



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 16 maja 2022 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Mimo, że mamy już połowę maja, to wciąż głównym tematem pozostają negocjacje płacowe w niektórych Spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN.

Temat negocjacji płacowych został w tym roku z różnych przyczyn i tak dość mocno rozciągnięty w czasie, bo zwykle takie rozmowy udawało się każdego roku przeprowadzić i zakończyć do okresu Świąt Wielkanocnych.

W tym ze względu na trudność i złożoność całościowych rozmów i negocjacji płacowych w niektórych Spółkach to się nie udało i spotkania płacowe trzeba było kontynuować w kolejnych terminach. W okresie kwietniowym, w drugiej połowie miesiąca, czyli już po Świątach udało się dokończyć negocjacje i podpisać porozumienia płacowe w Spółkach **ORLEN Serwis, ORLEN Administracja, ORLEN KoITrans** oraz **Basell Orlen Polyolefins, ORLEN Centrum Serwisowe**.

W tym czasie równoległe do Spółek wymienionych powyżej w których w końcówce kwietnia zawarto Porozumienia płacowe, odbyły się także spotkania negocjacyjne jeszcze w dwóch tu niewymienionych Spółkach, a mianowicie w **ORLEN Laboratorium** oraz w **ORLEN Eko**.

I niestety, ale w przypadku tych dwóch ostatnich Spółek mimo wielu spotkań nie udało się stronom ostatecznie podpisać porozumień płacowych, a skutkiem naszych związkowych rozbieżności z Zarządami tych Spółek jest zawiązanie się w dniu 13 maja br. Wspólnej Reprezentacji Związkowej i wysunięciu przez WRZ pisemnych żądań do Spółki ORLEN Laboratorium i ORLEN Eko.

Powodem takiego, a nie innego stanu rzeczy jest brak po stronie pracodawcy takiej propozycji, która choćby w minimalnym stopniu zaspokajała oczekiwania pracowników, które nie były wygórowane i oscylowały całościowo wokół średniej kwoty tegorocznych podwyżek z innych Spółek, jakie w tym roku znalazły się w innych porozumieniach płacowych.

Efektom wysunięcia żądań płacowych przez Wspólną Reprezentację Związkową jest natychmiastowe zaproszenie na spotkanie do Spółki ORLEN Laboratorium na najbliższy wtorek 17 maja.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Mamy nadzieję i wyrażamy takie przekonanie, że podczas tej dodatkowej rundy rozmów toczonej już w innym trybie niż dotychczas znajdzie się pozytywne rozwiązanie finansowe i nie będą potrzebne dalsze kroki wynikające z Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

O wszystkich szczegółach będziemy informowali naszych Członków.

„Dwie Godziny Dla Rodziny/Dla Człowieka”

W związku z pytaniami niektórych pracowników systemu zmianowego dotyczącymi corocznej akcji dwie godziny dla Rodziny, która w tym roku przypadła w miniony piątek 13 maja, informujemy, że tak jak i w latach poprzednich, tak i w tym roku takie skrócenie czasu pracy przysługuje wszystkim pracownikom, a jeśli ze względów organizacyjnych nie jest to możliwe do zrealizowania w danym dniu, to jest to do wykorzystania (najpóźniej) do końca następnego okresu rozliczeniowego.

Poniżej jeszcze raz zamieszczamy Komunikat pracodawcy w tej sprawie:

„Szanowni Państwo,

w związku z tegoroczną akcją „Dwie Godziny Dla Rodziny/Dla Człowieka”, uprzejmie informuję o rozwiązaniach dotyczących skrócenia czasu pracy w PKN ORLEN.

W systemie SSEGK funkcjonuje wniosek na potrzeby niniejszej akcji dostępny wg następującej ścieżki: Nowy wniosek → Kadrowe → Zgłoszenie nieobecności.

Skrócenie czasu pracy o 2 godziny przysługuje *wszystkim pracownikom* zatrudnionym na dzień 13 maja br., z zastrzeżeniem, że pracownikom, którzy:

- *ze względu na stosowaną organizację czasu pracy w dniu 13 maja wg harmonogramu mają dzień wolny,*
- *przebywają na absencji (z powodu m.in.: choroby, urlopu, zasiłku, innej nieobecności),*
- **w związku z koniecznością zapewnienia właściwego toku pracy nie skorzystają z prawa skrócenia czasu pracy w tym dniu,**

kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są zapewnić możliwość skorzystania z tego uprawnienia w najbliższym możliwym terminie, nie później jednak niż *do końca następnego okresu rozliczeniowego.*”

Program Poleceń Pracowniczych.

W dniu 11 maja br. pracodawca zorganizował dla Organizacji Związkowych spotkanie dotyczące przedstawienia informacji odnośnie wdrażania w PKN ORLEN S.A. tzw. Programu Poleceń

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracowniczych, czyli mówiąc krótko znajdź i poleć nam oficjalnie fachowca w danej branży, a z tego tytułu w ramach i według zasad tego Programu otrzymasz gratyfikację finansową.

Program ten na tą chwilę będzie dotyczył tylko Działu Informatyki, gdzie PKN ORLEN poszukuje konkretnych Specjalistów z tej branży. Formalna strona Programu zabezpieczona będzie w formie regulaminu i jasnych zasad określających stanowiska objęte Programem Poleceń oraz zasad dotyczących kto i według jakich kryteriów może dokonać polecenia danej osoby na rekrutowane stanowisko.

Program w fazie I obejmuje stanowiska z Obszaru IT, a w kolejnych fazach zgodnie z potrzebami może być rozszerzony o dodatkowe obszary biznesowe i stanowiska.

Program obsługiwany będzie w dedykowanym Module Poleceń Pracowniczych systemu rekrutacyjnego eRecruiter.

Planowane wdrożenie do 01.06.2022 r.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl