



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 15 kwietnia 2019 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W minionym tygodniu w czwartek 11 kwietnia odbyło się comiesięczne zebranie Zarządu naszego Związku.

W pierwszej jego części gościliśmy Rzecznika ds. Etyki PKN ORLEN S.A. Panią Justynę

Brzezińska, która niedawno została wybrana przez pracowników na funkcję Rzecznika ds. Etyki PKN ORLEN. Pani Rzecznik przedstawiła swoją osobę, przedstawiła cele i zadania na jakich chciałyby się skupić oraz podziękowała naszej Organizacji, że zaraz po jej wyborze na funkcję Rzecznika odezwaliliśmy się jako pierwsi, pogratulowaliśmy wyboru oraz nawiązaliśmy kontakt i zaoferowaliśmy naszą pomoc w rozwiązywaniu trudnych czasami spraw, co przydało się zaraz w niedługim czasie podczas spornej sprawy na linii przełożony-pracownik.

My również zadeklarowaliśmy Pani Rzecznik naszą pełną współpracę i każdorazową pomoc w tego typu sprawach pracowniczych, tak aby klimat pracy, relacje pracowników z przełożonymi i szeroko pojęta etyka w naszej firmie były na jak największym poziomie.

Kolejnymi gośćmi naszego Zebrania byli przedstawiciele Spółki ORLEN Administracja, a temat to posiłki pracownicze.

Pani Dyrektor reprezentująca Spółkę wraz z zespołem przedstawili wszystkie informacje oraz odpowiadali na pytania Członków Zarządu Związku w temacie przygotowywania i dystrybucji na Zakład posiłków pracowniczych. Posiłki od ponad miesiąca są przygotowywane w jednym miejscu, czyli w Stołówce, która przeszła gruntowny, całościowy remont. Wszystkim nam wspólnie zależy na tym, aby program posiłków cieszył się jak największym zainteresowaniem wśród pracowników, bo jest to także pewien pakiet społeczny o którym mówiliśmy wielokrotnie,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

także na naszym WZD do Delegatów w dniu 28 marca, bowiem z poprzedniej firmy serwującej posiłki, która była poza G.K. ORLEN do Spółki ORLEN Administracja wrócili niektórzy pracownicy, którzy nawet jeśli nie mają najwyższych płac, to jednak w stosunku do poprzedniego pracodawcy są w Spółce Administracja traktowani godnie i co najważniejsze mają wypłacane wynagrodzenie oraz wszystkie inne składniki na czas, co jeszcze do niedawna było dość często nieosiągalne.

Każdy z pracowników na Zakładzie pobierających posiłki ma prawo mieć własny gust i smak, ale jeszcze raz zachęcamy wszystkich pracowników produkcji do nierezygnowania z tego programu, bo jest to nasze wspólne dobro i osiągnięcie, którego utrzymanie, a także przy okazji praca wielu osób leży wspólnie w naszych rękach. Zachęcamy do kierowania uwag jeśli takowe są i Spółka obiecuje je uwzględniać, ale nie rezygnowania z programu.

Ze swojej strony odbędziemy także rozmowy z osobami decyzyjnymi w PKN ORLEN, aby można było wstępować/występować do/z programu w cyklach 1 miesięcznych, a nie 3 miesięcznych, jak to jest obecnie. To powinno też poprawić płynność programu.

Przypominamy też jeszcze raz, że Spółka jest otwarta na różne uwagi i sugestie od pracowników w celu wypracowania jak najlepszego modelu i jakości tego programu.

ORLEN KOLTRANS.

W minionym tygodniu odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne w Spółce ORLEN Koltrans, gdzie udało się osiągnąć i podpisać porozumienie płacowe na 2019 r.

Porozumienie zakłada podwyżki obligatoryjne oraz uznaniowe, dwie nagrody świąteczne, nagrodę z okazji Dnia Chemika oraz kartę paliwową.

Po ewentualne szczegóły porozumienia płacowego zapraszamy pracowników do kontaktu z biurem naszej Organizacji.

Karta zakupowa dla pracowników.

Wszystkich pracowników zachęcamy już teraz do składania wniosków o kartę paliwową.

W tym roku mamy nowość polegającą na tym, że wniosek wypełniamy w systemie SelfService - SSEGK (nowy), według ścieżki: **płacowe / wniosek: karta zakupowa**, gdzie należy wybrać

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kartę paliwową lub doładowanie Platformy My Benefit i wyrazić zgodę na przypisanie wartości Karty do przychodu. Ważna informacja jest taka, że jeśli ktoś chce dokonać zamiany karty paliwowej na Platformę My Benefit, to musi wystawić wniosek do końca kwietnia br. Natomiast wniosek o kartę paliwową można wystawiać także i w maju, jednak ze względu na bardzo dużą skalę zachęcamy do wystawienia wniosku już teraz w kwietniu. Jeśli ktoś nie posiada dostępu do Intranetu i do systemu, możliwe jest złożenie także wniosku w wersji papierowej.

Poniżej jeszcze raz przedstawiamy informacje na temat doładowania karty paliwowej lub Platformy My Benefit:

„Karta Zakupowa to benefit umożliwiający dokonywanie zakupów paliw, towarów pozapaliwowych i usług na naszych stacjach paliw w ramach limitu, który z uwagi na bardzo dobre wyniki finansowe PKN ORLEN za 2018 r. ustalony został na poziomie 500 zł.

Osobami uprawnionymi do otrzymania Karty Zakupowej są Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w dniu 30 czerwca 2019 r. (z wyłączeniem osób przebywających na urloпах bezpłatnych).

W tym roku benefit można zrealizować w dotychczasowej formule tj. w formie Karty Zakupowej, bądź poprzez zasilenie indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit punktami odpowiadającymi wartości Karty Zakupowej. Decyzję o zmianie Karty Zakupowej na zasilenie Platformy Kafeteryjnej należy podjąć w terminie do 30 kwietnia (w przypadku Pracowników, którzy będą zatrudnieni w miesiącach maju i czerwcu br. termin ten upłynie w dniu 15 lipca). Istotnym jest, że Pracownikowi przysługuje wyłącznie jeden benefit o wartości 500 zł tj. Karta Zakupowa lub punkty na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit.

Wszelkie czynności związane z Kartą Zakupową można wykonywać za pomocą wniosku w systemie SelfService (SSEGK), który dostępny jest w Intranecie, w kategorii wniosków płacowych.

Za pomocą wniosku będzie można:

- potwierdzić posiadanie Karty Zakupowej i zawniioskować o jej zasilenie kwotą 500 zł;
- zrezygnować z Karty Zakupowej i zawniioskować o zasilenie indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit 500 pkt (równowartość 500 zł);
- zawniioskować o wydanie nowej Karty Zakupowej (np. w przypadku zagubienia dotychczas posiadanej);
- zawniioskować o nową Kartę Zakupową, w przypadku jej nie otrzymania w latach poprzednich (dotyczy Pracowników zatrudnionych w okresie od 1 lipca 2018 r. do 30 kwietnia 2019 r.);
- wyrazić zgodę na przypisanie wartości Karty Zakupowej do przychodu ze stosunku pracy – **warunek aktywacji Karty Zakupowej.**

Ważne terminy w procesie to:

- **30 kwietnia br.** – do tego dnia możliwym będzie podjęcie decyzji o zasileniu indywidualnego konta na Platformie Kafeteryjnej MyBenefit w miejsce Karty Zakupowej. Po tym terminie istniała będzie możliwość wystawienia wniosku wyłącznie o Kartę Zakupową;

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- **10 maja br.** – jeśli do tego dnia złożony zostanie wniosek o wydanie nowej Karty Zakupowej (przez osoby, które zagubiły Kartę lub jej dotychczas nie otrzymały) oraz jednocześnie wyrażona zostanie zgoda na przypisanie wartości nowej Karty do przychodu ze stosunku pracy, nowa Karta zostanie wydana do dnia 6 czerwca i aktywowana do 10 lipca br.;
- **7 czerwca br.** – jeśli do tego dnia osoby posiadające Kartę Zakupową wyrażą zgodę na przypisanie wartości Karty do przychodu ze stosunku pracy, aktywowanie Karty nastąpi w terminie do 10 lipca br.;
- **do 10 lipca br.** – termin aktywacji/uruchomienia środków na Karcie Zakupowej lub Platformie Kafeterijnej (w zależności od decyzji Pracownika).
- **do 31 sierpnia br.** – termin aktywacji/uruchomienia środków na Karcie Zakupowej lub Platformie kafeterijnej (w zależności od decyzji Pracowników, którzy będą zatrudnieni w miesiącach maju i czerwcu br.)
- w kolejnych miesiącach możliwość wystawienia wniosku o Kartę Zakupową i jej doładowanie będzie realizowane na bieżąco. W przypadku wniosków złożonych do 15 dnia danego miesiąca – doładowanie nastąpi do 5 dnia następnego miesiąca. **Ostateczny termin złożenia wniosku upływa z dniem 13 grudnia 2019 r.**

Pozostałe informacje:

- data ważności wskazana na awersie posiadanej przez Pracowników Karcie Zakupowej nie wiąże się z koniecznością wykorzystania środków we wskazanym terminie. W przypadku decyzji o doładowaniu Kart w przyszłych latach, ważność Kart zostanie automatycznie wydłużona, prosimy więc o zachowanie posiadanych Kart;
- w przypadku rezygnacji z Karty Zakupowej i podjęciu decyzji o zamianie świadczenia - Pracownikowi zostanie doładowane indywidualne konto na Platformie Kafeterijnej MyBenefit. Warunkiem skorzystania z punktów jest aktywowanie indywidualnego konta w Systemie Kafeterijnym MyBenefit i wyrażenie zgody na przypisanie do przychodu wartości punktów wymienionych na benefity w Systemie Kafeterijnym. Zasady korzystania z Systemu Kafeterijnego określa Regulamin dostępny na Platformie Kafeterijnej MyBenefit;
- Pracownicy, którzy wystawili wniosek o wydanie nowej Karty, a jej nie otrzymali, powinni zgłosić ten fakt do Biura Obsługi Pracowników/ Zespołu Obsługi Bezpośredniej ORLEN CUK;
- w przypadku braku dostępu Pracownika do systemu SSEGK, Pracownik wypełnia wniosek w wersji papierowej (w załączeniu). Pracownik na wniosku dokonuje wyboru jednego z proponowanych dodatkowych świadczeń: Karta Zakupowa lub zasilenie indywidualnego konta na Platformie Kafeterijnej MyBenefit. W przypadku zawnioskowania o obydwa świadczenia, wniosek będzie traktowany jako nieważny. Po wypełnieniu i podpisaniu wniosku w formie papierowej, pracownik przekazuje wniosek Przełożonemu w celu załączenia go w formie skanu w systemie SSEGK. Oryginał wniosku pozostaje w komórce organizacyjnej, w której zatrudniony jest Pracownik;
- dla Pracowników zatrudnionych w miesiącach maju i czerwcu br. zostanie uruchomiona odrębna komunikacja informująca o założeniach programu oraz obowiązujących ich terminach. Pracownicy zatrudnieni w tym czasie składać będą wnioski jedynie w wersji papierowej.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników PKN ORLEN.

W dniach 1 – 26 kwietnia br. jest przeprowadzana **IV edycja Badania zaangażowania i satysfakcji pracowników PKN ORLEN.**

Jeszcze raz zapraszamy i zachęcamy wszystkich pracowników do wypełnienia ankiety w sposób elektroniczny lub w wersji papierowej.

Szczegółowe informacje są opublikowane w Intranecie:

http://intranet.orklen.pl/PL/Sprawy_kadrowe/Badanie-zaangazowania-i-satysfakcji/2019/Strony/default.aspx

Realizację badania koordynuje Zespół Zarządzania Kompetencjami (KRK) i w przypadku pytań prosimy o kontakt pod numerami telefonów:

24 2569428; 24 2569430; 24 2569429; 22 7780970

Możliwy jest również bezpośredni kontakt z firmą Aon Sp. z o.o.:

badanie.zaangazowania.2019@aon.com, tel. +48 784 467 108

Jeśli pojawią się kłopoty techniczne, prosimy o kontakt z Help Deskiem IT.

Spółka Basell ORLEN Polyolefins.

Pracowników Spółki informujemy, że w tym tygodniu zostanie wystosowane do pracodawcy pismo dotyczące podpisania Protokołu dodatkowego Nr 1 do ZUZP. Sprawa jest znana pracownikom, którzy oczekują na podpisanie i wejście w życie uzgodnionych z pracodawcą zmian w ZUZP. Przygotowane jest przez nas stosowne pismo w tej sprawie, które po uzgodnieniu treści z innymi Organizacjami zostanie wspólnie wystosowane do pracodawcy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl