



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 23 lipca 2018 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Najświeższy temat ostatnich dni w PKN ORLEN S.A., to dystrybucja i podział środków (50 zł od 1 lipca br.) zapisanych w porozumieniu płacowym na 2018 r. Po zapanowaniu ciszy na ten temat, gdzie pracownicy nie byli w stanie od swoich przełożonych na Wydziałach otrzymać jakichkolwiek informacji przynajmniej co do ilości osób, które zostały przeseregowane z tej puli pieniędzy, sprawę postanowiliśmy wyjaśnić u Dyrektora ds. Kadr PKN ORLEN S.A. Pani Wioletty Kandziak.

Otrzymaliśmy z początkiem lipca odpowiedź, że proces jest w pełni transparentny, że trwa podział środków i że w obszarze Kadr zostało stworzone narzędzie z wykazem pracowników wraz z informacjami pomocniczymi mającymi służyć do wnioskowania o podwyżki z puli Prezesa. Ze względu na ograniczoną i niewielką stosunkowo pulę pieniędzy, bo jest to kwota tylko 50 zł, obszar kadr musiał ponownie weryfikować pierwotną listę osób proponowanych przez przełożonych z różnych obszarów do podwyżek z tej puli pieniędzy.

Temat pieniędzy na coroczne podwyżki płac jest tematem bardzo trudnym. Corocznie Zarząd naszej Organizacji wybierając grupę negocjacyjną stawia sobie również cel do zrealizowania w danym roku. Po roku 2017, gdzie nie było podwyżek obligatoryjnych, a jedynie fundusz 200 zł na podwyżki uznaniowe i awanse, w tym roku w styczniu nasz Związek w koalicji Związków reprezentatywnych postawił sobie cel uzyskania jak największych podwyżek obligatoryjnych i wnioskując po komentarzach jakie sływały do

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

nas i do pozostałych Organizacji Związkowych po podpisaniu z końcem lutego 2018 r. porozumienia płacowego, taki cel został zrealizowany.

W wyniku takich zapisów w porozumieniu płacowym pracownicy uzyskali patrząc historycznie dobre podwyżki obligatoryjne, dwie premie świąteczne, kartę paliwową, zwiększenie składki na PPE do 200 zł/m-c oraz stworzony został niewielki fundusz uznaniowy 50 zł, bo na więcej już nie starczyło całościowego budżetu. Taki kierunek podziału funduszu płac na podwyżki w 2018 r. z położeniem głównego nacisku na podwyżki obligatoryjne był w opinii pracowników przyjmowany bardzo przychylnie, bowiem pracownicy każdego roku podkreślają, żeby Związki Zawodowe zawsze w pierwszej kolejności walczyły o jak największą podwyżkę obligatoryjną, bo to jest rzecz pewna dla pracownika, natomiast fundusz uznaniowy zawsze postrzegany jest jako niepewny.

Analizując wszystkie głosy jakie padały w styczniu i w lutym br. oraz te obecne dotyczące pewnego niezadowolenia niektórych pracowników, że zbyt mało lub w niektórych miejscach w ogóle nie ma podwyżek uznaniowych tylko są same awanse z tej puli, chcemy powiedzieć, że strona pracodawcy prawdopodobnie bardzo chętnie przyjęłaby w lutym tego roku nasz wniosek o większą pulę pieniędzy na fundusz uznaniowy nawet w rozdziale osobny fundusz na awanse i osobny na podwyżki uznaniowe, ale zapewne stałoby się to kosztem zmniejszenia kwoty obligatoryjnej. Tego jednak nie chcieliśmy, bo celem było jak największe oblige.

Wszystkie głosy i opinie pracowników doskonale rozumiemy. Zostaną one wnikliwie przeanalizowane przez Zarząd naszego Związku i posłużą do wypracowania kierunkowych wytycznych na przyszłoroczne negocjacje płacowe.

Z niektórych Wydziałów produkcyjnych (głównie po stronie rafineryjnej) docierają do nas głosy pracowników o zbyt małych ilościach **Ratowników Chemicznych** w poszczególnych brygadach na zmianach roboczych. W związku z powyższym wystąpiliśmy do Działu BHP i do Dyrektorów Produkcji z pisemnym wnioskiem w tej sprawie o następującej treści:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 19.07.2018 r.

Pan Tomasz Gościniak
Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
PKN ORLEN

Dotyczy: zwiększenia ilości Ratowników Chemicznych na terenie Zakładu Produkcyjnego
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwracam się z wnioskiem o dokonanie weryfikacji ilości Ratowników Chemicznych na wszystkich Wydziałach Zakładu Produkcyjnego PKN ORLEN S.A., a w uzasadnionych przypadkach o zwiększenie ilości Ratowników na danym Wydziale.

Z informacji jakie do nas docierają wynika, że na niektórych Wydziałach produkcyjnych takie braki w brygadach na zmianach faktycznie występują, dlatego też składamy wniosek odnośnie sprawdzenia nie tylko niezbędnej łącznej ilości Ratowników na danym Wydziale, ale przede wszystkim zapewnienia odpowiedniej ilości Ratowników pracujących w brygadach na zmianach roboczych.

W kontekście okrojonych składów brygad zmianowych na Zakładzie potrzebna jest konkretna decyzja i informacja ilu Ratowników Chemicznych powinno być na danej zmianie roboczej w brygadzie, kto ma ich zastępować w przypadku urlopów, dni DW, absencji chorobowych, czy szkoleń oraz którzy z pracowników mogą być Ratownikami Chemicznymi. Patrząc całościowo na tą sprawę nasza Organizacja Związkowa wnioskuje o zwiększenie ilości Ratowników Chemicznych pracujących na zmiany w brygadach poprzez przeszkolenie na kursach Ratownictwa Chemicznego kolejnych pracowników.

Z poważaniem

Bogdan Żulewski, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Rafał Trzebiński – Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Petrochemicznej PKN ORLEN S.A.,
- Pan Przemysław Hartliński – Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej PKN ORLEN S.A.,
- Pan Błażej Krawczyszyn – Dyrektor Wykonawczy ds. Logistyki PKN ORLEN S.A.,
- Pan Jerzy Majchrzak – Dyrektor, Zakład Wytwarzania i Dystrybucji PKN ORLEN S.A.,
- Pan Jarosław Garstka – Dyrektor, Zakład Wodno – Ściekowy PKN ORLEN S.A.,
- Pan Piotr Sieradzki – Kierownik, Zakładowa Straż Pożarna PKN ORLEN S.A.,
- Pan Paweł Zdrojewski – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy PKN ORLEN S.A.”

Do PKN ORLEN wystąpiliśmy także z wnioskiem o formalne uregulowanie dnia wolnego dla krwiodawców w przypadku oddania krwi.

Sprawa dotyczy pracowników, którym w dniu oddania krwi przypada druga zmiana. Poniżej treść naszego pisma wystosowanego wspólnie z OM NSZZ Solidarność i MBZZ.:



Płock, dnia 12.07.2018 r.

Pani Wioletta Kandziak
Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: rejestracji dnia wolnego dla pracownika z tytułu oddania krwi.

Szanowna Pani Dyrektor,

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników będącym honorowymi krwiodawcami korzystającym z dnia wolnego w dniu oddania krwi, istnieje potrzeba formalnego uregulowania statusu i rejestracji takiego dnia poprzez wprowadzenie do systemu SelfService w zakładce Typ urlopu - okolicznościowy dodatkowego typu okoliczności - oddanie krwi (oprócz typów już istniejących), co pozwoliłoby na oficjalne i ostateczne uregulowanie tej sprawy. Przy okazji dałoby to też automatyczną możliwość generowania z systemu danych o rocznej ilości oddanej krwi przez Członków Klubu HDK potrzebnej dla statystyk Klubu HDK działającego przy PKN ORLEN S.A.

Sprawa ta jest bardzo ważna i ciągnie się już długi czas. Była załatwiana jeszcze za czasów Prezesa Krystiana Patera, ale tylko połowicznie poprzez uzyskiwanie przez pracowników ustnej zgody swoich przełożonych na nieprzychodzenie do pracy od godz. 24.00 do godz. 6.00 rano w przypadku oddawania krwi na tzw. II zmianie (18.00 – 6.00).

Taka konstrukcja uzyskiwania przez krwiodawców całego dnia wolnego w dniu oddania krwi kiedy pracownikowi przypada II zmiana budzi kontrowersje, bo zdarzają się przypadki, że przełożeni nie mając żadnych oficjalnych informacji oraz żadnego Zarządzenia w tej sprawie nie wiedzą jak oficjalnie i w zgodzie z prawem ewidencjonować 6 godzin nieobecności pracownika w pracy (od godz. 24.00 do godz. 6.00) i odmawiają pracownikom przyznania wolnego.

Chęć niesienia pomocy innym oraz szlachetna inicjatywa pracowników, jaką jest dzielenie się przez nich z potrzebującymi najcenniejszym darem ludzkim jakim jest krew nie powinna napotykać na jakiegokolwiek przeszkody, powinna być wspierana i promowana szczególnie przez takie firmy jak PKN ORLEN S.A.

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Z poważaniem

B.Ż. – MZZPRC

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W.F. – OM NSZZ

M.U. - MBZZ

Dw.:

- Pan Józef Węgrecki; Członek Zarządu ds. Operacyjnych PKN ORLEN S.A.,
- Pani Ewa Ciećwierz; Dyrektor, Biuro Partnerów Biznesowych HR PKN ORLEN S.A.,
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor, Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A.

Ankieta Dni Chemika 2018.

Wszystkim pracownikom przypominamy i zachęcamy do wypełnienia ankiety (wersja elektroniczna lub papierowa) dotyczącej tegorocznych Dni Chemika. Ankieta dostępna jest w Internecie. Od Państwa odpowiedzi będzie zależało jak będzie wyglądało nasze branżowe święto w roku następnym. Poniżej przedstawiamy pytania jakie są w ankiecie.

ANKIETA
CHEMIKA
2018

1. Czy wzięłeś udział w tegorocznych Dniach Chemika?
 - tak
 - nie
2. Jeżeli zaznaczyłeś odpowiedź tak, prosimy o informację, w której części wydarzenia wzięłeś udział:(można zaznaczyć obie odpowiedzi)
 - jako uczestnik ORLEN Olimpiady – zawodów sportowych
 - jako uczestnik pikników rodzinnych w ramach Dni Chemika
3. Które elementy Dni Chemika najlepiej oceniasz:(można wybrać kilka odpowiedzi)
 - Zawody sportowe w ramach ORLEN Olimpiady
 - Urządzenia pneumatyczne dla dzieci - dmuchańce
 - Strefa nauki
 - Animacje z nagrodami dla dzieci
 - Konkursy i atrakcje dla dorosłych (np. koło młyńskie, muzeum)
 - Koncert wieczorny
 - Catering dla dorosłych
 - Catering dla dzieci

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- Talentiada
- Bezpieczeństwo imprezy
- Inne

4. Skąd czerpałeś wiedzę o Dniach Chemika: (można wybrać kilka odpowiedzi)

- Intranetu
- Magazynu wewnętrznego dla pracowników GO!
- Studia Grupy ORLEN
- Portalu ORLEN Olimpiada
- Billboardów
- Plakatów
- Rozmów ze znajomymi

5. Czy Dni Chemika powinny być zorganizowane jako wydarzenie o charakterze: (prosimy o podanie jednej odpowiedzi)

- zamkniętym, tylko dla pracowników Grupy ORLEN
- półotwartym – jeden dzień dla pracowników Grupy ORLEN (ORLEN Olimpiada, piknik, koncert), drugi dzień otwarty dla wszystkich (piknik, Talentiada)
- otwartym dla wszystkich, dającym możliwość udziału osobom niezwiązanym z Grupą ORLEN

6. Co powinno znaleźć się w programie przyszłorocznych Dni Chemika?

7. Jakie masz uwagi do organizacji tegorocznych Dni Chemika i ORLEN Olimpiady?

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl