



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 22 listopada 2021 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od przedstawienia naszym Członkom-pracownikom PKN ORLEN treści pisma jakie zostało wystosowane do Prezesa PKN ORLEN S.A. Pana Daniela Obajtka w temacie zwiększenia nagrody świątecznej B.N.

**„Pan Daniel Obajtek  
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny  
PKN ORLEN S.A.**

### ***Szanowny Panie Prezesie,***

Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A., tj.:

- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.,
- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i
- Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.

zwracają się z wnioskiem o zwiększenie kwoty nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia dla pracowników PKN ORLEN S.A.

Nasz wniosek podyktowany jest zaprezentowanymi w ostatnim czasie opinii publicznej rekordowymi wynikami finansowymi PKN ORLEN S.A. za III kwartał br., który to patrząc całościowo na dwa wcześniejsze kwartały 2021 roku oraz na przewidywania analityków odnośnie ostatniego kwartału zanoszą się na rekordowy jeśli chodzi o cały rok 2021.

Takie pozytywne i zarazem rekordowe wyniki naszej Firmy osiągnęliśmy w tym trudnym czasie, gdzie w całym kraju wciąż zmagamy się z pandemią koronawirusa ciesząc wszystkich pracowników PKN ORLEN, ale jednocześnie nie pozostają niezauważone przez Załogę i powodują ze strony pracowników bardzo

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wyraźne oczekiwania finansowe wyrażane w bardzo licznych kontaktach z Prezydiami naszych Organizacji Związkowych.

To właśnie pracownicy PKN ORLEN S.A. wypracowali ten wynik, który następnie został przedstawiany do opinii publicznej, inwestorów i akcjonariuszy naszej Firmy podczas konferencji prasowej na GPW, gdzie bardzo wyraźnie każdy mógł zobaczyć który segment wypracował jaki zysk.

Dodatkowym czynnikiem jest bardzo duża, a wręcz rekordowa inflacja i to także jest bardzo mocno podnoszone przez pracowników w rozmowach z nami jako ich przedstawicielami celem przekazania tego Panu Prezesowi.

I sprawa ostatnia, ale być może najważniejsza. Zawierając Porozumienia płacowe na 2021 rok jako strona społeczna wykazaliśmy się bardzo dużym zrozumieniem sytuacji jaka była w lutym, czy marcu br. związanej z COVID - 19 i niepewnością finansową naszej Firmy w kolejnych kwartałach.

Wszyscy wykazaliśmy na początku roku tzw. gest wzajemnego solidaryzmu co miało wyraz w takim samym poziomie podwyżek obligatoryjnych w PKN ORLEN i w Spółkach Grupy Kapitałowej, nawet w tych, które nie miały żadnych zysków.

Przy tym należy także zauważyć, że w Porozumieniach płacowych w Spółkach Grupy Kapitałowej poziom dwóch nagród świątecznych na rok 2021 został utrzymany na poziomie z roku 2020, a jedynie pracownicy PKN ORLEN mają otrzymać sumę nagród mniejszą, bo łączna kwota nagród świątecznych na rok 2021 jest o 500 zł niższa względem roku 2020.

Wykazanie wówczas naszego dużego społecznego zrozumienia odnośnie niepewnej sytuacji PKN ORLEN w przyszłości i zmniejszenie o 500 zł naszych finalnych oczekiwań odnośnie sumy nagród świątecznych dla pracowników Orlenu pozwoliło na zawarcie w tamtym czasie Porozumienia płacowego na 2021 r., którego dyskusja przeciągnęła się na początek marca, czyli poza okres przewidziany zapisami ZUZP co odzwierciedla trudność tych negocjacji i to także należy pamiętać i docenić, bo zawarte wówczas Porozumienie pozwoliło zachować spokój społeczny i skupienie się nas wszystkich na wyťažonej pracy i osiągnięciu właśnie teraz rekordowych wyników.

W związku z powyższym wyrażając bardzo stanowcze oczekiwania pracowników PKN ORLEN S.A., a także bardzo mocno podnosząc wyżej wskazane argumenty, zwracamy się do Pana Prezesa o podjęcie decyzji o zwiększeniu o co najmniej 500 zł kwoty grudniowej nagrody świątecznej, lub przyznanie pracownikom innej wyższej kwoty odzwierciedlającej ich wkład pracy w osiągnięte przez PKN ORLEN wyniki finansowe.”

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W tej chwili czekamy na oficjalną odpowiedź Pana Prezesa.

W dniu jutrzejszym, tj. 23 listopada odbędzie się zebranie Członków Zarządu naszego Związku, gdzie m.in. ten temat zostanie szczegółowo omówiony.

## **Elektroniczne potwierdzanie czasu pracy.**

Na wniosek naszego Związku odbyło się w minionym tygodniu spotkanie z przedstawicielami pracodawcy PKN ORLEN dotyczące nowości jaka z dniem 1 listopada zawitała do pracowników Obszaru Produkcji i Terminali Paliw, a mianowicie elektronicznego potwierdzania przez pracownika jego obecności w pracy. Samo potwierdzanie nie jest niczym nowym i wynika z przepisów prawa i z tym nikt nie dyskutuje, ale dotychczas w obszarach produkcyjnych odbywało się to w wersji papierowej poprzez podpis pracownika długopisem na liście obecności, czyli szybko, sprawnie i bez jakichkolwiek kolejek. W tej chwili przez m-c listopad i grudzień trwa wersja testowa w postaci potwierdzania elektronicznego.

Już w pierwszym dniu wejścia w życie tej zmiany otrzymaliśmy dużo zgłoszeń i zapytań o sens takiej zmiany, a pytania pracowników obszaru produkcji, szczególnie z brygad kilkunastoosobowych dotyczyły dużego czasu potrzebnego na takie elektroniczne potwierdzenie względem wersji poprzedniej-papierowej, bo obecnie każdy z pracowników musi się zalogować do ogólnodostępnego i najczęściej jednego na sterowni do tych celów komputera, wejść w swój profil, kliknąć że jest obecny w pracy, a następnie wylogować się i tak po kolei np. 15 pracowników.

Wszystkie uwagi, a jest ich sporo, jakie pracownicy nam przekazali, my przekazaliśmy pracodawcy do przeanalizowania i celowości wprowadzania takich niby udogodnień, a z punktu widzenia pracowników utrudnień w obszarze produkcji, gdzie jak wiemy bywa różnie jeśli chodzi o tempo pracy spowodowane np. awarią, która czasami trwa nie kilka godzin, a kilka zmian. Bywa też tak, że ktoś z pracowników nie używa służbowej skrzynki pocztowej, czy w ogóle komputera, w tym także tego służbowego w pracy i nie loguje się w ogóle do swojego profilu pracowniczego, bo nie ma takiego obowiązku.

Tego typu i inne podobne pytania przekazaliśmy stronie pracodawcy i będziemy czekali na ich rozstrzygnięcie, bo o ile sprawdza się takie coś na stanowiskach biurowych, gdzie komputer jest narzędziem pracy i każdy pracownik biurowy rozpoczynając swoją pracę, otwiera komputer i klika swoje rozpoczęcie pracy, tak na sterowniach produkcyjnych, gdzie charakterystyka pracy i składy osobowe brygad są duże, jest to rozwiązanie w praktyce z goła inne i nie takie oczywiste jak w biurze.

**ORLEN Aviation – nagroda świąteczna B.N.** Dla pracowników Spółki ORLEN Aviation mamy dobrą informację dot. nagrody świątecznej B.N. Pierwotnie w porozumieniu płacowym zawierającym na rok 2021

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

takiej nagrody nie było w ogóle zapisanej przez sytuację jaka była na początku roku związaną z niepewną przyszłością Spółki jeśli chodzi o przychody (znacznie zmniejszone wówczas wolumeny tankowania statków powietrznych przez Covid).

W tej chwili sytuacja Spółki jest stabilna i ostatecznie udało się wynegocjować dla pracowników wypłatę nagrody na Boże narodzenie w kwocie 1200 zł brutto, a tym samym uniknąć sytuacji, że Ci pracownicy byłiby bez przysłowiowej złotówki nagrody na Święta.

### **KoITrans – pismo o nagrodę.**

Z wnioskiem o nagrodę zwróciliśmy się także w trzy Organizacje (MZZPRC, MBZZ, OM NSZZ Solidarność) do Spółki ORLEN KoITrans.

Oto treść pisma:

**„Pan Krzysztof Duszczyk**

**Prezes Zarządu**

**ORLEN KoITrans S.A.**

**Dotyczy:** nagrody dla Pracowników Spółki.

***Szanowny Panie Prezesie,***

Organizacje związkowe działające w Spółce:

- 1) Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.,
- 2) Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.,
- 3) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.

wniosując do Pana Prezesa i Zarządu ORLEN KoITrans S.A. o rozważenie zwiększenia nagrody świątecznej dla Pracowników Spółki lub ewentualnie wypłatę specjalnej rzeczowej bądź finansowej nagrody jednorazowej z okazji przypadającego w dniu 25 listopada br. Dnia Kolejarza.

Taka forma gratyfikacji ze strony Pracodawcy będzie dobrym wyrazem uznania za ich pracę i zaangażowanie w realizację celów Spółki.”

Niestety odpowiedź ze Spółki jest negatywna.

Treść odpowiedzi poniżej:

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„**Szanowni Panowie Przewodniczący,**

*W odpowiedzi na Państwa pismo w sprawie nagród dla Pracowników – informujemy, iż nie dysponujemy budżetem dla zwiększenia nagrody świątecznej, ustalonej w Porozumieniu w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2021 w ORLEN KolTrans S.A., jak również dla wypłaty dodatkowej nagrody z okazji Dnia Kolejarza.*

*Niemniej, w podziękowaniu za codzienny trud i zaangażowanie, Dzień Kolejarza planujemy wyróżnić spośród innych dni – symbolicznym kolejowym upominkiem dla każdego Pracownika.*

*Z wyrazami szacunku,*

*Krzysztof Duszczyk, Prezes Zarządu ORLEN KolTrans S.A.”*

Korzystając z okazji, wszystkim Pracownikom Spółki ORLEN KolTrans z okazji dnia Kolejarza przypadającego 25 listopada nasza Organizacja Związkowa składa najlepsze życzenia branżowe jak i osobiste.

Życzymy Pracownikom realizacji celów i zamierzeń, satysfakcji z pracy, a także każdego dnia bezpiecznej pracy.

### **ZUZP w ORLEN EKO.**

W Spółce ORLEN EKO w dniu 17 listopada po dłuższym czasie przerwy doszło w końcu do spotkania w celu kontynuacji rozmów dotyczących negocjacji-rokowań ZUZP.

Było to pierwsze po okresie przerwy spotkanie i liczymy, że te rozmowy będą skutecznie kontynuowane.

### **Upominki świąteczne dla dzieci – karta przedpłacona**

**Przypominamy o składaniu wniosków o upominki świąteczne dla dzieci w formie karty przedpłaconej.**

Karta przysługuje dziecku od urodzenia do 15 lat (do końca danego roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 15 lat), tj. urodzonych od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2021 r.

W przypadku, gdy oboje rodzice/opiekunowie prawni dziecka pracują lub pracowali w GK (wspólna działalność socjalna), dziecku przysługuje tylko jedna karta.

Wnioski należy składać w systemie SelfService SSEGK. W przypadku braku dostępu do systemu, [Wniosek nr 5](#) należy złożyć w wersji papierowej w Biurze Obsługi Pracowników (Płock, ul. Chemików 7, budynek 05, pokój nr 16).

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

We wniosku, przy każdym dziecku należy zaznaczyć odpowiednią opcję: nowa karta lub doładowanie karty (w przypadku wniosku w wersji papierowej należy wpisać numer posiadanej karty).



**Nowa karta** – zaznaczamy w przypadku, gdy:

- występujemy po raz pierwszy o kartę dla danego dziecka lub
  - wcześniej wydana karta została zgubiona/zniszczona
- Doładowanie karty** – zaznaczamy w przypadku, gdy posiadamy kartę z poprzednich lat.

**Termin ważności kart wydawanych za 2019 /2020 r. upływa 31 grudnia 2023 r.**

**Prosimy o zachowanie kart do daty ich ważności (w kolejnych latach będą one doładowywane).**

Ważne terminy dotyczące składania wniosków:

- **Od 1 października do 30 listopada** – złożenie wniosków w SelfService SSEGK dla dzieci zgłoszonych do stanu rodziny u pracodawcy. Aktywacja kart nastąpi z dniem 15 grudnia bieżącego roku.
- **Od 1 grudnia do 15 stycznia następnego roku** – złożenie wniosków w SelfService SSEGK dla dzieci zgłoszonych do stanu rodziny u pracodawcy w terminie od 1 grudnia do 31 grudnia bieżącego roku. Aktywacja kart nastąpi 1 lutego.

Nowe karty zostaną przesłane na adres komórki organizacyjnej pracownika wskazanej we wniosku.

### Specjalna mobilna akcja krwiodawstwa.

Klub Honorowych Dawców Krwi PCK przy PKN ORLEN organizuje specjalną akcję krwiodawstwa przeznaczoną dla naszej koleżanki z Obszaru Kadr – Lidii Gielec, która nagle zachorowała na ostrą odmianę białaczki. Honorowo krew będzie można oddać w mobilnym ambulansie do poboru krwi

- **23 listopada 2021 r., w godz. 8:00-12:00 w Płocku,**  
**PKN ORLEN parking Centrum Administracji**  
**ul. Chemików 7, 09-411 Płock**

Planujemy także akcje w innych miejscowościach, będziemy o tym informować na bieżąco w intranecie. Najnowsze informacje znajdziecie na stronie głównej intranetu w sekcji „Nasze sprawy”.

### **Zapisz się do bazy dawców szpiku.**

Dodatkowo, w ramach akcji pomocy Lidii, będzie możliwość zarejestrowania się w bazie potencjalnych dawców komórek macierzystych (dawców szpiku).

### **Oddaj krew – bezpiecznie**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W związku z sytuacją epidemiologiczną, akcja krwiodawstwa zostanie przeprowadzona z zapewnieniem szczególnych środków bezpieczeństwa.

Zachęcamy do udziału w akcji zarówno honorowych dawców krwi, jak i osoby, które chciałyby rozpocząć swoją przygodę z krwiodawstwem.

Informacje o tym, jak przygotować się do oddania krwi można znaleźć na stronie [www.rckik-warszawa.com.pl](http://www.rckik-warszawa.com.pl) w zakładce Informacje dla krwiodawców

W związku z sytuacją epidemiologiczną, akcje krwiodawstwa zostaną przeprowadzone z zapewnieniem szczególnych środków bezpieczeństwa.

### **Pamiętaj o maseczce**

Pamiętajcie o zasadach postępowania, by zapobiegać zakażeniom chorobami wirusowymi oraz o zasadach postępowania w przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem.

**Przypominamy, że w miejscach mobilnych akcji poboru krwi obowiązuje zasłanianie nosa i ust maseczkami!**

**Na koniec naszych dzisiejszych informacji jeszcze raz przypominam i zapraszam Członków Zarządu naszej Organizacji na zebranie Zarządu Związku w dniu jutrzejszym, tj. wtorek 23 listopada, godz. 13.00, Sala Nr 1 w bud. C.A.**

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)