



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 12 sierpnia 2019 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Na początek naszych dzisiejszych informacji kilka zdań na temat jednego z ważniejszych dla pracowników obszaru produkcji bieżących tematów.

We wtorek 6 sierpnia odbyło się spotkanie z przedstawicielami pracodawcy, na którym przedstawione zostały wyniki zakończonej analizy w temacie przeprowadzonego w 2015 roku procesu restrukturyzacji na produkcji, który jak pamiętamy zaszkodził wówczas zwolnieniami grupowymi we wszystkich obszarach (z pracy odeszło prawie 250 osób, a ok. 100 nowych osób przyjęto), a pracownikom został zmieniony system pracy z V-br. 8-godz., na IV-br. 12-godz. Ten największy chaos na produkcji jaki wówczas zapanował i trwał ponad 3 lata mimo, że wszystkie problemy zarówno przed, jak i po zmianach na bieżąco sygnalizowaliśmy ówczesnemu Prezesowi Paterowi odpowiedzialnemu za cały ten obszar, w minionym i bieżącym roku został znacząco zmniejszony po przedstawieniu przez naszą Organizację tych spraw do obecnych przedstawicieli pracodawcy, łącznie z największym problemem jaki mieliśmy jeszcze do początku ubiegłego roku, czyli z akumulacją i przesuwaniem pracownikom urlopów oraz brakiem płatnych nadgodzin na Zakładzie.

Dziś raczej nie ma to już miejsca i jest uporządkowane, choć zdarzają się jeszcze rzadkie przypadki gdzie interweniujemy w takich sprawach i takim miejscem jest ostatnio obszar EC, gdzie odbyliśmy niedawno rozmowy z Dyrekcją oraz zwróciliśmy się też do przedstawicieli Kadr o wydanie wytycznych na stosowanie tam płatnych nadgodzin dla pracowników.

Jedną z bardzo wielu pojedynczych spraw załatwianych przez nasz Związek, ale równie bardzo ważną jak płatne nadgodziny jest też nasza duża, bo ponad roczna determinacja i ostatecznie pozytywne rozstrzygnięcie dzięki przychylności obszaru Kadr w postaci załatwienia, a raczej właściwe jest tu słowo przywrócenia (po zlikwidowaniu tego stanowiska

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

przez poprzedników) dla Instalacji Gudronu stanowiska tzw. „wózkowego” tak bardzo mocno i często podnoszonego przez naszego przedstawiciela i pracowników tej ciężkiej Instalacji.

Przy tym wszystkim należy też wspomnieć wprowadzenie od 1 kwietnia br. zmian w ZUZP korzystnych dla całego obszaru produkcji patrząc z punktu podniesienia całej rodziny stanowisk w Hierarchii i w Tabeli ZUZP, a także to, że pracownicy dziś po tych zmianach mają jasne zasady i kryteria awansowania na kolejne stanowiska, co było poprzedzone kilkuletnią, ciężką i także kosztowną finansowo dla naszego Związku batalią zaczęłą jeszcze z ówczesnymi przedstawicielami pracodawcy, którzy widzieli to znacznie inaczej, znacznie taniej i znacznie gorzej dla całej Załogi. Dzięki zmianom w Zarządzie PKN ORLEN na początku 2018 roku te trudne i idące wówczas w złym kierunku patrząc z naszego punktu widzenia rozmowy nad zmianami w ZUZP, a także wiele innych spraw łącznie z zaległymi awansami pracowników udało się zakończyć kompromisowo dla obydwu stron.

Cały czas czynimy starania i idziemy w tym kierunku, że wszystkie zmiany, a szczególnie te wymagające odwrotu od wprowadzonej w 2015 roku złej dla pracowników i całej produkcji polityki „dociskania imadłem” całej załogi, że one prędzej czy później muszą się dokonać, a na całej produkcji musi zapanować, normalność, spokój i porządek.

W kontekście tego wszystkiego musi się także dokonać (już się to dokonuje) pozytywna przemiana mentalna przełożonych każdego szczebla wobec Załogi, bo to co się działo po zlikwidowaniu piątej brygady i wprowadzeniu systemu czterobrygadowego, a następnie w trakcie jego rygorystycznego stosowania (zmuszanie do zaliczania wszystkich stanowisk na siłę, zmuszanie Mistrzów do pracy w minimalnych składach brygad, nieprzyznawanie pracownikom premii, ciągłe ściąganie ludzi na zmiany w zamian za odbiór wolnego wskazanego przez pracodawcę, mieszanie w grafikach, przesuwanie urlopów, totalne braki w obsadach brygad, chaos i braki pracowników w zabezpieczeniu prac na zezwoleniach, itp., itd.) oraz udowadnianie wszystkim, że to był „bardzo dobry pomysł”, to się nie może już nigdy powtórzyć. Aby wszystko odpowiednio uporządkować potrzebny jest jednak czas.

Po pięciu latach od wprowadzenia innego systemu pracy na produkcji obecny pracodawca dokonuje całościowej, głębokiej oceny tego co było, co jest i co może być w przyszłości.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Naszej obecnej, jak i tej w przeszłości krytyki płynącej wobec systemu 4-br. wprowadzonego z początkiem 2015 roku prosimy nie mylić z tym w jakim grafiku można pracować w danym systemie, bo jak wiemy w obydwu systemach, zarówno w systemie czterobrygadowym, jak i pięciobrygadowym możliwe są grafiki zarówno 8, jak i 12-godz.

Jaki obecnie system i jaki grafik pracy mają pracownicy na Zakładzie to wiemy i wiemy też, że mamy obecnie zarówno zwolenników pracy po 12-godz., jak i gorących jej przeciwników, którym ten grafik nigdy nie przypadł do gustu, którzy bardzo mocno narzekają na zmęczenie i którzy zawsze chcieli i chcą pracować po 8 godz. na zmianę. I to obecnie jest ten ostatni element, który podlega głębokiej ocenie w jakim kierunku docelowo ma pójść pracodawca w kontekście ewentualnej pozytywnej przyszłościowej decyzji dotyczącej połączenia ORLENU z LOTOSEM.

Dzielimy się szczerze z Państwem naszą wiedzą, tak jak i to czyni pracodawca w przeciwieństwie do poprzedniej ekipy, gdzie naczelne hasło brzmiało wtedy „analizy trwają”, a później podjęto jednostronną decyzję i zwolniono ludzi z pracy. Dziś nie ma mowy o takich działaniach, bo pracodawca rozważa jeszcze w tym roku zamiar wyjścia do pracowników zmianowych ze szczegółową ankietą, w której to załoga wypowie się i zdecyduje o dalszych kierunkach działań. Dopiero wynik takiej ankiety może pokazać w jakim kierunku mamy wspólnie iść i jakich szukać docelowo rozwiązań, aby cała załoga była zadowolona z grafiku.

Prosimy wszystkich, aby dyskusja jaka zapewne wywiąże się na poszczególnych Wydziałach i w Brygadach była właściwa, bo nic nie będzie postanowione bez wiedzy i decyzji pracowników. Taka dogłębna ocena wszystkiego, także w kontekście braków kadrowych na Zakładzie oraz występujących w dużej ilości nadgodzin jest jak najbardziej w tej chwili potrzebna i z tego miejsca apelujemy o czas. Będziemy się z Państwem dzielić naszą wiedzą, będziemy odbywali spotkania na Wydziałach, a wszystko po to, aby bezpośrednio od pracowników (Członków, czy nie Członków naszej Organizacji) usłyszeć ich osobiste zdania oraz argumenty w jakim grafiku (nie mylić z systemem IV lub V br.) chcą pracować. Temat ten będziemy także szczegółowo omawiać na najbliższym posiedzeniu Zarządu Związku, który mamy zaplanowany na 22 sierpnia (czwartek, godz. 13.00).

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

PPK – zawieranie umów.

Pracowników Spółek informujemy, że zgodnie z zasadą, że Pracownicze Plany Kapitałowe mają wejść jednocześnie w całej G.K. ORLEN, podpisywane są w kolejnych Spółkach umowy o zarządzanie PPK.

Posiłki pracownicze.

W związku z tym, że wciąż otrzymujemy od pracowników sygnały i konkretne przykłady niewłaściwych jakościowo, a także i wizualnie posiłków pracowniczych, w miniony piątek przeprowadziliśmy w tej sprawie interwencję, ale za tym pójdą także nasze dalsze działania, bo z tego co słyszymy kolejni pracownicy w wyniku niezadowolenia rezygnują z programu.

Na początek zawnioskujemy o przeprowadzenie wśród pracowników ankiety, której wyniki dadzą podstawę do dalszych działań.

Piknik MZZPRC - 30.08

Członków Związku zapraszamy do zakupu zaproszeń na nasz trzeci i zarazem ostatni tegoroczny piknik, który odbędzie się w piątek 30 sierpnia.

Piknik odbędzie się w miejscu **„Plac Piknikowy Dębowy”**, ul. Parowa 10, po lewej stronie od Placu Piknikowego – Centrum Konferencyjne nad Wisłą, gdzie odbyły się nasze dwa wcześniejsze tegoroczne pikniki związkowe.

Zapraszamy do zakupu zaproszeń w biurze Związku.

Członków Zarządu Związku jeszcze raz informujemy i zapraszamy na zebranie Zarządu, które odbędzie się w czwartek **22 sierpnia**, o godz. 13.00 w bud C.A., Sala Nr 1.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl