ropy, działań optymalizujących koszty produkcji i logistyki, a także stabilizacji cen paliw na giełdach. Politykę w tym zakresie zamierzamy systematycznie kontynuować, przy założeniu utrzymywania się spadkowej tendencji cen ropy oraz pozostałych czynników wpływających na ceny paliw na stacjach.*

*Niezależnie od powyższego chciałbym poinformować, że Zarząd PKN ORLEN S.A. odnosząc się do Państwa wniosku, podjął decyzję o zwiększeniu rabatu dla Pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN w ramach Programu Karty Pracowniczej na zakup paliwa standard do 17 gr. na litrze od dnia 1 lipca br.*

*Dodatkowo, w związku ze zbliżającym się Dniem Chemika, podjąłem decyzję o zwiększeniu ustalonej z Państwem w ramach negocjacji płacowych w PKN ORLEN S.A. wartości Karty*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zakupowej z 650 zł do 800 zł, a także o możliwości skorzystania przez Pracowników z dodatkowego dnia wolnego.

Wyrażam przekonanie, że powyższe zostanie przez Państwa, jak i Pracowników pozytywnie odebrane, a wraz z dodatkowymi rozwiązaniami wpływającymi na atrakcyjność systemu wynagrodzeń sprzyjać będzie budowie angażującego środowiska pracy.

Z poważaniem,

Daniel Obajtek, Prezes Zarządu PKN ORLEN S.A.”

**Wszystkim pracownikom przypominamy, że aby otrzymać zwiększoną kwotę zasilenia karty zakupowej należy w tej sprawie wystawić wniosek w systemie SelfService o wyrażeniu zgody na przypisanie tej kwoty do przychodu.**

Decyzja o zwiększeniu rabatów na paliwo dotyczy wszystkich posiadaczy karty zniżkowej, natomiast decyzja co do zwiększenia wartości karty zakupowej z kwoty 650 zł na 800 zł i przyznania pracownikom dodatkowego dnia wolnego dotyczy w powyższym piśmie wprawdzie tylko Pracowników PKN ORLEN, ale po pierwsze oczekujemy takich samych rozwiązań we wszystkich Spółkach, a po drugie jako przykład jest już pierwsza Spółka, czyli ORLEN Laboratorium, gdzie w piątek otrzymaliśmy pozytywną decyzję w tej sprawie:

„Szanowni Państwo,

Miło mi poinformować, że z okazji Dnia Chemika, Zarząd ORLEN Laboratorium wprowadził podobne rozwiązanie w zakresie uczczenia święta jak w PKN ORLEN S.A .

Poniżej mail do pracowników Spółki ORLEN Laboratorium S.A.

Szanowni Państwo,

Przed nami Dzień Chemika, który zgodnie z tradycją przypada w pierwszą niedzielę czerwca. Z tej okazji pracownicy ORLEN Laboratorium S.A. będą mogli skorzystać z dodatkowego dnia wolnego oraz

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*otrzymają zwiększone o 150 zł doładowanie karty zakupowej lub indywidualnego konta na platformie kafeterijnej MyBenefit.*

*O szczegółach dotyczących realizacji dnia wolnego i dodatkowego doładowania, poinformujemy w terminie późniejszym.”*

Najbardziej „gorącym” obecnie tematem jest realizacja zapisów porozumienia płacowego na 2023 rok w postaci rozdysponowania uznaniowej kwoty 170 złotych liczonej na każdego pracownika. Naszym zdaniem proces jest zaplanowany dość transparentnie, każdy bezpośredni przełożony pracowników w ramach budżetu składa wnioski na podwyżki wraz z uzasadnieniem i przesyła do Dyrektora. Wszystkie wnioski trafiają do Dyrektora Wykonawczego i on podejmuje ostateczną decyzję zatwierdzając przesłane wnioski. W samym procesie podziału i uzasadniania wniosków nie może uczestniczyć żadna inna osoba niż przełożony. Każdy proces podwyżek uznaniowych jest kontrowersyjny, lecz na przełożonych ciąży obowiązek zastosowania takich kryteriów aby uznanie trafiło do tych pracowników, którzy na te uznanie zasługują najbardziej.

Kolejną sprawą, która już była kilka lat temu poruszana przez naszą Organizację, jest udostępnianie Pracownikom biletów - wejściówek na różnego typu wydarzenia, których sponsorem jest PKN ORLEN. Idea szlachetna, propracownicza, tylko nadal jakoś mocno nieprzemysłana. Ilość osób chętnych na takie benefity jest tak duża, że cały proces wydawania takich biletów jest mocno kontrowersyjny i całkowicie nietransparentny. Mamy przykłady, kiedy na ostatni mecz piłkarzy ręcznych w ramach Ligi Mistrzów biletów „zabrakło” już kilka minut po zaplanowanej godzinie rozpoczęcia ich wydawania, chociaż kolejki nie było. Bardzo podobna sytuacja wystąpiła z biletami na koncert „Zaczarowany Świat Bajek” z okazji Dnia Dziecka. Koncert organizowany w Sali koncertowej Szkoły Muzyczne w Płocku, której pojemność waha się pomiędzy 371 a 482 miejsc, a część biletów jest sprzedawana w kasie szkoły co powoduje kolizję polegającą na tym, iż na te bilety jest kilkukrotnie większe zapotrzebowanie niż możliwych miejsc. Może warto następnym razem „zainwestować” w wydarzenia na większych obiektach, gdzie więcej Pracowników mogło by skorzystać z udziału w nich.

Przypominamy również, że informacje o wydawaniu biletów pojawiające się z dnia na dzień są również nie fair w stosunku do Pracowników, którzy ze względu na inny niż jednozmianowy tryb pracy nie mają w domu dostępu do intranetu i w takich przypadkach nie mają nawet szansy dowiedzenia się o wydarzeniach.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## **Pismo do Spółki Basell ORLEN Polyolefins.**

W dniu 25 maja br. trzy Organizacje związkowe działające w tej Spółce do Dyrektora Personalnego Pana Jacka Choroszewskiego przesłały pismo dot. tegorocznego Dnia Chemika, tj. o dodatkowy dzień wolny z tej okazji dla Pracowników Spółki oraz o dodatkowe doładowanie konta na Platformie Kafeteryjnej.

Poniżej treść pisma.

„Płock, 25 maja 2023 r.

**Pan Jacek Choroszewski**  
**Dyrektor Personalny**  
**Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.**

***Szanowny Panie Dyrektorze,***

Każdego roku w pierwszy weekend czerwca dla całej Grupy Kapitałowej ORLEN odbywały się obchody Dni Chemika, w ramach których pracownicy wszystkich Spółek mieli możliwość udziału w różnego rodzaju wydarzeniach typu zawody sportowe, koncerty, czy piknik pracowniczy.

W związku z brakiem tych obchodów nie tylko w ostatnich latach, ale także i w tym roku, Organizacje Związkowe działające w Spółce, tj.:

- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.
- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.
- Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.

zwracają się do Pana Dyrektora z prośbą o wprowadzenie w Basell ORLEN Polyolefins rozwiązania jakie zastosowane zostało w latach poprzednich w PKN ORLEN i Basell ORLEN Polyolefins, tj. przyznanie wszystkim pracownikom Spółki Basell ORLEN Polyolefins jednego dodatkowego dnia wolnego i zwiększenie o 150 zł (wzorem tegorocznych działań PKN ORLEN) doładowania konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit.

W imieniu Pracowników Spółki BOP zwracamy się o przychylenie się do naszej prośby, gdyż pozytywna decyzja w tej sprawie jest bardzo oczekiwana przez pracowników.”

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Negocjacje ZUZP w Spółkach.

Czekamy na pilne wznowienie, a właściwie dokończenie negocjacji ZUZP w Spółce **ORLEN EKO**. Natomiast w Spółce **ORLEN AVIATION** takie rozmowy właściwie już się zakończyły i czekamy w tej chwili jeszcze na podsumowanie kosztów i akceptację po stronie właściciela.

## Walne Zebranie Akcjonariuszy PKN ORLEN S.A.

W ostatnim czasie spływają do naszego biura pytania o termin wypłaty nagrody rocznej dla pracowników PKN ORLEN S.A.

Dopiero w minionym tygodniu pojawiła się prasowa informacja, że WZA PKN ORLEN zwołane zostało na środę 21 czerwca br., tak więc możliwe są dwa warianty.

Pierwszy to wypłata 80 % nagrody rocznej na Dzień Chemika, czyli z początkiem czerwca (tak już kiedyś bywało), lub wariant drugi, czyli wypłata całości nagrody (po zatwierdzeniu Celu Solidarnościowego na Walnym Zebraniu Akcjonariuszy) razem z wynagrodzeniem za miesiąc czerwiec, co także jest zgodne z naszym ZUZP, gdzie mamy zapis, że taką nagrodę Pracodawca wypłaca najpóźniej do końca czerwca.

Skierujemy pytanie w tej sprawie do przedstawicieli Pracodawcy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl