



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 20 stycznia 2020 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

We wtorek, 14 stycznia odbyło się posiedzenie Zarządu naszego Związku. Głównymi tematami comiesięcznego spotkania były:

- Przedstawienie propozycji, dyskusja i przyjęcie budżetu Związku na 2020 rok.
- Przedstawienie informacji dot. ustalania terminów badań lekarskich w CM MEDICA.
- Negocjacje płacowe na 2020 rok – wybór grupy negocjacyjnej.
- Ustalenie daty XV Walnego Zebrania Delegatów MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A.

W temacie budżetu związku, Członkowie Zarządu przyjęli plan budżetu na rok 2020 jak również planowane wydatki w tym roku.

Przechodząc do tematu negocjacji płacowych w PKN ORLEN S.A. wybrana została Grupa Negocjacyjna.

Do Grupy, oprócz Prezydium Związku zostali wybrani koledzy:

1. Wacław Kolczyński (Petrochemia),

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2. Dariusz Lutowski (Rafineria),
3. Adam Mańko (Energetyka),
4. Paweł Skowron (Wodno – Ściekowy) oraz
5. Janusz Śnieżyński (Straż Pożarna).

Pierwsze spotkanie, na którym pracodawca przedstawi rozliczenie budżetu za ok
ubiegły oraz dane finansowe odbędzie się w środę 29 stycznia br..

Data Walnego Zebrania Delegatów w tym roku została ustalona na dzień
23 kwietnia (czwartek). Prosimy o uwzględnienie tej daty przez Delegatów
podczas planowania dni wolnych i ustalania grafików na drugi okres rozliczeniowy.

Terminy wyznaczania badań okresowych to temat, z którym ostatnio zgłosiło się
do nas kilka osób. Udało nam się zlokalizować problem, którym jest termin
przesyłania skierowań na badania do CM Medica. Na razie prosimy o
poinformowanie osób wystawiających takie skierowania aby wysyłane były one jak
najwcześniej, tylko wtedy można logicznie zaplanować wizyty lekarskie.

Otrzymaliśmy informację o organizacji spotkań choinkowych dla dzieci, którą
przytoczymy:

Karnawałowe seanse kinowe dla dzieci pracowników

***Zapraszamy na karnawałowe seanse kinowe dzieci (w wieku 4-15 lat) pracowników i byłych
pracowników (emerytów i rencistów) PKN ORLEN i spółek (wspólna działalność socjalna).***

***W planie spotkania oprócz seansów filmowych, będą także inne atrakcje. Wydarzenie odbędzie się w
dniach 25 i 26 stycznia oraz 1 i 2 lutego 2020 r. w godz. 12:00-17:00 w NowymKinie Przedwiośnie w
Płocku.***

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Bilety można odebrać **20 stycznia (poniedziałek)** w Płocku w budynku Centrum Administracji (hol przed stołówką), w godz. 8:00-12:00. Od godz. 12:00 bilety będą dostępne w Budynku Szkoleń (pokój nr 22). Każde dziecko otrzyma również kupon na zestaw z popcornem i napojem.

Repertuar na soboty 25 stycznia i 1 lutego:

- Śnieżka i Fantastyczna Siódemka – godz. 13:00
- Szybcy i śnieżni – godz. 14:00
- Chłopiec i wilk – godz. 15:00

Repertuar na niedziele 26 stycznia i 2 lutego:

- Szybcy i śnieżni – godz. 13:00
- Śnieżka i Fantastyczna Siódemka – godz. 14:00
- Chłopiec i wilk – godz. 15:00

Bilety można odbierać indywidualnie po okazaniu przepustki pracowniczej lub zbiorczo po przedstawieniu listy pracowników, zawierającej: imię i nazwisko pracownika, nr komputerowy, wydział/ spółka, imię i data urodzenia dziecka, tytuł filmu / dzień i godzina seansu, liczbę pobranych biletów, podpis osoby odbierającej bilety.

Dla dzieci spoza Płocka (mieszkających **poza powiatem płockim**), które nie będą mogły uczestniczyć w wydarzeniu przewidzieliśmy dofinansowanie w wysokości 50 zł. Dofinansowanie dotyczy zakupu biletów we własnym zakresie na seans filmowy, spektakl teatralny lub inną formę aktywności o charakterze kulturalnym lub sportowym realizowaną w terminie 13.01.2020 r. - 23.02 2020 r. Dofinansowanie dotyczy dzieci w wieku 4-15 lat (roczniki 2016-2005).

Rozliczenie zakupionych biletów będzie realizowane na podstawie faktury lub rachunku przedstawionego przez rodzica – pracownika / byłego pracownika (PKN ORLEN i spółki). W przypadku, gdy oboje rodzice/opiekunowie prawni dziecka (pracownik, były pracownik), pracują lub pracowali w PKN ORLEN, spółce lub w PKN ORLEN i spółce, przysługuje tylko jedno dofinansowanie.

Formalności związane z rozliczeniem kosztów:

- faktura/ rachunek wystawione na pracownika,
- fakturę/ rachunek należy na odwrocie opisać: nr komputerowy pracownika, symbol komórki organizacyjnej, imię i nazwisko oraz data urodzenia dziecka, którego dotyczy świadczenie.

Opisaną fakturę/ rachunek przesyłamy na adres: ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych, 09 – 411 Płock, ul. Chemików 7, budynek 05, pokój nr 16.

W przypadku pytań prosimy o kontakt z Zespołem Obsługi Bezpośredniej od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 16:00.

- za pomocą telefonu IP wpisując: HelpDesk Kadry lub wybierając numer: 6 55 50
- za pomocą służbowego telefonu komórkowego, wybierając: 6 55 50
- za pomocą pozostałych telefonów, wybierając: 24 367 55 50
- za pomocą intranetu: HelpDesk/HR - Sprawy Pracownicze
- kontakt bezpośredni: Płock, ul. Chemików 7, bud. 05 pok. 16.

Wyrażam przekonanie, że spotkania karnawałowe jak co roku będą się cieszyć dużym zainteresowaniem Pracowników.

Pozdrawiam,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Anna Lewandowska-Romanowska

Dyrektor Director

Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi

Przechodząc do informacji z Grupy Kapitałowej to najważniejszymi są wieści ze spółki ORLEN Serwis S.A.

Pierwszą informacją jest zakończenie prac zespołu powołanego w sprawach prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Zespół przedstawił Zarządowi Spółki sprawozdanie z prac, a dalsze decyzje pozostają w gestii władz Spółki.

Drugą istotną sprawą jest nagroda, która zaistniała w Spółce i która wywołała kontrowersje wśród pracowników i Organizacji związkowych. Jednak tu trzeba przytoczyć pewną chronologię wydarzeń.

Negocjacje nad dokumentem ZUZP toczyły się równolegle z negocjacjami wzrostu płac. Pod koniec marca zawarte zostało Porozumienie płacowe z większością Organizacji związkowych (oprócz jednej, która wszczęła spór zbiorowy), a na koniec maja ostatecznie ustalono i podpisano protokół kończący prace nad dokumentem ZUZP.

Ten protokół podpisały wszystkie Organizacje związkowe.

W dokumencie tym znajduje się zapis, który stał się istotą całego zamieszania cyt.:

„W związku z porozumieniem, co do zapisów ZUZP Zarząd OSSA zaproponował wypłatę nagrody jednorazowej w dla Pracowników w wysokości 500 zł brutto w odniesieniu do historycznego wydarzenia jakim jest podpisanie ZUZP w OSSA. Nagroda była by wypłacona w najbliższym możliwym terminie po wejściu ZUZP w ORLEN Serwis S.A.”.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Przytoczona deklaracja została potwierdzona w czerwcowym e-mailu Prezesa ówczesnego Zarządu do pracowników, w którym ta deklaracja została potwierdzona.

Kiedy rejestracja Układu została zakończona, skonfliktowana z pracodawcą na tle płacowym organizacja podpisała porozumienie o zakończeniu sporu zbiorowego wpisując do dokumentu nagrodę w wysokości 500 zł oraz zasady jej wypłacenia. Takie zapisy poczynione przez pracodawcę i tę organizację spowodowały zapytanie pracowników i wysłanie przez pozostałe Związki związkowe działające w Spółce zapytania czy wypłacone zostaną dwie nagrody czy tylko ktoś zagospodarował deklarację Zarządu i wpisał na potrzeby wyjścia ze sporu już przyznaną nagrodę głosząc ją sukcesem negocjacyjnym.

Oczywiście pracodawca ma wyjaśnić zaistniałą sytuację swoim pracownikom, jednak już teraz można stwierdzić, że nagroda była jedna, została już wypłacona i jak wynika z zapisów w oficjalnych dokumentach jest to nagroda zadeklarowana w maju.

Najdziwniejsza w całej sprawie jest niezdrowa, wyjątkowo agresywna reakcja rzeczoności związku, który w swoich informacjach przekroczył wszelkie granice kultury i dobrego smaku ubliżając i atakując pozostałe Organizacje.

Nie będziemy polemizowali z takim zachowaniem, ale co jak do świadomości manipulowanych pracowników dojdzie, że od początku Zarząd miał wypłacić uzgodnioną ze wszystkimi Organizacjami nagrodę, a uzysk finansowy ze sporu w postaci nagrody jest fikcją?

O odpowiedź na pytanie za co została wypłacona nagroda - Organizacje związkowe działające w Spółce (poza jedną) zwróciły się do Prezesa Zarządu Spółki Pana Pawła Jegiera.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Taka refleksja: miały być dwie pieczenie przy jednym ogniu, ale sprawa się ryła tylko po co ta agresja, komuś puszczają nerwy?

Odpowiadając na oskarżenia informujemy, że zarówno Pracownicy jak i Organizację związkowe nie mają protez zamiast mózgow, potrafią zestawić fakty, daty i zdarzenia, które są zawarte w dokumentach i protokołach znajdujących się w archiwach związkowych.

Czekamy na komunikat pracodawcy wyjaśniający sprawę.

Kolejna informacja - 4 i 5 lutego br. w spółce ORLEN Ochrona siadamy do prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Mamy nadzieję, że uda się wypracować dobry dokument w możliwie jak najszybszym terminie.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,
Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl