



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 14 lutego 2022 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od najważniejszego tematu jakim są negocjacje płacowe w PKN ORLEN oraz oczekiwanie na rozpoczęcie negocjacji płacowych w Spółkach G.K.

Tak jak już Państwo wiecie, w poniedziałek 7 lutego br. w PKN ORLEN S.A. odbyło się pierwsze spotkanie (zdalnie poprzez Skype) dotyczące negocjacji płacowych w Orlenie, w którym uczestniczyły wszystkie Organizacje prowadzące działalność związkową w naszej Firmie, a przypomnijmy, że zdecydowana część tych Organizacji, w tym trzy największe Organizacje - Związki Reprezentatywne do których zalicza się także nasz Związek zapraszane są na negocjacje w trybie przepisów ZUZP, a pozostałe Organizacje nie będące stroną ZUZP zapraszane są w trybie Ustawy o Związkach Zawodowych. Nas jako strony ZUZP obowiązuje termin zakończenia rozmów płacowych do 28 lutego br., pozostałe Organizacje nie będące stroną ZUZP nie obowiązują nasze terminy i zapisy Układu.

Spotkanie w dniu 7 lutego jak co roku jako pierwsze spotkanie było w całości poświęcone omówieniu przez poszczególne osoby z zespołu pracodawcy szeregu danych finansowych, które na potrzeby takich negocjacji strona pracodawcy przygotowuje i przedstawia na pierwszym spotkaniu. Dane te dotyczyły m. in. wyników finansowych, planowanych inwestycji i wyzwań w ujęciu globalnym, inwestycyjnym i finansowym, jakie stoją przed PKN ORLEN, a także te z Obszaru Kadr dotyczące rozliczenia funduszu wynagrodzeń za rok ubiegły, ilości awansów i wielu innych danych.

Przedstawione zostały także informacje dotyczące działań i statystyk wychodzenia naszej Firmy z okresu pandemii oraz informacja, że w podawanych wynikach finansowych Orlenu zawarte są wyceny praw do emisji CO<sub>2</sub>, które PKN ORLEN nabywał we wcześniejszych okresach, a także wyniki firmy Energa i to wszystko po zsumowaniu i księgowym „odjęciu” od prezentowanych wyników czyni je według pracodawcy znacznie niższymi niż jest to podawane w mediach i na konferencjach.

To co podałem powyżej nie są to stwierdzenia naszego Związku, tylko suche fakty co podawał pracodawca i tutaj bardzo wyraźnie chcemy podkreślić, że my z takim przedstawianiem sprawy jakoby wyniki Firmy były jednak mimo wszystko nie najlepsze absolutnie się nie zgadzamy i takich negatywnych wizji snutych przez pracodawcę i takich argumentów nie przyjmujemy.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Mówiąc ogólnie, strona pracodawcy już na pierwszym spotkaniu wkłada dużo wysiłku w przedstawienie nam tak jakby zupełnie innego obrazu, obrazu negatywnego co do teraźniejszości i przyszłości, niż ten który wynika z konferencji prasowych i przedstawianych wyników Orlenu na Gieldzie Papierów Wartościowych.

Część z prezentowanych danych na bieżąco komentowaliśmy i krytykowaliśmy, a do pozostałych danych odniesiemy się jeszcze do pracodawcy i je sprostujemy według tego jak my to widzimy, bo trudno nam się zgodzić z tym kiedy jeden z Dyrektorów Obszaru HR prezentuje nam jeden z wielu slajdów z którego dowiadujemy się, że Rząd w ramach tzw. Tarczy Antyinflacyjnej obniżył nam (wszystkim obywatelom) VAT na paliwa, żywność, itp. i że w Ustawie Budżetowej na 2022 r. zawarto poziom inflacji tylko na poziomie **3,3%**. Czy to miało sugerować pracownikom, że z tego faktu mamy już „korzyści” z okresowej obniżki VAT, więc nie domagajmy się podwyżek płac?

Przy obecnych szaleństwach cenowych w każdego rodzaju sklepach, usługach, budownictwie, czy kredytach, gdzie słyszy się od przedsiębiorców, że podnieśli swoje ceny po raz kolejny, m.in. przez negatywne dla nich skutki Polskiego Ładu (pracowników naszej G.K. także one negatywnie dotknęły i do tej pory nie otrzymali obiecanych przez Premiera zwrotów podatku za styczeń z Urzędu Skarbowego), chciałoby się zapytać, czy tam z przodu przed cyfrą przewidywanej przez Rząd inflacji na poziomie 3,3 % i powielanej na spotkaniu płacowym w Orlenie, w którą nikt z pracowników nie wierzy, że będzie tak niska, nie powinna być dopisana jeszcze cyfra 1 ?

