



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje

Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. z dnia 29 czerwca 2020 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Na początku dzisiejszych informacji przekazemy informacje o spotkaniu z Prezesem Zarządu PKN ORLEN S.A. Panem Danielem Obajtkiem. Spotkanie, które odbyło się 23 czerwca było zorganizowane z przedstawicielami Związków Zawodowych, a oprócz Prezesa w spotkaniu uczestniczyły również Dyrektor Wykonawcza ds. Kadr Pani Wioletta Kandziak oraz Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi Pani Anna Lewandowska-Romanowska. Podczas spotkania poruszone zostały bieżące sprawy w Grupie, plany rozwojowe i akwizycyjne Orlenu.

Pan Prezes zapewnił również, że mimo trudnej sytuacji związanej z pandemią koronawirusa, która dotknęła także PKN ORLEN S.A. wszelkie zobowiązania Pracodawcy wobec Pracowników są i będą realizowane na bieżąco.

Oprócz tematu przejęcia Energi i Lotosu ważną informacją był proces przejęcia, a właściwie powrotu Pracowników serwisu sprzątającego z powrotem w struktury Grupy Kapitałowej. Proces ten jest już na ukończeniu i z małym poślizgiem związanym z pandemią powinien być ukończony w terminie do dwóch miesięcy.

Ważną kwestią, która została stanowczo zaakcentowana na spotkaniu, odnosiła się do spraw pracowniczych. Pan Prezes przedstawił swoją ocenę tegorocznych negocjacji płacowych w Spółkach Grupy Kapitałowej.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W tym temacie najbardziej krytycznie została skomentowana sytuacja w ORLEN Serwisie, gdzie na dzień spotkania nadal nie zostało podpisane porozumienie płacowe, a co za tym idzie Pracownicy nie otrzymali żadnego wzrostu płac. Odnosząc się do obecnej rzeczywistości spowolnienia i niepewności co do dalszego rozwoju sytuacji epidemiologicznej Pan Prezes przedstawił swoje zdanie, że dialog społeczny ma być z korzyścią dla Pracowników, a nie sposobem na pozycjonowanie jednego czy drugiego lidera związkowego i dlatego Spółki, w których nie zostały zawarte porozumienia płacowe będą realizowały proces podwyżkowy na podstawie zarządzeń poszczególnych Prezesów.

Jeszcze przed opisywanym spotkaniem trzy Organizacje związkowe wystąpiły do Zarządu Serwisu o przychylenie się do prośby uruchomienia dla pracowników karty paliwowej, która funkcjonuje we wszystkich Spółkach.

Otrzymaliśmy odpowiedź następującej treści:

**„Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

**Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

**Organizacja Międzyzakładowa NS ZZ Solidarność
PKN ORLEN S.A.**

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 19 czerwca 2020 roku z prośbą o uruchomienie procesu doładowania karty przedpłaconej na zakup towarów i usług na stacjach paliw PKN ORLEN S.A. informuję, iż przychylamy się do Państwa wniosku i postaramy się uruchomić świadczenie dla Pracowników ORLEN Serwis S.A. najszybciej, jak to będzie możliwe.

Jako pracodawca ubolewam nad faktem, iż w tak trudnym dla nas okresie nie doszliśmy z reprezentatywnymi związkami zawodowymi do porozumienia w terminie przewidzianym przez Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy na negocjacje płacowe. Uważam, że przedstawione przez pracodawcę warunki były bardzo korzystne dla pracowników ORLEN Serwis S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Brak porozumienia płacowego oraz pozostawanie w sporze zbiorowym z częścią organizacji związkowych nie może działać na szkodę pracowników, których ogromne zaangażowanie nie budzi żadnych wątpliwości.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników Spółki Zarząd podjął decyzję w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2020 w ORLEN Serwis S.A., o czym Pracownicy zostali poinformowani oddzielnym komunikatem.

Decyzja pracodawcy zawiera zarówno wzrosty wynagrodzeń zasadniczych jak i dodatkowe benefity, w tym także uruchomienie proces doładowania kart przedpłaconych na zakup towarów i usług na stacjach paliw PKN ORLEN S.A.

W związku z przyspieszeniem procesu wydawania kart pracodawca zrezygnował z możliwości zmiany świadczenia na doładowanie indywidualnego konta na platformie kafeterijnej MyBenefit.

Wyrażam nadzieję, iż powyższe działania pracodawcy stanowią wyraz uznania pracy i zaangażowania naszych Pracowników, a jednocześnie stanowią wyraźny sygnał do kontynuowania rozmów opartych na partnerskich relacjach Pracodawcy i Związków Zawodowych.

Z poważaniem

Paweł Jegier

Prezes Zarządu ORLEN Serwis S.A.”

Była to pierwsza dobra wiadomość w Spółce, w której cały czas trwa spór zbiorowy Organizacji związkowych w temacie podwyżek. Druga wiadomość, zgodna z zapowiedzią Prezesa Obajtki, a dotycząca Pracowników tej samej Spółki, brzmiała następująco:

„Szanowni Pracownicy,

Zarząd ORLEN Serwis S.A. informuje, iż w ramach negocjacji płacowych na rok 2020 w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, pomiędzy Pracodawcą a Organizacjami Związkowymi działającymi w ORLEN Serwis S.A. nie zostało osiągnięte porozumienie.

W dniu 21 kwietnia 2020 r. Organizacje Związkowe, tj. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Grupy Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Komisja Zakładowa NSZZ SOLIDARNOŚĆ ORLEN Serwis S.A., Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego Anwil S.A. i Spółek,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Anwil S.A. i Spółek, Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ORLEN Południe S.A., Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność 80 przy ORLEN Południe S.A. oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Inżynierów i Techników przy ANWILU we Włocławku, wystąpiły na piśmie z żądaniami dotyczącymi przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2020, których Pracodawca nie jest w stanie spełnić, z uwagi na ekstremalną sytuację w kraju związaną z pandemią wirusa SARS-CoV-2, a której negatywne skutki dotyczą również Spółkę ORLEN Serwis S.A. Tym samym, Pracodawca i strona społeczna reprezentowana przez ww. związki zawodowe, pozostają w sporze zbiorowym, wszczętym przez te Organizacje Związkowe.

Jak zapewne wszyscy zdajecie sobie sprawę, przedsiębiorcy w kraju, w tym ORLEN Serwis S.A., muszą mieć na uwadze skalę zagrożenia związaną z epidemią, która przyniosła za sobą znaczące skutki gospodarcze oraz kryzys społeczny. Zarząd ORLEN Serwis S.A. priorytetowo potraktował przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się wirusa wśród załogi. Spółka poniosła ogromne, nieplanowane wydatki, które są niezbędne w celu wyposażenia wszystkich Pracowników w środki ochrony indywidualnej. Wspomniane koszty nie były w żaden sposób przewidziane w budżecie Spółki, co więcej – nikt nie jest w stanie oszacować, kiedy epidemia dobiegnie końca, a co za tym idzie, ile ostatecznie wyniosą koszty z tym związane. Tym samym Pracodawca musiał zweryfikować swoje stanowisko przedstawione podczas negocjacji płacowych. O możliwości zmiany stanowiska Pracodawca wielokrotnie uprzedzał związki zawodowe podczas negocjacji, prosząc jednocześnie o przyjęcie zaproponowanych bardzo dobrych rozwiązań płacowych dla naszych Pracowników.

Mimo nieudanych prób porozumienia z przedstawicielami organizacji związkowych, Pracodawca uznał, że nie może sobie pozwolić na niedocenienie zaangażowania naszych Pracowników i czekać na rozstrzygnięcie przeciągającego się sporu z reprezentatywnymi związkami w naszej Spółce.

Wychodząc zatem naprzeciw oczekiwaniom Pracowników, biorąc także pod uwagę wnioski trzech organizacji związkowych, jaki wpłynął w ubiegły piątek, Zarząd podjął samodzielną decyzję w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2020 w ORLEN Serwis S.A.

Wzrost płac Pracowników ORLEN Serwis S.A. w 2020 roku będzie realizowany poprzez:

Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych Pracowników:

- od dnia 1 czerwca 2020 r. w wysokości 100 PLN brutto
- od dnia 1 października 2020 r. w wysokości 100 PLN brutto

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Uznaniowy wzrost wynagrodzeń Pracowników

- od dnia 1 sierpnia naliczeniowo na jednego uprawnionego Pracownika w wysokości 50 PLN brutto

Wypłatę nagrody jednorazowej

- w miesiącu grudniu w wysokości 1500 PLN brutto na każdego uprawnionego Pracownika

Uruchomienie środków na Karcie Zakupowej umożliwiającej zakup towarów i usług na stacjach paliw PKN ORLEN

- w dniu 31.07.2020 r. w wysokości 515 PLN brutto

Dopłatę do składki ubezpieczeniowej Pracownikom objętym obowiązującym w ORLEN Serwis S.A. Grupowym Ubezpieczeniem Pracowniczym na Życie

- od miesiąca lipca 2020 r. w wysokości 40 PLN brutto miesięcznie

Dodatkowe doładowanie indywidualnych kont na platformie kafeterijnej MyBenefit

- w dniu 1 lipca 2020 r. w wysokości 200 PLN brutto (200 pkt)

Szczegółowe zasady przyznawania świadczeń zostaną określone w Zarządzeniu Prezesa Zarządu.

Zarząd ORLEN Serwis S.A.”

Ten komunikat w pewnym sensie kończy etap w sprawie podwyżek w Serwisie. Zarządzony wzrost wynagrodzeń jest nieco niższy niż wynegocjowany z Pracodawcą w trakcie spotkań, jednak Organizacje związkowe nadal pozostają w sporze zbiorowym. O sytuacji w tej Spółce pisaliśmy już wielokrotnie, więc na podsumowanie powiemy, że na „stole” było więcej.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Wiemy od Pracowników, iż oczekiwanie co do wydania takiego zarządzenia było duże, szkoda tylko, że do Pracowników mogło popłynąć więcej pieniędzy i wcześniej gdyby zamiast sporu było porozumienie.

Do spółki Basell Orlen Polyolefins razem z pozostałymi, działającymi tam Organizacjami wysłaliśmy pismo następującej treści:

„Płock, dnia 23 czerwca 2020 r.

Pan

Laurent Hautier

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie,

Ostatnich kilka miesięcy, to okres bardzo wyjątkowy, w którym firma jako całość, ale przede wszystkim wszyscy pracownicy, indywidualnie w pracy i w życiu codziennym zmagali się z niepewnością, obawami, a czasem strachem o własne zdrowie i najbliższych.

Pracownicy BOP wykazali się dojrzałością, a w wielu przypadkach odwagą przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Po obejrzeniu na video ostatniego wystąpienia Pana Prezesa, w pełni się zgadzają z tym, że są wspaniałym zespołem, który jest w stanie ciężko i odpowiedzialnie pracować na rzecz swojej firmy.

Zważywszy na zaistniałe okoliczności epidemiologiczne i decyzję Zarządu PKN ORLEN S.A. o nieorganizowaniu w tym roku Orlen Olimpiady oraz pikniku z okazji Dnia Chemika, jak również prawdopodobne niezorganizowanie również pikniku firmowego BOP, w imieniu pracowników zwracamy się do Pana Prezesa oraz wszystkich Członków Zarządu Basell Orlen Polyolefins, aby w alternatywny sposób poprzez dodatkowe wynagrodzenie pieniężne uhonorować wszystkich pracowników Spółki.

Bardzo liczymy na pozytywną decyzję Pana Prezesa, tym bardziej, że BOP nie zdecydował się na udzielenie dnia wolnego od pracy, wzorem PKN ORLEN oraz innych Spółek Grupy Kapitałowej. Niech to dodatkowe wynagrodzenie pozwoli pracownikom i ich rodzinom wspólnie, choć na chwilę oderwać się od trudu codzienności i naładować akumulatory do dalszej, ciężkiej pracy na rzecz swojej firmy!

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Z poważaniem,

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”

Oczekujemy odpowiedzi, która jak tylko otrzymamy zostanie przekazana do pracowników

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl