



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 29.05.2017 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W naszej dzisiejszej audycji podejmujemy najważniejszy temat ostatnich dni, o którym w ubiegłym tygodniu informowaliśmy w mailach Członków Zarządu naszego Związku, a temat ten dotyczy zmiany zakresu obowiązków dla stanowiska Mistrza Procesów Produkcyjnych.

Sprawa ta być może nie jest jeszcze znana wszystkim Pracownikom ORLENU, ale przynajmniej wśród Mistrzów Produkcji wzbudza ostatnio bardzo duże emocje i niezadowolenie, że Pracodawca wprowadza im nowe obowiązki po cichu i bez jakichkolwiek uzgodnień z Organizacjami związkowymi.

Na czwartkowym posiedzeniu Zarządu naszego Związku (25 maja) temat ten zdominował praktycznie całe zebranie.

Mówiąc najkrócej Pracodawca bez jakiegokolwiek informacji do Związków Zawodowych i bez żadnych uzgodnień ze Związkami Zawodowymi, praktycznie w tajemnicy i za naszymi plecami rozpoczął już jakiś czas temu jednostronne działania polegające na wręczaniu Mistrzom Produkcji nowych rozszerzonych zakresów obowiązków.

Tak się składa, że nowe obowiązki, jakie są podtykane Mistrzom do podpisu pokrywają się z tymi, które przy niedawnej dyskusji nad zmianami w ZUZP pokazywał nam Pracodawca w kontekście zamiaru wprowadzenia na produkcji nowego stanowiska Kierownik Zmiany.

Nie przesądzając o tym, czy nowe stanowisko Kierownik Zmiany wejdzie do ZUZP, czy nie, bo to wymaga szerszej i przede wszystkim oficjalnej dyskusji wszystkich Związków i strony Pracodawcy na spotkaniach oraz wspólnej zgody, umówiliśmy się wszyscy z Pracodawcą, że do drugiej tury rozmów nad ZUZP, gdzie głównym tematem miał być Taryfikator Stanowisk Pracy przystąpimy we wrześniu br.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W kontekście tego wszystkiego zastanawiamy się dlaczego w naszej Firmie nie może być spokoju i wzajemnego poszanowania oraz dlaczego co jakiś czas ktoś próbuje robić coś w tajemnicy i na siłę, łamiąc przy okazji ZUZP i nie szanując partnera społecznego.

Pan Prezes Pater odpowiadający za Produkcję i Pani Dyrektor Anna Lewandowska - Romanowska odpowiadająca za Relacje Społeczne na roboczym spotkaniu z Prezydiami trzech Organizacji Związkowych (MZZPRC, Solidarność i MBZZ) nie potrafili, albo może nie chcieli odpowiedzieć na bardzo proste pytania zadawane przez nas kilkakrotnie, mianowicie dlaczego tak bardzo Wam (Pracodawcy) spieszy się z tym tematem, skoro nad ZUZP mamy rozmawiać ponownie we wrześniu oraz dlaczego coś tak bardzo istotnego robicie w tajemnicy i za plecami Związków Zawodowych ?

Na takie pytania nie otrzymaliśmy żadnej konkretnej odpowiedzi, tylko ogólne stwierdzenia o nowej roli Mistrza już jako Kierownika Zmiany.

Drażąc w ostatnim czasie głębiej ten temat zaczynamy docierać do informacji świadczących o tym, że przedstawiciele Pracodawcy z obszaru Kadr wraz z obszarem Produkcji takie prace prowadzili już w czasie, kiedy Organizacje związkowe podpisywały z Pracodawcą Protokół Dodatkowy Nr 3 wprowadzający pierwszą część zmian do ZUZP, który pod koniec kwietnia tego roku został zarejestrowany w Państwowej Inspekcji Pracy.

Czy o takich działaniach Pracodawcy można powiedzieć, że prowadzone są w dobrej wierze, skoro formalnie Pracodawca informuje i umawia się ze wszystkimi Związkami w lutym tego roku, że nad tematem Kierownika Zmiany, jak też i nad całym Taryfikatorem Stanowisk Pracy jaki jest w ZUZP będziemy dyskutowali we wrześniu br., a w tajemnicy prowadzi prace przygotowawcze do zmiany zakresu obowiązków Mistrza Zmiany i nad wprowadzeniem do Taryfikatora tylko tej jednej zmiany, czyli Kierownika Zmiany.

Czy to jest działanie w dobrej wierze nakierowane na zachowanie dobrych relacji Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi, czy na konflikt z partnerem społecznym?

Zanim nasi Czytelnicy przeczytają pismo skierowane w tej sprawie do Pracodawcy i wspólny Komunikat - Oświadczenie trzech Związków do Pracowników, to ku głębokiej rozwadze przedstawicieli Pracodawcy kierujemy jeszcze jedno zdanie, a właściwie pytanie, czy wszystkim przedstawicielom Pracodawcy zależy na spokoju społecznym oraz na dobrych, opartych o prawdę,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wzajemne zaufanie i wzajemny szacunek relacjach z partnerem społecznym, czy też nie?

My na dobre relacje z Pracodawcą byliśmy gotowi, o czym po niedawnej zmianie w Prezydium naszego Związku informował nasz nowy Przewodniczący w rozmowie z Panem Prezesem Wojciechem Jasińskim oraz z innymi przedstawicielami Pracodawcy. Pytanie tylko, czy na to samo są również gotowi wszyscy przedstawiciele Pracodawcy?

Najbliższy czas pokaże, a od dalszych kroków i decyzji Pracodawcy będą uzależnione również nasze działania.

Poniżej nasze wspólne pismo skierowane w tej sprawie do Pracodawcy oraz wspólne oświadczenie trzech Organizacji Związkowych:



Płock, 23.05.2017 r.

Pan Wojciech Jasiński

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny

PKN ORLEN S.A.

Pan Mirosław Kochalski

Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych

PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: zmiany zakresu obowiązków dla stanowiska Mistrza Procesów Produkcyjnych.

Szanowni Panowie Prezesi,

Od pracowników PKN ORLEN S.A. zatrudnionych w obszarze produkcji na stanowisku Mistrz Procesów Produkcyjnych otrzymujemy sygnały, że tej grupie pracowników wręczane są przez ich

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

przełożonych nowe zakresy obowiązków rozszerzone o kilka punktów, nakładające na tych pracowników nowe obowiązki, głównie związane z realizacją nowych funkcji kierowniczych. Mamy nieodparte wrażenie, że te działania łączą się z planowanym przez Pracodawcę wprowadzeniem nowego stanowiska Kierownik Zmiany.

Ponieważ Pracodawca podjął w trakcie rokowań nad zmianą Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy PKN ORLEN S.A. zamiar wprowadzenia nowego stanowiska Kierownika Zmiany wraz z innymi, nowymi zakresami obowiązków dla obecnego stanowiska Mistrz Procesów Produkcyjnych, a rokowania w tym zakresie nie przyniosły dotąd uzgodnień, podjęte przez Pracodawcę działania w zakresie zmiany zakresu obowiązków na tym stanowisku odbieramy jako próbę wprowadzenia nowego stanowiska pracy Kierownik zmiany z naruszeniem regulacji układowych, które wymagają zmiany Układu w przypadku wprowadzenia nowego stanowiska pracy, a także uzgodnienia opisu takiego stanowiska, w tym zakresie zadań przewidzianych na tym stanowisku w Księdze Opisu Stanowisk Pracy, w uzgodnieniu ze stroną związkową.

Zwracamy uwagę, że wprowadzenie pracownikom na stanowisku Mistrz Procesów Produkcyjnych nowych obowiązków, nie uwzględnionych w aktualnej Księdze Opisu Stanowisk Pracy PKN ORLEN S.A. stanowi naruszenie art. 11 ust. 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zgodnie z którym pracownik otrzymuje zakres obowiązków zgodny z opisem stanowiska.

W obowiązującym nas wspólnie Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy strony wyraziły wspólną wolę rozstrzygnięcia wszelkich spraw w dialogu społecznym w dobrej wierze, z wzajemnym poszanowaniem interesów każdej ze stron oraz pracowników.

Dlatego wnosimy o jak najszybsze zorganizowanie w tej sprawie spotkania z osobami decyzyjnymi i postulujemy, aby zgodnie z powyższymi zasadami sprawa wprowadzenia stanowiska Kierownik Zmiany oraz zmian zakresów obowiązków na stanowisku Mistrz Procesów Produkcyjnych stały się przedmiotem wspólnych ustaleń Pracodawcy i Związków Zawodowych, a do czasu podjęcia wspólnych ustaleń jednostronne działania podjęte w tym zakresie zostały wstrzymane.

Informujemy, że w tej sprawie odbyło się już robocze spotkanie przedstawicieli naszych Organizacji związkowych z Członkiem Zarządu ds. Produkcji PKN ORLEN S.A. Panem Krystianem Paterem i Dyrektorem Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A. Panią Anną Lewandowską – Romanowską, na którym Pan Prezes Pater podtrzymał niezgodne z zapisami ZUZP działania Pracodawcy, jakie obecnie podejmuje obszar produkcji.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Z poważaniem

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Krystian Pater – Członek Zarządu ds. Produkcji PKN ORLEN S.A.
- Pan Piotr Chelmiński – Członek Zarządu ds. Rozwoju i Energetyki PKN ORLEN S.A.
- Pani Grażyna Baka – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr PKN ORLEN S.A.
- Pan Rafał Trzebiński – Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Petrochemicznej PKN ORLEN S.A.
- Pan Przemysław Hartliński – Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej PKN ORLEN S.A.
- Pan Marcin Wasilewski – Dyrektor Wykonawczy ds. Energetyki PKN ORLEN S.A.
- Pan Jerzy Majchrzak – Dyrektor, Zakład Wytwarzania i Dystrybucji PKN ORLEN S.A. PKN ORLEN S.A.
- Pan Jarosław Koziański – Dyrektor, Biuro Zarządzania Procesami HR i Kluczową Kadrami PKN ORLEN S.A.
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor, Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A.”

Wspólne Oświadczenie Organizacji Związkowych



Dawno już nie mieliśmy sytuacji, że trzy największe organizacje związkowe w PKN Orlen S.A. wspólnie informują Pracowników o wydarzeniach wewnątrz firmy. Uznaliśmy jednak, że w sprawie, o której piszemy warto dać jednakowo brzmiący przekaz.

Sprawa dotyczy trwającego, jednostronnie wdrożonego przez Pracodawcę procesu zmiany zakresów obowiązków mistrzów produkcji.

Temat ten pod hasłem wprowadzenia do ZUZP PKN ORLEN S.A. stanowiska kierownika zmiany na produkcji, z innymi zakresami obowiązków jak mistrz produkcji, żyje już w firmie od kilku miesięcy. Przypomnieć w tym miejscu należy, że rozmowy na ten temat w trakcie sesji negocjacyjnej Układu nie przyniosły rozstrzygnięć w formie uzgodnień. Sprawa ta budziła sporo

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kontrowersji, były różnice zdań i wtedy nie dało się uzgodnić wspólnego stanowiska, które to owocowałyby zmianą do Układu. Temat został odłożony na jakiś czas, mieliśmy powrócić do niego przy okazji kolejnych rozmów, na które umówiliśmy się do końca III kw. 2017r.

Tak wygląda historia.

Duże nasze zdziwienie i zaskoczenie w ostatnich dniach wywołała w organizacjach związkowych informacja o tym, że pracodawca w znanej sobie formie „dogadywania się” z pracownikami wprowadza tylną furtką zmiany zakresów obowiązków, które proponował w trakcie prac układowych. Używa przy tym oczywiście różnych sposobów perswazji, po których to mistrzowie zgadzają się na nowe obowiązki. Nie ma przy tym oczywiście proponowanej zmiany nazwy stanowiska, nie ma pojawiającej się w dyskusjach układowych zmiany wysokości premii – jest tylko dołożenie obowiązków.

Organizacje związkowe z zasady nie mają prawa ingerować w taką formę dogadywania się pracowników z pracodawcą, jeśli nie narusza to norm ZUZP – co w tej sprawie mamy wątpliwości. Mamy jednak duży niesmak, że w czasie kiedy nie udało się jak na razie zmienić zapisów Układu, bez zgody związków wykorzystując w tym przypadku mistrzów produkcji, pracodawca jednostronnie wprowadza kontrowersyjne zmiany.

Mechanizm jest prosty i czytelny. Teraz zmiana obowiązków, obietnica zmiany nazwy stanowiska i ewentualnych profitów finansowych, a potem przy pracach układowych ta grupa pracowników stanie się stroną dyskusji ze związkami, wymuszając jakby zgodę na zmiany, które konsekwentnie jak widać zaplanował sobie pracodawca.

Dużym problemem jest i brak na to naszej zgody, skierowanie tego procesu przez pracodawcę tylko do grupy mistrzów produkcji, celowo omijając mistrzów wsparcia produkcji. Przypominamy pracodawcy, że układ zbiorowy jednakowo traktuje te dwie grupy pracownicze. Nie godzimy się na forsowany przez pracodawcę od pewnego czasu kierunek umniejszania roli mistrzów wsparcia produkcji.

Duże kontrowersje związane z liczebnością brygad budzi także związany z tą sprawą pomysł likwidacji stanowisk młodszych mistrzów produkcji, którzy mieliby po powołaniu kierownika zmiany zostać mistrzami, czyli przejąć praktycznie wszystkie obowiązki obecnego mistrza produkcji. Co zatem tak naprawdę miałby robić kierownik zmiany? Co z obsadą stanowisk w brygadach, gdy zabieramy niejako jedną osobę pracującą w tzw. „polu” i robimy z niej zarządzającego brygadą? Czy brygady są w stanie ogarnąć wszystkie roboty, jeśli będzie więcej ludzi do rządzenia a mniej do pracy w „polu?”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Takich min. wątpliwości jest sporo i wydawało nam się, że do końca wspomnianego III kwartału uda nam się o nich merytorycznie podyskutować. Niestety Prezes Pater i szefostwo produkcji wybrało inną ścieżkę. Jest to kolejny już proces w tym obszarze, gdzie decyzje są jednostronne, bez konsultacji czy też koniecznych uzgodnień (powołania dyrektorów na produkcji, dziwny proces stworzenia nieistniejących w Taryfikatorze stanowisk starszych mistrzów). I żeby była jasność – związki w większości wspomnianych przypadków nie są przeciwne tym pomysłom – są jednak przeciwne sposobowi ich wprowadzania.

Ta sytuacja pokazuje, że z tym naszym dialogiem w firmie nie jest jeszcze do końca dobrze. W tej sytuacji pokazano nam jego złą stronę. Nie jest to dobra ścieżka do załatwiania ważnych spraw pracowniczych, jest to precedens, który może w przyszłości swobodnie wykorzystać pracodawca. Teraz tej grupie pracowników dodajmy obowiązków, zobaczymy jaka będzie ich i związków reakcja, a potem ? A potem może inna grupa? Może inne obowiązki?

Oczywiście swoje formalne niezadowolenie prześlemy pracodawcy w formie stosownego pisma.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl