



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

z dnia 20 lipca 2020 r.

**Witam. Piotr Wilicki** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje rozpoczniemy od spraw, które zostały zgłoszone podczas niedawnej telekonferencji, a dotyczących terminali paliw. Ten obszar logistyki wymagał dokonania pewnych korekt, zwłaszcza po ostatniej zmianie ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A. W odpowiedzi dostaliśmy podsumowanie działań pracodawcy o następującej treści:

*Szanowni Państwo,*

*W nawiązaniu do prowadzonych rozmów, w tym spotkań min.: 9 marca i 28 maja br., oraz odnosząc się do zgłaszanych przez Państwa zagadnień personalnych dotyczących pracowników terminali paliw informuję co następuje;*

#### **1. Awansowanie pracowników terminali paliw**

*Podczas spotkania w dniu 9 marca br. strona związkowa poruszyła temat przypisań do ZUZP z roku 2019, twierdząc, że nie wszyscy pracownicy otrzymali podwyżki pomimo rozszerzenia im obowiązków. Pracodawca zwrócił uwagę na fakt, iż zgodnie z zapisami Protokołu nr 4 przypisanie do nowych stanowisk w ZUZP było możliwe bez zmiany wynagrodzenia, jeśli wynagrodzenie pracownika znajdowało się powyżej określonego dla danej kategorii minimum. Strony zgodnie stwierdziły, że brak podwyżki przy zmianie stanowiska może być demotywujący, a strona związkowa podkreślała, że pracownicy oczekują regulacji wynagrodzeń w tym zakresie. W odpowiedzi na te wątpliwości zrealizowane zostały indywidualne spotkania z kierownikami terminali paliw, podczas których szczegółowo omówiono kwestie zrealizowanego w kwietniu*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2019 r. procesu przypisań, a także plany rozwoju poszczególnych pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem uzyskanych przez nich kwalifikacji i uprawnień. W wyniku tych ustaleń począwszy od 1 lipca br. zmieniono warunki zatrudnienia 64 pracownikom na stanowiskach operatorskich i 14 pracownikom na stanowiskach biurowych.

Pragnę wskazać, że proces weryfikacji, o którym mowa wyżej został zrealizowany odrębnie od procesu podwyżkowego (podwyżek uznaniowych) realizowanego w oparciu o zawarte ze stroną społeczną Porozumienie płacowe na rok 2020.

## **2. Rozliczanie godzin nadliczbowych pracowników terminali czasem wolnym**

Odnosząc się do zgłaszanego przez pracowników terminali problemu braku wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, na podstawie danych z ostatnich miesięcy możemy stwierdzić, że wszędzie tam gdzie było to możliwe od strony formalnej (wymogi przepisów prawa pracy) pracownicy mieli rozliczane godziny nadliczbowe w formie wynagrodzenia i dodatku do wynagrodzenia. Z analizy danych personalnych za okres do dnia 28 maja br. wynikało, że tylko dwóch pracowników terminali odbierało czas wolny za przepracowane godziny nadliczbowe. Powyższe potwierdza przekazywane Państwu informacje, iż pracodawca nie ogranicza pracownikom możliwości korzystania z dostępnych form rozliczenia, w szczególności w zakresie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, jeśli takowe powstają, a rozliczenie ich wynagrodzeniem nie stoi w sprzeczności z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

## **3. Premiowanie pracowników terminali**

Jednym ze zgłaszanych przez stronę związkową zagadnień była wysokość przyznawanych pracownikom premii. Temat został przeanalizowany przez pracodawcę oraz, zgodnie z ustaleniami poczynionymi w dniu 28 maja br., omówiony z kierownikami terminali. Premia jest przyznawana pracownikom w oparciu o zapisy ZUZP, a jedynie w przypadku nie osiągnięcia właściwych wyników, w szczególności w sytuacji istotnych naruszeń obowiązujących zasad, organizacji pracy czy wewnętrznych procedur i/lub przepisów następuje pomniejszenie kwoty premii. Pragnę jednocześnie wskazać, że w związku z pandemią Covid-19 i brakiem możliwości pracy zdalnej na terminalach wydane zostały rekomendacje, aby pracownikom terminali, u których nie stwierdzono istotnych naruszeń, wypłacana była premia w wysokości maksymalnej



## **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

*tj. 15 %. Rekomendacje obowiązują do odwołania, a wszystkie przypadki odstąpienia od ustaleń wymagają uzasadnienia i są na bieżąco analizowane.*

#### **4. Zawieranie z pracownikami terminali umów o pracę na czas nieokreślony.**

*Zdecydowana większość umów na czas nieokreślony przedkładana jest pracownikom przed wykorzystaniem możliwego do zastosowania okresu 33 miesięcy. Czas trwania kolejnej umowy wynika z wniosku bezpośredniego składanego przez przełożonego na podstawie oceny pracy pracownika, jego motywacji, zaangażowania, postawy i posiadanych kompetencji. Analizując dane w tym zakresie należy zauważyć, że średnia liczba miesięcy od momentu zatrudnienia do momentu otrzymania umowy na czas nieokreślony wynosi 12 miesięcy. Nadmieniam także, że w ostatnim okresie wzmocniona została komunikacja w tym zakresie i że, zgodnie z rekomendacją Obszaru Kadr po 3 - miesięcznym okresie próbnym z pracownikami terminali zawierana jest umowa na czas określony 12 miesięcy, a następnie - w przypadku pozytywnej rekomendacji przełożonego - przedkładana jest umowa na czas nieokreślony.*

#### **5. Powołanie stanowiska Mistrza wsparcia produkcji – Kierownika zmiany na kolejnych terminalach**

*Zgodnie z przekazywanymi Państwu informacjami stanowisko to, poza funkcjonującymi już w nowej strukturze czterema terminalami (we Wrocławiu, Płocku oraz Ostrowie Wlk.) planowane jest do wdrożenia w Świnoujściu, w Trzebini oraz Mościskach. Jednocześnie pragnę poinformować, że na terminalu paliw w Świnoujściu struktura ta została wdrożona dużo wcześniej niż to było zakładane i funkcjonuje od 1 lipca br. W związku z nową strukturą na terminalu w Świnoujściu zrealizowane zostały awanse wewnętrzne, a awansowani na stanowisko Mistrza wsparcia produkcji – Kierownika zmiany pracownicy są właśnie wdrażani w nową rolę, po tym jak potwierdzono ich potencjał i kompetencje wymagane do pracy na tym stanowisku. Po stronie Pracodawcy trwają prace nad objęciem kolejnych terminali paliw, spełniających warunek „volumenu”, strukturą tzw. dużego terminala przy jednoczesnej weryfikacji czynników takich jak: specyfika pracy terminala, skomplikowanie i różnorodność procesów czy poziom zatrudnienia.*

*W mojej ocenie wszystkie zgłaszane przez Państwa kwestie zostały zweryfikowane, a zgłaszane wątpliwości wyjaśnione i potwierdzone.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*Wyrażam nadzieję, że zastosowane przez pracodawcę rozwiązania i/lub podjęte działania są dla Państwa satysfakcjonujące. Informuję także, że dalszy rozwój pracowników terminali, zgodnie z przyjętymi kryteriami podziału terminali jak również w odniesieniu do uzgodnionego w 2019 Taryfikatora następować będzie zgodnie z przyjętymi założeniami, w terminach potwierdzanych nam przez obszar biznesowy.*

*Jeśli jednak, w Państwa ocenie, nadal są indywidualne przypadki, które nie zostały wyjaśnione lub wymagają reakcji ze strony pracodawcy, bardzo proszę o ich sygnalizowanie, aby możliwa była ich bieżąca analiza.*

*Pozdrawiam,*

*Wioletta Kandziak*

*Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr*

*PKN ORLEN S.A.*

Najważniejszym wydarzeniem ostatnich dni była konferencja poświęcona zgodzie Komisji Europejskiej na przejęcie grupy Lotos przez PKN ORLEN. Zgodnie z przyjętą strategią stworzenia grupy paliwowo – energetycznej, po przejęciu Energi Prezes ogłosił otrzymanie zgody na warunkowe przejęcie Lotosu i jednocześnie na tej samej konferencji podpisany został list intencyjny o przejęciu PGNiG. Na chwilę obecną, poza warunkami wynegocjowanymi w Komisji nie mamy wiedzy na temat szczegółowych warunków łączenia jednakże będziemy występować o szersze informacje zwłaszcza w tematach pracowniczych firm będących w powiększonej Grupie Kapitałowej. Wstępne, opublikowane warunki obejmują zapisy głównie dla Grupy LOTOS.

Poniżej wszystkie warunki zgody na fuzję wymienione w komunikacie PKN Orlen:

**1) w zakresie produkcji paliw oraz działalności hurtowej:**

*a) zawarcie z niezależnym podmiotem trzecim umowy joint venture, a w wyniku tego zbycie na rzecz tego niezależnego podmiotu trzeciego 30% udziału w spółce, do której aportem wniesiona zostanie rafineria Grupy LOTOS zlokalizowana w Gdańsku oraz zagwarantowanie temu podmiotowi uprawnień kontraktowych w zakresie corporate governance;*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- b) zawarcie z podmiotem wskazanym w lit. a) odpowiednich umów dotyczących produkcji i odbioru produktów wytwarzanych przez rafinerię w Gdańsku, w tym sprzedaży paliw;
- c) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji dostępu przez określony czas do pojemności magazynowej ropy naftowej, w zakresie niezbędnym do wykonania przez ww. podmiot obowiązku utrzymywania zapasów obowiązkowych;
- d) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji outsourcingu do Spółki usług logistyki paliw (dla oleju napędowego i benzyny);
- e) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji dostępu do terminalu przeładunkowego będącego własnością spółki NAFTOPORT Sp. z o.o. w celu umożliwienia temu podmiotowi eksportu paliwa lotniczego;
- f) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji dostępu przez określony czas do pojemności magazynowej w terminalach położonych w Olszanicy oraz Warszawie (lotnisko Chopina), których właścicielem i operatorem jest Spółka;
- g) zbycie na rzecz podmiotu wskazanego w lit. a) zorganizowanej części przedsiębiorstwa prowadzonego aktualnie przez Lotos Paliwa Sp. z o.o. w zakresie hurtowej sprzedaży paliw;
- h) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji nabycia 100% udziałów w Lotos Biopaliwa Sp. z o.o.; w przypadku nieskorzystania przez podmiot wskazany w lit. a) z przedmiotowej opcji Spółka będzie zobowiązana do zbycia udziałów w Lotos Biopaliwa Sp. z o.o. na rzecz innego niezależnego podmiotu trzeciego;
- i) zagwarantowanie podmiotowi wskazanemu w lit. a) opcji nabycia części przedsiębiorstwa spółki Orlen KolTrans S.A. w zakresie działalności dotyczącej transportu kolejowego paliw;

### **2) w zakresie logistyki paliw:**

#### **a) zbycie na rzecz niezależnego operatora logistycznego pakietu obejmującego:**

- 100% akcji spółek Lotos Terminale S.A. i Lotos Infrastruktura S.A. Zbycie wyżej wskazanych akcji będzie skutkowało przejęciem przez nabywcę kontroli nad całością infrastruktury magazynowania paliw wykorzystywanej przez Grupę LOTOS oraz jej spółki zależne, w celach operacyjnych i utrzymania zapasów obowiązkowych, w bazach paliw w Jaśle, Czechowicach-Dziedzicach, Poznaniu, Rypinie i Piotrkowie Trybunalskim, za wyjątkiem infrastruktury magazynowania paliw zlokalizowanej w rafinerii Grupy LOTOS w Gdańsku, a ponadto nad spółką RCEkoenergia Sp. z o.o.; powyższe obejmuje dodatkowo zobowiązanie do niezajmowania pojemności przez Spółkę, Grupę LOTOS oraz ich spółki zależne w ww. bazach w określonym czasie;

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

• cztery terminale paliw stanowiące infrastrukturę logistyczną Spółki zlokalizowane w Gdańsku, Szczecinie, Gutkowie i Bolesławcu; powyższe obejmuje dodatkowo zobowiązanie do niezwiększania przez Spółkę korzystania z ww. terminali przez określony czas, z zastrzeżeniem, że Spółka będzie uprawniona do korzystania z ww. terminali z uwzględnieniem aktualnego wolumenu sprzedaży skorygowanego o przyszły spodziewany wzrost konsumpcji.

b) realizację inwestycji polegającej na budowie nowego terminala importowego paliwa lotniczego na terenie dezynwestowanej bazy w Szczecinie, którego właścicielem i operatorem będzie niezależny operator logistyczny; realizacja przedmiotowej inwestycji nastąpi w formie i zakresie uzgodnionym z niezależnym operatorem logistycznym; powyższe obejmuje dodatkowo zobowiązanie do niezajmowania pojemności w ww. terminalu przez określony czas;

c) zwolnienie pojemności magazynowych zakontraktowanych przez Spółkę oraz Grupę LOTOS w wybranych terminalach paliw będących własnością osób trzecich (w tym w morskim terminalu importowym w Dębogórze), co obejmuje również zobowiązanie do: (i) nieprzekraczania w określonym czasie maksymalnej pojemności magazynowej określonej przez Spółkę i zaakceptowanej przez Komisję dla wybranych terminali paliw będących własnością osób trzecich, oraz (ii) niekontraktowania w określonym czasie żadnych nowych pojemności magazynowych dla oleju napędowego, benzyny i lekkiego oleju opałowego w istniejących lub nowych bazach paliw na terenie Polski będących własnością osób trzecich, z zastrzeżeniem wyjątków uzgodnionych z Komisją.

**3) w zakresie działalności detalicznej:**

a) zbycie, na rzecz podmiotu działającego na polskim rynku detalicznej sprzedaży paliw, 100% udziałów spółki Lotos Paliwa Sp. z o.o., która będzie obejmowała następujący pakiet stacji paliw sieci detalicznej Lotos znajdujących się na terenie Polski:

• 389 istniejących stacji paliw, w tym 256 stacji typu CODO i 133 stacji typu DOFO, wśród których znajduje się 20 stacji paliw w ramach tzw. Miejsc Obsługi Podróżnych, oraz

• 14 umów dzierżawy dotyczących nowych stacji paliw w ramach tzw. Miejsc Obsługi Podróżnych;

b) niezabieganie o przejęcie kontroli (w tym objęcia we własność lub zawarcia umowy franczyzowej) nad żadną ze stacji DOFO, o których mowa powyżej, przez określony czas od dnia zbycia udziałów w spółce Lotos Paliwa Sp. z o.o.;

c) przeniesienie na nabywcę stacji paliw praw i zobowiązań z umów zawartych z posiadaczami kart paliwowych wydanych przez Lotos Paliwa Sp. z o.o.;

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

d) udzielenie nabywcy stacji paliw licencji na korzystanie ze znaków towarowych Grupy LOTOS (takich jak Lotos, Navigator, Dynamic i inne) w określonym czasie niezbędnym na dokonanie rebrandingu ww. stacji paliw;

e) zagwarantowanie nabywcy stacji paliw sprzedaży paliw w określonej ilości oraz w określonym czasie;

**4) w zakresie paliwa lotniczego:**

a) zbycie wszystkich posiadanych przez Grupę LOTOS udziałów w spółce Lotos-Air BP Polska Sp. z o.o., a w konsekwencji rozwiązanie umowy joint venture zawartej pomiędzy Grupą LOTOS a drugą stroną ww. umowy joint venture;

b) zagwarantowanie Lotos-Air BP Polska Sp. z o.o. sprzedaży paliwa lotniczego w określonej ilości oraz w określonym czasie;

c) zagwarantowanie Lotos-Air BP Polska Sp. z o.o. dostępu do pojemności magazynowej w terminalach położonych w Olszanicy oraz Warszawie (lotnisko Chopina), których właścicielem i operatorem jest Spółka, poprzez kontraktowanie pojemności lub świadczenie usług magazynowania w określonym wolumenie oraz określonym czasie;

d) zagwarantowanie podmiotom trzecim dostępu do pojemności magazynowej w terminalu położonym w Warszawie (lotnisko Chopina), którego właścicielem i operatorem jest Spółka, poprzez kontraktowanie pojemności lub świadczenie usług magazynowania na podstawie umowy lub umów na analogicznych warunkach jak stosowane w przypadku Lotos-Air BP Polska Sp. z o.o.;

e) zapewnienie dostawy paliwa lotniczego na terenie Czech w określonej ilości oraz w określonym czasie, na podstawie umowy lub umów zawieranych z niezależnymi podmiotami trzecimi operującymi na terenie Czech w wyniku corocznej otwartej oraz niedyskryminacyjnej procedury przetargowej;

**5) w zakresie asfaltu:**

a) zbycie części przedsiębiorstwa Lotos Asfalt Sp. z o.o. składającej się z dwóch zakładów produkcyjnych zlokalizowanych w Czechowicach-Dziedzicach i Jaśle lub alternatywnie zawarcie z niezależnym podmiotem trzecim umowy dzierżawy tej części przedsiębiorstwa na określony czas;

b) zbycie części przedsiębiorstwa Lotos Asfalt Sp. z o.o. składającej się z pracowników tej spółki (w tym zespół ds. sprzedaży asfaltów) i wszelkich składników przedsiębiorstwa niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej w zakładach produkcyjnych wskazanych w lit. a);

c) zapewnienie nabywcy ww. części przedsiębiorstwa Lotos Asfalt Sp. z o.o. opcji udzielenia w określonym czasie licencji na korzystanie z wybranych znaków towarowych Grupy LOTOS dotyczących działalności gospodarczej w zakresie asfaltów;

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

d) zagwarantowanie nabywcy ww. części przedsiębiorstwa Lotos Asphalt Sp. z o.o. sprzedaży w określonej ilości oraz czasie:

- asfaltu (różnych rodzajów) z rafinerii Grupy LOTOS w Gdańsku, lub alternatywnie
- zagwarantowanie nabywcy ww. części przedsiębiorstwa Lotos Asphalt Sp. z o.o. sprzedaży pozostałości ciężkich umożliwiającą produkcję asfaltu w zakładzie produkcyjnym zlokalizowanym w Jaśle.

Dwa tygodnie temu nastąpiło uroczyste otwarcie Centrum Szkoleniowego. Ta bardzo nowoczesna idea pozwoli na szkolenie pracowników produkcji zarówno na stanowiskach operatorskich jak i inżynierskich oraz kontraktorów w zakresie techniki, BHP i prowadzenia procesów. Na realizację tego projektu złożyła się praca wielu osób, którym podziękowano na uroczystości otwarcia. Centrum dzieli się na dwie części. Jedna zlokalizowana w budynku 01 tzw. teoretyczna i druga mieszcząca się w budynku metatezy część symulacyjna.

Zapraszamy wszystkich lubiących bieganie na 7 edycję Płockiej Szybkiej Trójki czyli zmagañ biegowych na dystansie 3 kilometrów i nie tylko. Wszelkie informacje na temat zapisów i całej imprezy można uzyskać na portalach społecznościowych i na naszym facebooku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl