



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 09 stycznia 2023 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Witamy wszystkich Państwa w Nowym 2023 Roku, a wraz z nim składamy najlepsze życzenia zdrowia, pomyślności, realizacji planów zawodowych i prywatnych, a także życzymy wszystkim, aby był to rok lepszy i spokojniejszy niż ten miniony, choćby w zakresie ustania konfliktu zbrojnego za naszą wschodnią granicą i osiągnięcia pewności i stabilności we wszystkich dziedzinach naszego życia.

Ten Nowy Rok niech będzie także dobrym i spokojnym rokiem na naszym wewnętrznym podwórku zakładowym, żeby już nigdy nie doszło do tak tragicznego wypadku jak we wrześniu 2022 r., z którego skutkami bardzo intensywnie zmagamy się w tej chwili cały czas stając w obronie pracowników – naszych Członków, którym potrzebna jest pomoc zarówno ta zwykła ludzka – koleżeńska, jak i prawna i nasza Organizacja takiej pomocy cały czas skutecznie tym osobom udziela.

W Nowy Rok wchodzimy z pakietem zmian ZUZP dla pracowników PKN ORLEN S.A., które wchodzi od 1 stycznia 2023 r., a wynikają one i z Protokołu Nr 5 do ZUZP i z tzw. porozumienia okołozuzpowego, które w całości tworzą pakiet zmian zarówno jeśli chodzi o same zapisy, jak i tych finansowych skutkujących dla pracowników podwyżkami ich płac, które szczegółowo opisywałem w kilku poprzednich informacjach w minionym roku.

Przypomnijmy krótko, że takie prace, czyli rokowania zmian ZUZP trwały od wiosny zeszłego roku i zakończyły w listopadzie 2022 r. ustaleniami strony związkowej z pracodawcą w formie Protokołu Nr 5 do ZUZP, a następnie trafiły do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy. W grudniu minionego roku tuż przed Świętami B.N. otrzymaliśmy informację, że wszystkie te zmiany zostały zarejestrowane w PIP i tym samym, że wchodzi z Nowym Rokiem jako obowiązujące.

Przy tej okazji chciałbym wyraźnie podkreślić, że zawarte w Protokole Nr 5 oraz w Porozumieniu okołozuzpowym zmiany wchodzą z dniem 1 stycznia 2023 r., a nie z dniem 1 lipca 2023 r., bo takie

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zapytania w ostatnich dniach otrzymywaliśmy od niektórych pracowników, którzy prawdopodobnie błędnie odczytali i zinterpretowali jeden z paragrafów (par. 15 w załączniku Nr 6 do ZUZP), który mówi o okresie przejściowym, ale ten zapis nie dotyczy pracowników, którzy przyjmą i podpiszą swoje angaże do 20 stycznia br. o czym mówi paragraf 14 tego Załącznika:

§ 14

[Wprowadzenie do stosunków pracy Pracowników zmian związanych z wejściem w życie Protokołu dodatkowego nr 5 do Układu]

- 1. Zmiany warunków zatrudnienia Pracowników, zatrudnionych na dzień wejścia w życie Protokołu dodatkowego nr 5 do Układu, zostaną dokonane za porozumieniem stron w terminie do dnia 20 stycznia 2023 r. - ze skutkiem na dzień 1 stycznia 2023 r., nie wcześniej jednak niż z dniem wejścia w życie Protokołu dodatkowego nr 5 do Układu.*
- 2. Zmiana warunków zatrudnienia Pracowników, o której mowa w ust. 1, obejmować będzie w szczególności zmianę wysokości dodatków za pracę w porze nocnej oraz warunków premiowania i maksymalnych wysokości premii zgodnie z Protokołem dodatkowym nr 5 do Układu.*
- 3. W przypadku odmowy zawarcia przez Pracownika porozumienia zmieniającego warunki zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1 i 2, Pracodawca ma prawo niezwłocznie dokonać wypowiedzenia zmieniającego dotychczasowe warunki umowy o pracę.*

W minionym tygodniu do naszych przedstawicieli z PKN ORLEN wystosowaliśmy krótkie pisemne wyjaśnienie powyższego tematu, w którym rozwiewamy te wątpliwości, a gdyby były jeszcze jakieś pytania, to prosimy o bezpośredni kontakt z nami.

Natomiast jeśli chodzi o Spółki G.K. ORLEN, gdzie prowadzimy naszą działalność związkową, to w Nowy Rok wchodzimy z różnymi sprawami rozpoczętymi, a mam tutaj na myśli np. Spółkę **ORLEN AVIATION**, gdzie w dwóch ostatnich miesiącach starego roku rozpoczęliśmy zupełnie od zera negocjacje-rokowania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Pracodawca jako Spółka, a także jej właściciel zna nasze uwagi odnośnie przedstawionego projektu ZUZP, a także nasze oczekiwania formułowane w imieniu naszych Członków. Zależy nam na jak najszybszym wyznaczeniu kolejnych terminów spotkań przez Spółkę i powrocie do rozmów oraz na szybkim ich zakończeniu oczywiście na poziomie ustaleń, które będą dla nas do zaakceptowania.

Natomiast w Spółce **Basell ORLEN Polyolefins**, gdzie zostało już wyznaczone jeszcze w starym roku spotkanie na piątek 13 stycznia 2023 r., również mamy rozpocząć prace nad częściowymi w tym wypadku

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zmianami w obowiązującym w Spółce ZUZP, a także najprawdopodobniej także te dotyczące podwyżek płac dla pracowników na 2023 rok.

W powyższej sprawie, czyli w temacie rozpoczęcia negocjacji płacowych w Spółkach G.K. ORLEN od razu w pierwszym tygodniu stycznia wystosowaliśmy wspólnie w trzy Organizacje nasze pisma - wnioski do Zarządów Spółek o jak najszybsze rozpoczęcie negocjacji płacowych na 2023 rok.

Pisma zostały skierowane do Spółek:

- ORLEN Aviation;
- Basell ORLEN Polyolefins;
- ORLEN Serwis;
- ORLEN EKO;
- ORLEN KoITrans;
- ORLEN Laboratorium;
- ORLEN Ochrona;
- ORLEN Centrum Serwisowe;
- ORLEN Administracja;
- ORLEN Projekt;

Poniżej treść jednego z takich pism wystosowanego do Spółki ORLEN AVIATION.



Płock, dn. 04 stycznia 2023 r.

Pani Dorota Kleszczewska
Prezes Zarządu
ORLEN Aviation Sp. z o.o.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Szanowna Pani Prezes,

Organizacje Związkowe działające w Spółce:

- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.,
 - Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.,
- zgodnie z Ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022r. poz. 854) wnoszą o podjęcie, bez zbędnej zwłoki, negocjacji i wyznaczenia terminu spotkania w celu ustalenia przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników Spółki na 2023 rok.

Uważamy, że w roku 2023 negocjacje powinny rozpocząć się znacznie wcześniej niż w latach ubiegłych, w związku z:

- Wielkimi ale zrozumiałymi oczekiwaniami pracowników, związanymi z sytuacją makroekonomiczną oraz bardzo wysoką inflacją obniżającą znacznie realne wynagrodzenie pracowników;
- Zakończeniem w praktyce negocjacji w PKN ORLEN S.A., które corocznie były pierwszym elementem negocjacji płacowych w Grupie Kapitałowej ORLEN.

W celu prowadzenia konstruktywnych rokowań, zgodnie z art. 28 ww. Ustawy, wnosimy o przygotowanie i przedstawienie następujących danych:

1. Średniego zatrudnienia w 2022 roku;
2. Wartości Funduszu Wynagrodzeń na dzień 31.12.2022 rok wraz z porównaniem w latach: 2020-2021-2022;
3. Średniej płacy zasadniczej (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2022 roku wraz z porównaniem w latach: 2020-2021-2022;
4. Średniej płacy zasadniczej z premią (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2022 roku wraz z porównaniem w latach: 2020-2021-2022;
5. Średniego wynagrodzenia w Spółce (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2022 roku wraz z porównaniem w latach: 2020-2021-2022.”

Oczekujemy więc na jak najszybsze wyznaczenie terminów spotkań negocjacyjnych w Spółkach Grupy Kapitałowej.

Natomiast w PKN ORLEN S.A. także w najbliższym czasie wystąpimy z wnioskiem o wyznaczenie daty spotkania negocjacyjnego zgodnie z zapisami ZUZP, gdzie w obowiązującym

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

terminie do końca lutego br. będziemy chcieli porozumieć się z pracodawcą we wszystkich pozostałych elementach płacowych.

Regulamin Socjalny na 2023 rok.

W pierwszych dniach stycznia ukazał się w Dok-system nowy ZUZP dla pracowników PKN ORLEN uwzględniający Protokół Nr 5 (proszę się zapoznać i potwierdzić w systemie zapoznanie się) oraz ukazał się także Regulamin Socjalny (także prosimy o zapoznanie się i potwierdzenie tego w systemie).

Istotna zmiana jaka wchodzi w Regulaminie Socjalnym w tym roku, to:

- podwyższenie dofinansowania do wypoczynku / leczenia sanatoryjnego dla pracowników oraz byłych pracowników,
- włączenie wartości świadczenia: „dofinansowania do zajęć sportowo – rekreacyjnych” do „dofinansowania do wypoczynku” pracownika i usunięcie świadczenia dofinansowania do zajęć sportowo – rekreacyjnych,
- połączenie świadczeń: „dofinansowanie do opieki nad dzieckiem” z „dofinansowaniem wypoczynku dzieci i młodzieży”, w ramach jednego świadczenia „dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży” (świadczenie to będzie przysługiwać od urodzenia do 25 lat),
- zmiana progów dochodowych dla świadczeń dedykowanych pracownikom i byłym pracownikom z wyłączeniem świadczenia „wsparcie rodziny”.

Podwyższenie świadczenia dotyczącego dofinansowania do wypoczynku - ryczałtu urlopowego pracownika - to świadczenie w zależności od nowego progu dochodowego danego pracownika wzrasta o 800-850 zł z zaznaczeniem, że w tej kwocie zawarta jest wartość kwotowa dotychczasowego świadczenia „dofinansowanie do zajęć sportowo – rekreacyjnych” (200-230 zł), które wraz z Nowym Rokiem przestaje istnieć, ale jeszcze raz podkreślamy, że kwota z likwidowanego świadczenia nikomu nie przepada, a zostaje dołożona w całości do ryczałtu urlopowego w postaci gotówkowej.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Powodów jest kilka, a główny to taki, że każdego roku statystycznie dość dużo pracowników nie wystawiało wniosku o kartę Sport-Kultura „dofinansowanie do zajęć sportowo – rekreacyjnych”, a wystawiali wnioski o ryczałt urlopowy. Teraz te dwa świadczenie są w jednym miejscu z połączonym budżetem i unikniemy niewykorzystywania tych kwot przez pracowników.

Drugi powód, to konieczność corocznej wymiany wielu tysięcy kart (czas, logistyka, koszty, niewystawianie wniosków przez pracowników). I ostatni znaczący powód, to wielokrotne uwagi pracowników kierowane i do Związków Zawodowych i do pracodawcy o stworzenie możliwości zakupów np. akcesoriów sportowych, czy np. książek z dotychczasowych kart, co zgodnie z ustawą nie było możliwe. Natomiast w nowym rozwiązaniu pracownik mając gotówkę sam zdecyduje na co przeznaczy kwotę 200 zł z dotychczasowego świadczenia.

Reasumując, te dwa świadczenia od tego roku są scalone w jedno, a pracownik na takim rozwiązaniu nic nie traci, a zyskuje całościowo ok. 600-650 zł z tytułu podwyższenia procentowego odpisu jaki będzie przekazywał PKN ORLEN do funduszu, co jest efektem całościowych zmian jakie wynegocjowaliśmy w Protokole Nr 5 do ZUZP i akurat ta sprawa i ten uzysk będzie dotyczył wszystkich pracowników Spółek, które są we Wspólnej Działalności Socjalnej.

Jaś Michalski – zbiórka na leczenie

Szanowni Państwo – w Nowym Roku kontynuujemy rozpoczętą w grudniu minionego roku akcję pomocy i wsparcia finansowego dla małego chłopczyka **Jaśia Michalskiego**, który cierpi na bardzo rzadką chorobę, która odbiera mu wzrok. Jaś jest synem Członka naszej Organizacji, pracownika Bloku Olefin.

Prosimy wszystkich Państwa o bezpośrednie wpłaty na konto fundacji **Fundacja Serce dla Maluszka** wyszukując nazwisko **Jaś Michalski**,

Poniżej kilka informacji w tej sprawie. Artykuł jest także dostępny w Intranecie z bezpośrednim przekierowaniem do wpłat.

[Jan Michalski | Fundacja Serca dla Maluszka](https://sercadlamaluszka.pl/nasi-podopieczni/jan-michalski)
<https://sercadlamaluszka.pl/nasi-podopieczni/jan-michalski>

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



Jan Michalski | Fundacja Serca dla Maluszka
sercadlamaluszka.pl

Pomóżmy Jasiowi odzyskać wzrok

Jaś, niespełna roczny synek naszego kolegi z Bloku Olefin, Tomasza Michalskiego, potrzebuje pomocy. Cierpi na rzadką chorobę – hipoplazję nerwu wzrokowego – która powoli odbiera mu wzrok. Jedyną nadzieją jest kosztowna operacja. Wspólnie wesprzyjmy zbiórkę i pomóżmy Jasiowi zobaczyć świat i swoich rodziców.

Operacja kosztuje ponad 200 tysięcy złotych. Rodzice chłopca nie są w stanie sfinansować jej sami. Dlatego pokażmy – kolejny już raz – że na pracowników ORLENU zawsze można liczyć. Im szybciej zbierzemy wymaganą kwotę, tym szybciej zostanie przeprowadzona operacja, a tym samym – wzrosną szanse chłopca, by znów widzieć. Liczy się każda – nawet niewielka – wpłata.

Prosimy o wpłaty dla Jasia na stronie Fundacji.

WESPRZYJ ZBIÓRKĘ

Jan Michalski | Fundacja Serca dla Maluszka

Jan Michalski

Nr księgowy 3269

Data urodzenia (5 stycznia 2022)

Miejscowość Płock

Region Województwo mazowieckie

Schorzenie Jan (Uszkodzenie nerwów wzrokowych - hipoplazja nerwu wzrokowego)

Apel

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Cześć, jestem Jaś! W styczniu 2023 roku skończę rok. Jestem uśmiechniętym i bardzo pogodnym chłopcem. Uwielbiam się bawić i rozrabiać. Niedawno zacząłem siedzieć i raczkować, od tamtej pory wszystko, co jest dookoła mnie, bardzo mnie ciekawi.

W czerwcu 2022 roku dowiedziałem się, że nie będę widział... Na szczęście moi rodzice znaleźli innego lekarza, który powiedział, że widzę, ale słabiej niż inne dzieci, dlatego muszę codziennie ćwiczyć oczka, żeby w przyszłości widział wszystko jak najlepiej.

Jeżdżę kilka razy w tygodniu na rehabilitację i dużo ćwiczę w domu z moimi rodzicami, uwielbiam wszystkie zabawki, które świecą i wydają jakiś dźwięk, właśnie takie przedmioty najbardziej zwracają moją uwagę.

Niestety nie ma żadnego lekarstwa na polepszenie mojego wzroku, ale wkładam całe moje serduszko w regularną rehabilitację.

Moi rodzice powiedzieli mi, że w Rosji, gdzieś bardzo daleko od mojego domku, jest lekarz, który prawdopodobnie potrafi mi pomóc. Bardzo chciałbym tam pojechać, by zobaczyć więcej i dokładniej to co mnie otacza, a przede wszystkim moich rodziców i całą moją rodzinę.

Pomóż mi zobaczyć świat i rodziców. Daj mi szansę zobaczyć wszystko tak, jak widzą moi rówieśnicy.

Z całego serca dziękuję za okazaną pomoc!

Dzielny i waleczny Jaś



MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informujemy, że są jeszcze do odbioru kalendarze związkowe.

Członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej Związku informujemy, że styczniowe posiedzenie Zarządu Związku odbędzie się 26 stycznia (czwartek) o godz. 12.00 w Sali Nr 1, budynek CA.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl