



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 19 kwietnia 2021 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje związkowe rozpoczynamy od komunikatu pracodawcy dotyczącego szczepień przeciwko COVID 19.

Informacja ta jest w Intranecie, jednak wiele osób z różnych powodów jest poza firmą bez komputera służbowego i często takie informacje otrzymują tylko drogą mailową. Poniższa informacja dotyczy możliwości zapisywania się na szczepienie w naszym zakładzie pracy, ale także podkreślamy i zachęcamy do tego, żeby każda osoba, każdy pracownik zapisywał się także na szczepienia poza zakładem pracy według swojego rocznika i podawanego w Narodowym Planie Szczepień harmonogramu szczepień. W zależności od tego który termin będzie pierwszy, wtedy każdy z nas dokona decyzji o swoim szczepieniu, czy będzie to w zakładzie pracy, czy zgodnie ze swoim rocznikiem w jakimś punkcie medycznym. Deklaracja zakładowa nie jest żadnym przymusem. Jej złożenie w zakładzie pracy przez co najmniej 500 pracowników daje pracodawcy możliwość dalszych kroków, czyli organizowania punktów szczepień. Deklarację w każdej chwili można także wycofać.

Odpowiadamy także na najczęściej zadawane i kierowane do nas pytanie, że na tym etapie nie jest nikomu znana nazwa szczepionki jaka miałyby być skierowana do pracowników.

Reasumując, możemy zapisywać się więc i w zakładzie pracy (do 23 kwietnia) i w narodowym planie szczepień zgodnie ze swoimi rocznikami i czekamy które szczepienie będzie pierwsze i dopiero wtedy decydujemy, gdzie i kiedy będziemy chcieli się zaszczepić.

Poniżej komunikat pracodawcy:

„Szanowni Państwo,

Uruchomiona została aplikacja „Szczepienie COVID19”, która dostępna jest w intranecie oraz po kliknięciu w link:

<https://projektywew.orken.pl/aplikacje/covid19>.

Za pośrednictwem aplikacji zainteresowani pracownicy będą mogli, w terminie do 23 kwietnia br., złożyć deklarację przystąpienia do szczepienia przeciwko COVID-19, które organizowane jest w naszym Koncernie.



MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Aplikacja udostępniona została również pracownikom spółek naszej Grupy Kapitałowej.

W celu przesłania deklaracji w formie elektronicznej rekomendujemy uruchomienie aplikacji w przeglądarce internetowej Microsoft Edge lub Chrome.

Osoby, które nie mają dostępu do komputera służbowego, będą mogły wypełnić deklarację zgłoszenia do szczepienia przeciwko COVID-19 w formie papierowej, po zwróceniu się do bezpośrednich przełożonych (stosowne informacje wraz z instrukcją postępowania w przypadku składania deklaracji papierowych, wysłane zostaną kierownikom komórek organizacyjnych).

Tak jak Państwa informowałam, zebranie zgłoszeń pozwoli oszacować liczbę osób zainteresowanych szczepieniem, a następnie po spełnieniu warunków określonych przez Rząd, zaplanować i zorganizować we współpracy z naszymi partnerami medycznymi możliwość organizacji szczepień.

Mając na względzie rolę jaką odgrywacie Państwo w procesie komunikacji wewnętrznej w naszej firmie, będę wdzięczna za przekazanie powyższych informacji pracownikom PKN ORLEN i spółek Grupy Kapitałowej ORLEN oraz zaangażowanie się w akcję informacyjną mającą na celu zachęcenie pracowników do składania deklaracji i do samych szczepień.

W procesie komunikacji z pracownikami ważne jest również, aby osoby, które zgłosiły się już do szczepienia w ramach Narodowego Programu Szczepień, nie wycofywały swoich zgłoszeń, aby nie zamykać sobie tym sposobem możliwości zaszczepienia.

Ponadto biorąc pod uwagę, że rozpoczęcie szczepień w zakładach pracy, według zapowiedzi rządowych, nastąpić ma na przełomie maja i czerwca, do rozważenia przez pracowników pozostawiamy, czy zainteresowane osoby, będą chciały zgłosić się do programu szczepień w Grupie ORLEN, czy w ramach Narodowego Programu Szczepień.

O dalszych decyzjach i działaniach związanych z organizacją szczepień przeciwko COVID-19 będę informować Państwa na bieżąco.

Pozdrawiam,

Wioletta Kandziak

Odpowiedź ze Spółki ORLEN OCHRONA dotycząca dnia wolnego dla krwiodawców.

Po otrzymaniu pozytywnej odpowiedzi ze Spółki ORLEN Serwis S.A. odnośnie dnia wolnego dla krwiodawców świadczących pracę zmianową (dotyczy wolnego na tzw. II zmianie 18.00 – 6.00), pozytywną odpowiedź w tej samej sprawie otrzymaliśmy także ze Spółki ORLEN Ochrona.

Poniżej treść odpowiedzi:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 12.04.2021 r.

Szanowni Państwo,

ORLEN Ochrona Sp. z o.o. w nawiązaniu do pisma z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie dnia wolnego dla krwiodawców na II zmianie informuje, iż Pracodawca przychyliła się do Państwa propozycji i wyraża zgodę, aby pracownik – honorowy krwiodawca, jeśli odda krew w dniu kiedy przypada mu II zmiana (tj. w godz. 18.00 – 6.00) otrzymywał wolne nie tylko do godz. 24.00, ale do godz. 6.00, czyli do końca przypadającej mu zmiany, a czas ten będzie traktowany jako nieobecność usprawiedliwiona płatna.

Jednocześnie informujemy, iż nadal obowiązują przepisy, zgodnie z którymi w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, honorowemu dawcy krwi, który oddał krew lub jej składniki, w tym osocze po chorobie COVID – 19, przysługuje zwolnienie od pracy w dniu, w którym oddał krew lub jej składniki, a także w dniu następnym (art. 9a ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1777). Warunkiem usprawiedliwienia nieobecności pracownika w pracy jest przedstawienie zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa. Pracownik, za czas nieobecności zachowuje prawo do wynagrodzenia, natomiast nieobecność w pracy traktowana jest jako usprawiedliwiona ze względu na oddanie krwi/osocza.

W związku z powyższym informujemy, że również w tym przypadku dla pracowników świadczących prace zmianową w porze nocnej czas pracy w godzinach 24.00 – 6.00 (godziny wychodzące poza dwa dni kalendarzowe) potraktowany zostanie jako nieobecność usprawiedliwiona płatna.

Jednakże, aby móc skorzystać z ww. opcji pracownik powinien przede wszystkim otrzymać zgodę bezpośredniego przełożonego, aby jego nieobecność nie powodowała zakłóceń w organizacji pracy oraz gdy nieobecności te nie będą generowały dodatkowych kosztów po stronie pracodawcy (nadgodziny).

Do pracowników Spółki zostanie w tym celu przekazana stosowna informacja.

Z poważaniem

Agnieszka Okołodowicz

Prezes Zarządu ORLEN Ochrona Sp. z o.o.”

Czekamy jeszcze na odpowiedź w powyższej sprawie ze Spółki **ORLEN Laboratorium**, do której wspólnie ze Związkiem Branżowym także wystosowywaliśmy nasz wniosek w sprawie dnia wolnego dla HDK.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pozostając przy Spółce **ORLEN Laboratorium** chcemy też dziś poruszyć jeszcze jeden temat, niestety niezbyt przyjemny, bo mający na celu zwolnienie w najbliższej przyszłości 49 osób, choć pracodawca – Zarząd Spółki i Dyrekcja używa tutaj ładnej nazwy „uwolnienie etatów”.

Sprawa dotyczy wdrożenia w Spółce nowoczesnego narzędzia informatycznego jakim jest **System LIMS**, a to z kolei według pracodawcy będzie powodowało „uwolnienie” prawie 50 etatów. W tej sprawie odbyło się jakiś czas temu spotkanie – telekonferencja Skype z udziałem Zarządu i Dyrekcji Spółki oraz wszystkich Organizacji Związkowych działających w ORLEN Laboratorium.

Rozumiemy, że jest to nowoczesne, niezbędne i bardzo potrzebne narzędzie obecnie wdrażane w Spółce, ale z punktu widzenia pracowniczego-społecznego nie może to się wiązać z utratą pracy przez pracowników i takie zdanie wyraziła nasza Organizacja Związkowa, jak i też inne Organizacje i mówimy bardzo wyraźnie, że na zwalnianie pracowników nie ma naszej zgody, szczególnie obecnie w okresie gdzie otacza nas wszystkich tzw. pandemiczna rzeczywistość.

O dalszych działaniach pracodawcy w tej sprawie będziemy informowali.

Karta zakupowa.

Poniżej jeszcze raz przedstawiamy pracownikom wszystkie najważniejsze informacje dotyczące karty paliwowej - zakupowej i przypominamy ważne terminy. Przypominamy najważniejszą sprawę, szczególnie dla nowych pracowników, że aby otrzymać zasilenie karty, pracownik musi wystawić stosowny wniosek na kartę zakupową (lub na przekierowanie środków na platformę MyBenefit - do 30 kwietnia).



Podstawowe informacje dotyczące wdrożenia Kart Zakupowych w 2021 r.:

1. Pracownicy, którzy dotychczas korzystali z Karty Zakupowej i ją posiadają, nie muszą ich wymieniać na nowe. Ważność Kart Zakupowych wydanych dotychczas zastała przedłużona automatycznie na czas nieokreślony (użytkując Kartę proszę nie sugerować się datą ważności zamieszczoną na dotychczas wydanych Kartach).

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2. Karta Zakupowa umożliwia dokonywanie zakupów paliw, towarów pozapaliwowych i usług na naszych stacjach paliw w ramach limitu, który na 2021 r. ustalony został na poziomie 515 zł.
3. Osobami uprawnionymi do otrzymania Karty Zakupowej są Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w dniu 30 czerwca 2021 r. (z wyłączeniem osób przebywających na urloпах bezpłatnych).
4. W tym roku – podobnie jak w roku ubiegłym - świadczenie można zrealizować w dotychczasowej formule tj. w formie Karty Zakupowej, bądź poprzez zasilenie indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit punktami odpowiadającymi wartości Karty Zakupowej. Decyzję o zmianie Karty Zakupowej na zasilenie Platformy Kafeteryjnej należy podjąć w terminie do 30 kwietnia (w przypadku Pracowników, którzy będą zatrudnieni w miesiącach maju i czerwcu br. termin ten upływie w dniu 15 lipca). Istotnym jest, że Pracownikowi przysługuje wyłącznie jedno świadczenie o wartości 515 zł tj. Karta Zakupowa lub punkty na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit.
5. **Wszelkie czynności związane z Kartą Zakupową można wykonywać zdalnie** za pomocą wniosku w systemie SelfService (SSEGK), który dostępny jest w Intranecie, w kategorii wniosków: Benefity.

Za pomocą wniosku można:

- potwierdzić posiadanie Karty Zakupowej i zawniekskować o jej zasilenie kwotą 515 zł;
- zrezygnować z Karty Zakupowej i zawniekskować o zasilenie indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit 515 pkt (równowartość 515 zł);
- zawniekskować o wydanie nowej Karty Zakupowej (np. w przypadku zagubienia dotychczas posiadanej lub nie otrzymania Karty w latach poprzednich);
- wyrazić zgodę na przypisanie wartości Karty Zakupowej do przychodu ze stosunku pracy – **warunek aktywacji Karty Zakupowej**.

6. Ważne terminy w procesie to:

- **30 kwietnia br.** – do tego dnia możliwym będzie podjęcie decyzji o zasileniu indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit w miejsce Karty Zakupowej. Po tym terminie istniała będzie możliwość wystawienia wniosku wyłącznie o Kartę Zakupową;
- **6 maja br.** – jeśli do tego dnia złożony zostanie wniosek o wydanie nowej Karty Zakupowej (przez osoby, które zagubiły Kartę lub jej dotychczas nie otrzymały) oraz jednocześnie wyrażona zostanie zgoda na przypisanie wartości nowej Karty do przychodu ze stosunku pracy, nowa Karta zostanie wydana i aktywowana do 10 lipca br.;
- **7 czerwca br.** – jeśli do tego dnia osoby posiadające Kartę Zakupową wyrażą zgodę na przypisanie wartości Karty do przychodu ze stosunku pracy, aktywowanie Karty nastąpi w terminie do 10 lipca br.;
- **do 10 lipca br.** – termin aktywacji/uruchomienia środków na Karcie Zakupowej lub Platformie Kafeteryjnej (w zależności od decyzji Pracownika).
- **do 31 sierpnia br.** – termin aktywacji/uruchomienia środków na Karcie Zakupowej lub Platformie kafeteryjnej (w zależności od decyzji Pracowników, którzy będą zatrudnieni w miesiącach maju i czerwcu br.)
- w kolejnych miesiącach możliwość wystawienia wniosku o Kartę Zakupową i jej doładowanie będzie realizowane na bieżąco. W przypadku wniosków złożonych do 15 dnia danego miesiąca – doładowanie nastąpi do 5 dnia następnego miesiąca. **Ostateczny termin złożenia wniosku upływa z dniem 10 grudnia 2021 r.**

Pozostałe informacje:

- w przypadku rezygnacji z Karty Zakupowej i podjęcia decyzji o zamianie świadczenia - Pracownikowi zostanie doładowane indywidualne konto na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit. Warunkiem skorzystania z punktów jest aktywowanie indywidualnego konta w Systemie Kafeteryjnym MyBenefit i wyrażenie zgody na przypisanie do przychodu wartości punktów wymienionych na benefity w Systemie Kafeteryjnym. Punkty które zasilą indywidualne konto na platformie kafeteryjnej MyBenefit są ważne na czas nieokreślony. Mogą być wykorzystane w czasie zatrudnienia w PKN ORLEN, zgodnie z Regulaminem systemu kafeteryjnego

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

MyBenefit, który jest dostępny na platformie kafeteryjnej MyBenefit. Zasady korzystania z Systemu Kafeteryjnego określa Regulamin dostępny na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit;

- w wyjątkowej sytuacji, w przypadku braku dostępu Pracownika do systemu SSEGK, Pracownik wypełnia wniosek w wersji papierowej (wnioski papierowe zostaną przesłane do kierowników komórek organizacyjnych - jego treść przesyłamy Państwu do wiadomości w załączeniu). Po wypełnieniu i podpisaniu wniosku w formie papierowej, pracownik przekazuje wniosek Przełożonemu w celu załączenia go w formie skanu w systemie SSEGK. Oryginał wniosku pozostaje w komórce organizacyjnej, w której zatrudniony jest Pracownik;
- dla Pracowników zatrudnionych w miesiącach maju i czerwcu br. zostanie uruchomiona odrębna komunikacja informująca o założeniach programu oraz obowiązujących ich terminach. Pracownicy zatrudnieni w tym czasie składać będą wnioski jedynie w wersji papierowej.

W przypadku ewentualnych pytań uprzejmie prosimy o kontakt z naszym Biurem (Anią Chojnowską tel. 24 256-98-92) lub Mariusz Kopczyński – tel. 24 256-98-96) lub Biurem Obsługi Pracowników/Zespołem Obsługi Bezpośredniej, ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych Sp. z o.o.,

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl