



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 31.10.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W ubiegłym tygodniu we wtorek 25 października odbyło się posiedzenie Zarządu MZZPRC.

Zarząd Związku rozpoczęliśmy od zbiórki pieniędzy wśród Członków Zarządu, które będą uzupełnieniem kwoty świadczenia statutowego, jakie jeden z Członków Związku zechciał przekazać na cel charytatywny.

Zebrane pieniądze łącznie z innymi przekazanymi na ten cel zostaną przeznaczone na zakup artykułów i materiałów szkolnych dla Dzieci z Domu Dziecka w Gostyninie.

Dziękujemy wszystkim osobom które włączyły się w tą akcję, w tym również pracownikom Wydziału PR-5 (SSP-I i SSP-II), którzy dokonali zbiórki pieniędzy wśród siebie.

Jednym z głównych tematów wtorkowego zebrania Zarządu było omówienie propozycji zmian do ZUZP PKN ORLEN S.A., jakie zaproponował pracodawca, ale też i nasza Organizacja Związkowa, co zostało zaprezentowane i omówione na spotkaniu negocjacyjnym Organizacji Związkowych z pracodawcą w dniu 13 października br.

Członkom Zarządu Związku, spośród których kilkoro to Członkowie Zespołu MZZPRC uczestniczący w rokowaniach ZUZP z pracodawcą przedstawione zostały propozycje zmian do ZUZP, jakie proponują obydwie strony. Tak jak to już wielokrotnie mówiliśmy, do kwestii zmian w ZUZP PKN ORLEN podchodzimy bardzo rozważnie odrzucając te propozycje pracodawcy na których naszym zdaniem pracownicy mogliby stracić, jednocześnie przedstawiając nasze propracownicze propozycje dotyczące taryfikatora i tabeli płac, ale też i innych ważnych kwestii.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kolejne całonocne spotkanie dotyczące rokowań ZUZP w PKN ORLEN S.A. ma się odbyć w środę 9 listopada.

Członkom Zarządu Związku zostały przekazane również materiały dotyczące porównania w PKN ORLEN S.A. czasu pracy w systemie 5 brygadowym – 8 godz., jaki obowiązywał do końca 2014 r. i w systemie 4 brygadowym – 12 godz., w jakim pracownicy produkcji pracują obecnie. Taka analiza porównawcza dotycząca poprzedniego i obecnego systemu czasu pracy jest wyjściem naprzeciw opiniom pracowników, którzy mają różne zdania i swoją ocenę obecnego 12-godz. systemu pracy i poprzedniego systemu 8-godz.

Ma to też przygotować Załogę do ugruntowania swojego zdania w którym systemie pracuje/pracowało się lepiej, bo w niedługiej perspektywie nasza Organizacja Związkowa zgodnie z zapowiedziami i oczekiwaniami przeprowadzi referendum w tym temacie i zależy nam, aby każdy pracownik który zdecyduje się wziąć udział w takim referendum wypowiedział swoje zdanie w oparciu o konkretne fakty, a nie tylko o ogólne opinie.

Członków Zarządu Związku którzy nie byli na październikowym posiedzeniu Zarządu prosimy o kontakt z nami w celu pobrania lub przesłania tych materiałów, bo musicie się Państwo z nimi zapoznać i przedstawić je pracownikom w swoich Kołach MZZPRC.

Na wtorkowym zebraniu Zarządu przeprowadziliśmy też dyskusję na temat wewnętrznych spraw związkowych, liczebności Członków Związku (zapisywania się nowych Członków) oraz uczestnictwa Przewodniczących Kół Wydziałowych w zebraniach Zarządu, co później skutkuje bieżącym zaznajamianiem Członków naszego Związku z danego Koła ze wszystkimi sprawami, jakie się dzieją i co robi nasz Związek Zawodowy.

Uczestnictwo Członków Zarządu Związku w zebraniach Zarządu ma duże przełożenie na poziom świadomości i poziom wiedzy, jaką posiadają Członkowie w danym Kole MZZPRC, dlatego też prosimy i apelujemy o pełne uczestnictwo w zebraniach Zarządu Związku, a jeśli to czasami jest niemożliwe z jakiś powodów osobistych czy rodzinnych, to nieobecny Przewodniczący Koła powinien po zebraniu każdorazowo kontaktować się z nami w celu szczegółowego zapoznania się z tym co było na zebraniu i jakie zadania bieżące, ale też i te długofalowe są realizowane, bo pracownicy muszą wiedzieć co robi nasz Związek, nawet jeśli coś się czasami nie udaje lub długo z tym schodzi.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W celu przypomnienia dokonań i osiągnięć naszego Związku na przestrzeni 10 lat istnienia naszej Organizacji oraz jej działalności, w najbliższym czasie zostanie przedstawione przez nas wszystkim Państwu takie swego rodzaju podsumowanie, na które należy spojrzeć w ten sposób i zadać sobie pytanie czy warto należeć do naszego Związku Zawodowego i co by było, gdyby go nie było, bo czasami słyszymy od osób podważających i ignorujących działalność Związku, że: „czy należą do Związku, czy nie, to i tak mam to samo co Członkowie Związku”.

W tym miejscu powstaje pytanie o ocenę i postawę takiej osoby, czy jest to postawa właściwa, czy tylko niestety, ale żerująca na Związku, na pracy poszczególnych osób oraz na dokonaniach (czasami kosztownych finansowo-koszty prawnika, itp.) i na bieżącej pracy przedstawicieli naszego Związku.

Czasami trzeba zadać sobie pytanie czy jest to w porządku, że inni płacą składki na rzecz Związku, a ja korzystam z tego co oni wywalczyli i jeszcze to kwestionuję i krytykuję.

Takie właśnie pytanie trzeba sobie czasami zadać skąd i dlaczego coś mam, czy dał mi to dobrowolnie sam pracodawca, jaka jest geneza tego, że to mam, kto to wywalczył i jakim kosztem, a przy okazji ile Związek wydał pieniędzy, aby to osiągnąć, z czego również i ja teraz korzystam.

Powyższe pytania sprowadzają się do oceny naszej własnej postawy, czy ona jest właściwa i wspierająca siebie samego jako pracownika oraz całą grupę pracowników, która tworzy Związek Zawodowy broniący pracowników.

Nasza Organizacja - Związek Ruchu Ciągłego, to wspólne dobro, o które wszyscy musimy dbać i coś dla niego i do niego pozytywnego wnosić, bo to, że duży i silny Związek Zawodowy jest pracownikom potrzebny powinno być dla każdego pracownika tezą, co do której nie powinno być żadnej wątpliwości.

Na zebraniu Zarządu poruszone zostały też bieżące sprawy ze Spółek (ORLEN SERWIS S.A. I Basell ORLEN Polyolefins), gdzie w ostatnim czasie odbyliśmy spotkania negocjacyjne z przedstawicielami tych Spółek w sprawach pracowniczych.

Członkowie Zarządu dokonali też podsumowania wprowadzonych z dniem 01.10 w PKN ORLEN w obszarze produkcji posiłków pracowniczych.

Dobiega końca pierwszy miesiąc rozwożenia posiłków, a głosy jakie w tej sprawie zbieramy są pozytywne. Pracownicy chwalą taką ideę i doceniają fakt, że otrzymują gotowy posiłek w postaci normalnego dania obiadowego.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Aby zobaczyć na żywo i samemu posmakować, udaliśmy się na jedną z Instalacji i wspólnie z pracownikami spędziliśmy chwilę spożywając posiłek.

Wypada jeszcze raz podziękować osobom decyzyjnym z ramienia pracodawcy, że nasz głos został wysłuchany, a argumenty z korzyścią dla Załogi zrozumiane.

Cały czas czynimy również starania, aby poprawie uległy też posiłki profilaktyczne, na których jakość otrzymujemy skargi od pracowników.

W tej sprawie wystosowaliśmy już pismo do pracodawcy, odbyło się też już jedno wstępne spotkanie, a temat będziemy dalej kontynuowali.

Po udanym wdrożeniu posiłków pracowniczych w PKN ORLEN, gdzie nasz autorski pomysł teraz chwalony, ale początkowo przez długi czas mający wielu krytyków i przeciwników i to nie zawsze tylko ze strony pracodawcy, dziś występujemy z taką samą inicjatywą do Prezesów Spółek o profilu produkcyjnym, gdzie reprezentujemy naszych Członków (ORLEN Laboratorium, ORLEN KoITrans, ORLEN EKO, ORLEN Ochrona i ORLEN Serwis S.A.), bo tam również widzielibyśmy wprowadzenie takiego samego rozwiązania jak w ORLENIE.

Mamy z jednej strony świadomość, że budżet ORLENU, a poszczególnych Spółek, to dwie różne wielkości, ale z drugiej strony również ilość pracowników w danej Spółce, jaka miałaby być objęta takim rozwiązaniem na pewno nie będzie tak duża jak w ORLENIE, a wartość dla pracowników byłaby bardzo duża.

Dodając do tego bardzo pozytywny odbiór pracowników z takiego świadczenia od którego płacony jest tylko podatek, uważamy, że warto porozmawiać, a następnie znaleźć stosunkowo niewielki budżet na taki cel i to wdrożyć, tak aby to rozwiązanie było spójne dla wszystkich.

Do wspomnianych powyżej 5 Spółek wystosowaliśmy w tej sprawie pismo, w którym formułujemy nasz wniosek.

Do Spółki Basell ORLEN Polyolefins taki wniosek wystosowaliśmy już wcześniej i jest on na etapie rozpatrywania przez stronę pracodawcy.

Poniżej treść pisma skierowanego do Spółek:

„Dotyczy: wprowadzenia w Spółce posiłków obiadowych dla pracowników zmianowych.

W kontekście wprowadzonego w PKN ORLEN S.A. rozwiązania propracowniczego (obiady pracownicze) wychodzącego naprzeciw potrzebom pracowników oraz wpisującego się w dbałość pracodawcy o minimalizację uciążliwości pracy zmianowej oraz o jak najlepsze warunki pracy

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pracowników, niniejszym zwracamy się do Pana Prezesa i całego Zarządu Spółki z prośbą i jednoczesnym wnioskiem o zastosowanie w Spółce podobnego lub takiego samego rozwiązania jak w PKN ORLEN S.A., czyli wprowadzenia dla pracowników systemu zmianowego możliwości korzystania z gotowych dań obiadowych.

Takie rozwiązanie z dniem 1 października zostało skutecznie wprowadzone w PKN ORLEN S.A. w obszarze produkcji i spotkało się z dużym zadowoleniem Załogi. Posiłki są finansowane przez pracodawcę, a po stronie pracownika pozostają kwestie podatkowe.

Dania obiadowe są rozwożone po Zakładzie przez tzw. Lunch Busy, a pracownik odbiera posiłek przykładając przepustkę do specjalnego czytnika, który rejestruje ilość pobranych przez pracownika posiłków w danym miesiącu.

Nadmieniamy również, że umowa zawarta przez PKN ORLEN S.A. z dostawcą usługi przewiduje możliwość rozszerzenia oferty o inne podmioty, tak więc decyzja o ewentualnym wejściu w taki program również Państwa Spółki nie stanowiłoby żadnego problemu.

W obliczu wyżej przytoczonych informacji wnosimy o zorganizowanie w możliwie najszybszym terminie roboczego spotkania w tej sprawie.”

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl