



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 7 marca 2022 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Koniec lutego, początek marca to tradycyjnie już koniec rozmów w temacie corocznego przyrostu wynagrodzeń w PKN ORLEN i początek rozmów w pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej. W tym roku rozmowy o podwyżkach w PKN ORLEN zdeterminowane było znacznie większą inflacją niż w latach ubiegłych i coraz bardziej pogarszającą się sytuacją i prognozami na rynku oraz coraz trudniejszym otoczeniu w jakim przyszło Nam funkcjonować. Z tego powodu zmieniło się też podejście do sposobu wyliczenia budżetu na realizację wzrostu wynagrodzeń. Poszczególne składniki wynagrodzenia ujęte w Porozumieniu były wyliczone jako procent średniego wynagrodzenia w Spółce w odniesieniu do rocznej inflacji podanej przez GUS w wysokości 5,1% i przedstawiają się następująco:

- dla pracowników zatrudnionych w kategoriach zaszeregowania od 1 do 2, obligatoryjny wzrost płac wyniesie 6,5% średniego wynagrodzenia zasadniczego w PKN ORLEN co oznacza wzrost wynagrodzenia o 515,00 PLN (brutto);
- dla pracowników zatrudnionych w kategoriach zaszeregowania od 3 do 6, obligatoryjny wzrost płac wyniesie 7,0% średniego wynagrodzenia zasadniczego w PKN ORLEN, co oznacza wzrost wynagrodzenia o 555,00 PLN (brutto);
- dla pracowników zatrudnionych w kategorii zaszeregowania od 7 do 8, obligatoryjny wzrost płac wyniesie 6,5% średniego wynagrodzenia zasadniczego w PKN ORLEN, co oznacza wzrost wynagrodzenia o 515,00 PLN (brutto);
- Podwyżki nie będą obejmować stanowisk w kategorii zaszeregowania od 9 do 10.

Kwoty wynegocjowane w danych kategoriach są kwotami nie uwzględniającymi pochodnych, zostaną przypisane do wynagrodzenia pracowników i każdy pracownik indywidualnie może obliczyć jaki to będzie stanowiło procent w indywidualnym zaszeregowaniu.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Wzrost wynagrodzeń zasadniczych będzie realizowany zgodnie z poprzednimi zapisami od 1 marca.

Dodatkowo w ramach Porozumienia ustalono wypłatę dwóch nagród jednorazowych w łącznej wysokości 3 500 PLN brutto, zasilenie karty zakupowej kwotą 550,00 PLN brutto. Uzgodniono również waloryzację dodatku zmianowego i dodatku dla ratowników chemicznych o 5,1% od 1 stycznia 2022 r. oraz wzrost składki finansowanej przez Pracodawcę w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego o 14,00 PLN brutto od 1 marca 2022 r., co stanowi wzrost o 6,5%.

Podsumowując tegoroczne Porozumienie, na podstawie informacji zebranych od naszych Członków można je uznać jako umiarkowanie pozytywne. Wzrost wynagrodzeń jest największy jaki udało się osiągnąć w ostatnich latach, ale nikt nie wie co się zadzieje w najbliższym okresie na rynku i jaka będzie dalsza inflacja.

Zakończenie negocjacji płacowych w PKN ORLEN S.A. ruszyło cały szereg rozmów o wzroście wynagrodzeń w pozostałych spółkach Grupy. Mamy już wyznaczone, lub odbyły się pierwsze spotkania informacyjne jak choćby w ORLEN Serwis. W ORLEN Administracja, ORLEN Laboratorium, Basell ORLEN Polyolefins, ORLEN Ochrona, ORLEN Aviation, i OCS mamy wyznaczone terminy pierwszych spotkań, a w ORLEN Eko wracamy do kontynuacji prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. O efektach spotkań w poszczególnych Spółkach będziemy informować na bieżąco.

Wracając do bieżących spraw, bardzo ważną jest stosowana na jednym z obszarów procedura wystawiania zezwoleń na prace szczególnie niebezpieczne przez Starszych Operatorów Procesów Produkcyjnych. Autorzy pomysłu uznali, w sposób całkowicie nieuprawniony, iż wystarczy wysłać Operatora na szkolenie BHP dla osób kierujących pracownikami i mogą wystawiać zezwolenia. Niestety była to bardzo daleko idąca nadinterpretacja zapisów obowiązujących w zarządzeniach, która została przez nas wyjaśniona na korzyść pracowników. Wspomniane szkolenie nie jest dedykowane pracownikom pracującym na stanowiskach robotniczych i jako takie nie powinno w ogóle być stosowane dla tej grupy pracowników. Osobami kierującymi pracownikami jest Mistrz – Kierownik Zmiany i Młodszy Mistrz jako osoba zastępująca Mistrza.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W związku z wydarzeniami, jakie mają miejsce za naszą wschodnią, polsko – ukraińską granicą zwracamy się z prośbą o wsparcie akcji zbiórek rzeczy niezbędnych do przeżycia największej w historii migracji obywateli Ukrainy, w większości kobiet i dzieci, chroniących się przed działaniami wojennymi. W wielu miejscach zostały wystawione pojemniki na najbardziej potrzebne rzeczy, a mianowicie:

- artykuły higieniczne i środki czystości,
- profesjonalny sprzęt krótkofalarski do komunikacji,
- środki opatrunkowe,
- dla dzieci: mleko, słoiczki, pampersy, chusteczki, leki przeciwgorączkowe i przeciwzapalne,
- produkty żywnościowe o długim terminie przydatności do spożycia (m.in. woda, żywność do szybkiego przygotowania (instant), batony (w tym energetyczne), bakalie, orzechy, konserwy, makarony, płatki zbożowe do szybkiego przygotowania).

Zbiórka będzie trwała co najmniej do 11 marca.

W dniu jutrzejszym, 8 marca, wypada Międzynarodowy Dzień Kobiet, więc z tej okazji, życzymy naszym Koleżankom, Współpracownicom, wszystkim naszym Kobietom wszystkiego najlepszego, niech Dzień Kobiet będzie dla Was codziennie.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl