



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

z dnia 16 marca 2020 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Głównym tematem ostatnich dni jest zagrożenie spowodowane koronawirusem.

W związku z tym pracodawca wydał kolejne zalecenia, które przytaczamy w całości:

Szanowni Państwo,

w związku z wprowadzeniem II poziomu zagrożenia koronawirusem w Grupie Kapitałowej ORLEN, zgodnie z opublikowanym Zarządzeniem nr 14/2020/DG z dnia 12 marca 2020 r.:

1. Przypominamy o możliwości skorzystania z dodatkowego zasiłku opiekuńczego na dziecko - dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie obojgu rodzicom w wymiarze do 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki w związku z zamknięciem placówki z powodu wirusa. Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców. Rodzice mogą też podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni.
2. Zalecamy udzielanie zgody na pracę zdalną pracownikom, którzy mogą realizować swoje zadania pracując z domu, przy czym zgodnie z Zarządzeniem zaleca się, aby przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody na pracę zdalną przełożeni brali pod uwagę m. in.:
 - konieczność opieki nad dziećmi, które nie mogą uczęszczać do instytucji opiekuńczych lub edukacyjnych,
 - konieczność korzystania z komunikacji miejskiej przy dojazdach do/z pracy,
 - sytuację rodzinną (np. kwarantanna członka rodziny),
 - pracowników, którzy posiadają dolegliwości zdrowotne wskazujące na niedyspozycję pracownika.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Za wydanie zgody na pracę zdalną odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony, a do skorzystania z takiej formy pracy wymagane jest wystawienie wniosku w systemie SelfService.

Zaleca się nadzór nad pracą zdalną przy wykorzystaniu systemów informatycznych dostępnych w spółce, jak również monitorowanie przez przełożonych, czy pracownik rzeczywiście wykonuje swoje obowiązki służbowe zdalnie. Przypominam, że formuła pracy zdalnej w żadnym wypadku nie zwalnia pracownika z obowiązku realizacji zadań przewidzianych w jego zakresie obowiązków – zmianie ulega tylko miejsce wykonywania pracy.

3. Zaleca się ograniczenie ruchu osobowego, a wszędzie gdzie to jest możliwe zastępowanie spotkań rozmowami telefonicznymi, korespondencją mailową, telekonferencją, oraz ograniczenie poruszania się pomiędzy pokojami w miejscu pracy.

Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do niezwłocznego ustalenia minimalnej liczby pracowników, która zapewnia ciągłość działania komórki organizacyjnej.

Kierownicy komórek zobowiązani są jednocześnie do monitorowania do odwołania poziomu absencji pracowników. W sytuacji, gdy liczba pracowników zdolnych do realizacji zadań spada o 20% pracowników, z grupy pracowników ponad minimum zapewniającego ciągłość działania komórki organizacyjnej kierownicy zobowiązani są do informowania Zespołu koordynującego, na adres e-mail: kor@orlen.pl

Jednocześnie podtrzymujemy wcześniej wydane zalecenia, aby pracownicy, u których stan zdrowia wskazuje na konieczność konsultacji lekarskiej lub na kontakt ze stacją sanitarno-epidemiologiczną proszeni są o niezwłoczny kontakt ze wskazanymi instytucjami.

O wszelkich zmianach i nowych ustaleniach w zakresie ograniczania ryzyka rozprzestrzeniania się Koronawirusa i związanych z tym decyzjach będziemy informować Państwa na bieżąco, ze względu na dynamiczny rozwój sytuacji.

Prosimy o przekazanie powyższego komunikatu do wszystkich podległych Państwu pracowników.

Apelujemy również do Państwa, jako odpowiedzialnych rodziców, o pozostawianie Waszych dzieci w domach – zalecana jest wysoka ostrożność i konsekwentne przestrzeganie komunikatów podawanych w publicznych środkach przekazu.

Przypominam o konieczności bezwzględnego zapoznania się podległych pracowników z zapisami Zarządzenia nr 14/2020/DG z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie: wprowadzenia trzech poziomów reagowania na zagrożenia związane z wystąpieniem choroby zakaźnej w PKN

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN S.A. lub w Spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN oraz na konieczność śledzenia wszelkich aktów prawnych i wytycznych związanych z zagrożeniem koronawirusem.

Pozdrawiam,

Wioletta Kandziak

Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr

Oprócz wspomnianego już zarządzenia nr **14/2020/DG** istotnym jest również zapoznanie pracowników z zarządzeniem nr **11/2020/DG z dnia 5 marca 2020 roku** w sprawie: wprowadzenia „Wytycznych do organizacji ruchu osobowego i materiałowego w Obiektach chronionych PKN ORLEN S.A. w związku z potencjalnym ryzykiem zakażenia koronawirusem”. Niestety sytuacja cały czas jest rozwojowa, dlatego apelujemy o zachowanie szczególnych środków ostrożności i zgłaszanie podejrzeń zachorowań odpowiednim służbom. Od piątku pracownicy ochrony na bramach dokonują pomiarów temperatury wchodzącym pracownikom. Ze względu na ograniczenie spotkań pracowniczych również planowane na 19 marca posiedzenie zarządu naszego Związku zostało odwołane i zostanie przeprowadzone za pomocą środków teleinformatycznych.

Sposób postępowania w obecnej sytuacji jest podany i skomunikowany pracownikom różnych biur, ale cały czas dostajemy sygnały od pracowników produkcji i terminali co w przypadku wystąpienia choroby wśród pracowników tych obszarów. Dlatego też w miarę możliwości prosimy zarządzających tymi obszarami, aby poinformowali pracowników co do możliwych rozwiązań i planów w przypadku wystąpienia zakażenia koronawirusem.

Pozostając w temacie koronawirusa dostaliśmy informację od pracodawcy, iż ze względu na odwołanie spotkań wydłużony został czas na składanie propozycji kandydatur do tytułu Zasłużonego Pracownika PKN ORLEN S.A. Przytaczamy informację otrzymaną od Pani Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi Anny Lewandowskiej – Romanowskiej:

„Biorąc pod uwagę zaistniałe okoliczności, wydłużymy termin przyjmowania wniosków złożonych przez pracowników w kategorii za postawę prospołeczną do 15 kwietnia br. Możliwe

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

będzie także dołączenie do wniosku poparcia kandydatury w formie elektronicznej tj. złożonego e'mailem.

W przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających dalsze przedłużenie terminu, podejmiemy wówczas stosowane decyzje.”

Podobnie termin kończący przeprowadzenie rozmów rozwojowych został przesunięty do 17 kwietnia 2020 roku.

W obecnej sytuacji również Biuro Obsługi Pracowników zmieniło organizację pracy: **W związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa, podjęliśmy decyzję o zamknięciu sali obsługi bezpośrednio pracowników.**

W przypadku zapytań z zakresu obsługi kadrowo-płacowej, prosimy Państwa o kontakt z nami drogą telefoniczną oraz za pomocą HelpDesk/HR lub na adres mailowy bop@orlen.pl.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 16.00.

- **za pomocą telefonu IP wpisując: HelpDesk Kadry lub wybierając numer: 6 55 50**
 - **za pomocą służbowego telefonu komórkowego, wybierając: 6 55 50**
 - **za pomocą pozostałych telefonów, wybierając: 24 367 55 50**
- za pomocą intranetu: HelpDesk/HR - Sprawy Pracownicze**

Prosimy o przesyłanie korespondencji pocztą wewnętrzną lub tradycyjną, a w sytuacji wymagającej bezpośredniego dostarczenia dokumentów do Biura Obsługi Pracowników, prosimy o korzystanie z urny znajdującej się w monitorowanej poczekalni Zespołu Obsługi Bezpośredniej – wejście do budynków 05 od strony wschodniej (naprzeciw bud.06).

Również na mocy Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Pracodawca wprowadził możliwość dokonywania zmian w harmonogramach czasu pracy z zachowaniem przepisów czasu pracy oraz z uwzględnieniem bezpiecznej minimalnej obsady, na czas obowiązywania wymienionego aktu prawnego dodając do Regulaminu Pracy zapis: zmiana do harmonogramów czasu pracy nastąpi w trybie § 16 pkt

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

8 Regulaminu Pracy, tj. poprzez komunikację bezpośredniego przełożonego co najmniej 1 dzień przed rozpoczęciem pracy

Komunikat CM MEDICA: W związku z zaostrzeniem epidemiologicznym spowodowanym gripą sezonową oraz pierwszymi potwierdzonymi w Polsce przypadkami koronawirusa, CM Medica zwraca się z prośbą do pacjentów, aby ograniczyli wizyty w przychodni do niezbędnego minimum.

Osobom, które planują wizytę w przychodni z powodu infekcji lub innych dolegliwości, w tym przewlekłych, zalecamy w pierwszej kolejności kontakt telefoniczny pod numerem telefonu **24 364 70 00**, podczas którego uzyskają wstępną poradę.

W czwartek 5 marca odbyło się spotkanie w sprawie nowego Regulaminu Ratowników chemicznych. W propozycji nowych zapisów określono wiek graniczny 55 lat jako koniec możliwości pełnienia tej funkcji. Spotkało to się z dezaprobatą strony związkowej i na spotkaniu zarekomendowane zostało pozostawienie decyzji o możliwości pozostania ratownikiem do dyspozycji lekarza i egzaminów weryfikacyjnych. W ostateczności graniczny wiek ma być wprowadzony dla nowo powoływanych ratowników.

W poniedziałek 9 marca odbyło się spotkanie z dyrektorami obszaru logistyki i kadr w sprawach terminali paliwowych. Na spotkaniu poruszono tematy obsad na poszczególnych terminalach, klasyfikacji terminali według nowego podziału stanowisk ZUZP, awansowania pracowników, przeszerogowania pracowników, organizacji szkoleń dla pracowników terminali oraz zorganizowania pracowników wsparcia na terminalach. Wszystkie tematy zostały zasygnalizowane odpowiedzialnym za obszar i poszczególne problemy będą jeszcze przedmiotem dalszych rozmów.

Negocjacje płacowe w spółkach nie rozpoczęły się jeszcze na dobre, a już zostały czasowo wstrzymane przez koronawirus i konieczność ograniczania z tego powodu spotkań do minimum. Niemniej jednak niektóre spotkania zdążyły się odbyć.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W **Bassel Orlen Polyolefins** odbyło się spotkanie na którym strona związkowa złożyła swoje negocjacyjne propozycje płacowe. Niestety ze względu na zmiany kadrowe w organach zarządczych Firmy, kolejne spotkanie zostało zaplanowane w dniu 25 marca. W Spółce tej czekamy również na odniesienie się strony pracodawcy do zmian zaproponowanych do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

ORLEN Administracja: na spotkaniu negocjacyjnym w sprawie przyrostu wynagrodzenia doszło do istotnego zbliżenia stanowisk stron, jednak potrzebne jest jeszcze jedno spotkanie, aby ostatecznie dopiąć porozumienie.

ORLEN Serwis: Na spotkaniu płacowym w Serwisie nie doszło do istotnego zbliżenia stanowisk stron w negocjacjach i zaplanowano kolejne spotkanie na dzień 27 marca.

W spółce tej dodatkowo zakończyła pracę komisja ustalająca czy występują w niej stanowiska pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Komisja zarekomendowała Pracodawcy jedno stanowisko, na którym zatrudnionych jest pięciu pracowników – specjalistów na wydziale utrzymania ruchu elektryka we Włocławku, którzy spełniają wymogi ustawy i w stosunku do których pracodawca może odprowadzać składki na fundusz emerytur pomostowych. W tym miejscu należy się kilka słów komentarza. Poszukiwanie stanowisk na których wykonywane są prace w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze to trzecie podejście do tego tematu, które zostało wywołane zarówno w ówczesnej ORLEN Automatyce jak i po przejęciu przez ORLEN Serwis przez te same osoby, które dla zwykłego populizmu namieszały pracownikom w głowach rozbudzając nadzieję na wcześniejsze odejście na emeryturę. Opisywaliśmy już nie raz, że jest to zwykłe oszustwo i mamienie doświadczonych pracowników obietnicami. Po raz kolejny okazało się, że stanowiska w ORLEN Serwis nie mogą być zakwalifikowane jako te wymienione w ustawie o emeryturach pomostowych. Kolejny mit padł. Szkoda tylko ludzi którzy uwierzyli, że ktoś cudownym sposobem sprawi, że z dnia na dzień nabędą prawa do emerytur pomostowych. Jak to powiedział kolega z innego Związku ich dorobek dla pracowników z ubiegłego roku to trzy zera i teraz dochodzi czwarte. My jednak wolimy model analizowania każdego zgłoszonego pomysłu pracowników i próby jego realizacji, ale nie obiecywania zbawienia każdego a potem pozostawienia pracowników na przysłowiowym „lodzie”. To tyle w komentarza w tej sprawie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W kolejnych spółkach Grupy Kapitałowej mamy w najbliższych dwóch tygodniach wyznaczone spotkania płacowe. Już wiemy, że w ORLEN Ochronie negocjacje odbędą się na zasadzie telekonferencji w najbliższy wtorek. Pozostałe spółki ORLEN Centrum Serwisowe, ORLEN Centrum Usług Księgowych, OLREN Eko, ORLEN Laboratorium, ORLEN KolTrans, ORLEN Aviation mają na razie wyznaczone spotkania „fizyczne” i mamy nadzieję, że sytuacja epidemiologiczna nie przeszkodzi w organizacji tych spotkań. Pracownicy oczekują porozumień płacowych i jest to dla nich jak i dla Nas priorytetem.

W odniesieniu do zarządzenia pracodawcy o ograniczeniu spotkań i migracji pracowników informujemy, że wszelkie sprawy związkowe możemy załatwiać również drogą elektroniczną lub telefoniczną łącznie z wypłatą świadczeń statutowych. Dla zainteresowanych prześlemy odpowiednie wnioski na e-mail i tą drogą można przesłać zwrotkę.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl