



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. z dnia 23 października 2017 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W ubiegłym tygodniu informowaliśmy o spotkaniu z władzami CM Medica i Biurem Zarządzania Relacjami Społecznymi. Kontynuując temat będziemy informowali o wszelkich zmianach w tym temacie i tak cytujemy otrzymaną informację:

„Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do ustaleń z ostatniego spotkania z CM Medica, poniżej przekazuję informację o nowych lekarzach specjalistach w CM Medica.

Poniżej szczegóły:

Gastroenterolog - dr n. med. Przemysław Galbfach – przyjmuje

- w poradni gastroenterologicznej w przychodni przy ul. Kutrzeby,
- w co drugi poniedziałek od godziny 15:00 do 19:40.

poza konsultacjami będzie wykonywał badania kolonoskopowe.

Ortopeda – Jarosław Ulanowski – będzie przyjmował

- od listopada w poradni ortopedycznej, w przychodni przy ul. Chemików,
- w czwartki w godz. od 14:30 do 20:00.”

Kolejnym tematem są **niejasności w temacie rozliczania nadgodzin.**

Na wielu instalacjach panują nie do końca jasne zasady tego rozliczenia. Poniżej przedstawiamy główne zapisy w tym temacie:

„W harmonogramach równoważnego czasu pracy rozróżnia się następujące kategorie dni:

- a. Dni wolne wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (w rozkładach przewidujących pracę od poniedziałku do piątku tymi dniami są soboty).

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- b. Niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - c. Dni wolne od pracy udzielone pracownikowi w zamian pracę w niedzielę i święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - d. Dni wolne z tytułu równoważenia dobowego wymiaru czasu pracy.
 - e. Dni niepozostawiania w dyspozycji Pracodawcy
1. Za pracę wykonywaną w dni określone w **pkt. a należy bezwzględnie udzielić dnia wolnego od pracy do końca okresu rozliczeniowego** – to wyczerpuje obowiązki Pracodawcy w przypadku pracy 4 lub 8 godzinnej. W przypadku polecenia pracy 12 godzinnej oprócz dnia wolnego (12 godzin), który rekompensuje tylko pierwsze 8 godzin musi zrekompensować 4 pozostałe tak jak godziny dobowe a zatem czasem wolnym 1:1, lub 1:1,5 lub wynagrodzeniem 50% lub 100% jeżeli przypadają w porze nocnej.
 2. Za pracę wykonywaną w dni określone w **pkt. b i c** jest podobnie jak w ust. 1 z tą różnicą, że jeżeli udzielenie dnia wolnego w zamian za pierwsze 8 godzin nie jest możliwe Pracownikowi **należy wypłacić dodatek w wysokości 100% z tytułu niezrekompensowania dozwolonej pracy w niedzielę lub święto innym dniem wolnym od pracy.** 4 pozostałe godziny rozliczamy jak **godziny dobowe** a zatem czasem wolnym 1:1, lub 1:1,5 lub wynagrodzeniem 100%.
 3. Wezwanie pracownika do pracy w dniach określonych w pkt. d i e zazwyczaj związane jest ze zmianą harmonogramu czasu pracy – nawet jeżeli nie jest tak świadomie przez Pracodawcę traktowane, to ma w istocie taki skutek i tak należy je rozpatrywać. Pracodawca polecając pracę w takim dniu powinien zrównoważyć liczbę godzin przepracowanych w takim dniu odpowiednią liczbą godzin czasu wolnego w innych dniach. I tak przykładowo jeżeli praca w dniach harmonogramowo wolnych wynosiła 12 godzin nie ma przeszkód aby udzielić innego dnia wolnego (12-to godzinnego) lub godzin w innych dniach.
Nie jest to kodeksowe „udzielanie czasu wolnego” jest to zamiana (1:1).”

Ponieważ w tym tygodniu zaplanowane mamy spotkanie z przedstawicielami Działu Kadr będziemy wnioskować o dokładne doprecyzowanie przytoczonych zapisów i takowe przesłanie do wszystkich pracowników zlecających jak i rozliczających czas pracy w Firmie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN Serwis S.A.

W związku z wyborami do Władz Związku trwającymi w naszej Organizacji informujemy, iż zebranie informacyjno - wyborcze dla kolegów z Orlen Serwisu organizujemy w dniu **27 października 2017 roku o godz. 14.30** (piątek) w sali nr 1 Centrum Administracji PKN ORLEN S.A.

Zapraszamy do uczestnictwa naszych Członków z ORLEN Serwisu.

Prosimy o rozwieszenie ogłoszenia o spotkaniu, które załączamy do dzisiejszych informacji.

Pozostając w temacie wyborów chcieliśmy poinformować i jednocześnie podziękować za sprawne przeprowadzenie wyborów na wydziale BK-01, który jako pierwszy wybrał swojego Przewodniczącego, którym został **Zbyszek Wiśniewski**, oraz dla wydziału CCGT Płock, którego pracownicy już zakończyli wybory całkowicie i gdzie Przewodniczącym Koła został **Adam Mańko**. Gratulujemy.

Przypominamy o **Turnieju Piłkarskim Grupy ORLEN**, który odbędzie się już za miesiąc na stadionie Wisły Płock na zadaszonych boiskach w tzw. balonie.

Na dzień dzisiejszy podane są już grupy rozgrywek i tak **Grupa A** to drużyny: Rafineria, Petrochemia, Basell, Orlen Serwis I, Energetyka i Orlen Południe, **Grupa B**: Orlen Produkcja, Anwil, Orlen Serwis II, Orlen Paliwa, Orlen Laboratorium i Orlen Upstream.

Początek rozgrywek 25 listopada o godzinie 9:30.

Zapraszamy do kibicowania i wsparcia głównego celu turnieju tj. zbiórki zabawek, gier i materiałów szkolnych dla domów dziecka i placówek opiekuńczo – wychowawczych.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl