



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 26 marca 2018 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Ciąg dalszy kadrowych zmian w ORLENIE to znowu główny temat, który mimo ważnych spraw dotyczących negocjacji płacowych w Spółkach G.K. ORLEN znowu wysunął się w ubiegłym tygodniu na pierwszy plan.

Jak zapewne już wszyscy pracownicy czytali, Rada Nadzorcza PKN ORLEN S.A. na posiedzeniu w dniu 22 marca br. dokonała zmian w Zarządzie Spółki.

Do Zarządu PKN ORLEN powołany został Pan **Ryszard Lorek** jako Członek Zarządu ds. Handlowych (funkcję zacznie pełnić od 10 kwietnia br.).

Pan **Józef Węgrecki** oddelegowany wcześniej czasowo z Rady Nadzorczej do Zarządu ORLENU, a obecnie już jako Członek Zarządu ORLENU będzie pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Operacyjnych.

Natomiast Pani **Jadwiga Lesisz** – Członek Rady Nadzorczej PKN ORLEN, obecnie czasowo oddelegowana do Zarządu ORLENU, będzie zarządzała obszarami Inwestycji i Zakupów.

Jednocześnie decyzją Rady Nadzorczej z Zarządu PKN ORLEN S.A. został odwołany wieloletni Członek kilku kolejnych ostatnich Zarządów naszej Firmy odpowiadający za Produkcję, a ostatnio także za obszar Energetyki Pan **Krzysztof Pater**.

Na temat tego ostatniego nazwiska można by długo mówić i dużo pisać. Niestety w opinii pracowników jakie do nas spływały wcześniej i spływają obecnie nie najlepiej, bo każdy ma swoją ocenę, a ponad 10 letni okres

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

piastowania stanowiska Członka Zarządu pozostawił swój odcisk na całej Produkcji i na Załodze Produkcji.

Prezes Pater głównie będzie kojarzony ze zmianą systemu pracy na produkcji, bo był zwolennikiem i twarzą tych zmian. To za jego kadencji i z jego akceptacją został wprowadzony w 2015 r. archaiczny system 4-brygadowy oraz mocno okrojone zostały składy brygad, z czym od trzech lat cały czas mamy duże problemy.

Paradoks całej tej sprawy polega na tym, że kilka lat wcześniej Prezes Pater udzielał w naszej zakładowej gazecie wywiadów bardzo mocno chwając i wprowadzając na produkcji system 5 - brygadowy, który to następnie zlikwidował i zamienił na system 4-br.

Do historii przejdą też listy, które pracownicy dostawali od Prezesa Patera na adresy domowe w czasie kiedy robiliśmy protest na Instalacji Olefin przed wprowadzeniem systemu 4 – brygadowego oraz kolejne listy, jakie później również na adresy domowe dostawali Mistrzowie w kontekście sprawy związanej z wprowadzeniem (z obejściem ZUZP) stanowiska Starszego Mistrza. To wszystko miało na celu postraszenie rodzin oraz poróżnienie pracowników ze Związkiem Zawodowym i udowodnienie, że Związek nasz protestując przeciwko tym wszystkim sprawom nie ma racji, bo jedyną słuszną rację przyznawał sobie wtedy pracodawca, który na nasze wielokrotne pisma i zapytania odpowiadał zawsze jedno: „analizy trwają”.

Nikt wtedy nie chciał rzeczowo, uczciwie i co najważniejsze na argumenty rozmawiać ze Związkami Zawodowymi, żeby w duchu dialogu oraz poszanowania swoich wzajemnych racji szukać kompromisowego rozwiązania, tylko był dyktat jeśli chodziło o wprowadzany przez pracodawcę system pracy.

Jedynie jeśli chodzi o zwolnienia pracowników to udało się wypracować rozwiązanie finansowe akceptowane przez tych, którzy nie byli wskazywani do zwolnień, a zgłosili się sami do odejść w ramach programu PDO.

Załoga pewnie nie zapomni Prezesowi Paterowi także takich słów jak:

- „Eldorado się skończyło” (słowa które padły do Zarządu MZZPRC właśnie przy zmianie systemu 5-br., na 4-br.,
- „jutro musisz być lepszy niż dziś” – wywiad w gazecie RAZEM sugerujący jakoby pracownicy nie byli dobrymi pracownikami, a także niedawne słowa,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

które pracownicy usłyszeli w audycji ORLEN Studio nr 145, gdzie Prezes Pater stwierdził, że:

- „dziś nie potrzebny jest mechanik, energetyk, chemik, dziś potrzebny jest Omnibus”.

To również zabolęło Załogę, która w zdecydowanej większości jest po konkretnych kierunkach studiów i doskonale radzi sobie na produkcji, w obszarze energetyki, czy w Spółkach, gdzie właśnie potrzeba dobrych mechaników, automatyków oraz innych profilowych technicznych profesji.

Jako ludzi doświadczonych w pracy na produkcji nas osobiście i pracowników bolą także pomysły związane z obchodami i z dbałością o swoje Instalacje (5S, AUR, brygadowe obchody, itp., itd.). To jest zupełnie niepotrzebne i wprowadza wśród Załogi nerwy i ciśnienie. Żadne narzucone z góry systemy i zarządzenia nie zastąpią starych sprawdzonych metod, gdzie rzetelne i uczciwe podejście do swojej Instalacji oraz robienie obchodów tzw. metodą gospodarską (pracownik wiedział gdzie i kiedy miał iść, żeby sprawdzić Instalację), z jednoczesną kontrolą przez Mistrza, który kiedyś miał czas na osobiste wyjście i kontrolę Instalacji (dziś próbuje się z niego zrobić Kierownika – Urzędnika) dawało gwarancję bezpiecznego prowadzenia procesu. To wszystko się zadziało właśnie przy zmianie systemu 5-br. na system 4-br. i dziś z tymi sprawami mamy cały czas różne problemy, głównie jeśli chodzi o braki kadrowe.

Również ogromna presja Prezesa Patera i chęć wprowadzenia na siłę z pominięciem ZUZP i bez uzgodnień ze Związkami Zawodowymi stanowiska **Kierownik Zmiany**, także kładzie się cieniem na styl i metody rządzenia oraz na brak współpracy i poszanowania zdania strony społecznej.

Mówiliśmy to wielokrotnie Prezesowi Paterowi i poprzedniej Dyrektorki ds. Kadr (Gr. Baka), że nie jesteśmy przeciwni temu pomysłowi, ale róbmy to w oficjalnych rozmowach dot. ZUZP, w uzgodnieniu i z akceptacją obydwu stron, bo przy tego typu projekcie potrzebna jest dyskusja o wszystkich szczegółach i o całej Tabeli ZUZP, a nie narzucanie na siłę tylko swojego rozwiązania.

Gdyby ktoś chciał nas wysłuchać i z nami oficjalnie rozmawiać, a nie próbować wprowadzać coś po cichu, tylnymi drzwiami i na siłę, to takie zmiany pewnie już dawno by weszły w życie, a tak ostatni rok upłynął na wzajemnym udowadnianiu sobie racji.

Taki styl rządzenia i kilkukrotne próby wprowadzania stanowiska Kierownika Zmiany na siłę mamy nadzieję, że już się zakończyły, bo jeszcze w końcówce

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

stycznia br. przed objęciem władzy przez Pana Prezesa Obajtka kilkakrotnie docierały do nas stwierdzenia typu, że „nie będziemy się oglądali na żadne Związki Zawodowe i tak to wprowadzimy od m-ca.....” (tu padały różne daty).

Dziś po przedstawieniu nowej Dyr. ds. Kadr Pani Wioletcie Kandziak sprawy i całej historii Kierownika Zmiany, a także wcześniej Starszego Mistrza, widzimy zupełnie inne podejście do tego tematu, które na roboczym spotkaniu w dniu 19 marca zostało skwitowane słowami typu - „nikt ze strony pracodawcy nie będzie tego wprowadzał na siłę i bez uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi”.

Bardzo cieszy nas taka deklaracja i postawa Pani Dyr. W. Kandziak świadcząca o chęci prowadzenia uczciwego dialogu ze stroną społeczną. Daje to zupełnie inny klimat do tych niełatwych rozmów nad Tabelą ZUZP.

Mamy nadzieję, że w końcu rozpoczniemy merytoryczne prace dot. Tabeli ZUZP, bo już dawno poprzednim przedstawicielom pracodawcy zaprezentowaliśmy pewien pomysł i z korzyścią dla pracowników wspólnie z obecnym pracodawcą wszystko uzgodnimy jak najszybciej.

Na koniec tej ogólnej oceny sprawa najświeższa i z pozoru nie związana niby z produkcją, ale w pewnym stopniu jednak.

Z dużym niedosytem traktujemy również pewną niemoc Prezesa Patera w rozwiązaniu sprawy obiadów pracowniczych, które Załoga na cześć Prezesa tak ładnie nazwała „paterówkami” (paterówki na paterkach).

Nasz pomysł przedstawiony Prezesowi w 2015 r. i idea wprowadzenia na produkcji posiłków pracowniczych oraz ówczesna przychylność Prezesa Patera dla tej sprawy były razem dobrym projektem na plus dla pracowników, jednak czas pokazał, że nie zostało to odpowiednio dopilnowane.

W wyniku zaniedbań i ciągłego tolerowania nieakceptowalnych już teraz przez Załogę spraw związanych z problemami jakie występowały z posiłkami, dziś mamy taką sytuację, że pracownicy zamiast chwalić projekt i zająć darmowe posiłki, to piszą na Wydziałach petycje podpisując się pod nimi z imienia i z nazwiska o dalsze zachowanie obiadów, ale z jednoczesną zmianą dotychczasowego operatora poprzez dopuszczenie normalnej rynkowej konkurencji, co raz na zawsze zamknęłoby te problemy które znamy. Takie petycje już niedługo przedstawimy obecnym nowym przedstawicielom pracodawcy do ich decyzji jak usprawnić dobry i chwalony przez Załogę

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

projekt posiłków pracowniczych, który w tym wykonaniu co obecnie nie jest przez bardzo wielu pracowników już akceptowany.

Sprawa posiłków dla pracowników systemu 12 – godz. (również tych wynikających z przepisów prawa, czyli posiłków profilaktycznych) mogła być dopilnowana zupełnie inaczej przez osoby decyzyjne, jakim był niewątpliwie Prezes Pater i dziś byśmy nie mieli tych wszystkich problemów, pustych dyskusji i kłótni z operatorem posiłków pracowniczych, a także pisemnej groźby skierowanej do naszego Związku w których straszy nas Sądem.

To wszystko jest zupełnie niepotrzebne, a cały bałagan jaki powstał po pierwszej, czy po drugiej wpadce powinien być być załatwiony szybko i po żołniersku. Takiej decyzji jednak nigdy nie było (krążą różne plotki dlaczego nie było), stąd dziś mamy to co mamy, a sprawy zamiatane pod dywan wciąż tam pozostają.

Słuszne i oczywiste pytanie postawił niedawno w telefonie do nas jeden z naszych Członków w imieniu całego swojego Wydziału, mianowicie: dlaczego pracownik (Polak) nie chce za darmo posiłku z firmy X, a jednocześnie z własnych pieniędzy za 12 zł zamawia posiłek u konkurencji, która do Zakładu dojeżdża 15-20 km i to im się opłaca?

Tego Załoga nie może zrozumieć i dlatego pisze petycje w sprawie obiadów.

Pozostałe sprawy:

W ubiegłym tygodniu odbyliśmy kolejne spotkania negocjacyjne w Spółkach G.K. ORLEN.

W środę 21.03 odbyło się pierwsze spotkanie negocjacyjne w Spółce **ORLEN EKO**, gdzie na tą chwilę uzgodniona została wypłata pracownikom nagrody świątecznej w kwocie 1000 zł.

Natomiast dalsza część negocjacji będzie prowadzona w m-cu kwietniu br.

Również w środę 21.03 odbyło się spotkanie w **Spółce OS S.A.**, na którym zostały ustalone zasady wypłaty nagrody świątecznej.

Ustalono, że dla pracowników o stażu pracy do 6- m-cy zostanie wypłacona kwota 1000 zł brutto, a dla pracowników o stażu pracy pow. 6 m-cy – 1200 zł.

Natomiast w czwartek 22.03 odbyły się spotkania negocjacyjne w Spółkach **Basell ORLEN Polyolefins** oraz w **ORLEN Laboratorium**.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W Spółce BOP było to już piąte spotkanie, które zakończyło się uzgodnieniami i podpisaniem porozumienia płacowego na poziomie od 300 zł obligo (w I kategorii), poprzez 280 zł obligo w kategoriach kolejnych (w tym również tych gdzie występują stanowiska produkcyjne), kończąc na kwotach obligo 180 i 100 zł w wyższych grupach (podwyżki obligo od 1 kwietnia br.), plus dwie nagrody świąteczne po 1500 zł oraz zwiększoną o 20 zł do kwoty 200 zł składkę opłacaną przez pracodawcę na fundusz ubezpieczeniowy, jaki mają tam pracownicy.

Niezależnie od zawartego porozumienia pracodawca wypłacił też pracownikom kwotę 1000 zł brutto z okazji 15-lecia Spółki.

W Spółce **Laboratorium** było to drugie spotkanie i tutaj także tak jak w Spółce EKO udało się na tą chwilę uzgodnić tylko kwotę nagrody świątecznej 1200 zł, którą pracodawca wypłaci pracownikom jeszcze przed Świętami Wielkanocnymi.

Strona związkowa we wspólnym stanowisku przekazała pracodawcy, że nie chcemy łączyć rozmów nad dokończeniem ZUZP z tegorocznymi negocjacjami płacowymi (taka dyskusja była na pierwszym spotkaniu), bo to może nam zaburzyć i wydłużyć całość prac nad tymi obydwojma niezwykle ważnymi dla pracowników tematami.

Chcemy osobno porozumieć się z pracodawcą w kwestii tegorocznych podwyżek dla pracowników Spółki, a osobno i w spokoju bez presji czasu dokończyć negocjacje ZUZP.

Szanowni Państwo – już za tydzień piękne rodzinne Święta Wielkanocne.

Z tej okazji w imieniu Zarządu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. składamy Państwu najserdeczniejsze świąteczne życzenia.

Niech te Święta upłyną w rodzinnej atmosferze, w spokoju, radości i w wiosennym nastroju.

Wesołego Alleluja i tradycyjnego mokrego śmigusa – dyngusa.

Wszystkiego dobrego, a dla pracujących w te dni na zmiany również spokoju w pracy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członków Zarządu MZZPRC informujemy już dziś, że zebranie Zarządu naszego Związku odbędzie się w czwartek 5 kwietnia o godz. 13 w sali nr 1, w bud C.A. PKN ORLEN S.A. w Płocku

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl