



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 02 marca 2020 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od najważniejszego tematu z ubiegłego tygodnia, a mianowicie od omówienia spotkania w PKN ORLEN S.A. dotyczącego negocjacji płacowych na 2020 r.

Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami w miniony piątek 28 lutego odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne strony związkowej i strony pracodawcy, na którym jak się ostatecznie okazało strony porozumiały się co do poziomu wzrostu wynagrodzeń i zawarły porozumienie płacowe, które od strony formalnej, aby weszło w życie i zaczęło obowiązywać, musi być jeszcze zatwierdzone przez Zarząd PKN ORLEN S.A.

Główne założenia porozumienia płacowego na 2020 r. dla pracowników PKN ORLEN S.A., to:

- **150 zł** – obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych od 1 marca br.
- **150 zł** – obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych od 1 października br.

Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych obejmował będzie Pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy określonych w kategoriach zaszeregowania **I–VIII ZUZZP**.

- **100 zł** – naliczeniowo na 1 pracownika od 1 lipca br. - fundusz który będzie przeznaczony na uznaniowe wzrosty wynagrodzeń pracowników.
- **1750 zł** - nagroda jednorazowa płatna w m-cu marcu br.
- **1750 zł** - nagroda jednorazowa płatna w m-cu grudniu br.
- **515 zł** – karta paliwowa.

Strony porozumiały się także co do waloryzacji dodatków i świadczeń określonych w ZUZZP dla uprawnionych Pracowników (zmianowy, ratownik), o wskaźnik **4,4%**, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2020 r., a także odnośnie wzrostu miesięcznej składki podstawowej dla uprawnionych

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracowników w ramach **Pracowniczego Programu Emerytalnego o kwotę 10 PLN** (z 200 na 210 zł), ze skutkiem od dnia 1 marca 2020 r.

Tyle główne elementy porozumienia płacowego, które zawsze najbardziej interesują Załogę i jak zawsze są poddawane ocenie w dyskusjach pomiędzy pracownikami.

Z naszej perspektywy jako osób biorących udział w tych negocjacjach chcemy powiedzieć, że były to bardzo trudne negocjacje, a później równie trudne finalne decyzje do podjęcia, bo założenia i oczekiwania zawsze są wyższe, jednak na samym końcu (ostateczna wersja tekstu porozumienia została uzgodniona i parafowana w godz. późno wieczornych ok. godz. 23.30), trzeba się zmierzyć z całościową oceną sytuacji oraz oceną tego co jest wynegocjowane na stole i trzeba podjąć decyzję, która była szczególnie trudna w odniesieniu do podwyżki obligatoryjnej.

W tym wypadku uznaliśmy, że mimo rozdzielania podwyżki obligatoryjnej na dwa okresy III i X, ważna jest całościowa kwota, która wprawdzie jest rozdzielona okresem 6 miesięcy, ale ostatecznie będzie stanowiła dla pracowników +300 zł do obecnego wynagrodzenia zasadniczego dając cały czas dodatkowe korzyści w postaci zwiększonej premii miesięcznej/kwartalnej i większego wynagrodzenia na dzień 31 grudnia jako bazy do naliczania nagrody rocznej. Pozostanie także już na zawsze w wynagrodzeniu pracowników.

Bardzo ważnym z naszego punktu widzenia jest również fakt, że od tamtego roku, także i w tym roku jest osobny fundusz na awanse pracowników, a w tegorocznym porozumieniu płacowym dodatkowo wynegocjowany został osobny fundusz na podwyżki uznaniowe od 1 lipca br. w kwocie 100 zł naliczeniowo na 1 pracownika.

Ten element porozumienia płacowego póki co nie jest jeszcze być może zauważalnym i docenianym przez pracowników, bo to dopiero musi zaistnieć, tak aby pracownicy w końcu odczuli, że oprócz podwyżek obligatoryjnych, były także podwyżki uznaniowe.

Historycznie należy przypomnieć, że ostatnie trzy lata poświęciliśmy najpierw batalii z ówczesnym Prezesem Paterem i nie tylko z nim, gdzie bez żadnych kosztów i zmian w ZUZP chciano dokonać zmiany stanowiska Mistrza na Kierownika Zmiany pozostawiając to stanowisko w kat. V i nie dokonując żadnych innych zmian w Tabeli Stanowisk Pracy ZUZP.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

To zablokowaliśmy, a w następnym czasie już z obecnymi przedstawicielami PKN ORLEN udało się w 2018 roku usiąść do rozmów nad zmianami w ZUZP, czego skutkiem było wprowadzenie w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r. Protokołu Nr 4, gdzie zaistniało m.in. podwyższenie w hierarchii stanowisk pracy oraz dodanie nowych stanowisk w obszarze produkcji wydłużających ścieżkę możliwych awansów dla pracowników.

Od tamtego roku wraz z wejściem w życie Protokołu Nr 4 do ZUZP zaistniał także osobny fundusz na awanse, a w tym roku mamy wynegocjowany także osobny fundusz na podwyżki uznaniowe, co stanowi jakby dopełnienie tego wszystkiego nad czym pracowaliśmy na przestrzeni wspomnianych powyżej 3 ostatnich lat, czyli najpierw zaistnienia korzystnych dla pracowników zmian w ZUZP poprzez dodanie nowych stanowisk, oddzielenie funduszu na awanse, a teraz wynegocjowanie i skierowanie do pracowników osobnego dodatkowego funduszu na podwyżki uznaniowe, którego będziemy bardzo mocno pilnowali, aby te pieniądze zostały w opinii pracowników podzielone sprawiedliwie.

W podsumowaniu tych negocjacji istotną informacją z punktu widzenia i oceny współpracy pomiędzy Organizacjami Związkowymi podczas wszystkich tegorocznych spotkań negocjacyjnych, o co także czasami pytają pracownicy, jest pozytywny fakt, który także wymaga podkreślenia, że 9 na 10 Organizacji (oprócz Organizacji reprezentowanej przez Przewodniczącego Jacka Woźniaka) było podczas tych wszystkich spotkań z pracodawcą we wspólnym bloku, przedstawiając za każdym razem uzgodnione wcześniej wspólne stanowiska i na końcu te Organizacje podpisały porozumienie płacowe.

Mamy nadzieję, że również w takim duchu będą się odbywały także negocjacje płacowe w Spółkach G.K., gdzie w tej chwili już pierwsze rozmowy się rozpoczynają.

Basell ORLEN Polyolefins.

Dziś jeszcze raz wracamy do tematu negocjacji płacowych w Spółce BOP, o której też pisaliśmy w naszych ostatnich informacjach. Sytuacja w Spółce cały czas jest mocno napięta po tym jak Zarząd Spółki na spotkaniu z Organizacjami Związkowymi w dniu 19 lutego ogłosił, że sytuacja

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

finansowa w Spółce i na rynku polimerów jest zła i z tego powodu zaproponowano odłożenie jakichkolwiek negocjacji na wrzesień br.

Na takie propozycje padła twarda odpowiedź całej strony związkowej działającej w BOP, że oczekujemy rozpoczęcia i prowadzenia negocjacji płacowych w terminie zgodnym z zapisami ZUZP. W konsekwencji takiego stanowiska strony związkowej, otrzymaliśmy zaproszenie na kolejne spotkanie, które odbyło się w miniony czwartek 27 lutego.

O całej sytuacji poinformowani zostali także przedstawiciele PKN ORLEN S.A., gdzie nasza firma jest w 50% współwłaścicielem Spółki Basell.

Na tą chwilę sytuacja wygląda na trudną, ale jesteśmy dobrej myśli, że na najwyższych szczeblach władzy zostaną podjęte decyzje, które pozwolą stronie społecznej na przeprowadzenie spokojnych negocjacji płacowych i zawarcie porozumienia płacowego.

Kolejne spotkanie mamy wyznaczone na przyszły tydzień, na poniedziałek 9 marca.

Kolejne informacje ukażą się za dwa tygodnie, tj. 16 marca.

Członków Zarządu MZZPRC informujemy, że marcowe zebranie Zarządu odbędzie się w czwartek 19 marca, o godz. 13.00 w Sali Nr 1, bud C.A.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl