



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 09 września 2019 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od przedstawienia pracownikom obszaru produkcji treści pisma podpisanego przez Pana Prezesa Daniela Obajtka, będącego odpowiedzią na nasze związkowe wystąpienie dotyczące **kat 4A**, gdzie po ostatnich zmianach w ZUZP, które obowiązują od 1 kwietnia br. znalazły się dwa stanowiska, tj. Operator II i Starszy Operator I na tym samym poziomie w tabeli. Pytania pracowników dotyczyły tego jak finansowo rozstrzygnąć sytuację, kiedy OP II zdaje egzamin i obejmuje Sterownię na Stanowisku SOP I.

Poniżej treść pisma:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



Pismo nr D.G./66/2019

Warszawa, dnia 27.08.2019 r.

Pan
Rafał Stefanowski
Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: stanowiska pracodawcy w zakresie realizacji wzrostu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, dla których następuje zmiana stanowiska w ramach kategorii 4 Taryfikatora stanowisk pracy, będącego załącznikiem nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKN ORLEN SA (dalej: „Taryfikator”).

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na zgłaszane przez Pana prośby oraz pojawiające się wątpliwości dotyczące zagadnienia, czy:

- powierzenie określonym pracownikom zatrudnionym na stanowisku w podkategorii 4A innego stanowiska pracy w podkategorii 4B Taryfikatora oraz
- powierzenie określonym pracownikom zatrudnionym na stanowisku w podkategorii 4A innego stanowiska pracy w tej samej podkategorii Taryfikatora,

jest awansem w rozumieniu art. 18 ZUZP, wskazując co następuje.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ZUZP awansowanie to powierzenie pracownikowi wyższego stanowiska pracy, na którym wykonywane obowiązki różnią się od poprzednich wyższym stopniem trudności i złożoności, większą odpowiedzialnością oraz wymagają odpowiednio większego poziomu wiedzy teoretycznej i doświadczenia zawodowego.

Dokonując wykładni językowej przepisu należy wskazać, iż awans następuje w sytuacji, gdy:

1. pracodawca **powierzy** pracownikowi inne stanowisko pracy niż to, na którym dotychczas pracował – co następuje w drodze czynności kadrowej pracodawcy mającej na celu zmianę treści stosunku pracy, a mianowicie w drodze złożenia oferty porozumienia zmieniającego umowę o pracę (a następnie przyjęcia tej oferty przez pracownika) albo w drodze wypowiedzenia zmieniającego,
2. nowo powierzone stanowisko musi być **wyższe**, co oznacza, iż jest ono zlokalizowane w Taryfikatorze w wyższej kategorii zaszeregowania (co potwierdza treść art. 18 ust. 3 i 4 ZUZP), a ponadto
3. na nowo wykonywanym stanowisku wykonywane obowiązki różnią się od poprzednich **wyższym stopniem trudności i złożoności, większą odpowiedzialnością oraz wymagają odpowiednio większego poziomu wiedzy teoretycznej i doświadczenia zawodowego.**

Wskazane wyżej trzy warunki awansu muszą być spełnione łącznie.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



Należy przyjąć założenie, iż Strony ZUZP świadomie i racjonalnie dokonały podziału kategorii 4 na podkategorie 4A i 4B, a wdrożone w bieżącym roku zmiany ZUZP, w tym Taryfikatora, doprowadziły do usystematyzowania ścieżki kariery pracowników produkcyjnych, tym samym w podkategorii 4B zlokalizowane są stanowiska pracy, będące realizacją ścieżki kariery pracowników zatrudnionych na odpowiednich stanowiskach wymienionych w podkategorii 4A (np. SOPP I → SOPP II, SOWP I → SOWP II). Oznacza to, iż w przypadku powierzenia pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku w podkategorii 4A innego stanowiska pracy w podkategorii 4B, na którym to stanowisku wykonywane obowiązki różnią się od poprzedniego wyższym stopniem trudności i złożoności, większą odpowiedzialnością i wymagają odpowiednio większego poziomu wiedzy teoretycznej i doświadczenia zawodowego - mamy doczynienia z awansem w rozumieniu art. 18 ZUZP.

Nie mamy jednak do czynienia z awansem w sytuacji powierzenia pracownikowi innego stanowiska, ale w ramach tej samej „podkategorii” kategorii 4 Taryfikatora, gdyż w przypadku takiej zmiany jeden z trzech warunków, o których mowa wyżej, nie jest spełniany. Mianowicie w takim przypadku nie dochodzi do powierzenia wyższego stanowiska pracy w rozumieniu art. 18 ZUZP.

Mając jednak na uwadze to, iż w sytuacji powierzenia pracownikowi innego stanowiska w ramach podkategorii 4A Taryfikatora (w szczególności w przypadku gdy operatorowi powierzane jest stanowisko starszego operatora), wykonywane na nowym stanowisku zadania często różnią się od poprzednich wyższym stopniem trudności lub złożoności, związane są z większą odpowiedzialnością lub też wymagają odpowiednio większego poziomu wiedzy teoretycznej i doświadczenia zawodowego oraz wychodząc naprzeciw wyrażanym przez Pana, jako przewodniczącego związku zawodowego, potrzebom społecznym – pracodawca stoi na stanowisku, iż zmiana taka może wiązać się z odpowiednią zmianą wynagrodzenia.

Uwzględniając powyższe, w przypadku przejścia pracowników:

- ze stanowiska: Operatora procesów produkcyjny II na stanowisko: Starszego Operatora Procesów Produkcyjnych I
- ze stanowiska: Operatora Wsparcia Procesów Produkcyjnych II na stanowisko: Starszego Operatora Wsparcia Procesów Produkcyjnych I

pracodawca dokona zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego tych pracowników o kwotę wynagrodzenia mieszczącą się w przedziale 300,00 zł - 450,00 zł brutto miesięcznie począwszy od wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiło powierzenie nowego stanowiska pracy. Powyższe nie dotyczy sytuacji, w której zwiększone wynagrodzenie spowodowałoby przekroczenie górnego poziomu wynagrodzenia określonego w Taryfikatorze dla podkategorii 4A.

Z poważaniem,


Prezes Zarządu
Daniel Górecki



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Badanie zaangażowania pracowników.

28 sierpnia odbyło się spotkanie strony związkowej i pracodawcy na którym zostały przedstawione wyniki przeprowadzonego w PKN ORLEN S.A. badania zaangażowania pracowników. Jest to bardzo obszerny materiał, dla osób chętnych do szczegółowego zapoznania się dysponujemy całą prezentacją. Główna teza jest taka, że udział w tegorocznym badaniu patrząc procentowo względem poprzednich badań wzięło proporcjonalnie prawie tyle samo pracowników i jest to poziom dość dobry w porównaniu z wynikami rynku i innych firm. Jest to ważne, aby budować świadomość na ten temat i nie bać się wyrażać swoich opinii w kolejnych przyszłych tego typu badaniach, które dają pracodawcy informacje zwrotne jak pracownicy postrzegają swoją firmę, jej pozycję rynkową, poziom wynagrodzeń, rozwój zawodowy, jak oceniają swoich przełożonych oraz jakie są odpowiedzi na wiele innych pytań jakie były w ankiecie.

Ankieta dot. czasu pracy oraz posiłków pracowniczych.

Pracowników obszaru produkcji informujemy, że w najbliższym czasie trafi do nich ankieta dotycząca czasu pracy oraz posiłków pracowniczych. W minionym tygodniu przeprowadziliśmy dyskusję w tym temacie w szerszym gronie, tj. z Członkami Zarządu i Komisji Rewizyjnej naszej Organizacji. Dziś tylko krótko zaznaczamy ten temat, a w momencie jak ankiety trafią do pracowników będziemy informowali na ten temat szerzej wraz ze spotkaniami na Wydziałach produkcyjnych.

PPK – dni otwarte.

Mając na uwadze fakt, że wdrożenie PPK w G.K. ORLEN zbliża się coraz bardziej, w imieniu własnym oraz pracodawcy zachęcamy wszystkich pracowników do zapoznawania się ze



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wszystkimi informacjami na ten temat. Poniżej przekazujemy komunikat – zaproszenie pracodawcy na otwarte spotkania dotyczące PPK.

„Szanowni Państwo,

PKN ORLEN kontynuuje kampanię informacyjną dla pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN mającą na celu przybliżenie zasad i warunków funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK), które uruchomione zostaną jeszcze w tym roku.

W ramach planowanych działań komunikacyjnych w dniach 9 września - 1 października 2019 r. w 13 lokalizacjach w całej Polsce odbywać się będą spotkania otwarte dla pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN z przedstawicielami instytucji finansowej - Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych PZU SA (TFI PZU), która zgodnie z uzgodnionymi z Państwem porozumieniami będzie zarządzała pracowniczymi planami kapitałowymi.

Spotkania będą miały na celu przybliżenie pracownikom Grupy Kapitałowej ORLEN korzyści i zalet z uczestnictwa w PPK oraz przedstawienie celu w jakim PPK są tworzone. Podczas spotkań eksperci z PZU będą prowadzić prezentacje na temat PPK oraz udzielać odpowiedzi na najczęściej nurtujące pytania. Będzie to doskonała okazja, aby zadać pytania, wyjaśnić wątpliwości, a także dokładnie poznać korzyści wynikające z uczestnictwa w PPK. Dodatkowo osoby odwiedzające Dni Otwarte będą miały możliwość zapoznania się z pakietem dodatkowych benefitów, wynikających z uczestnictwa w PPK oferowanych przez partnera biznesowego TFI PZU- Alior Bank.

Szczegóły dotyczące dni otwartych zawarte będą w intranecie, a także komunikowane pracownikom przez ich przełożonych.

Mając powyższe na uwadze, a także uwzględniając Państwa pozytywne podejście do procesu wdrożenia PPK w Grupie Kapitałowej ORLEN, uprzejmie zapraszamy pracowników do udziału w dniach otwartych.

Harmonogram Dni Otwartych obejmuje następujące lokalizacje:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Miasto	Termin	Adres	Godziny prezentacji
Gdańsk	11 września	Bud. ORLEN Ochrona, ul. Wiślna 20	10.00-11.30
			12.00-13.30
			14.00-15.30
	13 września	Nowy Port Gdańsk, ul. Zamknięta 18, Sala 9A	08.00-09.30 10.00-11.30 12.00-13.30
Inowrocław	1 października	ul. Pakoska 7	9.30-11.00
			11.30-13.00
			13.30-15.00
	1 października	ul. św. Ducha 26	9.30-11.00 11.30-13.00 13.30-15.00
Jedlicze	25 września	ul. Trzecieckiego 14, Sala kinowa	9.00-10.30
			12.00-13.30
			14.15-15.45
	26 września	ul. Trzecieckiego 14, Sala kinowa	7.00-8.30 12.00-13.30 14.15-15.45
Katowice	27 września	ul. Rolna 43C lok. 112	10.00-11.30
			12.00-13.30
			14.00-15.30
Kraków	13 września	ul. Opolska 114, Sala konferencyjna ORLEN Oil obok recepcji, piętro X	10.00-11.30
			12.00-13.30
			14.30-16.00

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Opole	27 września	ul. Wrocławska 58, Sala ORLEN Centrum Serwisowego	10.00-11.30
			13.00-14.30
Płock	10 września	ul. Chemików 7, Sala Konferencyjna (II piętro) w budynku Polietylen I - zlokalizowanym na terenie Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN	9.30-11.00
			14.30-16.00
			18.30-20.00
	11 września	ul. Łukasiewicza 39, Sala konferencyjna ORLEN CUK	9.30-11.00
			11.30-13.00
	12 września	ul. Chemików 7, bud. Centrum Administracji PKN ORLEN, parter, Sala nr 1	13.30-15.00
			9.30-11.00
			11.30-13.00
Płock	13 września	ul. Łukasiewicza 39, Płock, Sala A13 P+ A13 L	13.30-15.00
			9.30-11.00
			11.30-13.00
	24 września	ul. Chemików 7, bud. Centrum Administracji PKN ORLEN, 1 piętro, Sala makietowa	13.30-15.00
			9.30-11.00
			11.30-13.00
	25 września	Ul. Chemików 7, Zakład Elektrociepłowni Płock budynek PZC pok.16	13.30-15.00
			9.30-11.00
Szczecin	10 września	Bud. ORLEN Ochrony, ul. Rayskiego 29	11.30-13.00
			13.30-15.00
			10.00-11.30
			12.00-13.30

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

			14.30-16.00
Trzebinia	23 września	ul. Fabryczna 22, Budynek administracyjny nr 3 -sale 4F i 4B	9.00-10.30 12.00-13.30 14.15-15.45
	24 września	ul. Fabryczna 22, Budynek administracyjny nr 3 - sale 4F i 4B	7.00-8.30 12.00-13.30 14.15-15.45
Warszawa	9 września	ul. Bielańska 12, Sala 101	10.00-11.30 12.00-13.30 14.00-15.30
	20 września	ul. Bielańska 12, Sala 101	10.00-11.30 12.00-13.30 14.00-15.30
	25 września	ul. Bielańska 12, Sala 100	10.00-11.30 12.00-13.30 14.00-15.30
Wielka	25 września	Sala konferencyjna w budynku ORLEN Paliwa	9.00-10.30 11.00-12.30 13.00-14.30
Włocławek	12 września	ul. Toruńska 222, bud. Anwil Sala Tworzywa Sala Straż pożarna Sala Nawozy	1 prezentacja: Sala Tworzywa 9.00 - 10.30 (brygada IV 12h, brygada I 8h) 2 prezentacja: Sala Straż pożarna 11.00-

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

			12.30 (straż pożarna) 3 prezentacja: Sala Nawozy 15.30 - 17.00 (brygada IV 12h, brygada III 8h)
	13 września	ul. Toruńska 222, bud. Anwil Sala Tworzywa Sala Straż pożarna Sala Nawozy	1 prezentacja: Sala Straż pożarna 9.00-10.30 (straż pożarna) 2 prezentacja: Sala Nawozy 10.45 - 12.15 (brygada II 12h, brygada I 8h) 3 prezentacja: Sala Tworzywa 15.30 - 17.00 (brygada II 12h, brygada III 8h)
	16 września	ul. Toruńska 222, bud. Anwil Sala Tworzywa Sala CA Sala Nawozy	1 prezentacja: Sala CA 11.30-13.00 (pracownicy jednozmianowi i zmianowi) 2 prezentacja: Sala Tworzywa 15.30 - 17.00 (brygada I 12h, brygada II 8h)

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

			3 prezentacja: Sala Nawozy 17.15 - 18.45 (brygada I 12h, brygada II 8h)
	18 września	ul. Toruńska 222, bud. Anwil Sala Tworzywa Sala CA Sala Nawozy	1 prezentacja: Sala CA 11.30-13.00 (pracownicy jednozmianowi i zmianowi) 2 prezentacja: Sala Tworzywa 15.30 - 17.00 (brygada III 12h, brygada IV 8h) 3 prezentacja: Sala Nawozy 17.15 - 18.45 (brygada III 12h, brygada IV 8h)
Wrocław	12 września	Bud. ORLEN Ochrona, ul. Swojczycka 43, Biurowiec ul. Kołłątaja 15	10.00-11.30 12.00-13.30 14.00-15.30

HDK

Dziś jeszcze raz przedstawiamy informację o kolejnej akcji HDK w naszej firmie, która odbędzie się już w tym tygodniu:

Klub Honorowych Dawców Krwi PCK przy PKN ORLEN w ramach swojej działalności w Grupie ORLEN w powiązaniu z Dniami Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia organizuje akcję krwiodawstwa oraz rejestrację dawców szpiku kostnego.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Honorową donację będzie można oddać w mobilnym ambulansie do poboru krwi w następujących lokalizacjach:

- **11.09.2019 r., w godz. 9:00 – 13:00 w Płocku,
parking Centrum Administracji PKN ORLEN
ul. Chemików 7, 09-411 Płock**
- **12.09.2019 r., w godz. 9:00 – 14:00 we Włocławku
parking Centrum Administracji ANWIL
ul. Toruńska 222, 87-805 Włocławek**
- **17.09.2019 r., w godz. 9:00 – 14:00 w Warszawie
Parking Budynku Senator,
Ul. Bielańska 12, 00-085 Warszawa**

Punkt rejestracji dawców szpiku w holu budynku powyższych lokalizacji.

Każda osoba, która odda krew w ramach przedmiotowej akcji, oprócz standardowego pakietu z RCKiK 8 czekolad, otrzyma dodatkowo upominek.

Na koniec naszych dzisiejszych informacji przedstawiamy informację, a wraz z nią dołączamy załącznik ze zdjęciem i z prośbą pewnej mamy o pomoc w całościowych kosztach operacji dla córki Julki (pozostały jeszcze do pokrycia koszty przelotu).

Wszelkich informacji w tej sprawie udziela Członek naszej Organizacji Związkowej, który w tej sprawie zwrócił się do nas o pomoc - kolega Bogdan Komar – pracownik Wydziału Krakingu i Alkilacji, tel. 514-590-805, wielki społecznik, człowiek z ogromnym sercem i zaangażowaniem w pomoc ludziom potrzebującym i chorym, m.in. także wolontariusz w Płockim Hospicjum oraz wolontariusz akcji „Pola Nadziei”.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dla przypomnienia podam, że już od kilku lat wielu Członków naszej Organizacji wspiera Płockie Hospicjum poprzez comiesięczne odprowadzanie ze swojego wynagrodzenia drobnych kwot typu 1, 2, 5, 10 zł. To są kwoty nieodczuwalne dla naszych wynagrodzeń, a zebrane w całość pomagają tej placówce do której w trudnym stanie i chorobie trafiają bardzo często osoby z naszych rodzin, koledzy z pracy, znajomi.

Postaramy się pomóc i w tej sprawie. Skontaktujmy się z kolegą Bogdanem i pomóżmy.

Dla nas będzie to jednorazowa kwota. Dla mamy i jej ciężko chorej córki akt naszej solidarności z ich problemem i ogromna nadzieja na zdrowie córki.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski