



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 29 listopada 2021 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

Tydzień temu publikowaliśmy w naszych informacjach treść pisma, które w trzy Organizacje Związkowe wystosowaliśmy do Prezesa PKN ORLEN S.A. Pana Daniela Obajtka w temacie zwiększenia jednorazowej nagrody świątecznej, a dziś poniżej przedstawiamy odpowiedź jaka nadeszła od Pana Prezesa. Jak wszyscy pracownicy pewnie już to wiedzą, jest ona niestety negatywna.

Poniżej przedstawiamy treść pisma od pracodawcy, a także nasz komentarz do całej sprawy wynikający w głównej mierze z opinii i głosów jakie licznie spływają do nas od pracowników PKN ORLEN S.A.

Odpowiedź od Pana Prezesa Daniela Obajtka:

„Szanowni Panowie Przewodniczący,

*W nawiązaniu do pisma z dnia 9 listopada 2021 r. w sprawie zwiększenia kwoty jednorazowej nagrody okolicznościowej, której wysokość reguluje § 1 ust. 2 lit. B Porozumienia zawartego 4 marca 2021 r. w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2021 w PKN ORLEN S.A. informuję, że przedłożona propozycja została szczegółowo przeanalizowana.*

*W konsekwencji chciałbym poinformować, że wyniki finansowe jakie Grupa Orlen osiągnęła po trzech kwartałach 2021 r. potwierdzają, że pomimo, iż od dłuższego czasu działamy w trudnym otoczeniu makroekonomicznym spowodowanym min. pandemią COVID – 19, udaje nam się dzięki odpowiednim decyzjom i konsekwentnemu realizowaniu celów, utrzymać mocną pozycję na rynku. Należy przy tym pamiętać, że pomimo zmiennej koniunktury rynkowej realizowany przez nas ambitny plan rozwoju oraz inwestycje, wymagają dużej ostrożności przy podejmowaniu wszelkich decyzji skutkujących zwiększeniem zobowiązań finansowych Spółki. Obecna sytuacja wymusza na nas potrzebę kontynuowania działań na rzecz budowy koncernu multienergetycznego o zdywersyfikowanych źródłach przychodów i zysków. Pozwoli to na elastycznie reagować na wyzwania rynkowe i zagwarantuje stabilność finansową w przyszłości.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

*Informuję również, że poza wskazanymi powyżej okolicznościami, w ramach analizy Panów wniosku brane były pod uwagę ustalenia, jakie podczas tegorocznych negocjacji płacowych poczyniono w GK ORLEN, w celu zapewnienia przede wszystkim środków na obligatoryjny wzrost wynagrodzeń pracowników. Zgadzam się, że poza PKN ORLEN, gdzie nagrody jednorazowe ustalone zostały na poziomie niższym niż w 2020 roku, w spółkach Grupy Kapitałowej, zachowany został poziom nagród z 2020 roku, a w przypadku spółki ORLEN Ochrona oraz ORLEN Centrum Serwisowe, ustalono wyższą wartość. Nie byłoby to możliwe gdyby nie Państwa postawa związana z poczuciem odpowiedzialności za pracowników spółek i kierunkowe ustalenia, jakie przyjęliśmy podczas tegorocznych negocjacji płacowych w PKN ORLEN, które ostatecznie wpłynęły na wysokość podwyżek obligatoryjnych i poziom nagród jednorazowych w spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN.*

*Niezależnie od powyższego, chciałbym podkreślić, że Zarząd PKN ORLEN ma świadomość, jaką ważną rolę w naszym Koncernie odgrywają pracownicy, których postawa i realizacja zadań na wszystkich stanowiskach pracy, przyczynia się do budowy silnego, multienergetycznego koncernu o międzynarodowym znaczeniu. Dostrzegamy powyższe i zawsze przy podejmowaniu decyzji dotyczących spraw pracowniczych bierzemy to pod uwagę, choć nie zawsze możemy sprostać wszystkim kierowanym do nas oczekiwaniom organizacji związkowych. Wyrażam jednak przekonanie, że przytoczone argumenty spotkają się z Panów zrozumieniem i pomimo braku akceptacji przedłożonej propozycji umożliwią przyjęcie decyzji Pracodawcy.*

*Z poważaniem,*

*Daniel Obajtek – Prezes Zarządu, Generalny Dyrektor”*

Jak Państwo widzą w piśmie przedstawiliśmy rzetelne argumenty, które mimo wszystko nie znalazły zrozumienia do zwiększenia choćby o 500 zł, a właściwie to tylko wyrównania pracownikom PKN ORLEN do poziomu z roku 2020 sumy kwoty nagród jednorazowych na Święta i to w roku i w czasie, gdzie inflacja galopuje, a wzrosty cen wszystkich art. oraz opłat są wyraźnie widoczne.

Zawierając w PKN ORLEN S.A. porozumienie płacowe na 2021 rok wykazaliśmy się bardzo szerokim zrozumieniem zarówno niepewnej przyszłości, bo w lutym 2021 roku trudno było przewidzieć co dla naszej fFrm y w przychodach i zyskach przyniosą kolejne miesiące, jak i ogromnym zrozumieniem losu Spółek G.K., które wówczas również przeżywały swoje bardzo ciężkie chwile.

W tym duchu, w duchu tzw. solidaryzmu zrodziło się i zostało zawarte porozumienie płacowe na 2021 rok (inaczej trudno byłoby je zawrzeć), ale już wtedy zakładaliśmy i liczyliśmy bardzo mocno, że jeśli w

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kolejnych miesiącach PKN ORLEN pokaże dobre wyniki (m. in. za III kw. br. Orlen zaprezentował rekordowe wyniki), to przynajmniej suma nagród świątecznych zostanie wyrównana pracownikom do poziomu z roku 2020, bo w tej chwili tylko pracownicy PKN ORLEN mają mniejszy poziom takich nagród i jak komentuje to Załoga w licznych kontaktach z nami jako jedyni ponieśliśmy taki koszt.

Stało się bardzo niedobrze, że decyzja pracodawcy jest taka, a nie inna i przynajmniej nie wyrównuje pracownikom PKN ORLEN choćby tej symbolicznej, ale jakże ważnej w takim ogólnym odczuciu kwoty 500 zł, która pozwoliłaby pozytywnie zamknąć to bieżące oczekiwanie na ten rok i podejść ze spokojem do niezwykle trudnych negocjacji płacowych, które rozpoczną się już niedługo, bo w styczniu 2022 roku. Cała ta sprawa niestety nie buduje dobrego klimatu i usztywnia naszą Organizację jeśli chodzi o nadchodzące negocjacje płacowe w kwestii takich, czy podobnych ewentualnych pomysłów pracodawcy, aby pewne działania pracodawcy i koszty ponosili pracownicy PKN ORLEN.

### **Drugi dość ważny temat, szczególnie dla pracowników obszaru produkcji jaki dziś poruszamy, to elektroniczne potwierdzanie czasu pracy.**

Jak już informowaliśmy pracowników w tej sprawie na nasz wniosek odbyło się spotkanie z pracodawcą, gdzie próbowaliśmy uzyskać odpowiedzi na różne pytania. W tej sprawie cały czas jest dużo kontrowersji, w związku z powyższym wystosowaliśmy jeszcze kolejne uwagi pisemnie (mailowo) bezpośrednio do Pani Dyrektor Ewy Cieciewicz z Obszaru Kadr.

*„Szanowna Pani Dyrektor,*

*W nawiązaniu do spotkania które odbyło się w dniu 19 listopada br. w temacie pilotażu elektronicznej listy obecności w obszarze produkcji, w imieniu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. w uzupełnieniu naszych wypowiedzi i wniesionych uwag na spotkaniu, poniżej przesyłam jeszcze kolejne uwagi, wątpliwości i spostrzeżenia pracowników do elektronicznego potwierdzania czasu pracy:*

- 1. Szkolenie w dniu pracy – jak pracownik ma potwierdzić obecność na komp. służbowym na swoim Wydziale, jeśli pracownik idzie prosto z domu na szkolenie ?*
- 2. Całodniowe wykonywanie badań lekarskich i na Ratownika Chemicznego na całej I zmianie. Jak potwierdzić obecność ?*
- 3. Kursy dla Ratowników Chemicznych – jednodniowe lub kilkuniedniowe dla nowych Ratowników, jak potwierdzać obecność ?*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

4. *Jak sprawnie i bez utraty cennego na produkcji czasu mają potwierdzać elektronicznie swoją obecność pracownicy szczególnie dużych osobowo, kilkunasto, czy nawet 30 kilku osobowych Brygad, jak na sterowniach oprócz komputerów do sterowania jest jeden komputer gdzie pracownicy mogą się obecnie logować do poczty i Intranetu. Zwykle robi to jeden pracownik, żeby każdy inny mógł przeczytać Intranet. Przy obecnym potwierdzaniu tworzą się kolejki, bo każdy osobno musi się zalogować, potwierdzić, wylogować i tak po kolei np. 18 pracowników. W tym czasie równolegle też trwa wypisywanie elektronicznych zezwoleń na prace niebezpieczne, odbieranie zezwoleń przez wykonawców, itp. Sytuacja nie do opanowania w przypadku awarii, a w przypadku nawet normalnego ruchu Instalacji bardzo wydłużająca czas i powodująca już teraz ogromne nerwy pracowników.*
5. *Co w przypadku jeśli któryś z pracowników (np. jakiś Operator) nie używa komputera służbowego (prywatnego w domu też np. nie używa), ani nie loguje się do swojej poczty e-mail i swojej domeny w pracy, bo nie musi i nie ma takich przepisów, żeby dany pracownik tym bardziej z produkcji używał poczty służbowej i logował się do komp. służbowego na zmianie. Ma swój zakres obowiązków wynikający z KZO i to wykonuje. Wszystkie wnioski pracodawca musi mu umożliwić wystawianie także w wersji papierowej lub wykonać za niego jego przełożony, np. wniosek o urlop, czy inne wnioski socjalne np. składane w CUK.*
6. *Co jeśli z różnych powodów pracownik nie potwierdzi obecności w pracy w danym dniu, a później ma dni wolne grafikowe, urlop, lub chorobowe i skończy się dany miesiąc, czy kwartał ?*
7. *Co w przypadku jeśli pracownik nie potwierdzi obecności, rozpocznie pracę i stanie się wypadek („zwykły”, albo śmiertelny) ?*
8. *Pracownik zmianowy już dziś co najmniej kilka razy w ciągu swojej pracy potwierdza, że wszedł do pracy, począwszy od Bramy, gdzie przystawia przepustkę, po m.in. logowanie do urządzania – systemy obchodowe na Instalacji.*
9. *Co w przypadku jak pracownik jest w pracy w dniu który jest dla niego wolny grafikowo, np. nadgodziny, zamiany, remonty, itp. ? Nie może teraz potwierdzić obecności.*
10. *Co w przypadku np. delegacji, gdzie pracownik rusza w trasę np. o godz. 3 rano i nie ma komputera służbowego ani w trasie, ani na miejscu delegacji przez kilka dni ?*

*Po odbyciu wielu rozmów z pracownikami produkcji przedstawiamy stanowisko, że ta sprawa powinna w tych obszarach pozostać po staremu, czyli tradycyjny podpis pracownika na liście obecności po przyjeździe do pracy, co nie rodzi nikomu żadnych problemów, **albo należy wprowadzić elektroniczne czytniki na Wydziałach**, gdzie pracownik błyskawicznie przystawia przepustkę, potwierdzi swoją obecność i pójdzie do swojej pracy”.*

Temat ten będziemy pilotować i przedstawiać pracownikom kolejne bieżące informacje.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

I na koniec dzisiejszych informacji jeszcze jeden temat dotyczący innej naszej interwencji, może mniej ważnej, bo dotyczącej **głośności monitorów informacyjnych zainstalowanych na Sterowniach**, ale ta sprawa też była zgłaszana do nas szczególnie przez osoby pracujące całe 12 godz. na Sterowniach. Poniżej nasz wniosek skierowany do Biura Relacji Społecznych do Pani Dyrektor Anny Lewandowskiej-Romanowskiej i odpowiedź pracodawcy w tej sprawie:

„Szanowna Pani Dyrektor,

*Pracownicy obszaru produkcji zwracają się do nas z prośbą o interwencję u pracodawcy w temacie możliwości przyciszenia (tak jak telewizora w domu) monitorów zainstalowanych na Sterowniach produkcyjnych. My wszyscy, jak i pracownicy rozumiemy, że pracodawca chce przekazywać na bieżąco wszystkie informacje dotyczące naszej firmy, jak i całej G.K. ORLEN, ale równolegle zgłaszają również taki problem, że te wiadomości są nadawane non stop, bardzo głośno i bez możliwości ich przyciszenia, a w dużej części są one powtarzane wielokrotnie w tej samej postaci, co powoduje dodatkowe zniechęcenie do ich oglądania i słuchania.*

*To wszystko powoduje, że szczególnie pracownicy pracujący bezpośrednio na Sterowni (Starsi Operatorzy prowadzący przy komputerach przez 12 godz. proces technologiczny) wnoszą uwagi o dodatkowym zmęczeniu i uciążliwości powodowanej powtarzaniem po raz kolejny wiadomościami, a w szczególności brakiem możliwości przyciszenia takiej audycji, co jest bardzo ważne szczególnie w przypadku awarii technologicznej, gdzie pełna uwaga pracowników musi się wtedy skupić na procesie i pełnym reagowaniu na sygnały dźwiękowe płynące z zachwiania procesu.*

*W takich sytuacjach dochodzi do wyłączenia przez pracowników wtyczek z kontaktu, ale wtedy uruchamiają się natychmiast inne służby, które straszą pracowników sankcjami i wymuszają ponowne włączenie, a tak chyba nie powinno być.*

*Reasumując, informacja do pracowników Tak, ale z możliwością przyciszenia głosu na monitorze, tak aby Sterowniczy wtedy kiedy wymaga tego sytuacja szczególnie ta awaryjna mógł w pełni skupić się na procesie technologicznym.*

*W imieniu Prezydium naszej Organizacji proszę o pomoc w tej sprawie i skierowanie naszego wniosku do osób decyzyjnych w celu jej pozytywnego załatwienia.*

Dziękuję i pozdrawiam,  
Bogdan Żulewski”

„Szanowny Panie Przewodniczący,

*W nawiązaniu do poniższego chciałabym poinformować, że podjęte zostały działania w celu **zdalnego przyciszenia poziomu głośności monitorów ekranowych na sterowaniach.***

*Działanie to wykonane zostało automatycznie w stosunku do urządzeń, które nie mają odłączonego okablowania, zasilania.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Na podstawie otrzymanych informacjami chciałabym również wskazać, że:

- nie jest możliwym całkowite wyłączenie monitorów lub ich przeniesienie w inne miejsca, gdyż za ich pośrednictwem nadawane są komunikaty alarmowe,
- programy emitowane są trzy razy na dobę o godzinie 7.00, 16.00 oraz 23.00 i emisja trwa 60 minut.

Mam nadzieję, że przedstawione wyjaśnienia zostaną przez pracowników przyjęte pozytywnie.

W razie jakichkolwiek dodatkowych pytań, czy sugestii uprzejmie proszę o kontakt.

Pozdrawiam”

W tym miejscu chcemy jeszcze doprecyzować, że takie monitory oprócz codziennych przekazów różnego typu informacji, pełnią także i przede wszystkim funkcje urządzeń alarmowych i ze względu na potencjalne awarie i konieczność przekazywania przez Dyspozytora różnego typu informacji nie wolno ich wyłączać z zasilania, ale gdyby z jakichkolwiek innych, czy awaryjnych powodów ekran monitora został odłączony od zasilania, to po ponownym włączeniu głośność urządzenia wróci do poziomów pierwotnych i w takim wypadku będzie potrzebne ponowne zdalne przyciszenie do obecnego poziomu który został ustawiony teraz.

### **ZUZP w ORLEN EKO.**

W Spółce ORLEN EKO w dniu dzisiejszym, tj. 29 listopada odbędzie się kolejne spotkanie dotyczące kontynuacji negocjacji-rokowań ZUZP.

Szanowni Państwo, w związku ze wzmożoną zachorowalnością na COVID – 19 uprzejmie informujemy, że biuro naszej Organizacji pracuje, jednak zwracamy się z prośbą by w miarę możliwości kontaktować się z nami emailowo lub telefonicznie (24 256 67 49).

Świadczenia statutowe wypłacane będą przelewem na konto po przesłaniu nam emailiem skanu *Oświadczenia o przyjęciu świadczenia statutowego*, które dostępne jest na naszej stronie internetowej [www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl) w zakładce Akty prawne – Dokumenty związku – Świadczenie statutowe.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

---

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)