



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 24 grudnia 2018 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

W kończącym się roku 2018 mamy dla Państwa jeszcze jedną wiadomość dotyczącą tzw. benefitów pracowniczych. Prace i spotkania strony związkowej z pracodawcą w tym temacie toczyły się już od dłuższego czasu, a w końcówce br. roku zaowocowały stworzeniem tzw. systemu kafeteryjnego i przekazaniem go dla pracowników. Pracownicy w ramach startu platformy kafeteryjnej otrzymają od pracodawcy jednorazowy bonus będący dodatkiem do tegorocznej nagrody świątecznej B.N. Konto pracownika na platformie benefitowej będzie zasilone kwotą 350 zł, co jest przeliczone na punkty (350 pkt.). Zachęcamy do szczegółowego zapoznania się z artykułem na ten temat, który jest w intranecie, a część tych informacji zamieszczamy także w naszych informacjach:

## **Rozwijamy benefity w ORLENIE! Start systemu kafeteryjnego.**



MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Do dyspozycji pracowników oddajemy Kafeterię MyBenefit. Kafeteria to internetowa platforma, na której pracownicy mogą wybierać i kupować interesujące benefity spośród szerokiego wachlarza dostępnych rozwiązań, np. bilety do kina, wycieczki, pobyty w hotelu, czy zakupy w sklepach internetowych.**

Benefity zostały pogrupowane wg. kategorii: Zdrowie i Sport, Rodzina, Komfort, Przyszłość. Rozwijając ofertę benefitów w ORLENIE robimy to w sposób świadomy i przemyślany. Chcemy inwestować w rozwiązania, które z jednej strony odpowiadają aktualnym trendom rynkowym, a z drugiej strony wpisują się w naszą kulturę organizacyjną i potrzeby pracowników, które analizujemy w prowadzonych w tym celu badaniach – powiedziała Aneta Skalska z Biura Zarządzania Wynagrodzeniami i Benefitami Kafeteria stanowi uzupełnienie oferty benefitów aktualnie oferowanych pracownikom ORLENU. Po zalogowaniu na swoim indywidualnym koncie w Kafeterii uprawnieni pracownicy mogą odebrać swoje Punkty na START (**350 PKT**) stanowiące dodatkowy jednorazowy bonus od Pracodawcy z okazji świąt Bożego Narodzenia. Jeden PUNKT w Kafeterii to 1 złotówka do wykorzystania na wybrane benefity. Punkty na START można wykorzystywać do 31 grudnia 2019 roku.

**Sam decydujesz. Korzystasz kiedy chcesz** Pracownik może samodzielnie decydować na co w danym momencie przeznaczyć otrzymane od Pracodawcy środki. Benefity może także opłacać z własnych środków.

Zaletą rozwiązania jest pełna dostępność. Z benefitów można korzystać przez 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu, z każdego miejsca na świecie. Zachęcamy do aktywowania indywidualnego konta w Kafeterii i korzystania z atrakcyjnych benefitów. Dane do logowania pracownicy otrzymają z firmy MyBenefit Sp. z o.o. na służbowy adres email. Pracownicy, którzy nie posiadają takiego adresu otrzymają je tradycyjną formą listowną.

**Jak skorzystać. Instrukcja krok po kroku** Instrukcja logowania do Kafeterii znajduje się w intranecie. W przypadku dodatkowych pytań można skorzystać z zakładki POMOC, która widoczna jest po zalogowaniu, w prawym, górnym rogu ekranu, pod Imieniem i Nazwiskiem. Do końca marca 2019 r. można również korzystać z dedykowanego numeru telefonu do MyBenefit: (71) 77 66 055 w godzinach 8:00 - 16:00 Informacji udzieli również Biuro Obsługi Pracowników ORLEN CUK. Dodatkowo już w styczniu zapraszamy na Dni Otwarte z firmą MyBenefit, o czym poinformujemy wkrótce. Więcej informacji o systemie kafeteryjnym można znaleźć na stronie: <https://www.mybenefit.pl/>

Osobami uprawnionymi do dodatkowych Punktów na START są wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w PKN ORLEN na dzień startu systemu kafeteryjnego i w okresie od dnia startu systemu kafeteryjnego do 31.12.2019 z wyłączeniem pracowników, którzy przebywają na urloпах bezpłatnych i wychowawczych, są w okresie wypowiedzenia umowy o pracę oraz posiadają w aktach osobowych niezatarte kary regulaminowe – porządkowe w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kolejną informacją podaną w intranecie jest podpisana umowa na świadczenia medyczne:

### Nowa oferta świadczeń medycznych



**Obszar HR informuje, że z dniem 1 stycznia 2019 roku zacznie obowiązywać nowy program świadczeń medycznych dla pracowników, członków ich rodzin oraz byłych pracowników.** W ramach ww programu będzie dostępna medycyna pracy oraz świadczenia spoza medycyny pracy w pakietach na zróżnicowanych trzech poziomach: Podstawowym, Standard i Komfort. PKN ORLEN jako pracodawca będzie finansował pakiet Standard lub pakiet Podstawowy (w zależności od wyboru pracownika). Z dniem 1 stycznia 2019 roku, pracownikom korzystającym aktualnie ze świadczeń spoza medycyny pracy, zostanie przypisany pakiet Standard, bez konieczności składania nowego oświadczenia w tym zakresie. Tym samym zostanie przypisana do przychodu wartość pakietu Standard w kwocie 31,40 zł (aktualnie 23,07 zł). Osoby, które dotychczas nie korzystały ze świadczeń spoza medycyny pracy, będą mogły to zrobić na podstawie złożonego Wniosku o dodatkowe świadczenia medyczne po 1 stycznia 2019 r. Nowości w nowym programie opieki medycznej:

- ujednolicony zakres świadczeń niezależnie od miejsca świadczenia pracy, zamieszkania,
- dostęp do ogólnopolskiej sieci placówek LuxMed dla wszystkich objętych programem,
- możliwość skorzystania z tzw. swobody leczenia, polegającej na refundacji 70% kosztów poniesionych za przysługujące świadczenie w dowolnie wybranej placówce,

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- możliwość korzystania z pakietu o rozszerzonym zakresie świadczeń – pakietu Komfort, za dopłatą pracownika,
- możliwość skorzystania z e-konsultacji, polegającej na uzyskaniu porady, poprzez zdalny kontakt z lekarzem, bez konieczności udawania się do przychodni.

Osoby, które na podstawie aktualnie obowiązujących zasad, zgłosiły w ramach pakietu pracowniczego członków swojej rodziny, w celu kontynuacji opieki, będą musiały złożyć nowe deklaracje – wnioski o dodatkowe świadczenia medyczne. Do tych osób została skierowana specjalna korespondencja mailowa, ze szczegółowymi wskazówkami postępowania. W nowym programie będzie możliwość rozszerzenia zakresu opieki dla siebie i swojej rodziny, jak również zgłoszenie innych niż dotychczas członków rodziny, rodziców, teściów, dzieci pow. 26 r.ż. W okresie 1-31 stycznia 2019 r. opisanych zmian będzie można dokonać tylko na podstawie papierowego wniosku złożonego w BOP, a od 1 lutego 2019 r., taka możliwość będzie także poprzez System SelfService SSEGK. Szczegółowe zasady dotyczące uczestnictwa w nowym programie medycznym pracowników PKN ORLEN zostały uregulowane w Zarządzeniu Operacyjnym nr 34/2018/GK z dnia 14 grudnia 2018 roku w sprawie: świadczeń medycznych realizowanych na rzecz Pracowników PKN ORLEN S.A. Zakresy świadczeń w poszczególnych pakietach oraz zestawienie tych pakietów i ich cen są dostępne w Intranecie, a od stycznia w zakładce: moja praca/twoje benefity/zdrowie i sport/opieka medyczna. Program na powyższych warunkach i zasadach jest zaadresowany także do Grupy ORLEN, jednak szczegóły operacyjne mogą różnić się w zależności od Spółki. W związku z tym, uprzejma prośba do pracowników Spółek o zwracanie się z ewentualnymi pytaniami do Działów HR w swoich Spółkach. Dodatkowo informacji udziela Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi pod nr tel. 24 256 98 91.

### **Podziękowania za przekazane paczki.**

Dziś jeszcze raz składamy podziękowania dla pracowników naszego Zakładu za przekazane za naszym pośrednictwem paczki dla dzieci z Domów Dziecka. Paczki ze słodyczami w dwóch turach przekazali nam w ostatnich dniach pracownicy **Wydziału Olefin** oraz w piątek odebraliśmy paczkę z **Wydziału**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Fenolu.** Natomiast pracownicy **Wydziału Krakingu i Alkilacji** (Br. I) w ramach własnej inicjatywy przekazali paczki dla Dzieci z Domu Rodzinnego Nr 1 przy ul. Wyspiańskiego w Płocku.

Podziękowania szczególne składamy także pracownikom **Wydziału Tlenku Etylenu i Glikolu**, skąd za naszym pośrednictwem przekazano paczki (Br. III i IV) dla Dzieci z Domów Dziecka, ale oprócz tego pracownicy przekazali także paczkę ze słodyczami oraz zebrali we własnym gronie na Wydziale i również przekazali środki pieniężne najbliższej rodzinie zmarłego na początku listopada br. jednego z pracowników tego Wydziału, który zmarł nagle w wieku 34 lat.

W imieniu obdarowanych i w imieniu własnym jeszcze raz bardzo serdecznie wszystkim dziękujemy.

Dzisiejsze informacje z założenie miały być świąteczne, jednak święta świątami, ale pracownikom **ORLEN Serwis S.A.** należy się informacja w odniesieniu do przesłanego przez pracodawcę pisma dotyczącego prac nad wprowadzeniem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Przedstawione w tabelach dane są wynikiem negocjacji stron uczestniczących w rozmowach, w większości są wynikiem osiągniętego kompromisu.

Jak już wcześniej pisaliśmy nasza Organizacja stoi w gotowości do dalszych rozmów i czekamy na kolejne spotkanie w celu dalszych prac nad Dokumentem. Z pozycji już ustalonych, wypracowanych i zaakceptowanych przez strony, a zawartych w piśmie od pracodawcy znajdują się następujące propozycje:

- systemu premiowania

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- dodatku za pełnienie pogotowia techniczno – domowego
- dodatku za pełnienie obowiązków ratowników chemicznych
- zryczałtowanego dodatku zmianowego i dodatku za pracę w porze nocnej
- świadczenia za czas niezdolności do pracy z tytułu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy

W sprawie tabeli i taryfikatora strona związkowa zaakceptowała w większości wypracowaną propozycję z zastrzeżeniem wprowadzenia do tabeli kategorii IX, która obejmowałaby postanowieniami układu stanowiska dyrektorskie w Firmie.

Pozostałe kwestie płacowe, które zostały zgłoszone przez Organizacje związkowe, a które nie zostały w żaden sposób zaakceptowane przez stronę pracodawcy to:

- nagroda roczna
- odprawa emerytalno – rentowa
- PPK – w wysokości 4%
- Tabela wynagrodzeń
- ubezpieczenie grupowe pracowników (PZU)

Oprócz powyższych strona społeczna złożyła wniosek o uwzględnienie w rozmowach składnika wzrostu wynagrodzeń w spółce w 2019 roku.

W dwóch najważniejszych kwestiach zawartych we wspomnianym piśmie musimy dodać swój komentarz. Po pierwsze wpłaty na Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK) zaproponowane przez pracodawcę w wysokości 1,5% wynagrodzenia brutto jest najniższym, możliwym poziomem wymaganym

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Ustawą. Propozycja Związku jest oczywiście negocjacyjna, ponieważ uważamy, że pracownicy zasługują na większą składkę niż minimum.

Drugą informacją jest zapis o uzysku w przyroście wynagrodzeń zasadniczych. Podana kwota 379 zł wzrostu wynagrodzenia zasadniczego nie odnosi się do wszystkich pracowników, a jedynie do tych, którzy po wprowadzeniu Układu znaleźliby się poniżej minimum widełek płacowych dla danego stanowiska i na nasz stan wiedzy dotyczyło by to około 270 pracowników Firmy. I takiej informacji brakuje nam w piśmie pracodawcy.

Omawiane składniki negocjowanego Układu to jednak tylko część, bardzo istotna, ale niestety część całego Dokumentu, w zapisach którego jest jeszcze wiele do zrobienia. Nie jest to tak, że bierzemy tabelę wynagrodzeń i inne składniki wynagrodzenia i to już jest układ. Układ do ponad sto paragrafów w dużej części już ustalonych, ale w pozostałej nadal procedowanych. Jak pokazuje doświadczenie lepiej opóźnić Układ o kilka merytorycznych spotkań, a wypracować Dokument, który będzie kompleksowo działał i był korzyścią dla pracowników. Takim przykładem jest wypracowanie zgłoszonych przez nas kryteriów różnicujących dane stanowiska pracy. Przed kolejnym spotkaniem wystąpimy do pracodawcy o przygotowanie interesujących nas danych abyśmy na kolejnym spotkaniu rzeczowo i merytorycznie rozmawiać o wprowadzeniu Układu w Spółce.

***W imieniu Zarządu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. składamy wszystkim Państwu najserdeczniejsze życzenia świąteczne.***

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*Życzymy radosnych i spokojnych Świąt spędzonych w miłości, radości i ciepłej domowej atmosferze w gronie najbliższych oraz sukcesów w pracy i wytrwałości w realizacji planów i zamierzeń w Nowym 2019 roku.*

To wszystkie dzisiejsze informacje.  
Życzymy bezpiecznej pracy.

Pozdrawiamy,  
**Bogdan Żulewski i Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)