Co będzie się działo od 1 sierpnia br., jak skończy się półroczny okres obecnej obniżki VAT-u ?

Ten sam Pan Dyrektor pozwolił sobie także na kolejne przekroczenie naszej wytrzymałości, mianowicie chciał się pochwalić licznymi benefitami pracowniczymi jakie kierowany przez niego Dział niby wdrożył, a wyszło na to, że do Benefitów włożony został nasz wypracowany przez lata tzw. socjal, włożona została także karta paliwowa, która akurat w Orlenie wynika zupełnie z innego źródła finansowania, bo taki odpis mieliśmy i mamy zapisany w ZUZP, a następnie część tego zwiększonego odpisu kierowanego od lat do funduszu socjalnego przeznaczaliśmy kilka lat temu na kartę paliwową. Tak więc to co wynika z ZUZP, jakkolwiek zawsze finansowane przez pracodawcę nie jest w rozumieniu pracowniczym jakimś ekstra Benefitem, bo gdyby tak miało być, to także np. nagroda roczna wynikająca z ZUZP i płacona do końca czerwca br. byłaby także Benefitem.

Także przeprowadzone pod koniec roku badania na obecność przeciwciał po chorobie Covid (dla ok. 500 pracowników), które zrealizowała CM Medica w ramach niewykorzystanych pieniędzy z kontraktu z Orlenem, tenże Pan Dyrektor także zakwalifikował do Benefitów i tu także rozgrzał do czerwoności słuchającą go publiczność. Używamy zwrotu publiczność, bo wcześniej także padały zwroty o

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Globalnym Spektaklu” i „Teatrze Świata” oraz o „Aktorach i Widzach” (nawet takie slajdy były prezentowane), więc my trochę żartobliwie, ale też całkowicie na poważnie pytamy, kto i jaką scenę w obecnej bardzo trudnej i napiętej społecznie sytuacji chce, czy próbuje tu rozgrywać? Niech nikt nie próbuje żartować i zbywać nas jako przedstawiciele pracowników byle slajdami, bo my już wielokrotnie przedstawialiśmy przedstawicielom pracodawcy jak złe obecnie są nastroje społeczne spowodowane wzrostami cen żywności, czy usług, poziomem inflacji, podwyżek oprocentowania kredytów, itp. itd. i jakie są oczekiwania pracowników odnośnie wzrostów wynagrodzeń na ten rok i oczekujemy bardzo poważnego potraktowania tych sygnałów, a na końcu zawarcia porozumienia płacowego, ale na godnym i oczekiwanym przez pracowników poziomie bez siania czarnych wizji.

Przedstawiliśmy też całemu Zespołowi pracodawcy, w którego składzie był także Członek Zarządu ds. finansowych Pan Jan Szewczak, że na Produkcji zdarzają się przypadki, że młody pracownik przychodzi do pracy jako Młodszy Operator, a następnie po krótkim czasie jak zobaczy ile trzeba się nauczyć na Instalacji, ile złożyć egzaminów i ile trzeba wziąć na siebie odpowiedzialności, rezygnuje z pracy na zmiany w Orlenie, który w takim ogólnym odczuciu osób postronnych jawi się jako atrakcyjna Firma. Jednak takie przypadki, które nie zdarzały się kiedyś, a zdarzają się teraz i słyszymy o nich co i raz pokazują chyba fakt, że przynajmniej na tych dolnych stanowiskach wynagrodzenia nie są dla wszystkich atrakcyjne, a atrakcyjność tabeli wynagrodzeń, o której modyfikację poprzez zmiany w ZUZP mamy zamiar wnieść do pracodawcy jeszcze w tym roku, zaczyna się znacznie wyżej.

W tym roku występujemy w negocjacjach płacowych w grupie 9 osobowej, tj.:

**Stefanowski Rafał, Żulewski Bogdan, Wilicki Piotr, jako Prezydium Związku oraz Członkowie Zarządu naszego Związku reprezentujący poszczególne obszary firmy: Rosiak Waldemar – EC – EWE/WEM/ - WES/ - WEG, Lutowski Dariusz – Krawing Katalityczny, Kolczyński Waclaw – Paraksylen, Skowron Paweł – SWP, Śnieżyński Janusz – Straż Pożarna, Mańko Adam – Energetyka.**

Nasz Zespół korzysta także ze wsparcia naszych sprawdzonych i współpracujących z naszą Organizacją doradców od strony negocjacyjnej oraz prawnej Panów Jacka Łysiaka i Szymona Perdeusa z firmy Lerion, bo na tą chwilę nie wiemy jak i czym skończą się te negocjacje. Musimy rozważyć i już teraz rozważane są różne scenariusze.

Ze względu na specyfikę i charakter tych negocjacji oraz ze względu na fakt, że nie wszystkie informacje mogą być podawane publicznie, zachęcamy wszystkich naszych Członków do bezpośredniego kontaktu na swoich wydziałach i obszarach produkcji z osobami wymienionymi powyżej będącym stałymi

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członkami naszego zespołu negocyjacyjnego, którzy będą mieli bieżącą wiedzę o wszystkim oraz z nami. Ci koledzy jak i biuro Związku będzie udzielało wszystkich bieżących informacji, aż do ich zakończenia.

Będąc przy temacie negocjacji płacowych należy także wspomnieć, że po wystosowaniu przez nas (w trzy Związki) pism o przygotowanie danych finansowych i rozpoczęcie negocjacji płacowych w Spółkach G.K. ORLEN, mamy już pierwsze odpowiedzi i ogólny odzew ze strony niektórych Spółek w tym temacie. Pierwszą Spółką która wyznaczyła już nawet datę pierwszego spotkania na dzień 25 lutego jest **Orlen Serwis S.A.**

Także ze Spółki **Orlen Aviation** oraz **Orlen Centrum Serwisowe (OCS)** nadeszła odpowiedź wraz z danymi finansowymi o które wnioskowaliśmy pisemnie, ale bez wyznaczenia jeszcze terminu pierwszego spotkania.

W dzisiejszych informacjach przedstawiamy także na prośbę naszych Członków pismo – wyjaśnienie od Pana Prezesa Daniela Obajtko dotyczące naszego pisemnego wystąpienia wraz ze Związkiem Branżowym (w styczniu br.) odnośnie sprawy utworzenia na wniosek struktur ponadzakładowych NSZZ Solidarność skierowany do Ministra Aktywów Państwowych Komisji oraz zawarcia Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowniczych oraz praw i wolności związków zawodowych na okoliczność konsolidacji spółek paliwowo-gazowych...”.

Ta sprawa wywołała pod koniec 2021 roku ogromne zamieszanie i mnóstwo nieprzychylnych komentarzy wśród naszej Załogi, a nawet odbiła się w prasie ogólnopolskiej, jak i wśród Związków Zawodowych w Lotosie i PGNiG i od razu przystąpiliśmy do jej wyjaśnienia i wystosowania wraz ze Związkiem Branżowym pisma w tej sprawie. Przypominamy początek naszego pisma ze stycznia br. w tej sprawie, a poniżej także odpowiedź Pana Prezesa Daniela Obajtko:

**„Szanowny Panie Prezesie,**

*W dniu 14 grudnia 2021 r. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN SA i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zapoznały się za pośrednictwem mediów ogólnopolskich z informacją o podpisaniu przez przedstawicieli m.in. PKN ORLEN S.A., Grupy LOTOS S.A., PGNiG S.A. przy udziale strony rządowej „Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw i interesów pracowniczych oraz praw i wolności związków zawodowych na okoliczność konsolidacji spółek paliwowo-gazowych...”. Była ona zaskakująca i wywołała zaniepokojenie wśród Pracowników oraz przedstawicieli Organizacji Związkowych, min. z tego powodu, że sygnatariuszami Porozumienia po stronie związkowej są wyłącznie ponadzakładowe struktury NSZZ Solidarność.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

*Informacje o zawarciu tego Porozumienia, przekaz medialny jego dotyczący, rola sygnatariuszy były przedmiotem gorących rozmów oraz komentarzy przedstawicieli naszych Organizacji Związkowych - niniejszym chcemy przedstawić stanowisko w tej sprawie.*

*Pracodawca od dłuższego czasu przekazywał Pracownikom i ich reprezentantom założenia dot. działań w zakresie rozwoju Grupy PKN ORLEN S.A. Co więcej, przedstawiciele Związków Zawodowych byli zapraszani na dedykowane spotkania, podczas których mogli zapoznać się z planami Pracodawcy i ich wpływem na sytuację Pracowników. Dlatego tym większe było zaskoczenie, gdy pojawiła się informacja o prowadzonych rozmowach wyłącznie z jedną Organizacją Związkową ( NSZZ Solidarność ) i zawarciu z jej przedstawicielami Porozumienia, bez jakiegokolwiek wiedzy pozostałych Związków Zawodowych oraz Pracowników .....*

Warszawa, dnia 25 stycznia 2022 r.

**Pan Rafał Stefanowski**  
**Przewodniczący**  
**MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.**

**Pan Mariusz Konopiński**  
**Przewodniczący**  
**MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.**

*Szanowny Panowie Przewodniczący,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 3 stycznia br., chciałbym potwierdzić deklaracje składane na naszym spotkaniu w dniu 20 grudnia 2021 r. i poinformować, co następuje:

Dialog społeczny jest bardzo istotnym elementem działań związanych z realizowanym procesem połączenia Grup: PKN ORLEN, LOTOS i PGNiG. Przywiązujemy bardzo dużą wagę do otwartej i przejrzystej komunikacji z pracownikami i zakładowymi organizacjami związkowymi. Wiemy bowiem, że dla realizacji stojących przed nami celów niezbędne jest zaangażowanie pracowników i związków zawodowych.

Realizując program utworzenia zintegrowanego i zdywersyfikowanego koncernu paliwowo - energetycznego, bazującego na silnych stronach każdej z ww. spółek wszelkie działania z tym związane realizujemy z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa, w tym wewnętrznych regulacji, które każdorazowo traktujemy jako fundament zbiorowego prawa pracy i relacji społecznych.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zarówno w przypadku procesu konsolidacji PKN ORLEN i Grupy LOTOS oraz procesu połączenia PKN ORLEN i Grupy PGNiG, program transformacji oraz konsolidacji spółek paliwowo - gazowych, w tym jego cele i korzyści, są na bieżąco komunikowane zakładowym organizacjom związkowym, działającym w poszczególnych spółkach. Spotykając się z przedstawicielami organizacji związkowych, transparentnie informujemy o statusie realizacji poszczególnych procesów, udzielamy odpowiedzi na pytania i wątpliwości strony społecznej.

Nie uchylamy się także od rozmów z organizacjami związkowymi na poziomie ponadzakładowym. Naszym celem jest bowiem eliminowanie wszelkich niepokojów społecznych, pozytywne angażowanie związków zawodowych i pracowników, tak żeby cały proces konsolidacji zakończył się sukcesem. W konsekwencji tych działań, mając na względzie wnioski struktur ponadzakładowych NSZZ „Solidarność” skierowany do Ministra Aktywów Państwowych Pana Jacka Sasina, PKN ORLEN stał się stroną Porozumienia, które na ogólnych zasadach reguluje sprawy społeczne związane z realizowanym obecnie procesem konsolidacji spółek polskiego sektora paliwowo - gazowego.

**W tym miejscu chciałbym jednoznacznie wskazać, że zawierając ww. Porozumienie, celem Zarządów PKN ORLEN, Grupy LOTOS i PGNiG nie było wyłączenie z dialogu społecznego jakichkolwiek związków zawodowych, w tym szczególności organizacji związkowych, mających status organizacji zakładowych, czy międzyzakładowych.**

Porozumienie, którego stroną są struktury ponadzakładowe NSZZ „Solidarność” nie stoi w sprzeczności z dialogiem społecznym jaki realizowany jest i realizowany będzie na poziomie zakładowym. Zapewniam, że wszelkie działania dotyczące spraw pracowniczych dotyczące PKN ORLEN, czy spółek Grupy Kapitałowej ORLEN, będące na podstawie powszechnie jak i wewnętrznie obowiązujących u poszczególnych pracodawców regulacji, przedmiotem rozmów z organizacjami związkowymi, będą procedowane w ramach dalszego dialogu na poziomie zakładowym.

Tym samym podtrzymuję złożone w trakcie naszego spotkania zobowiązanie, że rozmowy dotyczące szczegółowych porozumień w sprawie gwarancji zatrudnienia, warunków pracy i płacy oraz regulacji wewnątrzzakładowych tworzonego koncernu multienergetycznego, będą przedmiotem rozmów ze wszystkimi organizacjami związkowymi, działającymi u poszczególnych pracodawców.

Deklaruję, że w dalszym ciągu dążyć będziemy, aby wszystkie działania dotyczące spraw pracowniczych odbywały się przy dobrej i otwartej komunikacji ze związkami zawodowymi. Naszym priorytetem przy budowie silnego koncernu multienergetycznego jest bowiem dialog ze stroną społeczną. Wierzę również, że dalsze rozmowy ze związkami zawodowymi na szczeblu zakładowym, jeśli będą niezbędne na

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

okoliczność naszej konsolidacji z Grupą LOTOS, czy PGNiG zakończą się osiągnięciem kompromisu, pozwalając właściwie zabezpieczyć interesy pracowników, objętych ewentualnymi zmianami.

Wyrażam przekonanie, że powyższe wyjaśnienia zostaną przez Panów przyjęte.

Z poważaniem,  
Daniel Obajtek  
Prezes Zarządu, Generalny Dyrektor

To wszystkie dzisiejsze informacje.  
Życzę bezpiecznej pracy.  
Pozdrawiam,  
**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)