



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 27 listopada 2017 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Pierwszy temat dzisiejszych informacji to spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem PKN ORLEN S.A. Spotkanie zostało wywołane przez Organizacje Związkowe i było następstwem ciągu zdarzeń od pisma z dnia 21 września w sprawie rozpatrzenia możliwości wypłaty dodatkowej nagrody dla pracowników PKN ORLEN S. A. wynikającej z kolejnego rekordowego roku dla Firmy i wiadomości o potrzebie spotkania Związków z Zarządem wobec braku odpowiedzi na wymienione pismo. Niestety na spotkaniu Prezes Zarządu Wojciech Jasiński jednoznacznie opowiedział się, iż nie widzi potrzeby i uzasadnienia co do nagrodzenia pracowników za wypracowane takich dobrych wyników. W tej sprawie wystąpiliśmy o oficjalne stanowisko Pracodawcy wyrażone na piśmie abyśmy mogli przekazać pracownikom tak demotywujące stanowisko zarządu.



Płock, 23.11.2017 r.

Pan Wojciech Jasiński

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny

PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Dnia 21 września br. Zakładowe Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A. (wszystkie reprezentatywne) wystąpiły o wypłatę Pracownikom jednorazowej nagrody, związanej m.in. z wynikami Koncernu. Na pismo to Pracodawca dotychczas nie udzielił odpowiedzi.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dnia 6 października br., w imieniu wszystkich reprezentatywnych Związków Zawodowych, wystąpiono o organizację spotkania z Panem Prezesem. Jego celem miało być omówienie kwestii istotnych dla Pracowników.

9 listopada br. Organizacje Związkowe otrzymały zaproszenie na spotkanie z Zarządem PKN ORLEN S.A. na dzień 20 listopada br. Podczas tego spotkania Związki Zawodowe przedstawiły alternatywny wniosek o jednorazowe zwiększenie świadczenia świątecznego dla Pracowników. Wniosek ten spotkał się z odmową, umotywowaną m.in. wysokimi zarobkami Pracowników.

Wobec powyższego, reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A., wnoszą o pilne przedstawienie pisemnego stanowiska Pracodawcy w sprawie wniosków złożonych 21 września br. oraz 20 listopada br. Oba wnioski dotyczą jednorazowego przyznania Pracownikom świadczenia związanego z rekordowymi wynikami PKN ORLEN S.A. Jego osiągnięcie było możliwe dzięki wzmożonemu zaangażowaniu Pracowników. Przypominamy, że w bieżącym roku nie przyznano Pracownikom obowiązkowych podwyżek wynagrodzeń.

Nasze wystąpienie i potrzeba pilnej odpowiedzi na nie, motywowane są nieustannymi pytaniami Pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej, którzy oczekują docenienia ich wysiłków w budowaniu wartości Koncernu.

Pracownicy mają świadomość poziomu wyników finansowych PKN ORLEN S.A. i swojego wpływu na ich wypracowanie. Tę obiektywną ocenę potwierdza wiele publicznych wypowiedzi Członków Zarządu, w tym Pana Prezesa. Zgodnie ze Strategią naszej Spółki, niezmiennymi jej filarami są: Budowa Wartości, Ludzie i Siła Finansowa. Podzielamy stanowisko, że kluczowym filarem PKN ORLEN S.A. są Pracownicy. Dlatego talent i poświęcenie Ludzi dla wzmacniania pozycji rynkowej swojego Pracodawcy wymaga nagrodzenia.

Z uwagi na fakt, że nasz wniosek przesłany został do Pana Prezesa w dniu 21 września br. oczekujemy na odpowiedź Zarządu w ciągu siedmiu dni, co pozwoli nam na uspokojenie nastrojów wszystkich Pracowników w okresie zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia.

Z wyrazami szacunku,

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.

- Pan Mirosław Kochalski; Wiceprezes Zarządu PKN ORLEN S.A.
- Pan Krystian Pater; Członek Zarządu ds. Produkcji PKN ORLEN S.A.
- Pan Zbigniew Leszczyński; Członek Zarządu ds. Sprzedaży PKN ORLEN S.A.
- Pan Wiesław Protasewicz; Członek Zarządu ds. Finansowych PKN ORLEN S.A.
- Pani Maria Sosnowska; Członek Zarządu ds. Inwestycji i Zakupów PKN ORLEN S.A.
- Pani Grażyna Baka; Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr PKN ORLEN S.A.
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A."

Niecierpliwie oczekujemy na oficjalne stanowisko Pracodawcy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pozostając w tym temacie jednak nasza Firma nie jest chyba w takiej złej kondycji skoro zaproponowała pracownikom udzielenie pożyczek w wysokości 3 tysięcy złotych. Projekt bardzo „ciekawy” ze względu na bardzo tajne przygotowanie, bez jakiegokolwiek współpracy ze stroną społeczną, a uruchomiony od razu z ulotkami informacyjnymi i narzędziami w postaci gotowych wniosków o udzielenie pożyczki. Po raz pierwszy w historii zdarzyła się sytuacja, że przy dobrych wynikach finansowych (a w tym roku rekordowych), pracodawca zamiast zwiększyć ustaloną jednostronnie nagrodę świąteczną zaproponował pożyczki na „rewelacyjny” procent 3,2. Nastąpiła więc nowa epoka oprócz koncernu paliwowo – chemiczno – energetycznego dochodzi nam jeszcze parabankowa działalność tylko czy przyszłościowa?

Ciekawą jest tutaj jeszcze jedna rzecz, a mianowicie przy samym procedowaniu w procesie przyznawania takiej pożyczki pracodawca co niepokojące będzie sprawdzał zdolność kredytową pracowników w bazie Biura Informacji Kredytowej (BIK), uzyskując tym samym dostęp do danych pracowników, do których wcześniej z racji prowadzonej działalności dostępu nie posiadał, a poprzez uruchomienie takiego narzędzia jak pożyczka pracodawca będzie miał dostęp do bardzo wrażliwych danych swoich pracowników.

Oceńcie Państwo to sami.

We wtorek odbyliśmy spotkanie w sprawie projektu zarządzenia w sprawie Zasad realizacji rozmowy rozwojowej w PKN ORLEN S.A. Dla przypomnienia rozmowa rozwojowa była elementem zapisanym w Protokole Dodatkowym nr 3 do ZUZP i miała być alternatywą dla zlikwidowanej oceny pracowniczej. Na wymienionym spotkaniu obecne Organizacje Związkowe stanowczo zaprotestowały przeciwko wprowadzeniu tego zarządzenia ze względu na zbyt ogólnikowe zapisy i brak szczegółowych rozwiązań zwłaszcza w odniesieniu do wprowadzenia narzędzia elektronicznego do przeprowadzenia i archiwizowania przeprowadzonej rozmowy. Jak zostaliśmy poinformowani nie możemy zobaczyć i zapoznać się z funkcjonalnym narzędziem informatycznym bez wyrażenia zgody na wspomniane zapisy. Niestety takie tłumaczenie jest dziwne jakby autorzy zarządzenia nie znali pojęcia wersji demo. Naszym zdaniem zabrakło odrobiny woli i partnerskiego traktowania Organizacji Związkowych. Na razie więc omawiane zarządzenie nie wejdzie w życie i rozmowa rozwojowa nie będzie przeprowadzana.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W środę obradował Zespół ds. taryfikatora powołany na ostatniej sesji rokowań ZUZP. Ze strony naszego Związku w pracach Zespołu uczestniczy Piotr Wilicki i Pan Marcin Łysiak z firmy doradczej LCEK. Na posiedzeniu Zespołu razem z pozostałymi Organizacjami Związkowymi zgłosiliśmy projekt tabeli i uzasadniliśmy ustnie przyporządkowanie i systematykę proponowanych rozwiązań. Zgłosiliśmy wspólne również potrzebę zaproszenia do udziału w rozmowach przedstawicieli obszarów (dyrektorów) bezpośrednio odpowiedzialnych za produkcję i straż pożarną. Ponowne posiedzenie Zespołu zaplanowane jest na 20 grudnia już w obecności zaproszonych osób.

Kolejna sprawa to stanowisko trzech reprezentatywnych Organizacji Związkowych przesłane do Prezesa PKN ORLEN S.A. dotyczące procesu wydzielenia pracowników obszaru sprzątnia i usług gastronomicznych do firm zewnętrznych.

„Szanowni Państwo,

Organizacje związkowe działające w PKN ORLEN S.A. :

- *Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A.*
- *Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.*
- *Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.*

zwracają się do Państwa ze stanowczym wnioskiem dotyczącym powrotu usług wspierających działalność podstawową PKN ORLEN S.A. i Spółek Grupy Kapitałowej tj. usług zbiorowego żywienia i usług utrzymania czystości do Spółki ORLEN Administracja Sp. z o.o.

Nasze stanowcze żądanie jest spowodowane bardzo złym doświadczeniem z firmami, które dzierżawiły bądź dzierżawią te usługi. Firmy: SODEXO, AMLUX, BOSS, CLIMBEX to nie jest „nasza liga”. Ich postępowanie negatywnie wpływa na wizerunek PKN ORLEN S.A., poprzez stwarzanie problemów związanych z brakiem podejmowania dialogu z organizacjami związkowymi.

W PKN ORLEN obowiązuje „Kodeks postępowania dla Dostawców”, który przy wyłanianiu tego typu firm nie był najwyraźniej stosowany!

Związki zawodowe zmuszone są powiadamiać Państwową Inspekcję Pracy i Prokuraturę o łamaniu podstawowych praw pracowniczych, takich jak:

- *brak porozumienia w sprawie gwarancji pracowniczych z organizacjami, które do działania w tej sprawie upoważnia forma przejścia Pracowników do nowego Pracodawcy na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy i w związku z art. 26 Ustawy o związkach zawodowych,*
- *brak wypłaty całego wynagrodzenia, bądź pełnego wynagrodzenia w stosunku do wysokości wynikającej z zawartych umów,*
- *brak współpracy ze związkami zawodowymi,*

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- brak podstawowych świadczeń pracowniczych (ZFŚS),
- brak opieki medycznej,
- brak ubezpieczenia grupowego,
- brak zabezpieczenia odzieży roboczej, również zimowej (np. kurtka, buty) oraz środków higieny osobistej, środków piorących do odzieży roboczej,
- brak zapewnienia wykorzystania przez pracowników zaległych urlopów wypoczynkowych,
- brak zapoznania pracowników z obowiązującymi w firmie aktami prawa pracy – Regulamin Pracy, Regulamin wynagradzania czy Regulamin ZFŚS.

Podejmowane przez organizacje związkowe próby porozumienia się z Zarządami firm są nieskuteczne. Problemy narastają, a związki zawodowe cały czas są zajęte rozwiązywaniem tych problemów. Są źle wykonywane usługi, do jakości których ciągle wnoszone są zastrzeżenia.

Rozpoczęcie w 2014 r. procedury outsourcingu pracowniczego, będącego sposobem na naprawę sytuacji w ORLEN Administracja, było ogromnym błędem. Firmy dzierżawiące usługi mają jeden cel – zarobić pieniądze, kosztem pracowników.

A gdzie w tym procesie są Pracownicy, którzy w dużej mierze są byłymi pracownikami ORLEN Administracja czy PKN ORLEN S.A.? Nasi pracownicy – naszą wartością? Pracownicy bez zapewnienia podstawowych praw są traktowani jak niewolnicy.

Jesteśmy rozgoryczeni, że dotychczasowe kontakty w tej sprawie z Zarządem PKN ORLEN S.A. wskazujące na czytelny i jasny dialog, okazały się niestety fikcją.

Organizacje związkowe reprezentujące interesy pracowników, oczekują pilnego spotkania w poruszonym przez nas temacie, w myśl dobrze pojętego dialogu społecznego i ogólnie przyjętych zasad.

Jakiś czas temu informowaliśmy w naszych informacjach o nieprawdziwych i dosyć niskich lotów populistycznych informacjach o rzekomo złej woli pracodawcy i Związków działających w Spółce **Orlen Serwis S.A.** dotyczących możliwości przejścia na emerytury pomostowe pracowników tej Spółki. Oczywiście sprawa była już wielokrotnie przedmiotem spotkań Związków z pracodawcą, ale ani jedna ani druga strona nie jest w stanie, nawet przy dobrych chęciach ominąć zapisów Ustawy w tym temacie. Z tego populizmu pracodawca wezwany po raz kolejny do „tablicy” przesłał wszystkim Organizacjom Związkowym działającym w Spółce następującą informację o pracy zespołu, który już w styczniu bieżącego roku dokonał pewnych ustaleń:

Z ustaleń zespołu pracodawcy wynika że :

- ▶ *W ORLEN Serwis nie występują stanowiska, na których stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonuje się prace w warunkach szczególnych, o których mowa w zał. Nr 1 do Ustawy z dnia 19.12.2008r. o emeryturach pomostowych,*

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

► W ORLEN Serwis S.A. nie występują stanowiska, na których stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonuje się prace o szczególnym charakterze, wymienione w zał. Nr 2 do Ustawy z dnia 19.12.2008r. o emeryturach pomostowych.

Z analizy treści zapisów ustawy oraz załączników wynika, że do pracowników ORLEN Serwis S.A. potencjalnie mogą mieć zastosowanie prace określone pod poz. 13 i 14 zał. Nr 2 do ustawy, tj.:

- poz. 13 Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej ze skutkami dla bezpieczeństwa publicznego,
- poz. 14 Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technicznymi mogącymi spowodować awarię techniczną z poważnymi skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.

Jednakże jak wynika z przeprowadzonych analiz, zakres wykonywanych zadań oraz zakresy odpowiedzialności pracowników ORLEN Serwis S.A. nie wskazują, iż wykonują oni pracę przy bezpośrednim sterowaniu ww. procesami. Nie został tym samym spełniony ustawowy warunek wpływający na kwalifikacje tych prac zgodnie z ustawą. Ewentualne sytuacje spowodowania potencjalnego zagrożenia dla bezpieczeństwa publicznego przez pracownika ORLEN Serwis S.A., wynikać mogą jedynie z jego nieuprawnionego zadziałania.

Jednocześnie Zespół nie stwierdził, by jakiekolwiek stanowisko pracy funkcjonujące w Spółce wyczerpywało zakres desygnatów pojęcia „prace w szczególnych warunkach” i „prace o szczególnym charakterze” zdefiniowane w art. 3 ustawy. Na stanowiskach tych bowiem nie występują czynniki ryzyka wskazane przez ustawodawcę.

W związku z powyższym – mając na uwadze obowiązujące przepisy prawa Spółka ORLEN Serwis S.A. nie ma obowiązku prowadzenia wykazu stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

W sobotę na krytych boiskach stadionu Wisły Płock odbył się **Turniej Misia** czyli Turniej piłki nożnej Grupy Kapitałowej PKN ORLEN S.A. W imieniu organizatorów dziękujemy za tak liczne przybycie zespołów. Drużyny

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Podzielone w 2 grupach rozegrały mecze każdy z każdym, a następnie rozegrano fazę pucharową. W meczu o trzecie miejsce drużyna Basella pokonała reprezentację Rafinerii, a w finale Anwil pokonał Orlen Produkcję. Zwycięzcom gratulujemy. Cel turnieju został osiągnięty – zebrano górę artykułów dla dzieci z ośrodków opiekuńczo – wychowawczych, które zostaną dostarczone na Mikołajki. Wszyscy zgłosili ochotę do udziału i organizacji kolejnej edycji Turnieju Misia w przyszłym roku. Piękna idea więc do zobaczenia za rok. Poniżej przedstawiamy tabele i wyniki turnieju:

Grupa A						
	Petrochemia	Rafineria	Basell	Orlen Serwis I	Energetyka	Orlen Południe
Petrochemia		15		0-0	1-1	
Rafineria			0-2			3-1
Basell	1-1			7-0	1-0	
Orlen Serwis I		1-3			0-2	
Energetyka		1-3				2-0
Orlen Południe	1-3		1-2	3-1		

Grupa B						
	Orlen Produkcja	Anwil	Orlen Serwis II	Biuro Zakupów	Orlen Laboratorium	Orlen Upstream
Orlen Produkcja		30		1-0	4-0	
Anwil			4-0			3-0
Orlen Serwis II	0-4			1-3	1-0	
Biuro Zakupów		2-5			5-0	
Orlen Laboratorium		0-3				1-2
Orlen Upstream	0-3		1-0	0-1		

Końcowa tabela grupowa:

Grupa A				Bramki		
Drużyna	Zwycięstwa	Remisy	Porażki	Zdobyte	Stracone	pkt
1 Basell	4	1	0	13	2	13
2 Rafineria	3	1	1	9	5	10
3 Petrochemia	1	4	0	5	3	7
4 Energetyka	2	1	2	4	5	7
5 Orlen Południe	1	0	4	6	14	3
6 Orlen Serwis I	0	1	4	2	15	1

Grupa B				Bramki		
Drużyna	Zwycięstwa	Remisy	Porażki	Zdobyte	Stracone	pkt
1 Anwil	5	0	0	15	2	15
2 Orlen Produkcja	4	0	1	12	0	12
3 Biuro Zakupów	3	0	2	9	2	9
4 Orlen Upstream	2	0	2	2	7	6
5 Orlen Serwis II	1	0	4	2	12	3

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Orlen
6 Laboratorium 0 0 5 0 14 0

Faza Pucharowa:

Ćwierćfinal

	Boisko A	Wynik	Boisko B	Wynik	
Basell	- Orlen Upstream	3-0	Anwil	- Energetyka	5-1
Rafineria	- Biuro Zakupów	3-1	Orlen Produkcja	- Petrochemia	2-1

Półfinal

Basell	- Orlen Produkcja	4-1	Anwil	- Rafineria	1-1 k.(4-3)
--------	-------------------	------------	-------	-------------	--------------------

Mecz o 3 miejsce

Basell	- Rafineria	3-1
--------	-------------	------------

Final

Orlen Produkcja	- Anwil	1-4
-----------------	---------	------------

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl