



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 28.11.2016 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Ubiegły tydzień to kolejne planowe spotkania w Spółkach G.K., a także spotkanie ze Społecznymi Inspektorami Pracy PKN ORLEN S.A. oraz z przedstawicielami obszaru BHP, jak i również posiedzenie Zarządu Związku, które odbyło się w miniony czwartek 24 listopada.

W poniedziałek 21.11 w siedzibie pracodawcy w Płocku odbyło się pierwsze spotkanie nowo wybranych **Społecznych Inspektorów Pracy PKN ORLEN S.A.**, które miało charakter szkolenia i zapoznania się, szczególnie tych nowych osób z aspektami prawnymi i organizacyjnymi funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w PKN ORLEN S.A. oraz z innymi pokrewnymi zagadnieniami dotyczącymi celów, zadań, obowiązków, ale też i uprawnień, jakie mają Społeczni Inspektorzy Pracy. Na początku spotkania wszystkim nowo wybranym SIP zostały złożone gratulacje i życzenia z tytułu wyboru od przedstawiciela pracodawcy oraz od przedstawicieli czterech Związków Zawodowych, które brały czynny udział w przeprowadzeniu tegorocznych wyborów SIP, a samo szkolenie przeprowadził dział BHP PKN ORLEN S.A.

### **ORLEN LABORATORIUM.**

W środę 23.11 odbyło się spotkanie w Spółce ORLEN Laboratorium. Przy okazji omawiania tematów o których za chwilę, mieliśmy też okazję poznać nowego Prezesa Spółki Pana Marka Witkowskiego, który kilka lat temu pracował już w Spółce Laboratorium, jako Członek Zarządu.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Tematem spotkania był wniosek Organizacji Związkowych dotyczący wprowadzenia w Spółce posiłków pracowniczych oraz zwiększenia kwoty nagrody świątecznej. Przy okazji poruszona została też sprawa 12-godz. systemu czasu pracy, w jakim pracują pracownicy Spółki i jego akceptowalności przez pracowników poszczególnych działów Laboratorium. Takie sondaże są robione wśród Załogi co jakiś czas i w 2017 roku mają być robione dalej, tak aby pracownicy mogli na bieżąco wypowiadać się na temat 12-godz. systemu pracy (czy go akceptują, czy nie), a pracodawca, żeby w sposób bieżący znał zdanie i opinię pracowników w temacie systemu pracy w jakim pracują.

Odnośnie posiłków pracowniczych, to na tą chwilę z powodów budżetowych brak jest zgody na wprowadzenie ich w Spółce, bo koszt dla Spółki jest duży i bardzo istotny. Sprawa ta zapewne będzie jeszcze poddana analizie i dyskutowana przy najbliższych spotkaniach.

### **Posiedzenie Zarządu Związku.**

W czwartek 24.11 odbyło się posiedzenie Zarządu naszego Związku, na którym dyskutowaliśmy nad bieżącymi sprawami i tematami.

Pierwszą poruszoną na zebraniu sprawą były **posiłki pracownicze**, jakie od niedawna funkcjonują na Zakładzie, a konkretnie przypadki niekulturalnego zachowywania się niektórych pracowników produkcji wobec kierowcy rozwożącego obiady lub przekazywania mu swoich wybrednych roszczeń i sugestii na temat nie takiego, jak akurat by sobie tego ktoś życzył menu, jakie jest w danym dniu.

Członkowie Zarządu MZZPRC ze zdumieniem przyjęli taką informację, bowiem opinia o obiadach jest na Zakładzie bardzo dobra.

Mając to na względzie chcemy jasno powiedzieć, że nie pozwolimy na to, aby jedna, czy kilka osób popsło coś dobrego, o co tak długo jako Związek się staraliśmy i co ma swój miesięczny i roczny nie mały koszt, który ponosi pracodawca. Takie przypadki, niezależnie od tego, czy byłoby to nasi Członkowie, czy pracownicy produkcji nie należący do naszej Organizacji będziemy publicznie napiętnowali. Trzeba docenić to co się ma i nie robić wstydu wszystkim innym pracownikom, a także władzom Związku, gdzie to my później na spotkaniach musimy się wstydić i przepraszać za takie zachowania.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Mając nadzieję, że był to przypadek incydentalny, temat ten zamykamy dziś w tych kilku żołnierskich słowach licząc, że dotrą one tam gdzie powinny, a podobne przypadki już się nie powtórzą.

Jeden z najważniejszych punktów naszego czwartkowego zebrania dotyczył propozycji zmian w ZUZP PKN ORLEN S.A., jakie zostały złożone przez nasz zespół do negocjacji z pracodawcą. Wśród wielu propozycji zmian, jedną z najważniejszych jest modyfikacja tabeli stanowisk pracy i ich umiejscowienia w hierarchii stanowisk.

Przypomnijmy, że dotychczas odbyły się już dwa spotkania z pracodawcą dotyczące zmian w ZUZP PKN ORLEN S.A., gdzie przedstawiciele pracodawcy i cała strona związkowa dyskutują nad swoimi wzajemnymi propozycjami.

Kolejne, trzecie całonocne spotkanie ma się odbyć w najbliższy wtorek 29.11.

Przy okazji dyskusji nad propozycjami zmian do ZUZP PKN ORLEN przedstawione zostały też na zebraniu założenia do oceny pracowniczej, która w tej chwili miałyby być tylko oceną rozwojową.

O ewentualnych szczegółach również będziemy Państwa informować.

Zarząd Związku dyskutował również nad materiałem przekazanym Członkom Zarządu Związku na poprzednim posiedzeniu, dotyczącym **porównania obecnego czterobrygadowego 12-godz. systemu czasu pracy z poprzednim pięciobrygadowym 8-godz.**, który obowiązywał do końca 2014 r.

Takim porównaniem (tzw. plusy i minusy obydwu systemów pracy zmianowej) chcemy zachęcić Państwa do wewnętrznej dyskusji na swoich Wydziałach, bowiem zgodnie z obietnicą złożoną przez władze naszego Związku na Walnym Zebraniu Delegatów, z początkiem Nowego Roku planowane jest przeprowadzenie przez nas referendum w tej sprawie, aby pracownicy mogli wypowiedzieć się indywidualnie w którym systemie lepiej im się pracuje/pracowało.

Od początku wprowadzenia systemu 12 godz. docierają do nas głosy od pracowników na temat zarówno poprzedniego, jak i obecnego 12-godz. systemu pracy i są one podzielone, co wykazała też ankieta jaką w tej sprawie przeprowadzaliśmy w ubiegłym roku, dlatego też chcemy poznać zdanie całej Załogi i wiedzieć w którym kierunku nasz Związek ma przyszłościowo kierować swoje działania. Czy mają to być starania o przywrócenie poprzedniego grafiku i pięciobrygadowego systemu pracy, czy też mają to być działania dotyczące

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ulepszania obecnego 12-godz. systemu pracy poprzez np. podejmowanie działań dotyczących zwiększania stanu Załogi wszędzie tam na Wydziałach, gdzie jest to konieczne oraz podejmowania innych działań dotyczących polepszenia komfortu pracy w obecnym systemie pracy, jak to się stało ostatnio np. poprzez wprowadzenie posiłków pracowniczych, a wcześniej naszego wniosku dotyczącego wyremontowania i doposażenia jadalni pracowniczych i innych pomieszczeń sanitarnych służących pracownikom.

Chcemy, aby Załoga wypowiedziała się w temacie poprzedniego i obecnego systemu czasu pracy i dlatego też prosimy Członków Zarządu Związku będących Przewodniczącymi Kół Wydziałowych o szczegółową analizę przekazanego przez nas materiału i rozmowy w tej sprawie z pracownikami. Być może Państwo znajdziecie jeszcze jakieś inne plusy i minusy obydwu systemów pracy, które przydadzą się w dalszej dyskusji.

Ważnym punktem zebrania była również dyskusja nad poziomem i zakresem usług medycznych realizowanych w Spółce CM MEDICA dla pracowników.

Co i raz docierają do nas sygnały o problemach z dostępem do lekarzy specjalistów, czy na różnego rodzaju zabiegi w tej przychodni. Wielokrotnie już interweniowaliśmy w tej sprawie, było wystosowane przez nas pismo do Prezesa PKN ORLEN, jak i do władz PZU. Na jednym z Zarządów naszego Związku był również Członek Zarządu Spółki MEDICA wraz z innymi osobami i z przedstawicielami PKN ORLEN, gdzie wszystkie te sygnały od Państwa i inne konkretne przykłady były dyskutowane. Pomagamy też pracownikom w indywidualnych przypadkach, jeśli tylko jest taki sygnał do nas i taka potrzeba.

Będziemy domagali się również od pracodawcy przedstawienia konkretnego zakresu usług i świadczeń medycznych, żeby pracownicy mogli wiedzieć co im , przysługuje za darmo, a za co trzeba płacić w przychodni.

Na zebraniu Zarządu omówione zostały też bieżące sprawy i ostatnie tematy oraz spotkania w Spółce ORLEN Laboratorium i ORLEN Serwis S.A.

Członkom Zarządu przedstawiona została też informacja o zakupie art. szkolnych dla dzieci z Domu Dziecka w Gostyninie oraz informacja z plockiego Hospicjum dotycząca kwot miesięcznych wpływów, jakie z dobrowolnych składek pracowników - Członków MZZPRC płyną co miesiąc na konto plockiego Hospicjum.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Inicjatywa dobrowolnych wpłat do Hospicjum zrodziła się już ładnych parę lat temu, a jej inicjatorem był Członek naszego Związku kol. Jerzy Skarzyński (obecnie na emeryturze), znany w Płocku społecznik. W tym roku inny z naszych Członków kol. Andrzej Gmurczyk (były Członek Zarządu Związku) przekazał swoją inicjatywę, aby chętne osoby zwiększyły swoje dobrowolne wpłaty miesięczne i okazało się to trafnym apelem, bowiem wpłaty miesięczne do Hospicjum skoczyły z kwoty niecałych 200 zł/m-c na prawie 800 zł miesięcznie. Wszystkim tym osobom składamy serdeczne podziękowania i zapraszamy innych pracowników do tej akcji, w której wystarczy zadeklarować np. 1, czy 2 zł/m-c.

W naszych dzisiejszych informacjach poruszenia wymaga jeszcze jedna sprawa dotycząca **Spółki ORLEN OCHRONA**.

W ubiegłych informacjach pisaliśmy o ustaleniach ze spotkania z Prezesem Spółki, gdzie jak co roku w końcówce listopada po wynikach III kw. ustalana jest kwota nagrody jednorazowej na Święta B.N. dla pracowników.

Temat ten poruszamy jeszcze raz dla właściwej świadomości pracowników, ale też i innych czytelników, bowiem jedna z niszowych i skrajnie populistycznych Organizacji tam działających, która zawsze dużo chce, lecz nigdy nic dla pracowników nie uzyskuje i przeważnie nigdy nie podpisuje żadnych ustaleń, czy porozumień, publikuje w tej chwili i wywiesza w Spółce swoje „ogłoszenia” o tym ile on i jego reprezentanci „chcieli” pieniędzy dla Załogi. Nie będziemy tej osobie robili darmowej reklamy po nazwisku, ale czytelnicy zapewne wiedzą o którego populistę chodzi, bo taki jest tylko jeden.

Byłoby to śmieszne, gdyby nie dotyczyło to pracowników, dlatego też nie z żartem, ale z ubolewaniem o tym piszemy, bo ta osoba już nie pierwszy raz prawdopodobnie całkowicie świadomie próbuje wykorzystywać lub wprost wykorzystuje naiwność i wiarę niektórych pracowników w wysokie nagrody, czy w ogromne podwyżki płac w Spółce ORLEN OCHRONA.

My też byśmy chcieli jak największe podwyżki i jak największe premie i nagrody dla wszystkich pracowników i nasza wspólna z innymi Organizacjami pierwotna propozycja była największa, ale niestety od samego „chcenia” jeszcze nic nikomu nie przybyło, dlatego też, aby pracownicy mogli mieć pieniądze na Święta, trzeba negocjować, ale też i podpisać dane porozumienie, bo inaczej pracownicy na Święta pozostaną bez przysłowiowego karpia, za to z pełną gębą pustych frazesów głoszonych przez Przewodniczącego populistycznej Organizacji,

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

któremu być może spada liczba Członków, a w oczy zagrada ewentualna utrata etatu związkowego i powrót do dawnej pracy jako strażnik na Bramie.

Każde negocjacje w tej, czy w innej Spółce, łącznie z PKN ORLEN, to zawsze ze strony Organizacji Związkowych twarde, ale też i przede wszystkim merytoryczne rozmowy, uwzględniające za każdym razem z jednej strony oczekiwania pracowników, a z drugiej strony możliwości danej Spółki.

Niestety niskie płace pracowników Spółki ORLEN OCHRONA, wynikające z takich, a nie innych stawek, kontraktów i przychodów, jakie ma ta Spółka oraz problemy całej branży ochroniarskiej o jakich słyszymy i czytamy w całej Polsce, gdzie płace pracowników ochrony w firmach prywatnych są drastycznie niskie, sięgające czasami kilku zł/godz., są przysłowiową wodą na młyn dla takich skrajnych populistów, którzy swój kapitał i interes próbują budować na właśnie takim populizmie i na ludzkich emocjach.

Członków Zarządu MZZPRC, którzy nie byli na czwartkowym zebraniu w ubiegłym tygodniu prosimy o odbiór kalendarzy na 2017 r. oraz innych materiałów z zebrania.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl