



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 21.12.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Zanim nadejdą tegoroczne Święta Bożego Narodzenia, na które wszyscy czekamy z wielką niecierpliwością, przedstawimy jeszcze informacje z ostatniego tygodnia oraz pisma, jakie wystosowaliśmy do PKN ORLEN.

Pisma te z racji tego, że były wysłane w pierwszych dniach ubiegłego tygodnia, są adresowane jeszcze na nazwisko Prezesa Krawca, którego jak wszyscy wiemy nie ma już w ORLENIE, bowiem w środę 16 grudnia Rada Nadzorcza PKN ORLEN S.A. odwołała ze stanowiska Prezesa, powołując na to stanowisko Pana Wojciecha Jasińskiego.

Ocenę osoby Prezesa Krawca pozostawiamy każdemu z Państwa, jednak znając zdanie pracowników, ta ocena mówiąc najdelikatniej nigdy nie była dobra głównie z punktu widzenia złych, a momentami bardzo złych relacji Prezesa Krawca i jego ekipy ze Związkami Zawodowymi, a tym samym i z Załogą, a także oderwania się Zarządu od Płocka i od spraw płockich. Mimo corocznie osiągniętych dobrych wyników finansowych, pracownicy czuli się niedoceniani. Odczuwali też wielką ignorancję kadry menedżerskiej na każdym szczeblu i niekończące się podnoszenie poprzeczki, jeśli chodzi o wymagania przy jednoczesnym okrojeniu Załogi poprzez tegoroczną restrukturyzację, a także braku od kilku lat normalnych podwyżek obligatoryjnych, a i z uznaniowymi, czy z awansami było też dość krucho. Pieniądzy za to nie żałowano pod rządami Prezesa Krawca np. na różnego typu przedsięwzięcia i wydarzenia marketingowe, które głównie odbywały się w Warszawie z całkowitym pominięciem Płocka, czy na ostatnie awanse kolejnych Dyrektorów. Generalnie można by powiedzieć, szczególnie ktoś z zewnątrz, że w firmie nie jest źle, bo faktycznie firma ma się bardzo dobrze, jednak w odczuciu pracowników naprawdę bardzo dużo rzeczy nie jest tak jak powinno być i wymagają one natychmiastowej poprawy, a niektóre z nich absolutnie całkowitej zmiany. Załoga w rozmowach z nami nie ukrywa, że od nowej ekipy (zmian personalnych oprócz Prezesa Krawca będzie w najbliższym czasie zapewne dużo więcej), oczekuje dużej zmiany w podejściu do pracownika. To wszystko co dotychczas było złe, musi się zmienić nie tylko w samym ORLENIE, ale i

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

także i w Spółkach G.K. ORLEN, gdzie polityka ORLENU wobec nich była „grabieżcza”, co najbardziej w swoich kieszeniach odczuwali szeregowi pracownicy Spółek. Trzeba postawić również zdecydowane STOP dla sprzedaży Spółek z Grupy ORLEN, które choć dobrze się rozwijają i mają zyski, to i tak są przez menedżerów skazane na sprzedaż. Spraw, które wymagają zmian jest bardzo dużo i wraz z pracownikami mamy nadzieję, że w najbliższym czasie nie tylko będziemy o nich słyszeć, ale również wszyscy je zobaczymy i wyraźnie odczujemy. Z takimi nadziejami wkraczamy w Nowy 2016 Rok.

Przy tej okazji nowemu Prezesowi Panu Wojciechowi Jasińskiemu z tytułu objęcia tak ważnego stanowiska składamy gratulacje, życząc wielu sukcesów w kierowaniu tą największą polską firmą, jak i co bardzo ważne spojrzenia na pracowników wrażliwszym społecznie okiem, niż czynił to Prezes Krawiec, a w tym kontekście również naprawienia relacji z Organizacjami Związkowymi reprezentującymi Załogę, bo te relacje za Prezesa Krawca zostały całkowicie zniszczone.

Wracając do spraw z ostatniego tygodnia, to chcielibyśmy zapoznać Państwa z pismami, jakie wystosowaliśmy do pracodawcy.

Pierwsze pismo, kierowane tak jak wspomniałem na początku jeszcze do Prezesa Krawca, dotyczy sprawy Zarządzenia wydanego już jakiś czas temu przez Członka Zarządu ORLENU ds. Produkcji Krystiana Patera, a dotyczy ono zakazu spotkań Organizacji Związkowych z Załogą.

W treści pisma, którą zamieszczamy poniżej zawarty jest cały kontekst sprawy:



Płock, dnia 15 grudnia 2015 r.

Pan Dariusz Jacek Krawiec
Prezes Zarządu
PKN ORLEN S.A.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowego Branżowego Związku Zawodowego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. ponownie wnosimy o uchylenie Zarządzenia Operacyjnego nr 4/DP/2014 z dnia 15 października 2014 r. w sprawie *ustalania zasad działalności związkowej na terenie zakładu produkcyjnego w Płocku oraz zakładu PTA we Włocławku, w godzinach pracy pracowników świadczących tam pracę* (zwanego w dalszej treści pisma Zarządzeniem).

Uzasadnienie:

1. Zarządzenie wprowadza ograniczenia swobody prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy poprzez wprowadzenie zakazu spotkań przedstawicieli Organizacji Związkowych z pracownikami na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku oraz zakładu PTA we Włocławku bez uzyskania uprzedniej zgody pracodawcy, a także poprzez bezwzględny zakaz organizacji spotkań przedstawicieli Organizacji Związkowych z pracownikami na instalacjach produkcyjnych na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku oraz Zakładu PTA we Włocławku. Postanowienia te naruszają obowiązującą w Polsce Konwencję nr 135 Międzynarodowej Organizacji Pracy, której art. 2 ust. 1 brzmi; " W przedsiębiorstwie będą przyznane przedstawicielom pracowników takie ułatwienia, które umożliwią szybkie i skuteczne wykonywanie ich funkcji". Uprawnienie to zostało skonkretyzowane w Zaleceniu nr 143 MOP dotyczącym ochrony przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach, w którym w pkt. 12 Działu IV stwierdza się, że: "Przedstawiciele pracowników powinni mieć dostęp do wszystkich miejsc pracy, jeśli dostęp do tych miejsc jest im potrzebny do wykonywania funkcji przedstawicielskich". Nie możemy uznać za wiarygodne uzasadnienie ograniczeń swobody prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy, zawarte w piśmie Pana Krystiana Patera - Członka Zarządu ds. Produkcji z dnia 17 listopada 2014 (sygn. DP/276/2014), koniecznością zapewnienia bezpiecznych warunków pracy w obszarze produkcji. Jak wskazywaliśmy w naszym piśmie z dnia 6 listopada 2014 roku na terenie Zakładów Produkcyjnych w Płocku i we Włocławku znajdują się sale konferencyjne, w których bez jakiegokolwiek zagrożenia dla naruszenia zasad bhp możliwe są spotkania przedstawicieli związku zawodowego z pracownikami.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

2. W Zarządzeniu nie wskazuje się podstawy prawnej jego wydania. Nie możemy w tym zakresie uznać wyjaśnień zawartych w powoływanym piśmie z dn. 17 listopada 2014 r. jakoby podstawą prawną wydania Zarządzenia były obowiązki pracodawcy wynikające z art. 207 Kodeksu pracy, a treść zarządzenia stanowi jedynie *"narzędzie, które zapewnia realizację norm"* zawartych w obowiązującym regulaminie pracy i Zakładowym Układzie Zbiorowym pracy dla pracowników PKN ORLEN S.A. Przedmiot regulacji zawarty w Zarządzeniu obejmuje ustanowienie zakazów i ograniczeń dotyczących prowadzenia działalności związkowej oraz zachowania pracowników na terenie zakładu pracy w godzinach ich przebywania w pracy oraz po godzinach pracy. Zgodnie z Kodeksem pracy regulacje związane z porządkiem w zakładzie pracy w tym z organizacją pracy i warunkami przebywania pracowników na terenie zakładu pracy powinny być ustalone w regulaminie pracy, zgodnie z art. 104¹ par. 1 Kodeksu pracy lub w układzie zbiorowym pracy. Ustalenie i zmiana treści regulaminu pracy wymaga uprzednich uzgodnień z zakładowymi organizacjami związkowymi. Wydanie przez pracodawcę jednostronnego aktu regulującego opisaną materię regulaminu pracy bez uprzednich uzgodnień ze stroną związkową naależy uznać za naruszenie przepisów prawa pracy, w szczególności art. 104² par. 1 Kodeksu pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe zastrzeżenia wnosimy o uchylenie Zarządzenia Operacyjnego nr 4/DP/2014 z dnia 15 października 2014 r. w sprawie ustalania zasad działalności związkowej na terenie zakładu produkcyjnego w Płocku oraz zakładu PTA we Włocławku, w godzinach pracy pracowników świadczących tam pracę.

Informujemy, że w przypadku gdy Zarządzenie Operacyjne nr 4/DP/2014 nie zostanie uchylone do 31.12.2015 roku zamierzamy skierować oficjalną skargę do właściwych organów, w tym do Rzecznika Praw Obywatelskich, Rady Dialogu Społecznego i MOP na naruszanie przez pracodawcę praw i wolności związkowych w PKN ORLEN S.A.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w G.K. PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Krystian Pater – Członek Zarządu ds. Produkcji
- Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Drugie pismo, również adresowane jeszcze na nazwisko Prezesa Krawca, dotyczy wydanego w ostatnich dniach grudnia b.r. Zarządzenia dotyczącego „Zasad kształtowania wizerunku przez obszar Komunikacji Korporacyjnej w Grupie Kapitałowej ORLEN”, w którym na pracowników PKN ORLEN S.A. nakłada się konkretne obowiązki, o charakterze wewnątrzorganizacyjnym, do których należy m. in. obowiązek bieżącego przekazywania przez pracowników informacji o istotnych wydarzeniach mających wpływ na wizerunek PKN ORLEN S.A. W tej sprawie nasza Organizacja Związkowa podjęła działania pod kątem analizy prawnej co do treści wydanego Zarządzenia, a następnie wspólnie z innymi Organizacjami wystosowała do pracodawcy następujące pismo:



Płock, dnia 16 grudnia 2015 r.

Pan Dariusz Jacek Krawiec
Prezes Zarządu
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

W dniu 10 grudnia 2015 roku ukazało się *Zarządzenie Operacyjne Dyrektora Wykonawczego do spraw Komunikacji Korporacyjnej nr 44/2015/GI z dnia 10 grudnia 2015 roku w sprawie wprowadzenia Zasad kształtowania wizerunku przez obszar Komunikacji Korporacyjnej w Grupie Kapitałowej ORLEN*, w którym nałożono na pracowników PKN ORLEN S.A. konkretne obowiązki, o charakterze wewnątrzorganizacyjnym, do których między innymi należą:

- a) obowiązek bieżącego przekazywania przez pracowników informacji o istotnych wydarzeniach mających wpływ na wizerunek PKN ORLEN S.A.,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- b)** obowiązek reagowania przez pracowników na publikacje i krytykę medialną dotyczącą kadry menadżerskiej i pracowników PKN ORLEN S.A. zgodnie z Instrukcją reagowania na negatywną komunikację prasową dotyczącą kadry menadżerskiej i pracowników PKN ORLEN S.A.

Związki zawodowe działające w PKN ORLEN S.A., tj. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwracają uwagę, że obowiązki pracowników powinny być określone i precyzowane w wewnętrznych aktach prawa pracy, do których należą w szczególności Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. oraz Regulamin Pracy lub też w aktach wydanych na ich podstawie. Przy wydawaniu takich aktów strona związkowa posiada uprawnienia współstanowiące w zakresie określania ich treści. Wydanie przez Dyrektora Wykonawczego *Zarządzenia operacyjnego nr 44/2015/GI z dnia 10 grudnia 2015 roku w sprawie wprowadzenia Zasad kształtowania wizerunku przez obszar Komunikacji Korporacyjnej w Grupie Kapitałowej ORLEN* nie zostało oparte o podstawę prawną, którą powinny stanowić obowiązujące w PKN ORLEN S.A. źródła prawa, w tym szczególności źródła prawa pracy. Jego treść nie została także uzgodniona ani nawet skonsultowana przed jego wydaniem ze stroną związkową.

W związku z powyższym w/w Organizacje związkowe zwracają się o wyjaśnienie:

1. W oparciu o jaką podstawę prawną obowiązki pracowników określone w powołanym zarządzeniu mają dla pracowników PKN ORLEN S.A. moc wiążącą?
2. Czy dyrektorzy wykonawczy w PKN ORLEN S.A. mają prawo do wydawania aktów wewnętrznych kształtujących obowiązki pracowników bez wskazania konkretnej podstawy prawnej ich wydania?
3. Dlaczego treść powołanego zarządzenia, kształtującego obowiązki pracowników nie podlegała trybowi współstanowienia ze stroną związkową?

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Tomasz Fill – Dyrektor Wykonawczy ds. Komunikacji Korporacyjnej
- Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN KOLTRANS.

Pracowników Spółki ORLEN KOLTRANS informujemy, że drugie spotkanie w ramach rokowań sporu zbiorowego zostało przesunięte na dzień 13.01.2016 r. ze względu na poniższe pismo pracodawcy:

„Płock, dnia 18 grudnia 2015 r.

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

**Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.**

**Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność
PKN ORLEN S.A.**

działające jako Wspólna Reprezentacja Związkowa (dalej WRZ)

Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do naszych ustaleń ze spotkania w dniu 11 grudnia br. z uwagi na obiektywne przyczyny rodzące konieczność zmian dla zaplanowanych na najbliższe dni zadań, jesteśmy zmuszeni przełożyć termin naszego spotkania.

Licząc na Państwa zrozumienie, zapraszamy na spotkanie 13 stycznia 2016 r. na godz. 9.00 (Budynek Zarządu ORLEN KolTrans Sp. z o.o., sala konferencyjna).

Z wyrazami szacunku

Andrzej Raszewski, Prezes Zarządu ORLEN KolTrans

Paweł Ogrodnik, Członek Zarządu ORLEN KolTrans

W podobnych okolicznościach termin żądań dotyczących nieprzestrzegania zapisów ZUZPu w kontekście nazewnictwa stanowisk i Arkuszy Komunikacyjnych w przyznawaniu premii w Miesięcznym Systemie Premiowania (o którym informowaliśmy w poprzedniej audycji), został przesunięty na dzień 13 stycznia 2016 r.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Przejęcie pracowników elektrowni Włocławek do PKN ORLEN S.A.

W ubiegłym tygodniu w 18 grudnia odbyło się trzecie już spotkanie strony związkowej i pracodawcy reprezentowanego przez Dyr. Maćkowiaka dotyczące przejścia pracowników elektrowni Włocławek z Anwilu do ORLENU.

Zadziwiający jest upór pracodawcy wyrażany słowami i postawą Dyr. Maćkowiaka wraz z zespołem, który zdaje się być głuchy na argumenty całej strony związkowej zarówno z Płocka, jak i z Włocławka i na głosy pracowników, którzy przyjechali już po raz drugi z Włocławka do Płocka na spotkanie. Dyrektor Maćkowiak wciąż stoi na stanowisku, że obecni Starsi Sterowniczkowie z Anwilu, którzy aplikowali na stanowiska Starszych Operatorów w ORLENIE (do elektrowni Włocławek), mają teraz być zatrudnieni na stanowiskach Operatorów z dodatkiem p.o. Starszego Operatora, gdzie ZUZP ORLENU nie przewiduje żadnego p.o.

Pracownikom żałuje się docelowego stanowiska od razu od momentu przejścia do ORLENU, obiecując ten awans dopiero w momencie prawidłowego startu elektrowni w 2016 r. Szkoda, że pracodawca nie postąpił również tak ze stanowiskiem Dyrektora, który był na piątkowym spotkaniu i nie bardzo był w stanie wytłumaczyć dlaczego on od razu dostał stanowisko docelowe Dyrektora bez dodatku p.o. i bez sprawdzenia się na tym stanowisku, a pracownicy choć mają stosowne długoletnie doświadczenie w tej branży, kierunkowe studia i odpowiednie CV, to muszą jeszcze się sprawdzić. Oto oblicze przedstawicieli tej władzy. Miedzy innymi takie zachowania, ale i wiele innych spraw o których pisałem na początku dzisiejszych informacji musi się jak najszybciej zmienić.

Na koniec dodajmy, bo to bardzo ważne, że pracownicy Anwilu złożyli wniosek, że skoro na takich warunkach mają przechodzić do ORLENU, to wolą pozostać na swoich stanowiskach w swoim Anwilu.

Obydwu Panom Dyrektorom, którzy byli na piątkowym spotkaniu, a także ich wyższym rangą decydentom powinno być najnormalniej w świecie wstyd, że pracownicy znacznie biedniejszego Anwilu nie chcą przechodzić do bogatego ORLENU. Mamy jednak nieodparte wrażenie, że pojęcie wstyd jest najbardziej znane ludziom biedniejszym, którym również i honor nie jest niczym obcym, co niestety nie da się powiedzieć o wielu menedżerach, którzy znają chyba tylko jedno słowo - **CELE!!!** Smutne to i póki co prawdziwe, ale w Nowy Rok wchodzimy z nadzieją, że podejście do ludzi zmieni się na lepsze.

Kończąc dzisiejsze informacje, chciałbym serdecznie podziękować pracownikom Wydziałów: Elektrociepłowni, Reformingu VI oraz Tlenku Etylenu i

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Glikolu, że zechcieli się podzielić swoimi świątecznymi słodyczami, które za naszym pośrednictwem przekazali dla dzieci z Domu Dziecka w Gostyninie.

Szczególnie serdecznie dziękuję w imieniu obdarowanych dzieci, których los dotknął bardzo mocno. Niech te słodczyce choć troszkę osłodzą im te Święta, które wielu z nich jest zmuszonych spędzić w Ośrodku bez swoich najbliższych rodzin.

Jeszcze raz tym brygadom z wyżej wymienionych Wydziałów, które zdecydowały się na taki szlachetny gest serdecznie dziękuję.

Szanowni Państwo - już za kilka dni Wigilia i Święta B.N.

W imieniu Prezydium i Zarządu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. składam wszystkim pracownikom najserdeczniejsze życzenia zdrowych i rodzinnych Świąt spędzonych w gronie najbliższych. Niech pod świąteczną choinką oprócz tradycyjnych prezentów znajdzie się również radość, szczęście i miłość oraz wzajemne zrozumienie i życzliwość, a Nowy 2016 Rok niech przyniesie spełnienie naszych prywatnych i zawodowych marzeń.

Tym pracownikom, którzy będą pracować zarówno w Święta jak i w Nowy Rok, życzę spokojnej, bezpiecznej i bezawaryjnej pracy.

Wszystkiego dobrego.

Wesołych Świąt i szczęśliwego Nowego Roku :)

Kolejne informacje przekazemy Państwu w pierwszy poniedziałek Nowego Roku.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl