



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje

### Międzyzakładowego Związku Zawodowego

### Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

28.04.2023 r.

#### **Szanowni Państwo,**

W dniu 20 kwietnia 2023 roku w Domu Technika w Płocku odbyło się XVI Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów naszego Związku.

Delegaci wysłuchali sprawozdania z działalności Związku, które przedstawił Przewodniczący Rafał Stefanowski, zapoznali się ze sprawozdaniem finansowym za ubiegły rok obrotowy 2022, które przedstawione zostało przez Skarbnika Związku – Wiceprzewodniczącego Bogdana Żulewskiego. Swoje sprawozdanie przedstawił także Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Związku Pan Łukasz Sobczak.

Walne Zebranie Delegatów udzieliło absolutorium Przewodniczącemu Związku, Prezydium, Zarządowi i Komisji Rewizyjnej MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

W części programowej Zebrania Delegaci dyskutowali o wielu sprawach dotyczących Pracowników PKN ORLEN S.A. i Spółek Grupy Kapitałowej, w których MZZPRC prowadzi działalność.

Wskutek dyskusji Delegaci podjęli Uchwałę o zwiększeniu składki członkowskiej, którą ponosimy na rzecz Związku. Podstawowa składka członkowska, która w chwili obecnej wynosi 17 zł miesięcznie, od dnia 1 czerwca br. będzie wynosiła 20 zł miesięcznie.

Członkowie Związku zatrudnieni w Spółkach: ORLEN Administracja, ORLEN Laboratorium i ORLEN Ochrona, ponoszący składkę członkowską w obniżonej wysokości 10 zł, od dnia 1 czerwca br. będą ponosili składkę w wysokości 15 zł miesięcznie.

Na niezmienionym poziomie 10 zł pozostawiono składkę dla nowo wstępujących w szeregi Związku przez pierwszy rok członkostwa, a także dla Członków Koła Emerytów, którzy na rzecz Organizacji przekazują 5 zł miesięcznie.

---

#### **MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zebranie w tym roku prowadził Kolega Waldemar Rosiak – Przewodniczący Koła WEM, któremu serdecznie dziękujemy za sprawną organizację i przebieg Zebrania.

### **Kolejny temat naszych informacji to Spółka BOP i 20 – lecie jej działalności.**

Jubileusz zbliża się wielkimi krokami, tak więc trzy Organizacje związkowe prowadzące działalność w tej Spółce, tj. MZZPRC, MBZZ i OM NSZZ Solidarność wystąpiły w imieniu Członków i Pracowników do Pana Prezesa i Zarządu Spółki o ich docenienie w związku z tak ważną rocznicą i wypłacenie nagrody z okazji 20 - lecia Spółki.

Odpowiedź na wniosek strony związkowej wprawiła nas w niemałe zdumienie, otóż pracodawca w swojej wspaniałomyślności nagradza Pracowników „licznymi atrakcjami i imprezami”, które w pocie czoła przygotowuje. Co do docenienia wkładu Pracowników w dwudziestoletnie sukcesy Spółki, sugeruje żeby Ci nagrody dopatrywali się w Porozumieniu płacowym i zmianach do ZUZPu.

Chciałoby się powiedzieć – *no ludzki Pan*. Zarządowi Spółki mocno pomyliły się pojęcia corocznych negocjacji płacowych czy negocjowanych ze stroną społeczną zmian w ZUZP z zawsze mile odbieranym gestem pracodawcy, który finansowo doceniłby ich dwudziestoletni wkład pracy i lojalność wobec Firmy.

Absolutnym hitem jest decyzja o wydaniu Pracownikom apaszek, a Pracownikom krawatów w barwach firmowych. Ten „gest” byłby uważany za bardzo miły gdyby jednocześnie na kontach Pracowników znalazła się nagroda finansowa, o którą się zwracaliśmy. To wszystko dzieje się po wypracowaniu przez Pracowników BOP jednego z najwyższych zysków finansowych w działalności tej Firmy. Należy te działania pracodawcy zrozumieć w sposób następujący – Pracownicy i Pracownice ozdobieni krawatami i apaszkami mówiąc słowami klasyka „będą mniej awanturując się” w czasie „licznych imprez i atrakcji”.

Bareja wiecznie żywy.

Wyrażamy nadzieję, że pozostali pracodawcy w GK PKN ORLEN nie będą naśladowcami tych ujmując delikatnie przedziwnych pomysłów.

W spółce **ORLEN Aviation** wypracowana została wstępna wersja całościowych założeń do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Jest to krok, który mocno przybliży wprowadzenie dokumentu i uruchomienie jego zapisów. Jak to bywa w przypadku każdego ZUZP-u w Grupie

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kapitałowej kompromis ten, wraz z obliczeniami ewentualnych kosztów musi trafić do właściciela czyli PKN ORLEN i tam nastąpi ocena jego zapisów. Mamy nadzieję, że praca wykonana przez stronę pracodawcy i stronę związkową zostanie zaakceptowana i nie trzeba będzie prowadzić kolejnych negocjacji z przedstawicielami właściciela.

Kolejne sprawy z naszego Zakładu.

Każdy Związek Zawodowy, jako podstawowy, ustawowy obowiązek ma za zadanie dbać o warunki pracy w zakładzie i o bezpieczeństwo. Najważniejsze zarządzenia są konsultowane ze związkami, ale istnieją też inne dokumenty jak polecenia, zalecenia, które trafiają do nas „na biurko” tylko w przypadku przesłania ich przez naszych Członków. Oczywiście cieszymy się, kiedy Członkowie przesyłają nam kontrowersyjne i niezrozumiałe dokumenty i zawsze będziemy występować o wyjaśnienie intencji takiego postępowania przełożonych i konsultantów każdego szczebla. Próby tworzenia takich dokumentów i wprowadzania ich poza jakimikolwiek konsultacjami mają już swoją historię, jednak ostatnio zauważamy ich nasilenie. Cały serial zaleceń i poleceń rozpoczęło szkolenie na jednym z Bloków odnośnie użytkowania zasuw ręcznych, gdzie zawarte w nim zalecenia typu: *„Zasuwa z napędem ręcznym może być tylko i wyłącznie uruchamiana ręcznie. Używanie prętów i innych „przedłużaczy” ramienia jest niedopuszczalne z powodu możliwych uszkodzeń lub wystąpienia zagrożeń o utrzymywaniu tej armatury w stanie niewymagającym stosowania”*, jakby autor nigdy nie uruchamiał zasuw z zastosowaniem tzw. klucza typu F, który jest powszechny w sprzedaży jako klucz do zasuw i zaworów: czy „Zasuw przeznaczonych są do pracy w pozycji całkowitego otwarcia lub zamknięcia. Nie należy stosować zasuw do regulacji przepływu czynnika” lub *„Zasuw należy montować tylko w pozycji pionowej (kółkiem/napędem do góry)”* to już pozostawimy bez komentarza.

Innym przykładem niezrozumiałych i mało realnych do realizacji zaleceń jest na przykład zakaz pozostawiania bez nadzoru układów drenażowych (szczególnie w przypadku płukania instalacji przed remontami) czy pozostawienie zbędnych rusztowań po remoncie jako usterkę limitującą odbiór instalacji. Dodatkowo wprowadzono, spacery bezpieczeństwa i codzienne rozmowy o bezpieczeństwie, naklejki do książeczek, które rzekomo mają rozdawać Dyrektorzy w czasie spacerów bezpieczeństwa. Bezpieczeństwa oczywiście nigdy dość, zwracamy jednak uwagę, że Przedstawiciele Pracodawcy powielają własny Program „Zgłoś zagrożenie”, który w naszej ocenie funkcjonuje poprawnie. Rozdawanie i kolekcjonowanie nalepek przypomina natomiast program

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

promocyjny sklepów z sympatycznym owadem w logo.

W sposób naturalny rodzi się pytanie, czy potrzebne są zarządzenia, aby Kadra Dyrektorska „pojawiała się” na zarządzanych obiektach rozdając przysłowiowe „świeżaki”?

Przy okazji takich wizyt sugerujemy odwiedzenie Załóg na instalacjach produkcyjnych – warto czasami na żywo wysłuchać Pracowników, pochylić się nad zgłaszanymi bezpośrednio przez nich sprawami i problemami.

Pracownicy to nie słupki w excelu, o tym również niektórym Panom chcielibyśmy przypomnieć, zwłaszcza, że rok 2023 w naszej Firmie jest promowany pod hasłem „Empatia i Docenienie”.

Czasami mamy wrażenie, a nawet pewność, że jedne polecenia wykluczają drugie, albo nie do końca są zgodne z dokumentami nadrzędnymi. Tak jak wspomnieliśmy na początku Związek Zawodowy ma wpisaną w swoje DNA dbałość o bezpieczeństwo zarówno Pracowników jak i bezpieczeństwo techniczne, to jednak czas chyba powiedzieć, że największym problemem jest zbyt mała obsada Pracowników produkcji w stosunku do zadań delegowanych do realizacji. Widzimy obszary, w których Pracownicy przy minimalnej obsadzie na zmianie wykonują pracę na terenie całego Zakładu Produkcyjnego, często dość daleko od macierzystej instalacji. Jak na razie nie słyszeliśmy aby tego typu problemy były raportowane do osób zarządzających PKN ORLEN, częściej retoryka idzie w kierunku, że damy radę a Związki to wichrzyciele wymyślający problemy. Na informację i prośbę o działania na jednym z Wydziałów Rafinerii przesłaną w lutym 2023 r. Dyrekcja obszarowa milczy do dzisiaj. Takich przykładów jest dużo więcej. Łatwiej jest wpaść na pomysł aby lokalnie połączyć stanowiska niż zgłosić problem braku obsady. Raportowane są tylko sukcesy, wszelkie problemy to wina Załogi lub „wichrzycieli” ze Związku i „recydywistów”, którego to określenia w stosunku do jednego z Pracowników użył pewien Pan Dyrektor. Oprócz stawiania oporu wszelakim próbom konstruowania zarządzeń niekorzystnych dla Pracowników, musimy stawiać czoła także i takiej narracji i określeniom uderzającym wprost w Pracowników. To jest ten kawałek niewidocznej i bardzo niewdzięcznej pracy w obronie pozycji i godności Pracowników.

Pozostając w temacie zarządzeń w trakcie konsultacji jest kilka nowelizowanych lub nowych, które wynikają z potrzeb wewnętrznych lub zmiany ustawodawstwa krajowego. Mowa tu o zarządzeniach o powoływaniu ratowników chemicznych, o prewencyjnej kontroli trzeźwości, o pracy zdalnej, o zakazie korzystania z telefonów komórkowych, o bezpieczeństwie chemicznym i pożarowym.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pierwszym zarządzeniem, które zakończyło już proces konsultacji jest zarządzenie w sprawie Regulaminu powoływania ratowników chemicznych. Nowelizacja tego zarządzenia wprowadza dość istotne zmiany w stosunku do dotychczasowych zapisów, najważniejsze to:

- usunięty został zapis o tzw. „pożyczaniu” ratowników z sąsiadujących komórek, tu kilka słów komentarza: pomysł dziwny i nieco przerażający. Ratownik chemiczny jest przypisany do swojej komórki organizacyjnej, zna zagrożenia, rozstawienie sprzętu i przede wszystkim doskonale orientuje się w topografii instalacji. Jak więc według pomysłodawców ma wykonywać swoje obowiązki na „sąsiadującym obiekcie”, którego nie zna? Czy nie chodzi o to, żeby poprawić statystyki? Przypominamy twórcom zarządzeń, że Pracownicy to nie słupki w excelu. Chyba że niektóre osoby zarządzające Produkcją mają w rękawie jakieś procesy optymalizacyjne, o których dowiemy się „za pięć dwunasta”. Znamy takie przypadki sprzed lat.
- wprowadzono zasadę obecności w brygadzie co najmniej dwóch ratowników na zmianie pracujących na stanowiskach operatorskich, krótko mówiąc ratownik chemiczny podejmujący pracę w danym dniu na sterowni nie jest liczony do czynnego składu ratowników na zmianie roboczej.
- wprowadzono możliwość pozostawienia funkcji ratownika chemicznego dla pracownika zmieniającego komórkę organizacyjną, jeżeli kierownik wyrazi zgodę na pozostawienie tej funkcji,
- ograniczono w stosunku do pracowników awansujących z brygad na stanowiska nie pracujących na zmiany możliwość pozostawienia funkcji ratownika,
- we wszystkich zapisach uzupełniono, że Regulamin dotyczy wszystkich obiektów produkcyjnych i logistycznych

W stosunku do dwóch ostatnich punktów należy się słowo komentarza. Ograniczenie możliwości pozostawienia funkcji ratownika chemicznego pracownikowi, który np. z powodu awansu odchodził z brygady i zostawał inżynierem, czy kierownikiem i nie wykonywał pracy przypisanej ratownikom, a blokował często możliwość powołania kolejnej osoby z brygady na funkcję ratownika, drugą kontrowersyjną praktyką było pozostawianie funkcji ratownika i związanego z nim dodatku jako elementu płacowego przy awansowaniu tych pracowników. Wprowadzenie natomiast do zapisów Regulaminu pojęcia obszarów produkcyjnych i logistycznych otwiera możliwość powołania ratowników chemicznych w obszarach i na obiektach, gdzie do tej pory nie było takich rozwiązań.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Teraz analiza zagrożeń w stosunku do tych obiektów dokonana przez osoby zarządzające będzie miała możliwość zapisaną w Regulaminie powołania ratowników chemicznych, do których należą też zagrożenia pożarowe. O ile proces analizy i powołania ratowników chemicznych został zainicjowany i rozpoczęty na obiekcie CCGT we Włocławku, to w stosunku do obiektów logistycznych razem ze związkiem Branżowym wystosowaliśmy email o następującej treści:

„Szanowni Państwo.

*W związku z toczącymi się rozmowami w temacie nowelizacji zarządzenia odnoszącego się do zasad powoływania Pracowników PKN ORLEN S.A. na funkcję Ratowników Chemicznych pojawiła się niepewność co do słuszności braku takich służb na Terminalach zlokalizowanych poza terenem Zakładu Produkcyjnego.*

*Podczas opiniowania wszelkich instrukcji dotyczących bezpieczeństwa chemicznego jak i pożarowego Nasz Związek jak i Związek MBZZ podnieśliśmy temat braku Ratowników na Terminalach wynikających z dużego ryzyka wystąpienia głównie zagrożeń pożarowych.*

*Naszym zdaniem niezbędne jest rozpoczęcie prac, zmierzających do wprowadzenia służby ratownictwa chemicznego na obiektach logistycznych, ze względu na fakt iż pomimo służba nazywa się Ratownictwo Chemiczne jej zakres obowiązków w znaczącej części odnosi się do ratownictwa pożarowego.*

*Ponieważ za stan bezpieczeństwa pożarowego odpowiada osoba kierująca danym obszarem wnosimy o zorganizowanie spotkania mającego na celu wypracowanie ścieżki wprowadzenia Ratowników Chemicznych na Terminale Paliw.”*

Obiekty logistyczne czyli terminale paliw usytuowane w całej Polsce, czasami w centrach miast, obok zakładów produkcyjnych, handlowych, domów mieszkalnych, są do tej pory jedynymi obszarami, gdzie nie zauważono zagrożenia pożarowego i chemicznego w takim stopniu aby na tych obszarach wymagane było posiadanie pracowników odpowiednio przeszkolonych, którzy w razie awarii byli by kompetentni wypełnić obowiązki związane z pomocą i współpracą z prowadzonymi zadaniami ratowniczymi przez odpowiednie służby zwłaszcza że nie mogą oni liczyć na bezpośrednią pomoc wysoko wyspecjalizowanej Zakładowej Straży Pożarnej.

Konsultacje pozostałych zarządzeń są w trakcie i na pewno w kolejnych informacjach przedstawimy ich uzgodniony kształt.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl





## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

W dniu 24 kwietnia br. do Prezesa Zarządu Spółki **ORLEN Laboratorium S.A.** Pana Marka Witkowskiego, wraz z Branżowym Związkiem Zawodowym i OM NSZZ Solidarność, przesłaliśmy pismo, w którym składamy gratulacje z okazji 20-lecia istnienia Firmy, jednocześnie wnioskujemy o wypłatę Pracownikom Spółki nagrody finansowej z tej okazji.

Oto treść pisma:

**„Płock, dnia 24 kwietnia 2023r.**

**Pan Marek Witkowski  
Prezes Zarządu  
ORLEN Laboratorium S.A.**

**Szanowny Panie Prezesie,**

*Organizacje związkowe działające w ORLEN Laboratorium S.A.: Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A. oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. z okazji obchodów jubileuszu 20-lecia istnienia Firmy chciałyby złożyć najserdeczniejsze gratulacje, wyrazy uznania, a także życzenia kolejnych sukcesów. Niech działalność Spółki z każdym kolejnym rokiem przynosi coraz większe zyski i tak jak do tej pory wspiera swoich Pracowników.*

*Osiągnięć przez te lata było niemało, ale nie zdobyłyby ich Spółka bez lojalnych Pracowników. Tak więc 20-lecie Firmy to dobry czas na podsumowania, wyznaczanie kolejnych celów ale to również czas podziękowań.*

*Dlatego też organizacje związkowe zwracają się z uprzejmą prośbą do Pana Prezesa, żeby z tej szczególnej okazji podjął decyzję o podziękowaniu Pracownikom za lata pracy oraz za wkład jaki wnieśli w rozwój Spółki, w formie wypłaty nagrody pieniężnej.*

*Taki gest zapewne spotka się z ogromnym zadowoleniem i uczuciem całkowitego spełnienia w pracy zawodowej.*

*Jeszcze raz gratulujemy i życzymy wszystkiego dobrego na następne lata.”*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Zmiany w Kodeksie Pracy

W tym roku znowelizowano Kodeks Pracy. Najważniejsze zmiany ustawy przedstawiamy poniżej (źródło portal pit.pl):

Od 26 kwietnia pracownicy będą mogli skorzystać z dwóch nowych urlopów. Będzie to urlop opiekuńczy i urlop z powodu siły wyższej udzielany w wymiarze 16 godzin lub dwóch dni.

### **Urlop opiekuńczy – 5 dni bezpłatnego wolnego na opiekę**

Z urlopu będzie mógł skorzystać pracownik, który będzie musiał zapewnić opiekę lub wsparcie osobie będącej członkiem rodziny, lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Zgodnie z uchwalonymi przepisami za członka rodziny będą uważani: syna, córka, matka, ojciec lub małżonek. Urlop będzie udzielany w dniach, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Nowy urlop będzie udzielany na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. We wniosku będzie trzeba imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny – stopień pokrewieństwa z pracownikiem, lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny – adres zamieszkania tej osoby. Okres urlopu opiekuńczego będzie wliczany do okresu zatrudnienia. Za czas urlopu pracownikowi nie będzie przysługiwało wynagrodzenie.

### **2 dni wolne na zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej**

Dodatkowo w kodeksie pracy od 26 kwietnia będzie znajdował się urlop z powodu działania siły wyższej udzielany w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym. Pracownik będzie mógł skorzystać z tego zwolnienia w przypadku niezbędnej, natychmiastowej obecności gdzie indziej. Za czas zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej zachowa prawo do 50% wynagrodzenia obliczanego jak pensja za czas urlopu wypoczynkowego.

### **Od 26 kwietnia ułatwienia dla rodziców dzieci do lat 8**

Od 26 kwietnia pracownik wychowujący dziecko w wieku do 8 roku życia będzie mógł złożyć wniosek o elastyczną organizację pracy, za którą uważa się m.in. pracę zdalną czy pracę hybrydową lub obniżenie wymiaru czasu pracy.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl





# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W dodawanym do Kodeksu pracy art. 188(1) KP Pracownik wychowujący dziecko, do ukończenia przez nie 8 roku życia, może złożyć wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o zastosowanie do niego elastycznej organizacji pracy. Wniosek składa się w terminie nie krótszym niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z elastycznej organizacji pracy.

§ 2. Za elastyczną organizacją pracy, o której mowa w § 1, uważa się pracę zdalną, system czasu pracy, o którym mowa w art. 139, art. 143 i art. 144, rozkłady czasu pracy, o których mowa w art. 141 lub art. 142, oraz obniżenie wymiaru czasu pracy.

§ 3. We wniosku wskazuje się:

- 1) imię i nazwisko oraz datę urodzenia dziecka;
- 2) przyczynę konieczności skorzystania z elastycznej organizacji pracy;
- 3) termin rozpoczęcia i zakończenia korzystania z elastycznej organizacji pracy;
- 4) rodzaj elastycznej organizacji pracy, z której pracownik planuje korzystać.

§ 4. Pracodawca rozpatruje wniosek, uwzględniając potrzeby pracownika, w tym termin oraz przyczynę konieczności korzystania z elastycznej organizacji pracy, a także potrzeby i możliwości pracodawcy, w tym konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

§ 5. Pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej o uwzględnieniu wniosku albo o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku, albo o innym możliwym terminie zastosowania elastycznej organizacji pracy niż wskazany we wniosku, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku

## **Nowe uprawnienia pracowników - wniosek o bezpieczne warunki pracy**

Od 26 kwietnia pracownik zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy będzie mógł raz w roku kalendarzowym wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony, o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy oraz zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie będzie to dotyczyło jedynie pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na okres próbny.

## **Zmiany w umowach na czas określony i okres próbny**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Od 26 kwietnia zaczną obowiązywać też nowe zasady zatrudniania na podstawie umów na czas określony, w tym obowiązek wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony.

Dodatkowo w zakresie umowy na okres próbny strony takiej umowy będą mogły uzgodnić, że umowa przedłuży się o czas urlopu i/lub innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.

Z kolei w umowie o pracę na okres próbny nieprzekraczający 2 miesięcy będzie podawany okres, na który strony będą miały zamiar zawrzeć umowę o pracę na czas określony w przypadku zamiaru zawarcia takiej umowy na okres krótszy niż 12 miesięcy.

Trzeba też wiedzieć, że od 26 kwietnia ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem, będzie dopuszczalne tylko, jeżeli pracownik będzie miał być zatrudniony, w celu wykonywania innego rodzaju pracy. Nie będzie już zatem możliwości ponownego „wypróbowania” pracownika, który wraca do firmy po co najmniej 3-letniej przerwie.

## **Prawo pracownika do równoległego zatrudnienia**

Pracodawca nie będzie mógł zabronić swojemu pracownikowi pracy w innej firmie. Zniesienie zakazu dotyczy współpracy z inną firmą zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i innej umowy, na przykład umowy-zlecenia czy umowy o dzieło.

Zakaz równoległego zatrudnienia będzie obowiązywał tylko wtedy, gdy pracodawca zawrze ze swoim pracownikiem umowę o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy. Pracownik po jej podpisaniu zostanie zobowiązany do powstrzymania się od podejmowania dodatkowego zajęcia.

Ponadto pracodawca będzie mógł zabronić pracownikowi wykonywania pracy dla innego pracodawcy, gdy uprawniają go do tego inne przepisy. Na przykład przepisy dotyczące zatrudnienia pracowników samorządowych wprost zakazują wykonywania zajęć, które wiązałyby się z naruszeniem obowiązków służbowych.

## **Prawo do szkolenia**

Jeżeli na stanowisku, które zajmuje pracownik, będzie konieczne przeprowadzenie szkolenia, to takie szkolenia będą odbywały się na koszt pracodawcy i w miarę możliwości w godzinach pracy pracownika.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Ważne! Szkolenie, które będzie realizowane poza normalnymi godzinami pracy pracownika, będzie wliczało się do czasu pracy.

## **Ochrona dla pracownika przed niekorzystnym traktowaniem przez pracodawcę**

Pracownik, który skorzysta z dochodzenia swoich praw z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy lub udzieli wsparcia innemu pracownikowi w tym zakresie, będzie objęty ochroną przed negatywnymi konsekwencjami.

Pracodawca nie będzie mógł zwolnić pracownika wyłącznie dlatego, że dochodził swoich uprawnień.

Szanowni Państwo, to wszystkie informacje na dzisiaj.

Spokojnej pracy.

**Rafał Stefanowski i Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)