



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 30 sierpnia 2021 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od przedstawienia pisma, jakie wysłaliśmy do Zarządu Spółki Basell ORLEN Polyolefins oraz odpowiedzi pracodawcy odnośnie wystosowanego wniosku dotyczącego przyznania pracownikom BOP wzorem PKN ORLEN S.A. i G.K. dnia wolnego dla osób już zaszczepionych oraz dla tych, którzy dokonają tego do dnia 15 września br.

W przesłanym piśmie zwróciliśmy się także o wprowadzenie w Spółce Basell (także wzorem G.K. ORLEN) corocznej akcji „dwie godziny dla rodziny”.

Poniżej pismo wystosowane do Spółki oraz odpowiedź pracodawcy, a także na końcu nasz komentarz dotyczący stanowiska pracodawcy:

### ***„Pan Laurent Hautier***

*Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny  
Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o.*

### ***Jan Aleksander Rosek***

*Członek Zarządu, Dyrektor ds. Produkcji  
Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o.*

### ***Szanowni Panowie Prezesi,***

*W naszym kraju, jak i na całym świecie cały czas trwa proces szeroko pojętej akcji szczepień oraz zachęcania wszystkich obywateli do zaszczepienia się przeciwko wirusowi Covid-19. Taka akcja szczepień odbyła się także niedawno w całej G.K. ORLEN, a dla zachęty dla wszystkich tych osób które już się zaszczepiły oraz dla tych pracowników którzy zaszczepią się do 15 września br., Prezes PKN ORLEN S.A. Pan Daniel Obajtek podjął decyzję o przyznaniu jednego dnia wolnego.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Z rozmów jakie odbywamy z pracownikami wynika, że taki gest pracodawcy cieszy się dużym uznaniem i jest wyraźną zachętą do zaszczepienia się, a tym samym do zabezpieczenia się pracowników przed tą groźną chorobą, co z punktu widzenia utrzymania procesów technologicznych i zapewnienia ciągłości pracy 24 h/dobę na instalacjach produkcyjnych jest także bardzo korzystne z punktu widzenia pracodawcy.

W związku z powyższym podnosząc te same argumenty co powyżej, chcielibyśmy w imieniu Załogi Spółki Basell ORLEN Polyolefins zawioskować także o taką samą decyzję co w PKN ORLEN i Spółkach G.K., czyli przyznanie pracownikom Spółki BOP jednego dnia wolnego dla osób już zaszczepionych oraz dla tych którzy zaszczepią się do 15 września br.

Osobną sprawą jaką przy tej okazji chcemy także poruszyć i zawioskować o jej wprowadzenia w Spółce Basell na stałe (także i w tym roku), to coroczna akcja tzw. „2 godziny dla rodziny”, jaka odbywa się w PKN ORLEN i wszystkich Spółkach G.K. ORLEN.

Jest to akcja wieloletnia, odbywająca się corocznie pod patronatem małżonki Prezydenta RP, a jej przewodnim celem jest możliwość spędzenia dodatkowego czasu ze swoją rodziną, z dziećmi i z najbliższymi, co także cieszy się bardzo dużym uznaniem wśród naszej załogi.

W związku z powyższym tutaj także zwracamy się do Panów Prezesów z naszym wnioskiem o wprowadzenia począwszy od tego roku i na przyszłość akcji „2 godziny dla rodziny” dla pracowników Spółki Basell ORLEN Polyolefins.

Dw.:

- Pan Jacek Choroszewski – Dyrektor Personalny Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.”

### **Odpowiedź ze Spółki Basell:**

„Płock, 26.08.2021 r.

**Szanowni Państwo,**

W odpowiedzi na pismo z dnia 11 sierpnia 2021 roku, dotyczące przyznania dodatkowego dnia wolnego dla zaszczepionych pracowników GK BOP oraz wprowadzenia w Spółce BOP na stałe akcji „2 godziny dla rodziny”, chcielibyśmy przede wszystkim zapewnić Państwa, iż bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników jest naszym najważniejszym priorytetem.

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

*Chcielibyśmy przypomnieć Państwu rozwiązania jakie wdrożyliśmy w naszej Spółce w celu minimalizacji zachorowań na COVID – 19.*

*W obszarze Logistyki wdrożyliśmy szereg usprawnień, które w znacznym stopniu ograniczają bezpośredni kontakt z pracownikami spoza Spółki. W obszarze Produkcji wdrożyliśmy ruchomy czas pracy, tak aby ograniczyć kontakt pomiędzy brygadami, wprowadzono codzienną dezynfekcję pomieszczeń socjalnych (szatni) oraz sterowni. Większość pracowników biurowych do dnia dzisiejszego wykonuje pracę zdalnie z domu.*

*Jednocześnie wprowadziliśmy kampanię informacyjną na temat szczepień zachęcając wszystkie osoby pracujące w GK BOP do wzięcia udziału w akcji szczepień organizowanej przez Centrum Medyczne PZU Zdrowie Płock.*

*Mamy świadomość, że szczepienia przeciwko COVID – 19 w znacznym stopniu minimalizują ryzyko zachorowań, dlatego też wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom Zarząd Spółki podjął decyzję, iż każdy obecnie niezaszczepiony pracownik GK BOP w okresie od 01.09.2021 r. do 31.12.2021 r. otrzyma dodatkowy dzień wolny na wykonanie takiego szczepienia.*

*Dzień wolny można będzie wykorzystać jednorazowo tylko w przypadku pierwszej dawki szczepienia.*

*Usprawiedliwieniem nieobecności pracownika w pracy z w/w tytułu będzie okazanie karty potwierdzającej szczepienie z potwierdzeniem daty szczepienia bezpośredniemu Przełożonemu.*

*Wyrażamy nadzieję, iż wszyscy pracownicy GK BOP wykażą się odpowiedzialnością i troską o zdrowie swoje i swoich współpracowników. Stosowne regulacje w tym zakresie wydamy do końca sierpnia 2021 r.*

*Dodatkowo informujemy, iż Zarząd GK BOP podjął decyzję o kontynuowaniu wzorem lat ubiegłych akcji „2 godziny dla rodziny”.*

*W związku z powyższym każdy pracownik w okresie od dnia 01.09.2021 roku do dnia 31.12.2021 roku, po wcześniejszym uzgodnieniu z bezpośrednim Przełożonym, będzie mógł skorzystać z dodatkowych 2 godzin wolnego czasu, aby spędzić go ze swoją rodziną.*

### **Z poważaniem**

*Jacek Choroszewski, Dyrektor Personalny Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.”*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Odpowiedź niby pozytywna, ale jednak nie do końca o czym przekonujemy się z dokładnej lektury pisma pracodawcy, a także od mocno poirytowanych pracowników Spółki Basell, którzy od dawna są już zaszczepieni, jako pierwsi dali przykład w swojej firmie żeby się szczepić, nie rzadko brali swój prywatny dzień wolnego po szczepieniu aby teraz się przekonać, że Zarząd Spółki BOP nie chce im przyznać dnia wolnego tak jak im kolegom w PKN, tylko dlatego, że już się zaszczepili.

Jest to wyraźne poróżnienie pracowników Spółki BOP z pracownikami G.K. ORLEN, bo w G.K. ORLEN dzień wolnego za zaszczepienie się otrzymali i Ci pracownicy co już się zaszczepili i Ci którzy się szczepią teraz, natomiast Spółka Basell poszła swoim torem i po raz kolejny mamy całkowicie niepotrzebną kontrowersję oraz duże niezadowolenie wśród pracowników którzy byli pionierami jeśli chodzi o podejście do tematu szczepień. Czy następnym razem też będą chcieli być pierwsi ???

### **ORLEN KolTrans – wybory SIP**

W ślad za tym co podawaliśmy już wcześniej, w Spółce ORLEN KolTrans po okresie przygotowań rozpoczynamy aktualnie wybory Społecznych Inspektorów Pracy we wszystkich lokalizacjach, czyli w Płocku, we Włocławku, w Trzebini oraz w Ostrowie Wielkopolskim.

Pracodawca wydał w tej sprawie stosowny komunikat do pracowników, a przedstawiciele Związków Zawodowych także przedstawili pracownikom wszystkie niezbędne informacje w tej sprawie.

Nad całością wyborów czuwają Członkowie Międzyzakładowej Komisji Wyborczej ds. wyborów SIP wybrani z tych Organizacji Związkowych działających w Spółce, które wyraziły akces uczestnictwa w tych pracach (nazwiska i nr tel. są w komunikacie) oraz w poszczególnych lokalizacjach ich przedstawiciele. Po zakończeniu wyborów poinformujemy o wynikach.

### **ORLEN Serwis S.A.**

W Spółce ORLEN Serwis w tym tygodniu, w czwartek 2 września odbędzie się spotkanie dotyczące ujednoczenia standardów w zakresie wewnętrznych źródeł prawa pracy funkcjonujących w Spółkach G.K., czyli w tym wypadku odnośnie zmian w Regulaminie Pracy.

Pracodawca przesłał wcześniej swoje propozycje zmian w Regulaminie Pracy, w szczególności w zakresie stosowanej organizacji pracy (systemy i rozkłady czasu pracy) oraz zasad i przepisów BHP, natomiast na spotkaniu będą one szczegółowo omawiane z przedstawicielami strony związkowej.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## **ORLEN CUK**

W Spółce ORLEN CUK trwają prace dotyczące wyboru Rzecznika ds. Etyki.

Poniżej informacje w tej sprawie:

„Szanowni Państwo,

*Informuję, że od dnia 23.08.2021 rozpoczęliśmy w Naszej Spółce procedurę zgłoszenia i kolejno wyboru Rzecznika ds. Etyki. Kandydatów można zgłaszać do 31.08.2021r.*

*Jednocześnie informuję, że w Naszej Spółce w dniu 20.08.2021r. rozpoczęliśmy wybory „Zasłużonego Pracownika ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o.”. Decyzją Zarządu z okazji 15-lecia Naszej Spółki w tym roku aż 10 osób otrzyma w/w tytuł.*

**Od dnia 23 sierpnia b.r. rozpoczynamy w Naszej Spółce procedurę zgłoszenia i kolejno wyboru Rzecznika ds. Etyki.**

**Termin zgłaszania kandydatur upływa dnia 31 sierpnia b.r.**

**Kandydatem na Rzecznika ds. Etyki może być osoba, która:**

- 1) jest pracownikiem ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych z co najmniej 3-letnim stażem pracy w Spółce,
- 2) posiada co najmniej wykształcenie średnie,
- 3) korzysta z pełni praw cywilnych i obywatelskich,
- 4) cieszy się powszechnym szacunkiem i reprezentuje wysokie standardy etyczne,
- 5) charakteryzuje się postawą i takim postępowaniem w środowisku pracy w ORLEN CUK, które nie stanowiło podstaw do zastosowania wobec niej środków w ramach służbowej odpowiedzialności porządkowej,
- 6) posiada znajomość kluczowych polityk i procesów korporacyjnych ORLEN CUK, związanych z Kodeksem etyki Grupy Kapitałowej ORLEN.

Kandydat na Rzecznika ds. Etyki jest zobowiązany do zebrania podpisów od co najmniej 3% pracowników ORLEN CUK popierających jego kandydaturę, z zachowaniem zasad dotyczących ochrony danych osobowych. Wzór listy podpisów osób popierających kandydaturę stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu. Dopuszcza się zbieranie głosów popierających kandydaturę na Rzecznika ds. Etyki w formie e-mailowej.

**Tryb zgłaszania kandydatów na Rzecznika ds. Etyki:**

- 1) indywidualnie poprzez zgłoszenie kandydatury we własnym imieniu;
- 2) każdy pracownik;
- 3) każda z organizacji związkowych.

**Dokumenty zgłoszeniowe należy dostarczyć na adres:**

Anna Żurawska  
Dyrektor Biura Obsługi Pracowników  
ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o.  
ul. Łukasiewicza 39 09-400 Płock,  
z dopiskiem „Wybory Rzecznika ds. Etyki”.

**Do zgłoszenia należy dołączyć:**

- 1) kartę zgłoszeniową kandydata zawierającą krótką prezentację kandydata (do 500 znaków bez spacji) wraz z pisemną zgodą na kandydowanie,

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- 2) oświadczenie z pisemną zgodą na wykorzystanie wizerunku kandydata i danych osobowych w mediach korporacyjnych. Wzór karty zgłoszeniowej wraz z klauzulą informacyjną stanowią, odpowiednio, załącznik nr 2 oraz załącznik nr 3 do Regulaminu.
- 3) listę z podpisami osób popierających kandydaturę na Rzecznika ds. Etyki.

Szczegółowe informacje nt. zasad wyboru oraz warunków, jakie powinni spełniać kandydaci, w tym m.in. wymagana dokumentacja określone zostały w załączonych dokumentach.

Serdecznie zachęcam do zgłaszania kandydatów.”

### **Pikniki związkowe w 2021 r.**

W sobotę 21 sierpnia w Centrum Konferencyjno-Piknikowym (Plac Piknikowy Dębowy ul. Parowa) odbył się nasz pierwszy tegoroczny piknik związkowy, a już w najbliższą sobotę 4 września zapraszamy naszych Członków na nasz drugi piknik, który odbędzie się na Placu Dąbrowskiego przy Wieży Ciśnień. Sprzedaż zaproszeń tradycyjnie w biurze Związku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl