



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 06 marca 2023 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Niezmiennie głównym tematem ostatnich dni i tygodni są wciąż negocjacje płacowe w Spółkach G.K., choć w tej chwili proces tych negocjacji wchodzi już w końcową fazę i powoli się kończy.

W minionych dwóch tygodniach od naszych ostatnich informacji z dnia 20 lutego odbyły się kolejne spotkania negocjacyjne w kolejnych Spółkach, które przyniosły porozumienia płacowe.

W niektórych Spółkach był potrzebny krótszy czas, a w niektórych dłuższy, aby dojść do finalnych uzgodnień, ale najważniejsze, że takie porozumienia udało się obydwu stronom osiągnąć.

Tak więc w ostatnich dwóch tygodniach do grona Spółek w których zostały osiągnięte porozumienia płacowe dołączyły Spółki:

- **ORLEN Eko,**
- **ORLEN Projekt,**
- **oraz ORLEN KolTrans,**

a w kolejnym tygodniu, w poniedziałek 27 lutego udało się osiągnąć porozumienie płacowe w Spółce **ORLEN Aviation** w Warszawie, gdzie przy okazji omówiliśmy na roboczo i podsumowaliśmy dotychczasowy stan naszych wspólnych prac dotyczących negocjacji nowego ZUZP i uzyskaliśmy deklarację prowadzenia dalszych takich prac nad tym ważnym dla pracowników dokumentem.

Spotkanie negocjacyjne w Spółce **ORLEN Aviation** w Warszawie było także okazją do oficjalnego poznania nowego **Prezesa Spółki Pana Janusza Koguta**, który od kilku już lat jest Prezesem Spółki **ORLEN Paliwa**, a w tej chwili w ramach tzw. unii personalnej powierzone mu zostały także obowiązki Prezesa Spółki **ORLEN Aviation**.

W krótkiej dyskusji z Panem Prezesem nakreśliliśmy najważniejsze sprawy z punktu naszego, czyli pracowniczo – związkowego i liczymy na dobrą i merytoryczną współpracę zarówno z nowym Panem Prezesem, jak i z całym Zarządem tej Spółki, gdzie obecnie po wynegocjowaniu i zawarciu porozumienia płacowego chcielibyśmy jak najszybciej płynnie przejść do kontynuacji i dokończenia prac nad ZUZP.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W tym samym dniu, czyli w poniedziałek 27 lutego odbyło się także spotkanie negocjacyjne w Spółce ORLEN Ochrona w Płocku.

Tutaj jednak póki co nie ma porozumienia płacowego i strony spotkają się na kolejnym spotkaniu w dniu 8 marca o godz. 13.00.

Tak więc proces negocjacji płacowych w całej G.K. ORLEN dobiega powoli końca i liczymy także na odpowiednie poziomy podwyżkę w ostatniej naszej Spółce gdzie prowadzimy działalność, czyli w ORLEN Ochronie, gdzie także chcielibyśmy osiągnąć i podpisać porozumienie płacowe na warunkach akceptowalnych przez naszych Członków.

Waloryzacja dodatku zmianowego dla pracowników PKN ORLEN S.A.

Członków naszej Organizacji i przy okazji wszystkich pracowników zmianowych w PKN ORLEN S.A. informujemy, że ze względów technicznych zaistniało małe opóźnienie w naliczeniu Państwu podwyższonych kwot dodatku zmianowego, którego wysokość została ustalona i zapisana w Porozumieniu Płacowym na 2023 r.

Po sygnałach od pracowników, że z wypłatą lutową wciąż są stare kwoty dodatków zmianowych zwróciliśmy się do przedstawicieli pracodawcy z prośbą o wyjaśnienie tej sprawy i otrzymaliśmy natychmiastową odpowiedź, że:

„składniki płacowe w systemie SAP HR wymagały zmian i są w trakcie dostosowywania, naliczenia składników w wysokości uzgodnionej w Porozumieniu nastąpią w miesiącu marcu br., z jednoczesnym wyrównaniem za styczeń i luty w tych przypadkach, w których taka była uzgodniona data zmiany.

Ponadto CUK jest w trakcie przygotowywania dokumentów dotyczących min. zmian w zakresie Ratowników, które będą sukcesywnie przekazywane do pracowników”.

Tak więc sprawa jest wyjaśniona, a wszystkie zaległości będą pracownikom wyrównane.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

HDK – mobilna akcja.

Szanowni, Koleżanki i Koledzy,

W dniu dzisiejszym, tj. poniedziałek, **6 marca** Klub Honorowych Dawców Krwi PCK przy PKN ORLEN **zaprasza do mobilnych punktów poboru krwi**, które będą stacjonować **w Płocku i w Warszawie**. Jednocześnie informujemy, że harmonogram akcji uległ zmianie i w ww. terminie nie odbędzie się rejestracja do bazy dawców szpiku. O nowym, zatwierdzonym przez DKMS terminie, będziemy informować na bieżąco.

Tradycyjnie zapraszamy na parking przed budynkiem **Centrum Administracji PKN ORLEN, przy ul. Chemików 7 w Płocku w godzinach 9:00-13:00** oraz przed budynek **Senator, przy ul. Bielańskiej 12 w Warszawie od godziny 09:00-12:00**.

Przypominamy o przedłużonym do 31.03.2023 obowiązku noszenia maseczek w placówkach ochrony zdrowia i aptekach, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów, w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. poz. 2736).

Kolejne akcje HDK

[05.06.2023](#)

[04.09.2023](#)

[04.12.2023](#)

A teraz kilka słów o PPK - Pracowniczych Planach Kapitałowych w kontekście ponownego tzw. autozapisu osób, które na początku wypisały się z tego programu:

Kogo pracodawca nie może automatycznie zapisać do PPK?

Do końca lutego 2023 roku pracodawcy mają obowiązek poinformować pracowników o tzw. ponownym autozapisie do Pracowniczych Planów Kapitałowych, a od 1 kwietnia rozpocząć za nich wpłaty. Chyba, że pracownik ponownie złoży rezygnację, bo program jest dobrowolny. Autozapis obejmuje osoby do 55 roku życia.

Za chwilę w ramach jednej z głównych zasad funkcjonowania programu PPK będziemy mieli ponowny autozapis. Jak pisaliśmy, przy wprowadzaniu PPK ustawowo zapisano, że taka sytuacja będzie miała miejsce co 4 lata.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Ponowny autozapis do PPK oznacza, że 28 lutego 2023 r. wygasają wszystkie deklaracje o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Oczywiście uczestnictwo w programie jest dobrowolne i jeśli ktoś nie zmienił zdania i nadal nie chce z niego korzystać, może ponownie zrezygnować.

Autozapis obejmuje zarówno osoby, które złożyły deklarację rezygnacji przed "zapisaniem" ich do programu, jak i uczestników PPK, którzy złożyli ją w trakcie oszczędzania w PPK. Obejmuje on osoby, które nie ukończyły 55 roku życia, a w tym kontekście decydujące będzie czy te granicę wiekową osiągnęły przed czy po 1 kwietnia.

Jak wyjaśnia PFR Portal PPK, pracownik, który zrezygnował z oszczędzania w PPK i na 1 kwietnia 2023 r. będzie miał ukończony 55. rok życia, nie składa ponownej deklaracji o rezygnacji.

Graniczny wiek dla autozapisu

Standardowo osoby w wieku 55-70 lat przystępują do programu na własny wniosek. Może się jednak zdarzyć, że osoba, która aktualnie mieści się w tym przedziale wiekowym:

- złożyła rezygnację, gdy jeszcze nie miała 55 lat, wchodziła do programu "automatycznie" i nie została zawarta dla niej umowa o prowadzenie;*
- przystąpiła do PPK, gdy jeszcze nie miała 55 lat, ale w trakcie oszczędzania złożyła deklarację o rezygnacji;*
- mając 55-70 lat przystąpiła do programu na własny wniosek, ale w trakcie oszczędzania złożyła rezygnację.*

Osoby w wieku 55-70 lat, które złożyły taką deklarację, również powinny zostać poinformowane przez pracodawcę o jej wygaśnięciu.

Informacja powinna również zawierać powiadomienie o możliwości przystąpienia do PPK osoby w tym przedziale wiekowym na własny wniosek. Do tego, żeby uczestniczyć w programie muszą złożyć pracodawcy:

- wniosek o dokonywanie wpłat do PPK - jeśli w ich imieniu była już wcześniej zawarta umowa o prowadzenie;*
- wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK - jeśli w ich imieniu pracodawca nie zawarł wcześniej takiej umowy.*

Oczywiście, taki wniosek może złożyć także później, w dowolnym momencie. Pracownicy, którzy przez 1 kwietnia ukończą 70 lat, nie mogą być uczestnikami programu.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

PPK. Wypisać się czy zostać? Ekspertka tłumaczy, co warto zrobić

W PPK jest 2,6 mln osób, ale po autozapisie ta grupa może się skokowo powiększyć. To zależy od tego jaka część automatycznie zapisanych osób znowu złoży rezygnację, ale niezależni eksperci rekomendują pozostanie w programie. - Ja zachęcam do uczestnictwa w PPK. Trzeba tylko pamiętać, że to nie jest program emerytalny, bo nie gwarantuje wypłat do końca życia, ale raczej bardzo korzystne konto oszczędnościowe - tłumaczy Janina Petelczyc, ekspertka ds. zabezpieczenia społecznego SGH.

Po wejściu w życie PPK zdecydowana większość Polaków się wypisała, mimo, że program polega na dokładaniu się pracodawcy i państwa do oszczędności gromadzonych i inwestowanych przez pracownika. Ponad 1/3 uprawnionych jest w systemie, ale to jak ta partycypacja zwiększy się po pierwszym ponownym autozapisie okaże się w najbliższych miesiącach.

Ci, którzy się wypisali, ale teraz wygasły im wcześniej złożone deklaracje rezygnacji zanim podejmą decyzję mogą opierać się nie tylko na ponownym zapoznaniu się z warunkami programu, ale dowiedzieć się jak to wygląda w praktyce na przykładzie znajomych, którzy w nim zostali.

Wpłaty pracodawcy działają tak jak podwyżka i pracownik ma do wyboru albo inwestować je długoterminowo trzymając w funduszach, albo wypłacić nie czekając do ukończenia 60 roku życia. W pierwszym wariantcie będzie miał większe bonusy, ale także w drugim będzie na dużym plusie w porównaniu do sytuacji gdyby się wypisał składając deklaracje rezygnacji.

PPK to dodatkowe wynagrodzenie od pracodawcy

Uczestnicząc w PPK, pracownik otrzymuje co miesiąc co najmniej 1,5 proc. wynagrodzenia więcej. Na jego rachunek PPK taką właśnie kwotę wpłaca pracodawca. Jeśli zatem zarabia 5 tys. zł, co miesiąc otrzymamy od pracodawcy dodatkowe 75 zł. W skali roku to już 900 zł. Jeśli będzie je trzymał i nie będzie wypłacał, do tego dostanie dopłaty od państwa. Osoby o niskich zarobkach (aktualnie poniżej 4188 zł), mogą obniżyć własną składkę z 2 proc. do 0,5 proc., a pracodawca musi wpłacać ją w standardowej wysokości czyli 1,5 proc.

- Ja zachęcam do uczestnictwa w PPK, z kilku powodów. Po pierwsze jest to bardzo korzystna forma gromadzenia oszczędności, bo wpłaca nie tylko pracownik, ale pracodawca i są dopłaty od państwa. Trzeba tylko pamiętać, że to nie jest program emerytalny, bo nie gwarantuje wypłat do końca życia, ale raczej bardzo korzystne konto oszczędnościowe. Z punktu widzenia pracownika liczy się nie tylko to jaki jest wynik inwestycyjny funduszy, ale fakt, że dopłaca nam pracodawca i państwo, więc nawet jeśli jest słaba koniunktura, nie znajdziemy na rynku takiego zysku jak z PPK - mówi Interii Janina Petelczyc, ekspertka ds. zabezpieczenia społecznego i międzynarodowej porównawczej polityki społecznej z SGH.

Jej zdaniem każda forma dodatkowego oszczędzania na czasy emerytalne jest nie tylko dobra, ale konieczna. - Jak spojrzemy na dane dotyczące przyszłych emerytur dzisiejszych 30-40 latków sytuacja będzie dramatyczna - podkreśla.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Emerytury będą bardzo niskie

Przewidywania są takie, że tzw. stopa zastąpienia czyli relacja emerytury do wynagrodzenia wyniesie 25-30 proc., spadek poziomu życia będzie więc drastyczny. W szczególnej złej sytuacji będą osoby, które długo pracowały na nieoskładkowanych umowach lub na tzw. samozatrudnieniu czyli jednoosobowej działalności gospodarczej.

Uczestnictwo w programie PPK rośnie, ale biorąc pod uwagę korzystne dla pracownika warunki oraz perspektywę głodowych emerytur, jest relatywnie niskie.

- Jeśli ktoś zrezygnował dlatego, że nie ufa instytucjom to trudno go przekonać. Przepuszczalnie większość osób zrezygnowała porównując PPK do OFE, prawdopodobnie nie rozumiejąc różnic i tego jak i dlaczego OFE zostały zreformowane. W 1999 roku (kiedy weszła w życie reforma emerytalna - red.) mieliśmy jedną obowiązkową składkę, która została podzielona na dwie instytucje zarządzające: publiczną i prywatną czyli ZUS i OFE. To była cały czas jedna i ta sama składka, tylko część, która przeszła do OFE to były publiczne pieniądze zarządzane przez prywatną instytucję. Tymczasem PPK jest zupełnie niezależną, dodatkową składką i dla pracownika dobrowolną, zupełnie poza publicznym systemem. Z OFE było inaczej, bo nawet pieniądze z tej części w ramach suwaka wpływają do ZUS wraz z wiekiem - tłumaczy Janina Petelczyc.

Jak dodaje, fakt, że pieniądze z PPK można w każdej chwili wypłacić też pokazuje te różnice. - Ta wypłata (tzw. zwrot czyli wypłata przed osiągnięciem 60 roku życia - red.) jest moim zdaniem nawet na zbyt korzystnych warunkach, ale rozumiem, że to element ekonomii behawioralnej - mówi Janina Petelczyc.

- Jak na tak niski poziom zaufania jaki mamy w Polsce, to partycypacja jest na dobrym poziomie choć dużo niższy niż moglibyśmy oczekiwać. W Wielkiej Brytanii wprowadzono podobny system i uczestnictwo w nim rosło z czasem - dodaje.

Wpływ ma również fakt, że w Polsce w stosunkowo niewielu firmach działają związki zawodowe. W krajach mocno uzwiązkowionych partycypacja w takich programach jest wysoka.

Nie chcesz autozapisu do PPK? 5 powodów, dla których warto przemyśleć swoją decyzję o wypisaniu się z programu

We wtorek 28 lutego wygasają wszystkie deklaracje o rezygnacji z PPK. Po tym terminie pracownik może rozpocząć oszczędzanie w PPK lub ponownie się wypisać. Przedstawiamy 5 powodów, dla których warto przemyśleć swoją decyzję o rezygnacji.

1. Po pierwsze pieniądze w PPK są prywatne. Jest to wprost i literalnie zapisane w ustawie o PPK. Właśnie tego elementu dotyczą najczęściej obawy i wątpliwości oraz zupełnie nieuzasadnione porównywanie tego programu do OFE, które były przymusowe i stanowiły wyodrębnioną część obowiązkowej składki do ZUS. W Art.3 pkt2 ustawy o PPK jest zapis potwierdzający wprost, że środki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

gromadzone w PPK stanowią prywatną własność uczestnika. Dodatkowym potwierdzeniem ich prywatności jest dostęp do nich i możliwość wypłaty w dowolnym momencie, bez podawania powodu.

2. **PPK to dodatkowa podwyżka od pracodawcy.** Przypomnijmy: na prywatny rachunek uczestnika PPK wpływają nie tylko jego własne wpłaty (standardowo 2 proc. wynagrodzenia), ale także co miesiąc zasila go pracodawca (dokładając minimum 1,5 proc.). Do tego po trzech miesiącach pracownik otrzymuje wpłatę powitalną od państwa (250 zł), a po każdym roku dopłatę roczną (240 zł). Pieniądze te są inwestowane w tzw. funduszach zdefiniowanej daty, które dostosowują poziom ryzyka inwestycyjnego do wieku oszczędzającego. Rezygnacja z uczestnictwa oznacza rezygnację z wpłat pracodawcy.

3. **Środki z PPK można w każdej chwili wypłacić** i nie oznacza to rezygnacji z programu. Wprowadzie program PPK został stworzony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu 60. i oszczędzanie do tego wieku jest najbardziej promowane, ale uczestnik ma dostęp do tych środków i w każdej chwili może z nich skorzystać. Co więcej, wówczas otrzyma wszystkie swoje składki oraz lwią część składek pracodawcy (70 proc.), a 30 proc. ze składki pracodawcy też nie przypadnie, bo zostanie dopisane na indywidualnym koncie w ZUS. Przepadają natomiast dopłaty od państwa. Wypłata środków czyli tzw. zwrot nie oznacza rezygnacji z programu. Można dalej w nim uczestniczyć, a zwrot robić nawet co miesiąc.

4. **Zapisać się do PPK albo zrezygnować można w dowolnym momencie.** Autozapis co 4 lata ma być bodźcem dla tych, którzy zrezygnowali. Jednak decyzję w jedną lub drugą stronę można zmienić w każdym momencie i nie trzeba czekać do autozapisu. W każdej chwili można przystąpić do programu i w każdej chwili zrezygnować z oszczędzania. W obu przypadkach wystarczy jedna deklaracja, złożona bezpośrednio pracodawcy lub osobie, odpowiadającej w firmie za obsługę PPK. Rezygnacja oznacza koniec wpłat pracodawcy (standardowo jest to 1,5 proc. wynagrodzenia) i dopłat państwa.

5. **Młode osoby czekają głodowe emerytury.** Warto być świadomym, że emerytury młodych oraz osób, które zaczęły pracować po 1999 roku będą dużo niższe od obecnych. To efekt reformy emerytalnej sprzed 30 lat i przejścia na dużo mniej korzystny dla ludzi system niż ten, który obowiązywał wcześniej. Stopa zastąpienia czyli relacja emerytury do zarobków wyniesie 25-30 proc. wynagrodzenia. PPK to program, który ma złagodzić szok finansowy po zaprzestaniu aktywności zawodowej. Z tego względu im wcześniej się zacznie w nim oszczędzać tym większy zasób zgromadzi się na emeryturę wpłacając zaledwie 2 proc. swojej pensji. Dlatego jest szczególnie atrakcyjny dla młodych. Można to sprawdzić za pomocą specjalnego [kalkulatora na stronie mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl). Dodatkowo, dużą korzyścią zwłaszcza w przypadku młodych uczestników, którzy za jakiś czas będą chcieli zaciągnąć kredyt mieszkaniowy jest możliwość wykorzystania tych środków (bez utraty bonusów) jako wkład własny przy zaciąganiu kredytu.

Zapraszamy na turniej charytatywny piłki nożnej.

Jaś, syn naszego kolegi Tomka Michalskiego, pracownika Ekspedycji Olefin w Zakładzie Produkcyjnym PKN ORLEN w Płocku potrzebuje naszej pomocy. W styczniu maluch skończył rok, a już boryka się z hipoplazją nerwu wzrokowego. Koszt konsultacji zagranicznej wynosi

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

42 tys. złotych. Pierwsza wizyta specjalistyczna pozwoli na określenie harmonogramów dalszych wizyt i kosztów leczenia.

Zachęcamy do wsparcia małego Jasia i wzięcia udziału w charytatywnym, halowy turnieju piłki nożnej 6-osobowej, którego celem będzie zebranie odpowiedniej kwoty na ratowanie wzroku chłopca.

Turniej rozegramy **25 marca 2023 r.** na boisku „pod balonem”, na obiekcie Wisły Płock, przy ul. Łukasiewicza 34 w Płocku. Wpisowe wynosi 400 zł. **Podaną kwotę należy wpłacić na konto Fundacji „Serca dla Maluszka”.** Potwierdzenie wpłaty będzie stanowić podstawę do udziału drużyny w turnieju. Więcej informacji na temat zbiórki oraz turnieju, udzieli organizator - Adam Mańko, tel.: 535 280 784, e-mail: adam.manko@orlen.pl.

Fundacja "Serca dla Maluszka"

ul. Kowalska 89 m.1

43-300 Bielsko-Biała

Bank Millennium S.A.

85 1160 2202 0000 0001 9214 1142

W tytule przelewu prosimy wpisać:

3269 Jan Michalski

W najbliższą środę przypada 8 marca, czyli Międzynarodowy Dzień Kobiet.

Z tego tytułu wszystkim naszym Członkiniom Związku, naszym koleżankom i wszystkim Paniom składamy najserdeczniejsze życzenia, zdrowia, pogody ducha, uśmiechu oraz serdecznych kolegów w swoim miejscu pracy :)

Wszystkiego najlepszego.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl