



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 21 października 2019 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od tematu Rozmowy Rozwojowej, jaka miała miejsce w tym roku w PKN ORLEN.

Rozmowa Rozwojowa prowadzona przez przełożonych z pracownikami odbyła się w okresie od 1 maja do 30 czerwca br. i jako całość jest nowością w naszej firmie. Po zakończeniu rozmowy rozwojowej została przeprowadzona także ankieta satysfakcji z realizacji Rozmowy Rozwojowej zrealizowana od 25 lipca do 2 sierpnia 2019 r.

Po przeanalizowaniu całości tematu, w dniu 9 października pracodawca zorganizował spotkanie dla strony związkowej, na którym zaprezentował podsumowanie wyników tegorocznej rozmowy rozwojowej.

Materiał jest dość duży i dla osób chętnych służymy informacjami bardziej szczegółowymi w tym temacie. Wynika z niego, że najczęściej wskazań dotyczy formy rozwoju poprzez **Szkolenia i warsztaty**. Natomiast drugim w kolejności wskazaniem jest **Samodoskonalenie**.

Dla wszystkich zainteresowanych tym tematem pracowników zamieszczamy w naszej dzisiejszej audycji informację dotyczącą oferty szkoleniowej (tabelka poniżej) opracowaną dla potrzeb zgłoszonych w Rozmowie Rozwojowej.

Od pracowników zmianowych otrzymujemy jednak sygnały, że pracownicy kierowani są na poszczególne szkolenia w datach przypadających także np. po pierwszej nocnej zmianie i przed drugą nocką. W praktyce jest to niemożliwe do wykonania, bo pracownik po 12 godz. swojej

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pracy miałyby odbyć 8 godz. szkolenie od godz. 8.00 do 16.00, a następnie prawie bezpośrednie o godz. 17 jechać na kolejną nocną 12-godz. zmianę do pracy.

W tej sprawie kierujemy do pracodawcy nasz wniosek o znalezienie dobrego rozwiązania.

### Kolejne działania po Rozmowie Rozwojowej.



**Przedstawiamy ofertę szkoleniową opracowaną dla potrzeb zgłoszonych w Rozmowie Rozwojowej 2019. Kierujemy ją przede wszystkim do osób, które mają zaplanowany rozwój poniższych kompetencji w indywidualnych planach rozwoju.**

Warsztaty będą realizowane ze środków szkoleniowych dedykowanych obszarom N-1. W celu wzięcia udziału w szkoleniu należy wypełnić wniosek szkoleniowy - tzw. wniosek z oferty w SelfService SSEGK zgodnie z następującą ścieżką: **Nowy wniosek/ Szkoleniowe / Wniosek na szkolenie zamknięte „szyte na miarę” / Typ szkolenia: Szkolenia z oferty.**

Następnie wybieramy interesujące nas szkolenie. Przed wystawieniem wniosku należy zapoznać się z zakresem merytorycznym szkolenia (przedstawiony w formie załącznika), aby upewnić się czy jest zgodny z oczekiwaniami w kontekście planu rozwoju.

Udział w szkoleniu może wziąć tylko osoba, która wystawiła wniosek szkoleniowy i uzyskała jego akceptację.

O udziale w szkoleniu będzie decydować kolejność zgłoszeń – ilość miejsc w każdym szkoleniu jest ograniczona.

Wszystkich pracowników zainteresowanych udziałem w danym szkoleniu prosimy o sprawdzanie aktualnej oferty w [SelfService SSEGK](#).

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

L.p.	Szkolenie / rozwijana kompetencja	Liczba grup	Liczba dni szkoleniowych	Dostawca szkolenia	Termin
1.	<b>Współpraca</b>	3	1-dniowe	Exprofesso	gr. 1: 20.11.2019 (Warszawa, sala 101) gr. 2: 18.11.2019 (Płock, sala nr 1) gr. 3: 03.12.2019 (Płock, sala Makietowa)
2.	<b>Umiejętności sprzedażowe</b>	1	1-dniowe	Oświata i Biznes	gr. 1: 07.11.2019 (Warszawa, sala 101)
3.	<b>Samodzielność w działaniu</b>	1	1-dniowe	Kontekst HR	gr. 1: 05.12.2019 (Warszawa, sala 101)
4.	<b>Praca projektowa</b>	2	2-dniowe	Centrum Edukacji	gr. 1: 12-13.11.2019 (Warszawa, sala 101) gr. 2: 21-22.11.2019 (Płock, siedziba CE, sala 20/21)
5.	<b>Praca pod presją</b>	4	1 dniowe	Centrum Edukacji	gr. 1: 05.11.2019 (Warszawa, sala 101) gr. 2: 04.11.2019 (Płock, sala 1) gr. 3: 19.11.2019 (Płock, sala 1) gr. 4: 11.12.2019 (Płock, sala Makietowa)
6.	<b>Planowanie i organizacja pracy</b>	1	2-dniowe	Kontekst HR	gr. 1: 20-21.11.2019 (Warszawa, sala 100)
7.	<b>Orientacja na klienta</b>	1	2-dniowe	Oświata i Biznes	gr. 1: 28-29.11.2019 (Płock, sala nr 1)
8.	<b>Innowacyjność</b>	2	1-dniowe	Centrum Edukacji	gr. 1: 26.11.2019 (Płock, sala nr 1) gr. 2: 12.12.2019 (Warszawa, sala 101)
9.	<b>Analiza i wyciąganie wniosków</b>	2	2-dniowe	Centrum Edukacji	gr. 1: 25-26.11.2019 (Płock, sala Makietowa) gr. 2: 10-11.12.2019 (Warszawa, sala 101)
10.	<b>Umiejętności negocjacyjne - poziom podstawowy</b>	1	1-dniowe	Oświata i Biznes	gr. 1: 12.11.2019 (Płock, sala nr 1)
11.	<b>Umiejętności negocjacyjne - poziom zaawansowany</b>	3	2-dniowe	Oświata i Biznes	gr. 1: 05-06.11.2019 (Płock, sala nr 1) gr. 2: 25-26.11.2019 (Warszawa, sala 101) gr. 3: 02-03.12.2019 (Płock, CA, sala nr 1)

*Biuro Zarządzania Kompetencjami i Rozwojem Pracowników / Zespół Zarządzania Kompetencjami*

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## **Basell ORLEN Polyolefins.**

We wtorek 15 października w Spółce BOP odbyło się spotkanie strony związkowej z Członkiem Zarządu ds. Produkcji Panem Janem Aleksandrem Roskiem, który jest nową osobą w firmie, a swoją funkcję objął od 1 sierpnia br.

Oprócz spraw bieżących poruszony został także temat najważniejszy, tzn. pilna potrzeba dalszych rozmów – rokowań nad istniejącym w Spółce od 2005 roku dokumentem ZUZP, który w roku bieżącym doczekał się wprowadzenia otwarcia i pierwszej modyfikacji skutkującej zawarciem przez strony Protokołu Nr 1, ale te sprawy najważniejsze czekają do dalszej dyskusji i negocjacji z pracodawcą.

W drugiej części spotkania strona pracodawcy przedstawiła wyniki przeprowadzonego w tym roku badania opinii pracowników Spółki BOP, wśród których było bardzo wiele negatywnych odpowiedzi pracowników na zadane w ankiecie pytania.

## **Ankieta czasu pracy w PKN ORLEN S.A.**

W końcu minionego tygodnia upłynął czas na wypełnienie przez pracowników zmianowych ankiety badania opinii na temat systemu czasu pracy, którą zorganizował i przeprowadził pracodawca.

W dniu dzisiejszym ma nastąpić komisyjne otwarcie urn przez specjalnie powołaną na ten cel Komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele pracodawcy oraz trzech Organizacji Związkowych.

W tej sprawie będziemy informowali Państwa na bieżąco.

## **I na koniec dzisiejszych informacji bardzo ważna informacja – apel !**

U małego 5 miesięcznego Jasia (synek pracownika naszej firmy) zdiagnozowano ostrą białaczkę szpiku kostnego. Rodzina i przyjaciele ruszyli do walki o zdrowie chłopczyka.

26-27 października w galerii Mazovia odbędzie się akcja rejestracji potencjalnych dawców szpiku DKMS. Będzie to szansa, aby pomóc małemu Jasiowi.

Informacja na ten temat także na naszym profilu facebooku.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

---

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

***Bogdan Żulewski***

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)