



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 28 stycznia 2019 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Zgodnie z zapowiedzią z naszych ostatnich informacji, w poniedziałek 21 stycznia odbyło się pierwsze w tym roku spotkanie płacowe w ORLENIE. Tradycyjnie jak co roku było ono przeznaczone na zaprezentowanie Związkom zawodowym różnych danych finansowych oraz planów Firmy na przyszłość.

W pierwszej części spotkania zostały zaprezentowane dane makroekonomiczne wraz z perspektywami gospodarczymi na 2019 rok z uwzględnieniem przewidywanych zagrożeń spowolnienia gospodarczego rynku europejskiego, wskaźniki koniunktury gospodarczej oraz wyniki Grupy ORLEN w kontekście otoczenia makroekonomicznego.

W kolejnej części spotkania przedstawione zostały informacje dot. sytuacji makroekonomicznej oraz oczekiwanego i przewidywanego wyhamowania wzrostu PKB w roku 2019 względem roku 2018.

Jak co roku przedstawiona została też m. in. analiza konkurencyjności wynagrodzeń zasadniczych i całkowitych w naszej Firmie w odniesieniu do tzw. rynku ogólnopolskiego, lista benefitów jakie są w PKN ORLEN, informacja o średnim wynagrodzeniu w 2018 roku wyliczonym wg metodologii sprawozdania rocznego Z-06 GUS, wartość funduszu wynagrodzeń, średnie

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wynagrodzenie w PKN ORLEN i w sektorze przedsiębiorstw, liczba osób w poszczególnych przedziałach płacowych oraz wzrosty wynagrodzeń rok do roku dla poszczególnych stanowisk ZUZP, a także ilość awansów w 2018 r. w rozbiciu na piony Członków Zarządu, realizacja średnich poziomów premii i stan zatrudnienia na koniec 2018 roku.

Tych danych jest dużo i stanowią one materiał do całościowej analizy w kontekście dokończenia negocjacji płacowych na 2019 rok.

Czekamy na wyznaczenie przez stronę pracodawcy kolejnego spotkania.

PPK (Pracownicze Plany Kapitałowe)

W ubiegłym tygodniu przedstawiciele reprezentatywnych Organizacji związkowych działających w PKN ORLEN S.A. odbyli spotkanie z Panem Marcinem Fideckim – Dyrektorem Biura Zarządzania Wynagrodzeniami i Benefitami oraz Panią Anną Lewandowską – Romanowską – Dyrektorem Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi, podczas którego otrzymaliśmy informację o planach wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w PKN ORLEN S.A. i Spółkach Grupy Kapitałowej.

Pracodawca rozpoczął prace z wyłonionym przez siebie doradcą, którego zadaniem będzie wdrożenie PPK. Strona pracodawcy i związkowa umówiły się na spotkanie w tej sprawie w marcu br.

W temacie wdrożenia PPK w naszej Firmie będzie wiele pytań i spraw do wyjaśnienia, tym bardziej, że Program ten jest zupełną nowością w skali całego kraju.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Będziemy uczestniczyć w rozmowach i negocjacjach jako strona społeczna widząc tutaj jej ważną rolę w ustaleniu jak najlepszych warunków dla Pracowników.

O postępie prac nad wdrożeniem PPK będziemy Państwa informować na bieżąco.

Spółka ORLEN Serwis S.A.

W odpowiedzi na nasze wspólne związkowe pismo z dnia 14 stycznia wystosowane do Zarządu Spółki o rozpoczęcie negocjacji płacowych, otrzymaliśmy odpowiedź, że Spółka zaprasza na pierwsze spotkanie w dniu 31 stycznia br. o godz. 10.00.

Jednocześnie poinformowano nas, że podczas spotkania ustalimy kwestie organizacyjne dotyczące dalszych rokowań Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

ORLEN Laboratorium.

Po wielu spotkaniach w sprawie negocjacji Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w tej Spółce strona związkowa i strona pracodawcy doszły do porozumienia w takich kluczowych kwestiach jak pojawienie się i ustalenie minimalnej wielkości nagrody rocznej, dodatku za pracę zmianową w systemie równoważnym na poziomie PKN ORLEN S.A. oraz odprawy emerytalnej dla pracowników nabywających uprawnienia w najbliższych latach.

Pozostało omówienie ostatnich zagadnień i postulatów zgłoszonych przez Związki zawodowe oraz dokładna analiza poszczególnych zapisów.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Wyrażamy nadzieję, że na kolejnym spotkaniu, które zaplanowane zostało na dzień 1 lutego br. zakończymy negocjacje i będziemy oczekiwali na wdrożenie ZUZP w ORLEN Laboratorium S.A.

ORLEN Ochrona.

Informujemy, że termin spotkania płacowego w Spółce ORLEN Ochrona został wyznaczony przez Zarząd na wtorek 12 lutego.

Na koniec naszych informacji przedstawiamy pracownikom PKN ORLEN S.A. informację dotyczącą **Rozmowy Rozwojowej**.

Zakres omawianych obszarów kompetencji definiuje Załącznik Nr 1 do Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Rozmowy Rozwojowej, jest on dedykowany przede wszystkim pracownikom zainteresowanym rozwojem poprzez wykorzystanie potencjału zawodowego jak i potrzebę rozwoju w postaci dalszego kształcenia i wykorzystania w tym celu wsparcia pracodawcy.

Celem rozmowy rozwojowej jest ustalenie planu rozwoju pracownika TYLKO JEŚLI WYSTĘPUJE TAKA POTRZEBA, PLAN NIE JEST OBOWIĄZKOWY dla wszystkich pracowników uczestniczących w rozmowie rozwojowej.

Jeśli występuje potrzeba jego ustalenia – JEST TO WYNIKIEM UZGODNIENIA POMIĘDZY PRACOWNIKIEM I BEZPOŚREDNIM PRZEŁOŻONYM.

Zaplanowane działania rozwojowe powinny wynikać z czynności służbowych wykonywanych na obecnym lub przyszłym stanowisku pracy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Rozmowa rozwojowa będzie realizowana od 1 maja do 30 czerwca 2019 roku i wynika wprost z zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A.

Jej realizacja będzie oczywiście na bieżąco monitorowana przez stronę społeczną, tym bardziej, że wszelkie zmiany w jej realizacji i założeniach będą wymagały ponownych uzgodnień ze Związkami zawodowymi, włącznie z prawem wymówienia jej zasad.

Zachęcamy do zapoznania się z zasadami realizacji Rozmowy Rozwojowej (Zarządzenie nr 6 z dnia 21 stycznia 2019 roku), a w razie wątpliwości do kontaktu z biurem Związku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl