



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 21 listopada 2022 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Nasze związkowe informacje rozpoczynamy od najważniejszego tematu minionego tygodnia, a mianowicie od zakończenia w ORLENIE prac dotyczących uzgodnienia przez stronę związkową z pracodawcą zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A., uzgodnienia w zakresie wzrostu wynagrodzeń Pracowników PKN ORLEN S.A. w 2023 r. oraz pozostałych uzgodnień, które strony ustaliły w toku rokowań zmian w ZUZP.

Po 7 sesjach negocjacyjnych rozpoczętych latem br. udało się ostatecznie 15 listopada w godzinach wieczornych osiągnąć całościowe porozumienie w sprawie zmian w ZUZP.

Obecny zakres zmian w ZUZP (Protokół nr 5) zawiera w sobie chyba więcej spraw niż poprzedni Protokół Nr 4, który wynegocjowaliśmy w końcówce 2018 r., a zaczął obowiązywać z początkiem kwietnia 2019 r.

Poniżej przedstawiamy Państwu najważniejsze ustalenia Protokołu Nr 5:

W Taryfikatorze stanowisk pracy w sposób techniczny i nic nie zmieniający dla pracowników ulega zmianie numeracja, tzn. następuje połączenie kategorii **1** (dotychczas pustej) z kategorią **2** (gdzie był przyjmowany Młodszy Operator PP) i po zmianie będzie to nowa kategoria **1**,

- dotychczasowa kategoria 3 będzie kategorią **2**,
- dotychczasowa kategoria 4a będzie kategorią **3**,
- dotychczasowa kategoria 4b będzie kategorią **4**

natomiast pozostałe kategorie, czyli 5, 6, 7, 8, 9 i 10 pozostają w swej numeracji bez zmian.

W każdej z wymienionych powyżej kategorii zaszeregowania podwyższeniu ulegają minimalne i maksymalne stawki wynagrodzeń. Nowa w numeracji kategoria 1 będzie rozpoczynała się od kwoty 4900 zł, a jej rozpiętość maximum to 10.000 zł

Zmianie ulegnie również cały dotychczasowy system premiowania począwszy od premii miesięcznej, a kończąc na premii rocznej dla najwyższych kategorii.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracownicy objęci miesięcznym systemem premiowania niezależnie od tego jaką otrzymywali dotychczas co miesiąc wysokość procentową premii, będą mieli wliczone do płacy zasadniczej całą możliwą dotychczas do uzyskania premię, czyli 15% swojego obecnego wynagrodzenia zasadniczego, a ich nowa premia miesięczna będzie na poziomie 7% do 10%, gdzie nowe 7% premii będzie przyznawane według zasad tak jak dotychczas 10 %, a dodatkowe 3% premii będzie przyznawane według zasad tak jak dziś przyznawane jest dodatkowe 5% premii.

Pracownicy w innych systemach premiowania - włączenie do płacy zasadniczej różnicy pomiędzy aktualną premią, a nową premią, która to premia następnie zostaje powiększona o 5 pkt proc., czyli dla przykładu pracownicy w systemie kwartalnym również tak jak w systemie miesięcznym będą mieli wliczone do swojej płacy zasadniczej 15 %, a ich nowa premia to 15% + 5%, czyli 20 %.

Kolejnym elementem, który wpłynie na podniesienie płacy zasadniczej pracowników, to wzrost jednorazowego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości uzależnionej od liczby pełnych przepracowanych lat pracy w PKN ORLEN (z uwzględnieniem poprzedników prawnych PKN ORLEN oraz okresów zatrudnienia u innych pracodawców w przypadku przejść do PKN ORLEN w trybie art. 23 (1) kp.) przez Pracownika, wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. proporcjonalnie do wymiaru etatu, według zasady 50 zł za 1 rok pracy począwszy od 2 lat pracy do 20 lat pracy i więcej, a więc 100 zł za 2 lata pracy w PKN ORLEN do 1000 zł za 20 i więcej lat pracy w PKN ORLEN.

Dodatek za pełnienie pogotowia technicznego – domowego.

Za czas pełnienia pogotowia technicznego – domowego Pracownikom przysługiwać będzie dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 2,5, - PLN za każdą godzinę pełnienia pogotowia w dni powszednie;
- 5, - PLN za każdą godzinę pełnienia pogotowia w niedziele i święta oraz w pozostałe dni wolne od pracy, wynikające z indywidualnego harmonogramu Pracownika.

Dodatki dla Pracowników Straży Pożarnej posiadających odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia: Pracownikom, którzy posiadają odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje oraz zostaną powołani do Specjalistycznej Grupy Ratownictwa Wodnego, Specjalistycznej Grupy Ratownictwa Wysokościowego, Specjalistycznej Grupy Usuwania Nieszczelności na Ruchu Instalacji, w okresie powołania przysługiwać będzie miesięczny dodatek w wysokości:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

350 zł w przypadku powołania do jednej Specjalistycznej Grupy Ratownictwa;

550 zł – w przypadku powołania jednocześnie do dwóch Grup;

650 zł w przypadku powołania jednocześnie do trzech Grup.

Dodatki kwotowe dla pracowników Instalacji zakwalifikowanych do Instalacji Skomplikowanych:

Biorąc pod uwagę stopień skomplikowania części instalacji produkcyjnych w PKN ORLEN S.A.

Pracodawca wdroży indywidualne praktyki wynagradzania Pracowników zatrudnionych na następujących Instalacjach:

- Olefiny – Piroлиза,
- Olefiny – Rozdzielanie,
- Hydrokraking i Wytwórnia Wodoru,
- Hydroodsiarczanie Gudronu,
- Kraking Katalityczny,
- Wydział Produkcji w Zakładzie PTA (PAP).

Pracownicy w/w Instalacji przy awansie wynikającym z ZUZP oraz także przy zmianie stanowiska będącego w tej samej kategorii zaszeregowania, czyli z OPPII na SOPPI otrzymają dodatkowy wzrost płacy zasadniczej odpowiednio:

- awans na OPP I – 150 zł,
- awans na OPP II – 200 zł
- awans na SOPP I – 200 zł
- awans na SOPP II – 250 zł
- awans na MMPP – 300 zł
- awans na MPP-KZ – 350 zł

Także obecni pracownicy powyżej wskazanych Instalacji zatrudnieni na wyżej wymienionych stanowiskach, w dniu wejścia w życie Protokołu dodatkowego nr 5 otrzymają jednorazowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z powyższymi kwotami według ostatniego awansu.

Ustalona została także nowa kwota (wyższa od dotychczasowej) dla pracowników, którzy w wyniku własnego rozwoju zdają kolejne egzaminy i zmieniają stanowisko z OPP II/OWP II na SOPP I/SOWP I. W tej chwili jest to kwota uznaniowa zaczynająca się od 350 zł, a od 1 stycznia 2023 r. w takich przypadkach będzie to podwyżka płacy zasadniczej pracownika o 500 zł.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W wyniku prowadzonych całościowych rozmów porozumieliśmy się także z pracodawcą w kwestii dotyczącej powoływania pracowników na funkcję **Trenera Wewnętrznego**. Są już wypracowane zasady dotyczące pełnienia funkcji Trenera wewnętrznego, w ZUZP jest także określona kwota za taką funkcję (w tej chwili po waloryzacji jest to ponad 400 zł) i mamy nadzieję, że od nowego roku będą powoływani pracownicy na funkcję Trenera i będą intensywnie uczyli swoich młodszych kolegów szczególnie tam, gdzie są różnego typu problemy z odpowiednią ilością pracowników posiadających zdane egzaminy np. na sterowniach na tych największych obiektach, ale także i na pozostałych instalacjach.

Zaktualizowane zostały także stawki wysokości dodatków za pracę w porze nocnej (nie mylić z ryczałtem zmianowym dla pracowników pracujących na zmiany)

No i na koniec należy też wspomnieć, że w całym tym pakiecie zmian porozumieliśmy się także z pracodawcą odnośnie procentowego **zwiększenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych** w stosunku do odpisu określonego powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. W tej chwili trwa szczegółowe przeliczanie procentów na kwotę, która pozwoli podnieść najbardziej popularne i dotyczące wszystkich pracowników świadczenie socjalne jakim jest ryczałt urlopowy - „grusza”.

Wszystko co przedstawiamy powyżej jest to całościowy pakiet zmian w ZUZP, który skutkuje także tym, że pracownicy już od nowego roku otrzymają podwyżki swoich wynagrodzeń, czyli 3 miesiące wcześniej niż było to ostatnio, czy w latach poprzednich, gdzie w porozumieniach płacowych porozumiewaliśmy się z podwyżkami oblige od 1 marca.

W tej chwili trwają jeszcze sprawy proceduralne, a następnie Protokół nr 5 zostanie wysłany do Państwowej Inspekcji Pracy do rejestracji (do 30 dni). Wszystkie zmiany wraz ze zmianą wynagrodzeń pracowników wejdą w życie od 1 stycznia 2023 r.

W nowym roku wracamy do stołu negocyjacyjnego z pracodawcą, ale już w innym trybie, w trybie art. 39 ZUZP zgodnie z którym będą negocjowane jeszcze podwyżki uznaniowe, nagrody jednorazowe oraz pozostałe coroczne elementy.

Zapewne wśród pracowników trwają jeszcze intensywne obliczenia, które początkowo były po pierwsze obarczone błędem tego, że nikt z nas nie znał ostatecznego kształtu zmian, kwot, czy % premii, a drugim bardzo istotnym i zasadniczym błędem dla prawidłowego obliczenia osobistego wynagrodzenia danego pracownika było nieodpowiednie kwalifikowanie i umiejscawianie poszczególnych składników nowego

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wynagrodzenia. Gdyby ktoś z Państwa potrzebował jeszcze informacji w tym zakresie, to prosimy o kontakt z nami.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom tych rokowań za sprawną i merytoryczną pracę nad tym ważnym dla pracowników dokumentem.

Wybory na Rzecznika ds. Etyki

Bardzo serdecznie zachęcamy wszystkich pracowników PKN ORLEN do wzięcia udziału w głosowaniu na Rzecznika ds. Etyki. Wybory właśnie trwają i zakończą się 29 listopada.

Poniżej dla przypomnienia zamieszczamy komunikat pracodawcy w tej sprawie:

Wybory na Rzecznika ds. Etyki PKN ORLEN odbędą się w dniach 15-29 listopada i zostaną przeprowadzone w formie papierowej.

Rzecznik ds. Etyki w PKN ORLEN wybierany jest przez pracowników. To funkcja zaufania społecznego. Rzecznik ds. Etyki wspólnie z Komitetem Kapitału Ludzkiego stoi na straży przestrzegania „Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN”, a zadania, które realizuje, wymagają odpowiedzialności, rzetelności i profesjonalizmu.

Karty do głosowania zostaną przekazane kadrze menedżerskiej, której zadaniem będzie ich dystrybucja wśród pracowników. Jeśli któryś z pracowników nie otrzymał karty do głosowania powinien zgłosić się do swojego bezpośredniego przełożonego.

Wykaz punktów wyborczych zawiera poniższa lista:

1. Warszawa, ul. Bielańska 12: recepcja główna oraz kancelaria w budynku SENATOR
2. Płock, ul. Chemików 7: budynek CA (recepcja główna, recepcja w skrzydle Zarządu, recepcja przy wejściu do stołówki); recepcje budynków: 01, 03, 04, 05, 06, 07, 16, BRiT, BHP, Biura Zakupów, Szkolenia; Brama I i II; budynek 08 (I piętro przy klatce schodowej), Zakładowa Straż Pożarna
3. Płock, ul. Łukasiewicza 39: hol windy budynku PPPT
4. Włocławek, instalacja PTA, ul. Krzywa Góra 13/15/17: sterownia
5. Włocławek, CCGT, ul. Wiklinowa 22: pokój nr 3.6 (sekretariat)
6. Katowice, ul. Korfanteo 2: pokój nr 2.10
7. Poznań, ul. Średzka 10/12: pokój C10 (kancelaria)
8. Białystok, ul. Ogrodowa 31/18: pokój nr 18 (II piętro)
9. Szczecin, ul. Gen L. Rayskiego 29: pokój nr 12 (parter)

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- 10. Wrocław, ul. Kołłątaja 15: pokój nr 106 (I piętro)
- 11. Gdańsk, ul. Elbląska 135: recepcja główna budynku Ca1
- 12. Terminale Paliw

Na koniec naszych dzisiejszych informacji składamy życzenia **pracownikom Spółki ORLEN KoITrans** z okazji przypadającego w tym tygodniu **Dnia Kolejarza**.

Życzymy Państwu oraz Państwa rodzinom i bliskim pomyślności zarówno w życiu zawodowym jak i prywatnym oraz radości, zdrowia i spokoju.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl