



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 29 stycznia 2018 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Na początek dzisiejszych informacji kilka słów o negocjacjach przyrostu wskaźnika wynagrodzeń w PKN ORLEN S.A.

W ubiegłą środę odbyło się spotkanie strony związkowej ze stroną pracodawcy. Po poprzednim spotkaniu typowo informacyjnym spotkaliśmy się aby otrzymać dodatkowe dane uzupełniające oraz rozpocząć proces negocjacyjny poprzez podanie wstępnych, kierunkowych propozycji stron. Strona związkowa w podtrzymanej do końca propozycji wspólnej dla większości obecnych na Sali Związków (we wspólnym stanowisku nie uczestniczy jedna Organizacja), zaproponowała trzy elementy wpływające na wskaźnik wynagrodzeń tzn. część obligatoryjną, część uznaniową i nagrody jednorazowe. Nasza propozycja została umotywowana i naszym zdaniem takie uwzględnienie podziału jest realne w obecnej sytuacji PKN.

Strona pracodawcy także przedstawiła swoją wizję wskaźnika, w którym pojawia się element nagród i część obligatoryjna w różnych wariantach, które poddajemy aktualnie analizie. Kwoty jakie padły podczas negocjacji na razie są bardzo odległe, ale to początek negocjacji i jak wiadomo będą jeszcze modyfikowane i mamy nadzieję, że zbliżymy się stanowiskami na tyle, iż możliwe zostanie zawarcie kompromisu. Kolejne spotkanie zaplanowano na 7 lutego.

Tego samego dnia odbyły się jeszcze dwa spotkania dotyczące spraw pracowniczych w PKN ORLEN.

Pierwsze z nich to spotkanie z przedstawicielem firmy Korn Ferry, która wobec procedowanej zmiany zaszeregowania stanowisk produkcyjnych, wsparcia produkcji i straży pożarnej zgłoszonych jako proponowane zmiany do ZUZP, ma przeprowadzić proces wartościowania stanowisk w naszej Spółce. Spotkanie odbyło się w formie akademickiego wykładu na temat metody wartościowania stanowisk stosowanej przez firmę Hey Group i tak naprawdę nie posunęło do przodu całego procesu. Jedyłą konkluzją z tego spotkania

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

jaka nam się nasuwa to propozycja wartościowania stanowisk po przedłożeniu naszej propozycji Tabeli, a nie widzimy wykonania takiej pracy przy lobbowaniu pracodawcy nowego zakresu obowiązków podczas wprowadzania Kierownika Zmiany czy wcześniej Starszego Mistrza.

Tematem drugiego przytoczonego spotkania była wprowadzona Protokołem dodatkowym nr 3 do ZUZP PKN ORLEN rozmowa rozwojowa, która została wprowadzona po usunięciu z ZUZP kontrowersyjnej oceny okresowej pracownika. Cały czas trwa dyskusja z pracodawcą w jakiej formie, w jakim zakresie i na jaki próbny okres ma zostać wprowadzone to rozwiązanie wynikające z ZUZP. Ponieważ najważniejsze założenia tego procesu są cały czas przedmiotem uzgodnień, to zapewniamy, iż w przypadku dokonania jakichkolwiek wiążących uzgodnień będziemy informowali o tym procesie na bieżąco.

Kolejnym tematem jest czwartkowe spotkanie przedstawicieli pracodawcy, Organizacji związkowych z dostawcą posiłków pracowniczych i profilaktycznych dla pracowników pracujących w równoważnym dwunastogodzinnym czasie pracy. Spotkanie zostało wywołane informacją otrzymaną od kolegów z produkcji, którzy poinformowali o coraz mniejszych porcjach dostarczanych na Wydziały. Oczywiście informacja była jak najbardziej zasadna i potwierdzona również w kolejnych badaniach wykonanych przez niezależne laboratorium na zlecenie Orlen Administracji. W celu porównania na spotkanie zabraliśmy dokumentację fotograficzną kwestionowanych posiłków, jak i zabraliśmy zakupione posiłki u konkurencji. Żadna z badanych próbek posiłków nie miała wymaganej kontraktem gramatury w postaci 150 gram mięsa, 150 gram surówki i 240 gram dodatków w postaci ziemniaków, ryżu czy kaszy. Czyli w sumie nie było 540 gram posiłku. Przedstawiciele firmy BOSS zobowiązali się do naprawienia sytuacji w przeciągu tygodnia i w tym terminie oczekujemy ostatecznie poprawy jakości i ilości posiłków. W całej sprawie jest jeszcze jeden bulwersujący fakt, a mianowicie brak na spotkaniu osób bezpośrednio odpowiedzialnych za realizację kontraktu. Dlatego też w dniu dzisiejszym wystąpiliśmy do Dyrektora odpowiedzialnego za nadzór i realizację kontraktu z firmą BOSS następujące pismo:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 29.01.2018 r.

Pan Wojciech Kijowski
Dyrektor Biura Administracji
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Organizacje związkowe działające w PKN ORLEN S.A., tj.: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN, Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., obecne w dniu 25 stycznia br. na spotkaniu z przedstawicielami firmy BOSS w sprawie realizacji zamówienia na dostarczanie posiłków profilaktycznych oraz pracowniczych z zaniepokojeniem i zdziwieniem przyjęły brak obecności Pana Dyrektora lub osoby przez Pana wyznaczonej na wymienionym spotkaniu.

Chcielibyśmy poznać powody takiej postawy ze strony obszaru bezpośrednio nadzorującego realizację kontraktu, który w swej naturze potrzebuje nieustannego monitoringu i doglądania jakości, która zgłaszana w naszych zastrzeżeniach miała potwierdzenie zarówno poprzez badania wykonane na zlecenie PKN ORLEN jak i w ocenie dokonanej w trakcie spotkania.

Brak obecności osób odpowiedzialnych za kontrakt dodatkowo niepokoi w kontekście staranności i dbałości o program, który jest bardzo dobrze odbierany przez Załogę i jest dużą wartością dodaną zarówno dla pracowników jak i pracodawcy.

Oczekujemy na pisemną odpowiedź Pana Dyrektora.

Z poważaniem

Piotr Wilicki, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.,

Wiesława Frydrychowska, Wiceprzewodnicząca OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Wojciech Jasiński – Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny PKN ORLEN S.A.
- Pan Mirosław Kochalski – Wiceprezes Zarządu PKN ORLEN S.A.
- Pan Krystian Pater – Członek Zarządu ds. Produkcji PKN ORLEN S.A.
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A.”

Wobec zaistniałej sytuacji będziemy naciskali na otrzymanie odpowiedzi, ponieważ tolerowanie takiego sposobu działania jest niedopuszczalne i stanowi zagrożenie dla pracowników jak i całej Firmy. Oczywiście jako Związek my również mamy obowiązek dbałości o pracowników i stąd nasza

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

reakcja na zgłoszony problem. Nie możemy tolerować bylejakości w stosunku do pracowników, którzy podczas swojej pracy są profesjonalni i odpowiedzialni w stosunku do pracodawcy.

Pozostając w temacie usług zamawianych przez PKN ORLEN S.A. warto zauważyć, iż opisane posiłki to tylko mała część obszarów, które w imię szalonych wizji biznesowych od jakiegoś czasu w ramach redukcji kosztów wprowadza się do realizacji w PKN ORLEN.

W Firmie, która szczyli się swoją wielkością, swoimi wartościami, kodeksami etycznymi - własnym i dla dostawców coraz częściej zdarzają się przypadki wprowadzania do obiegu firm, w których jakiegokolwiek minima pracownicze i kompetencyjne są wątpliwe i bardzo kontrowersyjne. Wielokrotnie opisywaliśmy proces wyprowadzenia poza Grupę Kapitałową usług obszaru utrzymania czystości, gastronomicznych i innych, wprowadzania na remonty firm bez doświadczenia i odpowiedniego zaplecza pracowniczego i technicznego, które na remonty przychodzą z przysłowiowymi „kluczami od roweru”. Za każdym razem będziemy interweniować w takich sprawach, aby co niektórzy mocodawcy i zlecający w końcu zrozumieli, że PKN ORLEN to nie tylko coroczne zyski i ich premie, to jedna z najbardziej skomplikowanych technologicznie firm w tej części Europy, która ma już ponad 50 lat i kolejne pięćdziesiątki przed sobą, a przeprowadzanie przetargów tylko pod najniższą zaproponowaną cenę jest poważnym zagrożeniem nie tylko dla infrastruktury, ale również dla pracowników. Dodatkowo takie działanie jest destrukcyjne dla firm, które posiadają kompetencje, odpowiednich pracowników z odpowiednimi doświadczeniem, warunkami ich pracy i zapleczem technicznym, które przy głównym kryterium ceny nie jest w stanie konkurować z taniością kosztem jakości. To właśnie jakość wykonawców powinna być brana jako jedna z ważniejszych pod uwagę chociażby w kontekście wydłużania okresów międzyremontowych instalacji oraz wprowadzanych coraz to nowszych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych.

Takim doskonałym przykładem firm stosujących pozytywne praktyki, są Spółki Grupy Kapitałowej. To one posiadają wiedzę, doświadczenie i odpowiednich pracowników do wykonywania prac z zakresu wsparcia produkcji i profilu działalności realizowanego przez PKN ORLEN. W naszych Spółkach funkcjonują zapisy propracownicze, a słowa takie jak regulamin pracy, fundusz socjalny, regulamin wynagradzania, negocjacje płacowe, czy rokowania nad

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zakładowym układem zbiorowym pracy nie są pojęciami obcymi. Właśnie w tym miejscu należy odnieść się do rokowań ZUZP w Spółce Orlen Serwis. Ta największa, po spółce matce, pod względem ilości pracowników spółka Grupy Kapitałowej jest w trakcie negocjowania Układu. Jak już informowaliśmy w poprzednich informacjach część Związków zawodowych z nowopowstałym na czele zgłosiła do procedowania zupełnie nowy dokument, który odrzucał w całości dotychczas uzgodnione zapisy Układu i akty organizacyjne. Na poniedziałkowym spotkaniu koalicja tych organizacji po wniosku pozostałych „niewtajemniczonych” w kulisy projektu zmieniła zdanie i nowy projekt został zgłoszony jako wnioski do dotychczas procedowanego, negowanego wcześniej dokumentu. Trochę to skomplikowane, ale naszym zdaniem łatwiej będzie rozmawiać o poszczególnych rozwiązaniach w niezgodzonych kwestiach niż negocjować nowy projekt od początku. Zwłaszcza, że przy tak skomplikowanej strukturze Firmy i tak bardzo różnej sytuacji płacowej dla pracowników wydłużanie całego niełatwego i czasochłonnego procesu nie jest wskazane.

Na koniec informujemy, że od 1 marca br. w Centrum Medycznym Medica przy ul. Chemików 7 na stałe będzie przyjmował lekarz – okulista – dr Komadowski.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl