



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 25.01.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W ubiegłym tygodniu, w czwartek 21 stycznia odbyło się pierwsze tegoroczne posiedzenie Zarządu naszego Związku. Wśród spraw bieżących znalazły się także tematy rozpoczęte jeszcze w roku ubiegłym, czyli sprzedaż Spółki ORLEN KOLTRANS oraz kontynuacja sporu zbiorowego i spotkań/rokowań z pracodawcą ORLEN KOLTRANS w tym temacie.

Jednym z punktów zebrania Zarządu było również omówienie spotkania Prezydium MZZPRC z Prezesem ORLENU Panem Wojciechem Jasińskim. Członkowie Zarządu Związku z uwagą wysłuchali relacji z tego spotkania, jakie odbyło w poniedziałek 18 stycznia. Było to spotkanie całego składu Zarządu PKN ORLEN ze wszystkimi Organizacjami Związkowymi działającymi w ORLENIE. Członkom Zarządu Związku przedstawiliśmy zakres i tematykę spraw, jakie poruszyliśmy na spotkaniu z Prezesem Jasińskim oraz oczekiwania Załogi odnośnie zmian w podejściu nowej władzy zarówno do pracowników, jak i do spraw pracowniczych, jakich oczekuje Załoga w ORLENIE i w Spółkach G.K. W bardzo ożywionej dyskusji, jaka towarzyszyła temu punktowi obrad czwartkowego zebrania, Członkowie Zarządu Związku jeszcze raz wyrazili problemy Załogi i sprawy, z jakimi spotykają się na co dzień w swoich miejscach pracy i w otoczeniu. Tych spraw jest dużo, pilność ich jest również duża, dlatego też i zniecierpliwienie Załogi oraz determinacja i oczekiwanie jest również duże.

Kolejnym z punktów obrad Zarządu Związku było również przedstawienie informacji na temat projektu Zasad Oceny Rocznej, jaki pracodawca PKN ORLEN przedstawił Organizacjom Związkowym w grudniu ubiegłego roku. Po rocznym okresie bez funkcjonowania oceny pracowniczej w ORLENIE (Organizacje Związkowe w grudniu 2014 r. po trzech latach obowiązywania

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wypowiedziały pracodawcy zasady oceny rocznej), pracodawca w końcu roku 2015 ponownie podjął próbę wprowadzenia zasad oceny rocznej w ORLENIE.

Przypomnijmy tylko krótko, że sama Ocena Roczna jest w ZUZP-ie (Rozdział IV, Art. 49-58). Pracodawca jedynie dąży do tego, aby skutecznie wprowadzić Zasady Oceny Rocznej (Art. 58 ZUZP), ale aby je wprowadzić, musi najpierw je uzgodnić z Organizacjami Związkowymi.

W reakcji na propozycję pracodawcy nasza Organizacja Związkowa przygotowała i wysłała (wraz z dwiema innymi Organizacjami Związkowymi) swoje pismo, w którym proponujemy nasze rozwiązania odnośnie zasad oceny rocznej. W tej sprawie odbyło się również spotkanie z pracodawcą we wtorek 19 stycznia, na którym bardzo jasno i stanowczo przedstawiliśmy nasze sprzeciwiające się stanowisko do projektu pracodawcy, które zostało poparte również przez inne Organizacje Związkowe.

Poniżej treść pisma w sprawie proponowanych przez pracodawcę zasad oceny rocznej:



Płock, 18 stycznia 2016 r.

Pani Anna Lewandowska-Romanowska

Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi

PKN ORLEN S.A.

Szanowna Pani Dyrektor,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Odnosząc się do treści otrzymanego projektu Zarządzenia w sprawie wprowadzenia do użytku służbowego „Zasad Oceny Pracowników w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN Spółka Akcyjna” (zwanym dalej Zarządzeniem) Organizacje Związkowe, tj.: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. przedstawiają następujące stanowisko:

1. Naszym zdaniem w PKN ORLEN S.A. już obecnie stosuje się nadmierną liczbę formalnych procedur poddających weryfikacji kwalifikacje i wyniki pracy pracowników – w szczególności niewspółmierną do rzeczywistych potrzeb liczbą takich procedur obciąża się pracowników produkcyjnych. Należą do nich między innymi egzaminy stanowiskowe oraz procedura ocen pracowników dla celów wypłat premiowych. Proponowana procedura oceny okresowej byłaby kolejną procedurą o charakterze kontrolno-oceniającym, której obowiązkowo poddawani byłiby pracownicy naszej spółki. Uważamy, że pracownicy poddawani częstym formalnym procedurom kontrolnym i oceniającym wcale nie pracują lepiej, wydajniej i bezpieczniej. Przeciwnie – stres związany z poczuciem zewnętrznej kontroli ich umiejętności oraz wykonywanej pracy prowadzi do demotywacji zawodowej i “wypalenia” w pracy. Dlatego postulujemy, aby procedurę oceny okresowej ograniczyć głównie do corocznej rozmowy z przełożonym, podsumowującej roczną pracę pracownika, nastawionej na lepsze poznanie przez przełożonego problemów pracownika związanych z wykonywaną pracą i poziomu jego satysfakcji z pracy. Procedura oceny powinna koncentrować się na potrzebach szkoleniowo-rozwojowych pracownika. Naszym zdaniem w ramach rozmowy oceniającej nie ma potrzeby dokonywania ponownej, szczegółowej oceny wyników pracy, realizacji zadań i celów, gdyż te oceniane są w ramach procedury premiowej. W związku z powyższymi uwagami postulujemy wykreślenie z projektu punktów 10 - 14 w rozdz. I Załącznika Nr 1 do Zarządzenia.
2. Ustalenia dokonywane w ramach rozmowy oceniającej nie powinny mieć charakteru nakładanych na pracowników zobowiązań lub poleceń służbowych, których wykonanie jest ściśle rozliczane, jak jest to formułowane w pkt. 3 projektu zarządzenia. W związku z powyższym wnioskujemy o odpowiednią modyfikację brzmienia pkt. 3 i pkt. 15 w rozdz. I Załącznika Nr 1 do Zarządzenia.
3. Uważamy, że dotychczasowe procedury wdrożone w PKN ORLEN S.A. wzmocniają hierarchiczny, sztywny system zarządzania, oparty na formalnym przestrzeganiu narzucanych ogólnie procedur i ścisłym podporządkowaniu pracowników przełożonym. Przy wprowadzaniu

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

systemu ocen okresowych warto przełamać ten schemat wprowadzając system oceny zwrotnej – w tym ocenę przełożonych przez pracowników – tak zwany "system ocen 180 stopni". Wnioskujemy, aby do proponowanej procedury wprowadzić elementy takiego systemu.

4. Zwracamy uwagę, że zgodnie z art. 58 ZUZP dla pracowników PKN ORLEN S.A. zarządzenie powinno zawierać stosowane kryteria ocen, co oznacza pośrednio, że te kryteria będą uzgadniane jako integralna część zarządzenia ze stroną związkową. Przedłożony projekt zarządzenia takich kryteriów nie zawiera, a prawo do ich jednostronnego ustalania przyznaje Komitetowi Kapitału Ludzkiego - instytucji o bliżej nieokreślonym charakterze (pkt. 10 w rozdz. I Załącznika do Zarządzenia). Tym samym zarządzenie narusza postanowienia ZUZP i uprawnienia współstanowiące związków zawodowych w PKN ORLEN S.A.
5. W literaturze tematu podkreśla się, że wprowadzenie dobrze przyjmowanego przez pracowników i menedżerów systemu ocen wymaga uprzedniego właściwego przeszkolenia oceniających. Inaczej grozi powielaniem przez przełożonych typowych błędów oceny.

Do opisanych błędów w procesie oceny należą:

- sugerowanie się osobistymi sympatiami,
- ocenianie w oderwaniu od należnych mu obiektywnych kryteriów systemu oceniania i wymagań stanowiskowych,
- przekazywanie swojej oceny, wartościując osobę pracownika, nie zaś jego efekty pracy czy umiejętności,
- ocena wyłącznie "braków", a nie odnoszenie się do pozytywów,
- nie branie pod uwagę obiektywnych warunków występujących w danym okresie lub specyficznie występujących w danym zespole (np. przez dłuższy czas zmniejszona obsada),
- nie poświęcanie wystarczającej ilości czasu słabszym pracownikom (bo przyjemniej rozmawia się z lepszymi).
- preferowanie rozmowy według swoich oczekiwań - nie zwracanie uwagi na spostrzeżenia pracownika (nawet jeżeli są uzasadnione).

Błędy te są w wielu wypadkach popełniane nieświadomie, wynikają z braków doświadczenia oceniających lub wiedzy związanej z procesem oceniania.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Uważamy, że zbyt pochopne wprowadzenie w PKN ORLEN S.A. sformalizowanego systemu ocen okresowych grozi powielaniem przez oceniających opisanych błędów.

W procedurze wdrażającej system ocen należy wprowadzić rozwiązania minimalizujące zarówno nieobiektywne i niesprawiedliwe oceny, jak również ryzyko wystąpienia zachowań o charakterze mobbingu lub dyskryminacji. W literaturze poświęconej ocenom okresowym zwraca się uwagę, że regularne oceny okresowe są jedną z lepszych okazji do zachowań przełożonych o charakterze mobbingowym. Dotyczy to przede wszystkim sytuacji, w której oceniający koncentruje się na osobie pracownika, a nie na efektach jego pracy. Często przełożony koncentruje się wyłącznie na przeszłości, błędach i problemach, przejawiając je i przeinaczając fakty. Liczy się tylko zdanie przełożonego, jego poglądy i punkt widzenia. Próby obrony przed zarzutami i tłumaczenia się są odbierane jako niesubordynacja. W takiej sytuacji dyskredytuje się np. sposób wypowiedzi podwładnego. Nie ma zazwyczaj mowy o tym, co zostało zrobione dobrze, nie rozmawia się o przyszłości, a jeżeli nawet, to zleca się nierealne, wyśrubowane cele i zadania.

6. Proponujemy następującą treść w punkcie 2 Rozdziału V Załącznika Nr 1 do zarządzenia:

„Niniejsze Zasady mogą zostać wypowiedziane przez pracodawcę lub stronę związkową z zachowaniem 3 -miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Przez **stronę związkową** rozumie się wszystkie Organizacje związkowe będące sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. lub przynajmniej jeden związek reprezentatywny, chyba że powszechnie obowiązujące przepisy prawa stanowią inaczej.

Dodatkowo proponujemy w tym Rozdziale dodać punkty 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10.

3) Wyniki oceny rocznej mogą być brane pod uwagę przy procesach restrukturyzacyjnych wyłącznie po uzgodnieniu tego pomiędzy stronami.

4) Dystrybucję pieniężnych środków uznaniowych, w których matryca podwyżkowa uzależniona będzie od wyników oceny pracowników, należy uzgodnić ze stroną związkową.

5) Arkusz oceny rocznej pracownika wraz z kryteriami uzgodniony ze stroną związkową.

6) Treść Ankiety badania satysfakcji z przeprowadzonej oceny rocznej zostanie uzgodniona ze stroną związkową.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Występujące uzgodnienia w niniejszych Zasadach Oceny Pracowników w PKN ORLEN S.A. zgodnie z zapisami art. 113 ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A.

7) Wyniki oceny rocznej po jej zakończeniu będą poddane analizie stron.

8) Przy dokonywaniu rocznej analizy „oceny” stronie związkowej należy przekazać informacje dotyczące wpływu oceny ze szczególnym uwzględnieniem czynnika społecznego w zakresie:

- poprawy relacji na szczeblu przełożony – podwładny,
- zaspokajania potrzeby własnej oceny u pracowników,
- kształtowania postaw oraz korzyści pracowników z wprowadzonej oceny.

9) W okresie 48 miesięcy przed osiągnięciem uprawnień emerytalnych przez pracownika ocena roczna nie będzie go obowiązywać.

10) Zabezpieczenie środków finansowych na skutki oceny rocznej.

System ocen wdrażany w PKN ORLEN S.A. powinien być tak przemyślany, aby nie dopuścić do wystąpienia powyżej opisanych zjawisk. Naszym zdaniem, proponowane w zarządzeniu rozwiązania takie jak ankieta satysfakcji pracowników oraz proponowana procedura odwoławcza nie stanowią wystarczających zabezpieczeń przed wystąpieniem niepożądanych zjawisk związanych z procesem oceny. Oczekujemy w tym zakresie nowych, ponownie przemyślanych propozycji.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

▪ Pani Maja Jonatowska, Dyrektor Biura Zarządzania Kompetencjami i Rozwojem Pracowników

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN SERWIS S.A.

W odpowiedź na wystąpienie i zaproszenie Prezesa Spółki OS S.A. skierowane do Organizacji Związkowych o wznowienie negocjacji ZUZP, wystosowaliśmy odpowiedź, którą przedstawiamy poniżej.

W tym miejscu należy przypomnieć, że negocjacje ZUZP z powodu zbyt słabych propozycji pracodawcy i nieakceptowania propozycji związkowych, utknęły jesienią ubiegłego roku w miejscu bez jakichkolwiek większych uzgodnień.

Po okresie przerwy i przemyśleń pora więc teraz na nowe spotkania, które mamy nadzieję, że nie będą puste i bezowocne, bo dobry ZUZP dla pracowników tej Spółki powinien powstać jak najszybciej.

Płock, 12 stycznia 2016 r.

Pan Ryszard Radomski

Prezes Zarządu

ORLEN Serwis S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

W odpowiedzi na Pańską wiadomość z dnia 23 grudnia 2015 roku, niżej wymienione Organizacje związkowe działające w ORLEN Serwis S.A., tj. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemu Zmianowego Anwil S.A. i Spółek, Komisja Zakładowa Międzyzakładowego Związku Zawodowego Inżynierów i Techników w Anwil S.A. i Spółek, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Anwil S.A. i Spółek oraz Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w ORLEN Serwis S.A., wychodząc naprzeciw Pańskiej propozycji dotyczącej kontynuowania prac nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w ORLEN Serwis S.A. wnoszą o jak najszybsze wyznaczenie terminu spotkania we wskazanym temacie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Andrzej Musialik, Przewodniczący MZZPSZ Anwil S.A. i Spółek

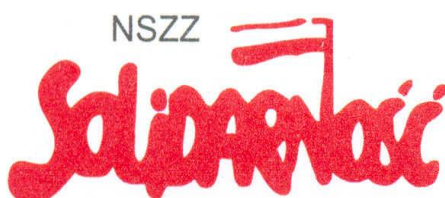
Jarosław Thiel, Członek Zarządu KZ MZZliT w Anwil S.A. i Spółek

Stefan Rogiewicz, Przewodniczący MZZP Anwil S.A. i Spółek

Sławomir Dorsz, Przewodniczący KZ NSZZ Solidarność w ORLEN Serwis S.A.

Pisma o rozpoczęcie negocjacji płacowych w Spółkach.

Do Spółek w których reprezentujemy naszych Członków wystosowaliśmy w ubiegłym tygodniu pisma w sprawie rozpoczęcia tegorocznych negocjacji płacowych. Oto treść jednego z nich wystosowanego do Spółki Basell ORLEN Polyolefins.



Płock, 20 stycznia 2016 r.

Pan Joseph Tanner

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: ustalenia przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia
w Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. w 2016 roku.

Szanowny Panie Prezesie,

Międzyzakładowy Związek zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zgodnie z regulacjami wynikającymi z zapisów Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 roku, zwracają się do Zarządu Spółki z wnioskiem o podjęcie negocjacji i wyznaczenie terminu spotkania dotyczącego ustalenia przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. w 2016 roku.

Celem prowadzenia konstruktywnych rokowań zwracamy się o przygotowanie i przedstawienie następujących danych:

1. Sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, przekazywanego do GUS, druk Z-06 za rok 2015.
2. Sprawozdania o przychodach i kosztach finansowych, druk F-01 za 2015 rok.
3. Średniego zatrudnienia w BOP Sp. z o.o. w 2015 roku z podziałem na Wydziały.
4. Wartości Funduszu Wynagrodzeń na dzień 31.12.2015 rok z podziałem na poszczególne składniki.
5. Informacji dotyczących absencji chorobowych oraz urlopów wypoczynkowych Pracowników Spółki w 2015 roku.
 - Absencje chorobowe średnio na 1 Pracownika.
 - Ilość wykorzystanych dni urlopu wypoczynkowego na 1 Pracownika.
 - Ilość zaległego urlopu wypoczynkowego średnio na 1 Pracownika.
6. Liczby Dyrektorów na dzień 31 grudnia 2015 roku.
7. Średniej płacy zasadniczej (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2015 roku.
8. Średniej płacy zasadniczej z premią (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2015 roku.
9. Średniego wynagrodzenia w Spółce (bez Dyrektorów i Zarządu) w 2015 roku.
10. Średniego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektorów w 2015 roku.
11. Średniego miesięcznego wynagrodzenia Pracowników Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w 2015 roku.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

12. Średniej płacy zasadniczej Pracowników Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w 2015 roku.
13. Średniej płacy zasadniczej z premią Pracowników Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w 2015 roku.
13. Realizacji premii w 2015 roku.
 - Liczby Pracowników objętych premiowaniem,
 - Średniej procentowej realizacji premii,
 - Średniej kwotowej realizacji premii.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

•Pan Jacek Choroszewski, Dyrektor Personalny Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.

Pisma o rozpoczęcie negocjacji płacowych zostały wystosowane również do pozostałych Spółek, tj.: ORLEN KoITrans, ORLEN Laboratorium, ORLEN Ochrona, ORLEN Eko, ORLEN Administracja i ORLEN Paliwa.

Pismo do Spółki ORLEN SERWIS S.A. w sprawie rozpoczęcia negocjacji płacowych ze względu na uzgodnienie ostatecznej treści pisma oraz zebranie podpisów od kolegów związkowców z Włocławka, zostanie wystosowane do pracodawcy w tym tygodniu.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacyjnie przedstawiamy Państwu też wstępną wiadomość, że pierwsze spotkanie negocjacyjne w PKN ORLEN zaplanowane zostało przez pracodawcę na środę 3 lutego. Na pierwszym spotkaniu, tak jak co roku pracodawca zapewne ustosunkuje się i przedstawi informacje finansowe, o które wносиły Organizacje Związkowe w swoich wcześniejszych pismach.

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl