

**MIĘDZYKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
W GRUPIE KAPITAŁOWEJ
POLSKIEGO KONCERNU NAFTOWEGO
ORLEN SPÓŁKA AKCYJNA**

STATUT



TEKST JEDNOLITY

Po zmianach na XIII Walnym Zebraniu Delegatów

Płock, 26 kwietnia 2018 roku

SPIS TREŚCI

Spis treści.....	2
ROZDZIAŁ I	
Postanowienia ogólne.....	3
ROZDZIAŁ II	
Cele i zadania Związku.....	4
ROZDZIAŁ III	
Realizacja celów.....	4
ROZDZIAŁ IV	
Członkostwo w Związku.....	5
ROZDZIAŁ V	
Prawa i obowiązki Członka Związku.....	6
ROZDZIAŁ VI	
Władze Związku.....	6
ROZDZIAŁ VII	
Fundusze i majątek Związku.....	10
ROZDZIAŁ VIII	
Postanowienia końcowe.....	11

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą „Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN SA” zwany dalej Związkiem.

Związek stosuje się do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w Ustawie o Związkach Zawodowych oraz w ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Związek będzie rozwijał działalność w zakresie: obrony interesów Pracowników, godności i poszanowania, realizując ich potrzeby materialne, społeczne i kulturalne.

§ 2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Siedzibą Związku jest Płock.

§ 4

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

§ 5

Związek używa pieczęci o treści: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN SA

§ 6

1. Związek zrzesza Pracowników zatrudnionych bez względu na podstawę stosunku pracy w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A. (dalej PKN ORLEN S.A.), we wszystkich spółkach prawa handlowego utworzonych w wyniku restrukturyzacji lub przekształceń PKN ORLEN S.A., w spółkach prawa handlowego, w których PKN ORLEN S.A. posiada swoje udziały lub akcje.
2. Związek zrzesza Pracowników, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu świadczących pracę we wszystkich systemach czasu pracy występujących u Pracodawców objętych działalnością Związku.
3. Przejście na emeryturę lub rentę nie powoduje utraty członkostwa w Związku.

§ 7

1. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Koło.
2. Poszczególne Koła tworzą Członkowie Związku zatrudnieni w komórkach organizacyjnych u Pracodawców wymienionych w § 6, ust. 1.
3. Dopóki w danej komórce nie świadczy pracy przynajmniej 10 Członków Związku, nie następuje wyodrębnienie Koła i wybór jego przedstawicieli.
4. Spadek liczebności Koła poniżej 10 Członków powoduje jego samorozwiązanie.
5. Koło nie posiada osobowości prawnej.

6. Każde Koło wybiera spośród swoich Członków Przewodniczącego Koła, który kieruje bieżącą działalnością Koła i wchodzi w skład Zarządu Związku oraz Delegatów na Walne Zebranie Delegatów, według parytetu: jeden Delegat na każdą rozpoczętą dziesiątkę Członków Koła.
7. Kadencja Przewodniczącego Koła jest równa kadencji Zarządu Związku.
8. Do wyboru Przewodniczącego Koła i Delegatów stosuje się Ordynację Wyborczą uchwaloną przez Walne Zebranie Delegatów.
9. Przewodniczący Koła posiada automatycznie mandat Delegata na Walne Zebranie Delegatów, który wyczerpuje wskazanie parytetu na pierwszą dziesiątkę Członków Koła.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Związku

§ 8

Do podstawowych celów i zadań Związku należy:

1. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, kulturalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia Pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Walka z korupcją i patologią społeczną oraz bezrobociem.
4. Obrona interesów pracowniczych w procesie przekształceń własnościowych.
5. Ochrona interesów zdrowotnych Pracowników i ich rodzin oraz emerytów.
6. Wyrażanie opinii w zakresie: aktów prawnych, rozporządzeń i decyzji dotyczących interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno - gospodarczych Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. i Spółek objętych działalnością Związku.
7. Podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska.
8. Reprezentowanie swoich Członków wobec Pracodawców, organów administracji państwowej oraz instytucji społecznych.

ROZDZIAŁ III

Realizacja celów

§ 9

Związek realizuje swoje cele i zadania w szczególności poprzez:

1. Zawieranie i wypowiedanie zbiorowych układów pracy oraz innych porozumień zbiorowych.
2. Zapewnianie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu między Pracodawcą a Pracownikiem.
3. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi Pracowników w przypadku istotnego naruszania ich interesów lub praw, zgodnie z przepisami prawa.
4. Zajmowanie stanowiska w tematach:
 - a) bezpieczeństwo i higiena warunków pracy oraz poprawa tych warunków,
 - b) ustalania regulaminów pracy, wynagradzania, premiowania,
 - c) współdziałania w ochronie zdrowia Pracowników i emerytów.

5. Udzielanie pomocy materialnej Członkom Związku i ich rodzinom, w miarę możliwości i potrzeb.
6. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych, w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
7. Prowadzenie działalności wydawniczej i prasowej.
8. Wspieranie, organizowanie działalności szkoleniowej, kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i informacyjnej.

§ 10

Związek może zrzeszać się w innych organizacjach związkowych.

§ 11

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw Pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla Członków Związku, jeśli Pracownik zgłosi się o taką pomoc. Decyzję w tych sprawach podejmuje Prezydium Związku.

§ 12

1. Związek może powoływać agendy dla realizacji działalności statutowej.
2. Agendy powołuje Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ IV Członkostwo w Związku

§ 13

Członkiem Związku może zostać osoba wskazana w § 6.

§ 14

Pracownicy odchodzący na rentę i emeryturę mogą pozostać Członkami Związku opłacając składkę członkowską.

§ 15

Członkostwo w Związku nabywa się na podstawie złożonej pisemnej Deklaracji Członkowskiej, z chwilą podjęcia przez Prezydium Związku uchwały o przyjęciu.

§ 16

1. Ustanie Członkostwa w Związku następuje w wyniku:
 - a) dobrowolnego wystąpienia wyrażonego na piśmie
 - b) zgonu
 - c) skreślenia z listy Członków w wyniku nie wypełniania obowiązków.
2. Skreślenie z listy Członków może nastąpić w razie nie wypełnienia przez Członka Związku obowiązków wynikających ze Statutu Związku oraz uchwał Władz Związku, w szczególności w razie nie płacenia składki członkowskiej w wysokości określonej zgodnie z postanowieniami Statutu, przez okres co najmniej 3 miesięcy.
3. Decyzję o skreśleniu z listy Członków podejmuje Prezydium Związku.
4. Od decyzji w sprawie skreślenia przysługuje Członkowi Związku prawo odwołania się do Zarządu Związku w terminie 14 dni od dnia otrzymania odpisu decyzji o skreśleniu z listy Członków.

5. Do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Zarząd Związku, Członek jest zawieszony w swoich prawach.
6. Zarząd Związku podejmuje uchwałę w sprawie odwołania od decyzji o skreśleniu z listy Członków na najbliższym posiedzeniu.

ROZDZIAŁ V

Prawa i obowiązki Członka Związku

§ 17

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach ogólnych.
2. Wybierać Członków wszystkich Władz Związku oraz być wybieranym do tych władz.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej zapewnionej przez Związek w zakresie ochrony swoich praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku.
5. Występować z wnioskami i postulatami do Władz Związku wszystkich szczebli.
6. Być na bieżąco informowanym o decyzjach i działaniach Władz Związku.
7. Odwoływać się od decyzji Władz Związku zgodnie z postanowieniami Statutu.
8. Brać udział w zebraniach, na których zapadają decyzje dotyczące jego osoby.

§ 18

Członek Związku zobowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach Związku,
2. Przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał Władz Związku,
3. Przestrzegać i propagować zasadę wzajemnej pomocy i solidarności,
4. Uczestniczyć w akcjach i działaniach podejmowanych przez Związek,
5. Uiszczać na rzecz Związku składkę członkowską w wysokości i terminach określonych uchwałą właściwych Władz Związku.
6. Dbać o kształtowanie pozytywnego wizerunku i reputacji Związku.

ROZDZIAŁ VI

Władze Związku

§ 19

Do Władz Związku zalicza się:

1. Walne Zebranie Delegatów,
2. Zarząd Związku,
3. Prezydium Związku,
4. Komisja Rewizyjna

§ 20

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w sposób i na zasadach opisanych w Ordynacji Wyborczej uchwalonej przez Walne Zebranie Delegatów.

§ 21

1. Mandat Członka Władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania w trybie określonym w ustępach 2, 3, 4.
2. Członkowie Władz Związku mogą być odwołani przed upływem kadencji w następujący sposób:
 - a) Przewodniczący Związku może być odwołany Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) Członek Prezydium Związku może być odwołany Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów,
 - c) Członek Komisji Rewizyjnej może być odwołany Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów,
 - d) Przewodniczący Koła może być odwołany przez Członków Koła,
 - e) Delegat Koła na Walne Zebranie Delegatów może być odwołany przez Członków Koła.
3. W przypadku rażącego naruszenia postanowień Statutu, uchwał organów statutowych, jak również w razie umotywowanego nienależytego wypełniania obowiązków wynikających z pełnionej funkcji przez Członka Władz Związku może nastąpić jego odwołanie na Nadzwyczajnym Walnym Zebraniu Delegatów zwołanym zgodnie z zasadami § 22 punkt 9.
4. Uchwała o odwołaniu Członka Władz Związku z zajmowanej funkcji powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
5. Odwołanie Członka Władz Związku nie przerywa kadencji Władz Związku.
6. Odwołanie Przewodniczącego Związku, lub Członka Prezydium Związku pozbawia ich mandatu Delegata wynikającego z § 24, ustęp 6.

§ 22

(Walne Zebranie Delegatów)

1. Najwyższą Władzą Związku jest Walne Zebranie Delegatów, które jest organem stanowiącym.
2. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania Delegatów, chyba że postanowienia Statutu mówią inaczej.
3. W Walnym Zebraniu Delegatów mogą brać udział z głosem doradczym Członkowie Związku nie będący Delegatami oraz goście zaproszeni przez Zarząd Związku.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) uchwalanie Statutu i zmian statutowych,
 - b) uchwalanie programu działania Związku,
 - c) uchwalanie Ordynacji Wyborczej i zmian do niej,
 - d) wybór Przewodniczącego Związku,
 - e) określenie liczby Członków Prezydium Związku i ich wybór,
 - f) wybór Członków Komisji Rewizyjnej,
 - g) przyjmowanie sprawozdań Przewodniczącego Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - h) udzielanie absolutorium: Przewodniczącemu Związku, Prezydium Związku, Zarządowi Związku, Komisji Rewizyjnej,
 - i) rozpatrywanie odwołań składanych przez Członków Związku,
 - j) decydowanie o przystąpieniu Związku do ogólnopolskich zrzeszeń i organizacji związkowych,
 - k) uchwalenie zasad opłacania składek i ich wysokości,
 - l) określenie ogólnych zasad gospodarki majątkiem Związku,
 - m) rozpatrywanie wniosków i postulatów Członków Związku,
 - n) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Związku i przeznaczenia jego majątku.

5. Zmiany w statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy Delegatów.
6. Walnemu Zebraniu Delegatów przewodniczy wybierany każdorazowo przez Walne Zebranie Delegatów - Przewodniczący.
7. Walne Zebranie Delegatów odbywa się raz w roku:
 - a) co cztery lata: sprawozdawczo – wyborcze zwane zwyczajnym
 - b) pomiędzy wyborczymi: sprawozdawcze zwane zwyczajnym.
8. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na pisemne żądanie Komisji Rewizyjnej lub 1/3 ogólnej liczby Delegatów,
9. Zarząd zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów nie później niż w ciągu 30 dni od dnia podjęcia uchwały lub złożenia żądania przez podmioty wskazane w ust.8 niniejszego paragrafu.

§ 23

(Zarząd Związku)

1. Zarząd Związku tworzą Przewodniczący Kół i Członkowie Prezydium Związku,
2. Zarząd Związku jest organem wykonawczym w stosunku do uchwał podjętych przez Walne Zebranie Delegatów oraz wyznacza kierunki bieżącej działalności Związku, a w szczególności:
 - a) realizuje uchwały Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) podejmuje decyzje w sprawie uchwalania aktów prawa pracy, zgodnie z przepisami prawa
 - c) zwołuje Walne Zebranie Delegatów podając termin Walnego Zebrania Delegatów,
 - d) zarządza majątkiem Związku,
 - e) powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
 - f) decyduje o przyznaniu i wysokości pomocy finansowej dla Członków Związku,
 - g) sprawuje nadzór nad bieżącą działalnością Związku i Kołami,
 - h) rozpatruje odwołania od decyzji Prezydium Związku,
 - i) podejmuje inne czynności i decyzje nie zastrzeżone postanowieniami Statutu dla innych Władz Związku.
3. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na miesiąc,
4. Kadencja Zarządu trwa cztery lata,
5. Nie udzielenie absolutorium Zarządowi na Walnym Zebraniu Delegatów w czasie trwania kadencji powoduje rozwiązanie Zarządu Związku i ponowne wybory,
6. Przewodniczącym Zarządu Związku jest Przewodniczący Związku,
7. Decyzje Zarządu Związku podejmowane są w formie uchwał:
 - a) bezwzględną większością głosów, dotyczące najistotniejszych spraw, a w szczególności:
 - odwołań Członków Związku od decyzji Władz Związku,
 - rozstrzygania protestów wyborczych,
 - podejmowania działań wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
 - uchwalania aktów prawa pracy, w tym zawierania układów zbiorowych pracy,
 - przeprowadzania zorganizowanych form protestu,
 - przeprowadzania referendum wśród Członków Związku,
 - b) zwykłą większością głosów, dotyczące bieżącej działalności, w tym finansowej.
8. W skład Zarządu Związku nie mogą wchodzić Członkowie Komisji Rewizyjnej.

§ 24
(Prezydium Związku)

1. Organem kierującym bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Zarządu Związku jest Prezydium Związku,
2. W skład Prezydium Związku wchodzi: Przewodniczący Prezydium i Wiceprzewodniczący w liczbie uchwalonej przez Walne Zebranie Delegatów,
3. Przewodniczącym Prezydium Związku jest Przewodniczący Związku, który jednocześnie pełni funkcję Przewodniczącego Zarządu Związku.
4. Do kompetencji Prezydium Związku należy:
 - a) wykonywanie uchwał Zarządu Związku,
 - b) podejmowanie uchwał dotyczących bieżącej działalności Związku,
 - c) bezpośrednie współdziałanie z Pracodawcami w sprawach dotyczących warunków pracy i bytu Członków Związku, w tym konsultowanie zamiaru wypowiedzenia Członkowi Związku umowy o pracę lub jej warunków,
 - d) reprezentowanie Związku na zewnątrz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.
5. Związek reprezentuje Przewodniczący Związku lub wyznaczony przez niego Członek Związku.
6. Od wyboru przez Walne Zebranie Delegatów Członkowie Prezydium Związku nabywają prawo do mandatu Delegata nie wynikającego z § 7, ustęp 6, wygasającego z chwilą zamknięcia Walnego Zebrania Delegatów kończącego kadencję Władz Związku.

§ 25
(Komisja Rewizyjna)

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolującym i nadzorującym działanie Związku i jego Władz.
2. Komisja Rewizyjna podlega wyłącznie Walnemu Zebraniu Delegatów.
3. Komisja Rewizyjna składa się z pięciu Członków Związku wybranych na Walnym Zebraniu Delegatów.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Związku należy w szczególności:
 - a) kontrola merytorycznej, finansowej i majątkowej działalności Związku, jego Władz oraz innych jednostek organizacyjnych,
 - b) dokonywanie w okresach rocznych kontroli działalności Przewodniczącego Związku, Prezydium Związku, Zarządu Związku oraz przedstawianie sprawozdania z kontroli Walnemu Zebraniu Delegatów,
 - c) kontrola przestrzegania postanowień Statutu oraz realizacji uchwał Władz Związku,
 - d) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdania ze swojej działalności nie rzadziej niż raz na rok,
6. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu pozostałych Władz Związku, Komisja Rewizyjna ma prawo wydać zalecenie naprawcze, które poszczególne Władze Związku mają obowiązek uwzględnić i przedstawić Komisji Rewizyjnej sprawozdanie z realizacji, w terminie do 30 dni.
7. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
8. Przewodniczący i Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku i Prezydium Związku.
9. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności wszystkich jej Członków.
10. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata.

11. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić Członkowie Zarządu Związku, Prezydium Związku i Przewodniczący Związku.

ROZDZIAŁ VII

Fundusze i majątek związku

§ 26

Majątek powstaje ze składek członkowskich, członkowskich dotacji, darowizn i zapisów, dochodów z nieruchomości, ruchomości, wierzytelności oraz papierów wartościowych, a także z dochodu z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek.

§ 27

Majątek Związku służy do realizacji i finansowania działalności statutowej Związku.

§ 28

Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 29

1. Podstawą działalności finansowej Władz Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Władz Związku.
2. Budżet uchwała Zarząd Związku na okres jednego roku.
3. Gospodarka finansowa jest jawna, sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu sprawdza Komisja Rewizyjna, a zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

§ 30

Odpowiedzialność za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponosi Zarząd Związku.

§ 31

W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu majątkiem Związku, a zwłaszcza nabywania, zbywania, obciążania, przekazywania lub likwidacji nieruchomości oraz trwałych składników majątkowych, wymagana jest odpowiednia uchwała Walnego Zebrania Delegatów.

§ 32

Do składania oświadczenia woli wymagane jest łączne działanie dwóch Członków Prezydium Związku. Pisma za którymi idą zobowiązania finansowe muszą być podpisywane przez Przewodniczącego Związku i jednego z Członków Prezydium Związku.

§ 33

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji zadań statutowych Związku.
3. O formie i przedmiocie oraz rozpoczęciu i sposobie prowadzenia działalności gospodarczej przez Związek decyduje Zarząd Związku.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby Delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie Delegatów, która również decyduje o przeznaczeniu pozostałego majątku.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 35

Bezwzględną większością głosów w rozumieniu niniejszego Statutu, jest większość 50% +1 ważnie oddanych głosów na „tak”, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

Zwykłą większością głosów w rozumieniu niniejszego Statutu, jest większość głosów na „tak” wobec głosów na „nie”, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 36

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego Statutu lub spornych, decyzje podejmuje Zarząd w oparciu o przepisy ustawy o Związkach Zawodowych i innych aktów prawnych.