



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje

MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

z dnia 22 stycznia 2018 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W dniu dzisiejszym na początek chcielibyśmy odnieść się do korespondencji rozsyłanej pracownikom pod tytułem Rok Korzyści z ORLENEM. Z jednej strony po raz drugi pracodawca przygotował indywidualne zestawienie wszystkich składników płacowych i pozapłacowych jakie może uzyskać pracownik i jak to nazwał jest to indywidualny pakiet korzyści płynących z pracy w PKN ORLEN.

Z drugiej strony stosowanie takich korporacyjnych rozwiązań nie do końca jest rozumiane i akceptowane przez pracowników. Nie wiedzieć czemu za wszelką cenę promowane są rozwiązania zaczerpnięte z innych firm i korporacji, nie mamy własnego wyznacznika swojej tożsamości tylko kopiujemy stare i nie do końca kontynuowane rozwiązania korporacyjne. Oczywiście pracownicy powinni być informowani i świadomi przysługujących im świadczeń i z nich korzystać. Jednak w kontekście zaistniałych wielokrotnie artykułów prasowych o warunkach zatrudnienia w PKN wiele osób nie do końca wierzy w dobre intencje pracodawcy.

Z omawianym raportem jest trochę tak jak z ofertą samochodu w salonie – większość reklamowanych rzeczy jest w standardzie i wynika z obowiązujących przepisów. Ponieważ już nawet w tym roku pojawiły się informacje prasowe na temat średniego wynagrodzenia w Orleniu to nam osobiście brakuje jednej dość istotnej informacji dla dopełnienia całości mianowicie jaka wartość zysku przypada na jednego pracownika. Z danych finansowych po trzech kwartałach wynika zysk wypracowany przez jednego pracownika Orlenu wynosi ponad 1,1 mln złotych, a w całej Grupie Kapitałowej przekracza 250 tysięcy. Może warto podawać również takie dane razem ze średnim wynagrodzeniem zarówno w PKN jak i całej Grupie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

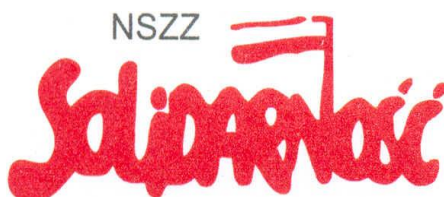
09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W poprzednich informacjach informowaliśmy o naszych zastrzeżeniach co do sposobu wprowadzenia stanowiska Mistrz – Kierownik Zmiany.

W tym temacie wysłaliśmy do pracodawcy pismo o następującej treści:



Płock, dnia 17 stycznia 2018 r.

Pani Grażyna Baka
Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
PKN ORLEN S.A.

Szanowna Pani Dyrektor,

W nawiązaniu stanowiska Pracodawcy dotyczącego wprowadzenia stanowiska Mistrza – Kierownika Zmiany (rzeczywistej zmiany opisu stanowisk pracy Mistrzów, tak aby zobowiązać ich do pełnienia roli Kierownika Zmiany), przekazanego na spotkaniu w dniu 20 grudnia 2017 roku oraz po uzyskaniu dodatkowych informacji i wyjaśnień podczas spotkania w dniu 9 stycznia br., Reprezentatywne Organizacje Związkowe, działające w PKN ORLEN S.A., ponownie, negatywnie odnoszą się do trybu działań podejmowanych w tej sprawie przez Pracodawcę.

Działania Pracodawcy naruszają obowiązujący Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. oraz pozbawiają Organizacje Związkowe możliwości właściwego reprezentowania zbiorowych praw i interesów Pracowników. Stanowczo sprzeciwiamy się takiemu działaniu Pracodawcy i podnosimy, że jest ono wprost sprzeczne z postanowieniami obowiązującego ZUZP.

Niniejszym wzywamy Pracodawcę do objęcia kwestii systemowego powierzenia Mistrzom roli Kierownika Zmiany, dialogiem w sprawie modyfikacji ZUZP, który jest obecnie prowadzony. Za niedopuszczalne uznajemy stosowanie różnych zasad dla propozycji równoprawnych Stron Układu Zbiorowego. Kiedy Strona Związkowa wskazuje na potrzebę modyfikacji systemu stanowisk i ich opisów – konieczna jest modyfikacja Księgi Opisów Stanowisk Pracy i wartościowanie zmodyfikowanych stanowisk. Kiedy

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Strona Pracodawcy wskazuje na potrzebę podobnego działania – wystarcza zmiana indywidualnych zakresów obowiązków Pracowników – wbrew opisom stanowisk pracy i wartościowanie nie jest potrzebne, chociaż powierza się Pracownikom nowe, różne od dotychczasowych co do przedmiotu i zakresu – zadania.

Zdziwienie budzi okoliczność, że Pracodawca decyduje się na konfrontacyjne posunięcia, wiedząc jednocześnie, że Organizacje Związkowe nie sprzeciwiają się co do zasady realizacji przez Pracodawcę jego potrzeb w materii organizacji pracy i kierowania Pracownikami w obszarach Produkcji i Wsparcia Produkcji. Organizacje Związkowe oczekują jedynie równie poważnego potraktowania swoich uzasadnionych postulatów w materii związanej z systemem stanowisk pracy i łącznego rozpatrzenia wszystkich propozycji (w szczególności w obszarach Produkcji, Wsparcia Produkcji i Straży Pożarnej), przedkładanych przez obie Strony ZUZP.

Raz jeszcze wskazujemy, że **Organizacje Związkowe stanowczo oczekują od Pracodawcy wstrzymania wszelkich działań dotyczących zmiany systemu stanowisk pracy oraz systemu funkcjonowania dotychczasowych stanowisk pracy, do czasu zakończenia prac dotyczących ewentualnej modyfikacji ZUZP. Dotyczy to w szczególności kwestii powierzenia Mistrzom faktycznych zadań (roli) Kierowników Zmian.**

Reprezentatywne Organizacje Związkowe oświadczają, że uznają takie działanie Pracodawcy za działanie w złej wierze, ze wszystkimi konsekwencjami prawnymi.

Na wypadek ewentualnych wątpliwości, Reprezentatywne Organizacje Związkowe raz jeszcze oświadczają, że interpretują obowiązujący ZUZP w ten sposób, iż nie dopuszcza on tego rodzaju zmian w systemie stanowisk pracy. Jeśli stanowisko Pracodawcy jest inne, powstaje wątpliwość interpretacyjna, którą Strony ZUZP mają prawo rozstrzygnąć wyłącznie jednomyślnie. Każde inne samodzielne stanowisko Pracodawcy w tym zakresie będzie niezgodne z art. 117 ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A.

Pomimo dotychczasowej rozbieżności stanowisk i niedopuszczalnego, samodzielnego działania Pracodawcy w obszarze faktycznej modyfikacji kwestii uregulowanych w ZUZP, Reprezentatywne Organizacje Związkowe deklarują sprawny, efektywny dialog zmierzający do niezbędnych modyfikacji obowiązującego ZUZP, tak aby w pokoju społecznym, z poszanowaniem interesów obu Stron ZUZP, a w szczególności uwzględniając uzasadnione interesy, potrzeby i oczekiwania Pracowników, osiągnąć i sformalizować konsensus.

Z poważaniem

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Czekamy na ustosunkowanie się pracodawcy i stosowanie zapisów ZUZP zgodnie z jego zapisami.

W dniu dzisiejszym odbędzie się kolejne spotkanie w sprawie rokowań Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w spółce Orlen Serwis S.A. Temat rokowań i złożenia nowego projektu dokumentu przez część organizacji związkowych był już omawiany w naszych informacjach więc w dniu dzisiejszym kluczowym będzie ustalenie zawilości prawnych i ustalenie właściwego momentu procedowania.

W najbliższą środę 24 stycznia odbędzie spotkanie w sprawie wzrostu wskaźnika wynagrodzeń w PKN ORLEN S.A.

Wystąpiliśmy do pracodawcy o uzupełnienie danych przedstawionych na pierwszym spotkaniu informacyjnym. Po otrzymaniu tych informacji mamy nadzieję, iż strony rozpoczną właściwe negocjacje i przedstawią wstępne, negocjacyjne stanowiska.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl