



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 29 lipca 2019 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od złożenia oficjalnych gratulacji dla naszego kolegi i zarazem Członka naszej Organizacji **Pawła Zdrojewskiego**, który jako **Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w PKN ORLEN S.A.** zajął I miejsce w etapie wojewódzkim ogólnopolskiego konkursu „**Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy**” zorganizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy.

Ze względu na to, że nasze informacje w okresie wakacyjnym ukazują się co dwa tygodnie (ostatnie były 15.07), a kolega Paweł Zdrojewski swoje wyróżnienie w Warszawie otrzymał w czwartek 18.07, stąd też pierwszą informację zawarliśmy na facebooku, a dziś czynimy to także w naszej cyklicznej audycji.

Kontynuując ten temat należy jeszcze raz podkreślić fakt, mimo że było to uczynione w artykule, który ukazał się także w Intranecie, że kolega Paweł swoją postawą, długoletnim i wzorowym stażem pracy w Zakładzie oraz długoletnim stażem działalności jako SIP, a obecnie jako ZSIP w pełni zasłużył sobie na takie wyróżnienie.

To wyróżnienie to także symboliczne docenienie całej Społecznej Inspekcji Pracy w naszym Zakładzie kierowanej przez Pawła jako Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, bo dzięki tym wszystkim osobom mamy zapewniony społeczny nadzór nad warunkami pracy.

Dzięki Pawłowi oraz jego ogromnemu i profesjonalnemu oddaniu się swoim obowiązkom wynikającym z pełnionej funkcji czerpiemy także i my, bo mając codzienny bieżący, wzajemny kontakt zawsze możemy liczyć na aktywność Pawła i wsparcie w sprawach pracowniczych.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dziękujemy też Pawłowi za jego aktywność i obecność na naszych posiedzeniach Zarządu, gdzie także często jest nam pomocny i bardzo przydatny przy dyskusji i rozwiązywaniu spraw dotyczących tematyki BHP.

Jeszcze raz serdecznie gratulujemy Pawłowi i życzymy dalszych sukcesów zarówno w życiu zawodowym, jak i też osobistym.

### **Pracownicze Plany Kapitałowe w G.K. ORLEN.**

Po zawarciu w PKN ORLEN porozumienia w sprawie wyboru instytucji finansowej, która będzie zarządzała PPK (grupa PZU), ostatnie dwa tygodnie, to kolejny cykl spotkań, tym razem w Spółkach G.K. i zawieranie umów o zarządzanie Pracowniczym Planem Kapitałowym. Jak dotychczas umowy zostały zawarte w Spółkach Orlen Administracja, Orlen Laboratorium, Orlen Serwis, Orlen Eko, Basell Orlen Polyolefins, Orlen Aviation oraz Orlen Centrum Serwisowe.

W międzyczasie odbyliśmy i będziemy w dalszym ciągu odbywali spotkania z pracownikami, na których oprócz innych spraw bieżących głównym tematem jest PPK. Temat ten omawialiśmy także na posiedzeniu Zarządu Związku w dniu 18 lipca.

Poniżej na prośbę niektórych pracowników przedstawiamy najważniejsze zagadnienia dotyczące PPK w formie pytań i odpowiedzi:

### **Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)?**

Pracownicze Plany Kapitałowe to powszechny system długoterminowego oszczędzania. Do programu może przystąpić każda osoba zatrudniona, która podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Oszczędności tworzone są wspólnie przez pracowników, pracodawców oraz państwo. Gromadzone na rachunkach środki będą inwestowane w fundusze z uwzględnieniem wieku danego uczestnika PPK – tzw. fundusze zdefiniowanej daty. Dzięki PPK Polacy zyskają dodatkowe oszczędności emerytalne do wykorzystania po ukończeniu 60. roku życia.

### **Czy wprowadzenie PPK to kolejna reforma emerytalna?**

Nie. Ustawa o PPK nie wpływa na dotychczasowe elementy systemu emerytalnego, a jedynie poszerza jego możliwości. PPK to kolejny **dobrowolny, prywatny sposób oszczędzania**. Środki zebrane na indywidualnym koncie pracownika są wyłącznie jego własnością – mogą być w każdej chwili wypłacone i są dziedziczone. Państwo pomaga jedynie je pomnożyć.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### **Czy będę mógł skorzystać z tych pieniędzy przed ukończeniem 60. roku życia?**

Tak. Pracownik może w dowolnym momencie dokonać zwrotu środków zgromadzonych w PPK. Składając wniosek o zwrot środków, uczestnik otrzyma zgromadzone przez siebie oszczędności, pomniejszone o:

- - podatek od zysków kapitałowych,
- - 30% środków pochodzących z wpłat po stronie pracodawcy - pobrane 30% zapisywane jest pracownikowi jako jego składka na ubezpieczenie emerytalne w ZUS,
- - środki pochodzące z dopłat od Państwa.

Ponadto ustawa przewiduje szczególne sytuacje życiowe, w których zgromadzone oszczędności będzie można wypłacić przed 60. rokiem życia:

- - w sytuacji poważnej choroby uczestnika, jego małżonka lub dziecka (do 25% środków, bez obowiązku zwrotu),
- - w celu pokrycia wkładu własnego w związku z zaciągnięciem kredytu na budowę domu lub zakup mieszkania, ale tylko dla uczestników przed 45. rokiem życia (do 100 % środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu maksymalnie 15 lat).

### **Co z osobami będącymi nadal w OFE, a chcącymi przystąpić do PPK? Można być członkiem obu programów?**

Oczywiście, że tak, ponieważ nie mają one ze sobą nic wspólnego. Ustawa o PPK nie jest reformą systemu emerytalnego i nie ma żadnego związku z OFE. Pracownicze Plany Kapitałowe można wpisać w całość dotychczasowego systemu jako kolejny prywatny III filarowy produkt oszczędnościowy. Oszczędności zebrane na indywidualnym koncie pracownika są jego własnością, mogą być w każdej chwili wypłacone i podlegają dziedziczeniu.

### **Czy od wpłaty pracodawcy pracownik zapłaci podatek?**

Tak. Wpłaty, które w ramach PPK finansuje pracodawca, stanowią w myśl ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych przychód pracownika podlegający opodatkowaniu. Pracodawca będzie zobowiązany potrącić stosowny podatek z wynagrodzenia pracownika.

### **Co w przypadku, jeżeli uczestnik PPK nie dożyje wieku emerytalnego?**

Po śmierci uczestnika PPK (bez względu na jego wiek) zgromadzone w PPK środki podlegają wypłacie transferowej do PPK, IKE lub PPE osoby uprawnionej lub podlegają wypłacie w formie pieniężnej. Uczestnik może wskazać osobę uprawnioną do jego środków, a jeśli tego nie zrobi, środki otrzyma jego spadkobierca (dziedziczenie na zasadach ogólnych). Jeżeli w chwili śmierci uczestnik PPK pozostawał w związku małżeńskim, instytucja finansowa dokona wypłaty transferowej połowy środków zgromadzonych na rachunku PPK zmarłego uczestnika PPK na rachunek PPK, IKE lub PPE jego małżonka (w zakresie, w jakim środki te stanowiły przedmiot małżeńskiej wspólności majątkowej) albo na jego wniosek wypłaci mu te środki w formie pieniężnej. Uwaga: Osiągnięcie wieku emerytalnego nie ma związku z możliwością wypłaty środków z PPK czy to

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

przez uczestnika czy osobę uprawnioną. Uczestnik PPK może dokonać wypłaty środków z PPK już po ukończeniu 60 r.ż. bez względu na status aktywności zawodowej i płeć.

**Ile rachunków PPK będzie prowadzonych dla osoby zatrudnionej w dwóch różnych podmiotach zatrudniających, które zawarły umowy o zarządzanie PPK z tą samą instytucją finansową ?**

W opisanej sytuacji osoba zatrudniona w tej samej instytucji będzie miała dwa różne rachunki zasilane przez różne podmioty zatrudniające.

**Czy osoba zatrudniona w jednym podmiocie zatrudniającym na podstawie umowy o pracę i umowy zlecenie może złożyć deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat na PPK tylko z tytułu umowy zlecenia?**

Nie, nie ma takiej możliwości. Złożona przez osobę zatrudnioną deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK dotyczy wszystkich stosunków prawnych łączących osobę zatrudnioną z danym podmiotem zatrudniającym.

**Jakich potrąceń i w jakiej kolejności dokonuje się w przypadku zwrotu środków zgromadzonych na rachunku z PPK przed 60 r.ż.?**

W przypadku złożenia przez uczestnika wniosku o zwrot środków (wycofanie zgromadzonych oszczędności przed 60 r.ż.) instytucja finansowa dokonuje potrącenia 30% środków pochodzących z wpłat finansowanych przez podmiot zatrudniający i przekazuje je na rachunek wskazany przez ZUS. Informacja o tej kwocie jest ewidencjonowana na koncie uczestnika PPK w ZUS jako jego składka na ubezpieczenie emerytalne należna za miesiąc, w którym kwota ta została przekazana do ZUS. Środki pochodzące z dopłat od Państwa są zwracane w całości do Funduszu Pracy. Uczestnik natomiast otrzymuje:

- 70% środków pochodzących z wpłat finansowanych przez podmiot zatrudniający, po uprzednim pomniejszeniu o należną kwotę podatku od zysków kapitałowych;
- 100% środków pochodzących z wpłat finansowanych przez niego, po uprzednim pomniejszeniu o należną kwotę podatku od zysków kapitałowych.

Wszystkich pracowników niezależnie od tego, czy obecnie na etapie startu są nastawieni do programu PPK pozytywnie, czy negatywnie zachęcamy do zgłębiania wiedzy w tym zakresie, która pozwoli podjąć racjonalną i w pełni świadomą decyzję o oszczędzaniu na swoją przyszłą emeryturę, bądź też rezygnacji z tego programu.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracownikom PKN ORLEN przypominamy i jednocześnie zachęcamy do wypełnienia anonimowej ankiety dotyczącej zakończonej niedawno **Rozmowy Rozwojowej**.

Poniżej komunikat pracodawcy w tej sprawie:

„Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do wypełnienia anonimowej ankiety dotyczącej Rozmowy Rozwojowej. Na Państwa opinie czekamy do 2 sierpnia 2019 r.

Ankiety można wypełnić w formie:

- [on-line](#) wchodząc na [LINK](#)
- [papierowej](#). Papierowa wersja jest dostępna w Intranecie ([Moja praca/Rozmowa Rozwojowa](#)). Formularz ankiety należy wydrukować i po wypełnieniu przesłać do Zespołu Zarządzania Kompetencjami.

Rozmowę Rozwojową realizowaliśmy po raz pierwszy, dlatego przed następną edycją chcielibyśmy pozyskać jak najwięcej opinii, które mogą wesprzeć jej realizację.

Jeśli mają Państwo dodatkowe pytania, prosimy o kontakt z Zespołem Zarządzania Kompetencjami.

*Biurowo Zarządzania Kompetencjami i Rozwojem Pracowników / Zespół Zarządzania Kompetencjami”*

### **Zaproszenie na piknik – 30.08**

Dzisiejsze informacje kończymy przypomnieniem, że można nabywać już zaproszenia na nasz trzeci i ostatni zarazem w tym roku piknik związkowy, który odbędzie się na koniec wakacji, tj. w piątek 30 sierpnia.

Piknik odbędzie się w miejscu „Plac Piknikowy Dębowy”, ul. Parowa 10, czyli po lewej stronie od Placu Piknikowego – Centrum Konferencyjne nad Wisłą, gdzie odbyły się nasze dwa wcześniejsze tegoroczne pikniki związkowe.

Zapraszamy do zakupu zaproszeń w biurze Związku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

***Bogdan Żulewski***

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)