



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 21.03.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Wchodząc powoli w okres Świąt Wielkanocnych, które będziemy obchodzili już w następny weekend, dziś przedstawiamy kolejną porcję związkowych informacji z ostatniego tygodnia.

Ubiegły tydzień upłynął pod kątem negocjacyjnych spotkań płacowych w Spółkach G.K., a w PKN ORLEN S.A. w piątek 18 marca doszło do spotkania z pracodawcą odnośnie podsumowania systemu 4 brygadowego na produkcji.

BASELL ORLEN POLYOLEFINS

W ubiegły poniedziałek 14 marca w Spółce BOP odbyło się czwarte spotkanie negocjacyjne, które zakończyło się osiągnięciem przez strony kompromisu i podpisaniem porozumienia płacowego dla pracowników Spółki na 2016 r.

Porozumienie płacowe na 2016 r. zawiera się w dwóch głównych elementach:

- obligatoryjny wzrost płacy zasadniczej o 200 zł dla każdego pracownika z wyrównaniem od stycznia 2016 r.
- wypłatę dwóch nagród jednorazowych po 1500 zł każda płatnych w miesiącach marzec i grudzień 2016 r.

Od wzrostu wynagrodzeń zasadniczych zostaną naliczone pochodne zgodnie z regulacjami obowiązującymi w Spółce.

Natomiast w zakresie podwyżek uznaniowych strony ustaliły, że w przypadku podjęcia decyzji o wprowadzeniu uznaniowego wzrostu wynagrodzeń w ramach corocznego przeglądu wynagrodzeń pracowników BOP w roku 2016 pracodawca dokona konsultacji w przedmiotowej sprawie z działającymi w Spółce Organizacjami Związkowymi. W roku ubiegłym, a konkretnie w ostatnim kwartale roku 2015 pracodawca dokonał ruchów płacowych jeśli chodzi o podwyżki uznaniowe, a budżet spożytkowany na ten cel wyniósł średnio 81 zł w przeliczeniu na jednego pracownika.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN LABORATORIUM.

W Spółce ORLEN LABORATORIUM odbyło się w piątek 18 marca drugie spotkanie negocjacyjne na którym strona społeczna próbowała porozumieć się z pracodawcą w kwestii podwyżek płac dla pracowników na rok 2016. W poprzednich informacjach przedstawialiśmy Państwu, że płace w Spółce są na niskim poziomie, a w niektórych przypadkach u konkretnych pracowników są nawet poniżej najniższego krajowego wynagrodzenia, czyli 1850 zł brutto i podciągane są premiami, czy innymi dodatkami wyrównawczymi.

Pracodawca na piątkowym spotkaniu podtrzymał swoje podejście do rozdziału tegorocznego budżetu na podwyżki, które prezentował też na pierwszym spotkaniu. Pracodawca zaproponował trzy progi płacy zasadniczej, których sposób naliczania jest następujący: czym wyższa kwota płacy zasadniczej, tym wzrost kwoty obligatoryjnej niższy. Dodatkowo pracodawca zaproponował niewielką kwotę na podwyżki uznaniowe oraz dwie nagrody świąteczne.

Wobec takiego obrotu sprawy i niemożności przyjęcia przez pracodawcę propozycji strony społecznej, Organizacje Związkowe poprosiły pracodawcę o protokół rozbieżności.

Kolejne spotkanie zaplanowane jest na najbliższą środę 23.03.

ORLEN EKO

W Spółce ORLEN EKO odbyło się dopiero pierwsze spotkanie negocjacyjne w tym roku (piątek 18.03). Tutaj również póki co Organizacje Związkowe nie osiągnęły porozumienia z pracodawcą. Został spisany protokół ze spotkania.

Na spotkaniu ustalono jedynie kwotę na nagrodę wielkanocną w wysokości 800 zł brutto. Strony ustaliły, że ponownie spotkają się do 15 kwietnia.

ORLEN ADMINISTRACJA

Również w piątek 18 marca odbyło się spotkanie negocjacyjne w Spółce ORLEN Administracja. Było to już drugie spotkanie na którym doszło tylko do uzgodnienia w kwestii nagrody na najbliższe Święta. Ustalono, że pracownicy Spółki otrzymają na Święta Wielkanocne kwotę 650 zł brutto, a dalsze negocjacje będziemy kontynuowali w miesiącu kwietniu br.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN KoITrans

Pierwsze spotkanie negocjacyjne odnośnie wzrostu wynagrodzeń odbędzie się w dniu jutrzejszym, tj. 22.03.

Podsumowanie systemu 4 brygadowego na produkcji.

Oprócz kilku spotkań negocjacyjnych w Spółkach, w piątek 18 marca odbyło się również spotkanie z pracodawcą PKN ORLEN S.A. dotyczące podsumowania systemu 4 brygadowego, który na kilku Wydziałach-Blokach produkcyjnych funkcjonuje już od początku roku 2015.

Stronę pracodawcy reprezentowali Członek Zarządu ds. Produkcji Krystian Pater i Członek Zarządu ds. Energetyki Piotr Chełmiński oraz Dyrektorzy z Działu HR, Dyrektorzy z Produkcji i Dyrektor Działu BHP.

Strona pracodawcy dokonała ogólnego całościowego podsumowania ponad rocznego okresu funkcjonowania systemu 4 brygadowego z uwzględnieniem bezpieczeństwa i statystyk wypadkowości, (wg pracodawcy takie statystyki nie wzrosły), a także od strony statystyk chorobowych, które w ujęciu średnim nie zwiększyły się oraz tzw. wybieralności urlopu, albo jak kto woli ilości urlopu zaległego, który również jest na podobnym średnim poziomie jak w okresach poprzednich. Pracodawca stwierdził, że ma świadomość, że ten system pracy w odróżnieniu od poprzedniego jest systemem wymagającym od wszystkich dużej mobilizacji, szczególnie jeśli chodzi o planowanie i wykorzystywanie wszelakich dni wolnych, jakie pracownicy mają do wybrania w poszczególnych okresach rozliczeniowych, np. dni WD regulujących normę czasu pracy, czy zaplanowanego urlopu, co czasami zostaje całkowicie zburzone poprzez niespodziewane absencje chorobowe innych pracowników.

Prezes Pater zaznaczył również, że z rozmów jakie on sam oraz przedstawiciele pracodawcy cyklicznie przeprowadzają z pracownikami wynika, że duża część Załogi produkcji z różnych powodów akceptuje obecny system pracy.

Nasza Organizacja Związkowa w m-cu grudnia ubiegłego roku przeprowadziła taką ankietę na temat obecnego systemu pracy i wynik jej faktycznie potwierdził, że Załoga jest podzielona w swych opiniach co do 8 lub 12 godz. systemu pracy, choć należy zauważyć, że to dopiero pierwszy rok pracy i nikt nie wie jak pracownicy będą go oceniali za kilka, czy kilkanaście lat pracy na zmiany w systemie 12 godzinnym. Na spotkaniu zaznaczyliśmy też, że obecny 4 br. system pracy, choć akceptowany przez dużą część Załogi produkcyjnej (głównie raczej ze względu na mniejszą ilość przyjazdów do pracy w danym m-cu), to jednak jest

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

systemem trudnym, mocno eksploatującym i obciążającym pracowników i na niektórych instalacjach jest systemem nieakceptowalnym, szczególnie dlatego, że w opinii pracowników są tam za małe obsady, co powoduje trudności w pracy i np. niemożność normalnego wybierania urlopów, czy dni WD regulujących normę czasu pracy w okresach rozliczeniowych. Dochodzi również do pewnych paradoksów, że urlop na żądanie w przypadku niemożności wzięcia normalnego urlopu jest zgłaszany przez pracowników do przełożonych już na kilka dni do przodu.

Pracodawca zgodził się i widzi potrzebę obserwacji i dyskusji ze stroną społeczną na temat stanu obsad na tych Wydziałach, gdzie w opinii pracowników jest najtrudniej i są problemy ze zbyt małymi obsadami.

Prezes Pater przyznał nam również rację, że wobec wielu skarg pracowników na tzw. posiłki gotowe w słoikach wyczerpała się obecna formuła takich posiłków, co wymaga znalezienia i bezproblemowego wdrożenia innego pomysłu na posiłki dla Załogi produkcji z uwzględnieniem bardzo ważnych aspektów sanitarnych i logistyczno- dystrybucyjnych.

Aby móc rozmawiać z pracodawcą na konkretne argumenty i przykłady zarówno odnośnie systemu 12 godz., jak i na temat posiłków, czekamy na Państwa opinie w temacie powyższych spraw.

Temat ten zostanie również omówiony na najbliższym posiedzeniu Zarządu MZZPRC, które odbędzie się w dniu jutrzejszym (wtorek 22.03).

Początek posiedzenia Zarządu o godz. 13.

Szanowni Państwo - w związku z tym, że dzisiejsze informacje są naszymi ostatnimi przed Świątami Wielkanocnymi, dlatego też już dziś w imieniu Prezydium i całego Zarządu naszego Związku składam Państwu najserdeczniejsze życzenia świąteczne.

Życzymy zdrowych i pogodnych Świąt Wielkanocnych, obfitości na świątecznym stole, smacznego święconego, mokrego dyngusa, wiosennego nastroju oraz wielu radosnych chwil z najbliższymi.

Pracownikom pracującym w te Święta życzymy dodatkowo spokojnych i bezawaryjnych zmian.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl