



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 22 sierpnia 2022 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od wniosku wyrażonego na piśmie i wystosowanego do PKN ORLEN S.A., a konkretnie do Pana Prezesa Daniela Obajtko w sprawie wypłaty dla pracowników jednorazowej premii (tzw. inflacyjnej).

Mimo okresu wakacyjnego odbywamy cały czas bardzo wiele rozmów z pracownikami, gdzie oprócz bieżących tematów związanych z łączeniem się ORLENU z LOTOSEM i w dalszej kolejności z PGNiG, czy rozpoczętych w PKN ORLEN prac nad zmianą ZUZP (kilka słów w tych tematach w dalszej części informacji), bardzo mocno wybrzmiewa też temat skutków bieżącej inflacji dla budżetów domowych pracowników. Do wystosowania takiego wniosku przygotowywaliśmy się już od jakiegoś czasu, zbieraliśmy argumenty, w tym także doniesienia z innych firm, a w szczególności oczekiwaliśmy na wyniki finansowe ORLENU za II kwartał br. i za całe półrocze, które ukazały się 5 sierpnia br.

Uznaliśmy, że to jest ten czas i taki wniosek – pismo zostało przez nas stworzone i wysłane do pracodawcy wspólnie z dwiema Organizacjami.

Poniżej treść pisma:

„Płock, 16.08.2022 r.

Pan Daniel Obajtek
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Na początku sierpnia br. zostały opublikowane wyniki finansowe PKN ORLEN S.A. Zgodnie z przedstawionymi informacjami, globalne zyski koncernu za I półrocze 2022 r. osiągnęły rekordowy poziom i zawierają się w wielomiliardowych kwotach, niezależnie od parametrów ich obliczania.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Duże zyski są powodem do satysfakcji dla wszystkich Pracowników, którzy poprzez swoje zaangażowanie w realizowane zadania, istotnie przyczyniają się do ich osiągnięcia. To właśnie dzięki ich pracy na rzecz rozwoju PKN ORLEN S.A., Spółka zachowuje stabilne funkcjonowanie, pomimo dynamicznej sytuacji gospodarczej, zarówno w Polsce jak i na rynkach światowych.

Zwracamy uwagę, że o ile wahania rynkowe nie wpływają znacząco na kondycję finansową koncernu, to jednak mocno oddziałują na sytuację materialną Pracowników. Każdy z nich odczuwa skokowy wzrost cen produktów, przede wszystkim produktów pierwszej potrzeby, usług czy opłat za media. Potwierdzeniem tego faktu są obiektywne wskaźniki obrazujące i prognozujące poziom inflacji.

Dodatkowo, zgodnie z posiadanymi informacjami, wielu Pracodawców dostrzega pogorszenie sytuacji materialnej swoich Pracowników w obliczu gwałtownego wzrostu kosztów codziennego funkcjonowania i rekompensuje im realny spadek wartości ich wynagrodzeń. Rozwiązania w tym zakresie są stosowane w wielu branżach, w tym energetycznej i przybierają różne formy, od jednorazowych świadczeń po dodatkowe wzrosty wynagrodzeń. Dotyczy to także podmiotów, które znajdują się w zdecydowanie gorszej sytuacji finansowej i notują zdecydowanie niższe zyski od PKN ORLEN S.A.

Mając na względzie wskazane okoliczności i wyrażając uzasadnione oczekiwania Pracowników, Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A., tj.:

- **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.,**
- **Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.,**
- **Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A.,**

wnoszą o wypłatę jednorazowej premii w miesiącu wrześniu br., wszystkim Pracownikom objętym postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A.

Jednocześnie wzywamy do pilnego zorganizowania spotkania w tej sprawie i uzgodnienia wysokości premii, tak żeby można było skierować dodatkowe środki do Pracowników jeszcze w trzecim kwartale tego roku”.

Pisma takie zostały wystosowane także do Spółek G.K. ORLEN w których prowadzimy działalność związkową oraz do Basell ORLEN Polyolefins, która to Spółka wprawdzie nie jest w G.K. ORLEN, ale PKN ORLEN jest 50 % udziałowcem i od wielu lat prowadzimy tam działalność związkową wspólnie z innymi Organizacjami.

Oczekujemy w tej chwili na szybką i co najważniejsze na pozytywną odpowiedź od pracodawcy w tej sprawie o czym poinformujemy pracowników niezwłocznie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Połączenie PKN ORLEN S.A. z Grupą LOTOS S.A.

Tak jak już wszystkim wiadomo, w dniu 1 sierpnia br. nastąpiło formalne połączenie ORLENU z LOTOSEM i te fakty są już pracownikom znane, ale także chcemy zakomunikować, że wraz z zawartym przed tą datą przez Organizacje Związkowe działające w ORLENIE i LOTOSIE z Zarządami Spółek ORLEN i LOTOS **Porozumieniem w sprawie ustalenia gwarancji zatrudnienia oraz gwarancji niezmienności na niekorzyść warunków płacy i pracy Pracowników na okoliczność Restrukturyzacji w związku z przejściem zakładu pracy Grupy LOTOS S.A. oraz Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa S.A. na Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A.** i wynikającymi z tego porozumienia gwarancjami pracy i płacy dla pracowników, takie porozumienia są aktualnie zawierane także w Spółkach G.K. ORLEN.

Dotyczą one niewypowiadania umów o pracę z przyczyn niedotyczących Pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych dokonywanych w Spółce przez okres 48 (słownie: czterdziestu ośmiu) miesięcy od dnia przejścia zakładu pracy lub jego części oraz niedokonywania wypowiedzeń zmieniających warunki pracy lub płacy z przyczyn niedotyczących Pracowników, w tym w szczególności w zakresie lokalizacji miejsca pracy, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych dokonywanych w Spółce przez okres 24 (słownie: dwudziestu czterech) miesięcy od dnia przejścia zakładu pracy lub jego części.

Zawarte w PKN ORLEN (przed przejściem LOTOSU) oraz zawierane obecnie w Spółkach G.K. Porozumienia dają pracownikom zabezpieczenie w obecnym procesie konsolidacji, jak i w procesach przyszłych. Gdyby ktoś z naszych Członków, czy pracowników był zainteresowany wszystkimi szczegółami zawieranych porozumień, to prosimy o kontakt do nas.

Kolejne sprawy:

W minionym tygodniu w środę 18 sierpnia odbyło się zebranie Zarządu naszego Związku na którym jak zawsze omówione zostały wszystkie bieżące sprawy.

Oprócz omówienia wniosku skierowanego do PKN ORLEN i Spółek G.K. w sprawie premii jednorazowej, po raz kolejny duża część naszej dyskusji dotyczyła zaistniałego połączenia z LOTOSEM oraz łączenia się ORLENU z PGNiG, co ma nastąpić jeszcze w tym roku. Jak wszyscy widzimy na naszych oczach dzieje się pewna historia, którą będziemy wspominali po latach, jesteśmy świadkami tych wszystkich wielkich połączeń, ale widzimy też, że bardzo mocno zmienia się nasza firma, także liczebnie jeśli chodzi o ilość pracowników i zmieni się także w sposób bardzo znaczny ilość Związków Związkowych działających obecnie i w przyszłości w PKN ORLEN i w całej nowej G.K. ORLEN.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Jako Organizacja Związkowa w kontekście następujących w tej chwili zmian szczegółowo analizowaliśmy te sprawy już znacznie wcześniej i przygotowaliśmy się na ten fakt, bo mamy takie ambicje, że niezależnie od tego z kim połączy się PKN ORLEN i jaka będzie ostatecznie po połączeniu liczebność pracowników naszej firmy, aby dalej pozostać największym Związkiem Zawodowym i co najważniejsze Związkiem Reprezentatywnym. To jest priorytetem, wyzwaniem i celem dla nas wszystkich niezależnie od naszego stanowiska, miejsca pracy, czy sprawowanej funkcji związkowej.

Nasza Organizacja Związkowa od początku powstania w 2005 roku cały czas posiadała i posiada w PKN ORLEN i w kilku Spółkach G.K. przymiot Organizacji Reprezentatywnej nawet nie będąc w żadnej Centrali Związkowej i spełniając cały czas ten wyższy prawie o 50% ustawowy próg członkostwa w danej Spółce względem Organizacji zrzeszonych w krajowych Centralach Związkowych.

W niektórych Spółkach choć pod względem liczby Członków jesteśmy Organizacją większą od innych Związków, to jednak jesteśmy Związkiem niereprezentatywnym w rozumieniu przepisów tylko dlatego, że musimy spełniać próg co najmniej 15% zrzeszonych, a nie 8%.

Taka mała analiza pozycji związkowej po 17 latach działalności naszego Związku jest potrzebna publicznie zarówno naszym Członkom, jak i tym pracownikom, szczególnie młodym stażem, którzy nie podjęli jeszcze decyzji o wstąpieniu w szeregi Związku Ruchu Ciągłego.

W tym miejscu i w tym czasie, w czasie tych wielkich połączeń jakie następują w naszej Firmie warto sobie zadać pytanie, kto już np. w styczniu 2023 roku kiedy rozpoczną się negocjacje płacowe i później w latach kolejnych będzie zabezpieczał moje pracownicze prawa, interesy, przywileje.

W takich momentach jest nam wszystkim potrzebna spokojna i rzeczowa analiza, dyskusja i jak największe uzwiązkowienie i o to bardzo apelujemy cały czas i zachęcamy do wstępowania do nas, bo musimy sobie wszyscy zdawać sprawę, a najbardziej najmłodszy pracownicy przed którymi jeszcze wiele lat pracy, że nikt tak nie zadba o nasze przyszłe pracownicze sprawy, jak my sami, znający ten Zakład i wywodzący się stąd.

Szanując się wzajemnie i współpracując, stawiamy i liczymy na dobrą współpracę z obecnymi, jak i przyszłymi Organizacjami Związkowymi, które albo już się znalazły w PKN ORLEN wraz z przejętymi pracownikami (LOTOS), albo znajdą się tu za chwilę (PGNiG), to jednak naszych spraw i reprezentowania nas nie chcemy oddawać nikomu. Zachowanie co najmniej obecnej pozycji - Związku Reprezentatywnego i stałe zwiększanie liczebności Członków Związku poprzez coraz to większą przynależność do naszej Organizacji, to obecnie jedna z najważniejszych spraw dla nas wszystkich.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Do naszych szeregów zapraszamy także pracowników biur, czy innych obszarów poza produkcją gdzie mamy największe uzwiązkowanie, bo w nowym podmiocie już po wszystkich połączeniach będzie bardzo ważne, aby być reprezentowanym przez Związek duży i reprezentatywny, który z mocy prawa ma swoją pozycję czy to przy negocjacjach płacowych, czy przy negocjacjach ZUZP i dzięki temu może skutecznie reprezentować wszystkich pracowników w nim zrzeszonych.

Bardzo istotnym wspomoczeniem decyzji o zapisaniu się do Związku może być także fakt, który jest jeszcze pewnie bardzo mało znany, że począwszy od tego roku w zeznaniu rocznym PIT pracownik będzie mógł sobie odliczyć od podatku kwotę rocznej składki związkowej (do 500 zł).

W tej sprawie już jakiś czas temu otrzymaliśmy informację z CUK:

„W odniesieniu do poniższej korespondencji uprzejmie informuję, że w dniu 15.06.2022 r. ogłoszony został tekst Ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw. W związku z powyższym usankcjonowana została omawiana zmiana brzmienia art. 26 ust. 7 pkt 5 ustawy, który dotyczy formy dokumentowania wysokości poniesionych kwot tytułem wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego podlegających odliczeniu, zmierzająca do pozycjonowania tej informacji w PIT-11.

Jednocześnie uprzejmie informuję że zmianie uległ art. 26 ust. 1 pkt 2c ustawy – dotyczący podwyższenia limitu odliczenia składek członkowskich na rzecz związków zawodowych z 300 zł do 500 zł rocznie. Tym samym pracownicy będą mogli pomniejszyć podatek dochodowy do zapłaty o kwotę 500 zł rocznie.

Zmiana będzie miała zastosowanie do PIT-11 wystawionych za rok 2022. Nowy druk PIT-11 uwzględniający pozycję składek członkowskich na rzecz związków zawodowych pobranych przez płatnika, podlegających odliczeniu od dochodu został już zamieszczony na stronie: <https://www.podatki.gov.pl/pit/formularze-do-druku-pit/>.

W naszym przypadku przy składce 10 zł przez pierwszy rok, roczna składka związkowa to zaledwie 120 zł, a przy składce pełnej 17 zł, to 204 zł.

W związku z powyższym zwracamy się do wszystkich pracowników, szczególnie tych nigdzie niezrzeszonych i zapraszamy do wstępowania w szeregi naszej Organizacji Związkowej. Szczegóły przynależności są dostępne czy to w miejscach pracy na tablicach, czy na naszej stronie internetowej www.mzzprc.pl, czy też bezpośrednio w biurze Organizacji bud. 06, p. nr 12, tel. 256-67-49.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Na zebraniu Zarządu Związku w dniu 18 sierpnia omówiliśmy także i przypomnieliśmy jeszcze raz zakres spraw jakie wnieśliśmy jako Organizacja Związkowa do zmian w ZUZP dla pracowników PKN ORLEN S.A. oraz propozycji zmian jakie wniosła strona pracodawcy.

Obecnie trwa cały czas chwilowa przerwa w rokowaniach, ale liczymy, że niedługo wrócimy do rozmów, gdzie dalej będziemy przedstawiali pracodawcy nasze argumenty świadczące o zasadności wprowadzenia proponowanych przez nasz Związek zmian w ZUZP wraz z potrzebą według nas najpilniejszą jak najszybszego podwyższenia stawek płac w Tabeli Wynagrodzeń Zasadniczych. Szczegóły tego tematu znają Członkowie Zarządu Związku, więc możecie Państwo w tej sprawie pytać swoich Przewodniczących Kół lub zwracać się bezpośrednio do nas.

Na zebraniu omówiliśmy także różne bieżące sprawy z poszczególnych Instalacji produkcyjnych, które po zgłoszeniu do nas przez pracowników po kolei realizujemy, m.in. powołanie na Instalacjach DRW Młodszych Mistrzów (długo trwająca sprawa, ale w końcu jej realizacja już się rozpoczęła), czy np. bardzo ważna sprawa z jaką już jakiś czas temu zapoznali nas pracownicy Instalacji Gudronu, gdzie kończy się budowa Instalacji Wisbreakingu i jest tam jeszcze kilka niewyjaśnionych do końca spraw, które Załoga chce usłyszeć od swoich przełożonych odnośnie struktury brygad, a konkretnie powołania osobnego składu brygady wraz z Mistrzem-KZ na Instalacji Wisbreakingu oraz gratyfikacji finansowych dla pracowników w przypadku przejścia z jednej Instalacji na drugą.

Te decyzje jak napisałem powyżej muszą formalnie podjąć i zakomunikować pracownikom ich przełożeni i Załoga oczekiwałaby na spotkanie z Dyrektorem Wykonawczym i Dyrektorem Zakładu, natomiast my niezależnie od powyższego spotkamy się z pracownikami i także przekażemy im informacje z naszych działań odnośnie tej ważnej dla nich sprawy.

Prosimy o kontakt do nas i ustalenie szczegółów spotkania.

Zakończenie wyborów uzupełniających Społecznych Inspektorów Pracy w PKN ORLEN.

Informujemy, że Komisja Międzyzwiązkowa ds. wyborów SIP zakończyła swoje prace dotyczące wyborów uzupełniających SIP w ORLENIE. Nazwiska osób które w danych obszarach zostały wybrane na SIP zostały przekazane pracodawcy i w tej sprawie ukaże się Komunikat.

Gratulujemy nowo wybranym Społecznym Inspektorom i życzymy im owocnej pracy na swojej funkcji.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Piknik związkowy.

Członków naszej Organizacji zapraszamy na ostatni w tym roku nasz piknik związkowy, który odbędzie się już za dwa tygodnie, **w sobotę 3 września w godz. 17.00 – 24.00**, w Ogródku MOSIR na Placu Dąbrowskiego 2a przy Wieży Ciśnień.

Cena zaproszeń stała, czyli 20 zł Członek Związku i 20 zł osoba towarzysząca.

Zakup biletów w biurze Związku, budynek 06, p. Nr 12.

Serdecznie zapraszamy

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl