



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje

Międzyzakładowego Związku Zawodowego

Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

z dnia 20 sierpnia 2018 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Powoli dobiega koniec sezonu urlopowego i wakacji. W tym roku lato było i cały czas jest wyjątkowo upalne. Nawet prognozy na najbliższe dni nie przewidują istotnej zmiany sytuacji pogodowej. Wszyscy mamy świadomość jak w obliczu rekordowych temperatur trudne i uciążliwe jest prowadzenie procesów, dla których chłodzenie jest jednym z najważniejszych czynników. Taki stan pogodowy, który ma trwać według zapowiedzi nawet do końca września, powinien naszym zdaniem spowodować przełożonych do docenienia wkładu Załogi i wyjątkowych uciążliwości i uruchomić większą premię. My ze swojej strony będziemy wnioskować o wyższą premię miesięczną jak i z funduszu nagród pracodawcy. Mamy nadzieję, że praca w tak wyjątkowo trudnych warunkach pogodowych zostanie zauważona przez pracodawcę.

Kolejnym tematem jest sytuacja krwiodawstwa i uregulowania w zakresie udzielania dnia wolnego po oddaniu krwi. Ustawodawca nowelizując Ustawę o Honorowym Krwiodawstwie nie przewidział dnia wolnego dla osób rozpoczynających pracę w dniu oddania krwi, która trwa do dnia następnego czyli na zmianach nocnych. Od jakiegoś czasu funkcjonowało przyzwolenie na udzielenie czasu wolnego na nocnych zmianach o ile nie zakłócało to pracy brygady i obsady na zmianach. Jak wcześniej informowaliśmy, wystąpiliśmy wraz z dwoma organizacjami związkowymi z wnioskiem do pracodawcy o formalne doprecyzowanie tego tematu i wprowadzenie narzędzia pozwalającego odpowiednio księgować dni oddania krwi w systemie. Oto odpowiedź, jaką otrzymaliśmy:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Warszawa, dnia 31.07.2018 roku.

Pan Rafał Stefanowski
Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Pan Henryk Kleczkowski
Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Pan Mariusz Konopiński
Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Szanowni Panowie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo z dnia 12 lipca br. dotyczące: rejestracji dnia wolnego dla pracownika z tytułu oddania krwi informuje, że pracujemy nad przygotowaniem stosownego wniosku kadrowego w systemie SelfService. Jak tylko wniosek będzie gotowy prześlemy stosowne informacje pracownikom.

Ponieważ przepisy nie stanowią, że zatrudniony pracownik powinien otrzymać na oddanie krwi cały dzień wolny, czas niezbędny na oddanie krwi oznacza stacja krwiodawstwa na wydawanym pracownikowi zaświadczeniu. Udzielenie czasu wolnego na oddanie krwi jest uregulowane w § 11 ust. 2.7 regulaminu Pracy („na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa”), co pozwala na stosowanie jednolitego podejścia przez przełożonych w tym zakresie. Za czas takiego zwolnienia od pracy, w dniu, w którym pracownik oddaje krew oraz na czas okresowego badania lekarskiego dawców krwi, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Zgadzam się, że pracodawca powinien dokładać starań, aby nie utrudniać (a wręcz ułatwiać) pracownikom oddawanie krwi i akceptuje to, aby w miarę potrzeb oraz możliwości odbywało się to w godzinach pracy, jednak realizowane przez pracowników aktywności, wykraczająca poza zakres ich obowiązków, nie powinny negatywnie wpływać na organizację pracy, nawet jeśli są to działania szlachetne i zasługujące na uznanie. Mimo, iż bardzo cenię taką postawę pracowniczą, w trosce o organizację pracy oraz w odpowiedzi na zgłaszane wielokrotnie przez Państwa problemy z zapewnieniem odpowiedniej obsady kadrowej, rekomenduję udzielanie takiej ilości czasu wolnego pracownikom będącym honorowymi dawcami krwi, jaką przewidują obowiązujące w tym zakresie przepisy i regulacje wewnętrzne.

Z poważaniem
Wioletta Kandziak, Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Odnosząc się do powyższej odpowiedzi wystąpiliśmy do Pani Dyrektor ds. Kadr o spotkanie w tym temacie o następującej treści:

„Szanowna Pani Dyrektor,

W imieniu trzech Organizacji Związkowych – wnioskodawców (nasze pismo i odpowiedź pracodawcy w załączeniu) serdecznie dziękuję za odpowiedź w sprawie rejestracji dnia wolnego z tytułu oddania krwi.

Zapoznaliśmy się szczegółowo z treścią odpowiedzi i chcielibyśmy zapewnić, że dotychczasowa praktyka przyznawania krwiodawcom dnia wolnego zgodnie z przepisami prawa oraz uzgodnienia poczynione jeszcze z Panem Prezesem Paterem oraz z osobami z Obszaru Kadr idące w kierunku przyznania pracownikowi całego dnia wolnego (12 godz.) w przypadku oddania krwi na II zmianie, a nie tylko do godz. 24.00 jak stanowią przepisy, nie wpływają w żaden sposób negatywnie na organizację pracy w obszarze produkcji.

Aby zapewnić pełną dbałość o proces technologiczny i o stan osobowy brygad pracujących na zmianach stosowana jest zasada, że ewentualna zgoda na nieprzyjście pracownika do pracy o godz. 24.00 (w dniu oddania krwi) jest zawsze poprzedzona uzgodnieniem tego faktu przez pracownika ze swoim przełożonym oraz uzyskaniu jego zgody i wówczas te 6 godz. nieobecności pracownika w pracy (24.00 – 6.00) wykraczające poza przepis krajowy jest opatrywane odpowiednim kodem (bodajże 4002) i oficjalnie rejestrowane i właśnie o uregulowanie tych kwestii zwracaliśmy się w naszym piśmie.

Chcemy nadmienić też, że ewentualne problemy z obsadami na produkcji, które wciąż są i które zgłaszamy do przedstawicieli pracodawcy przy każdej okazji biorą się wyłącznie ze zbyt małych, okrojonych bardzo mocno przy procesie restrukturyzacji obszaru produkcji (przejście z V na IV br. system pracy) składów brygad.

Dlatego też wczytując się w końcowa treść pisma – odpowiedzi pracodawcy na nasz wniosek, gdzie Pani Dyrektor rekomenduje udzielanie takiej ilości czasu wolnego pracownikom jaką przewidują w tym zakresie przepisy, zwracamy się do Pani Dyrektor z prośbą o niezawężanie stosowanych obecnie w naszym Zakładzie rozwiązań i pozostawienie do czasu rozstrzygnięcia tej sprawy uzgodnień i praktyk obecnych, które są bardziej korzystne dla pracowników niż przepisy krajowe, bo

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

stosowane obecnie na Zakładzie rozwiązania w żaden sposób nie dezorganizują i nie wpływają negatywnie na organizację pracy.

Wnioskujemy także o zorganizowanie w tej sprawie w najbliższym czasie roboczego spotkania na którym moglibyśmy szczegółowo omówić całą sprawę i przedstawić nasze ważne argumenty w tej sprawie.

**Z poważaniem,
Bogdan Żulewski”**

Czekamy na spotkanie i liczymy na zrozumienie potrzeby i idei wspierania krwiodawstwa.

6 sierpnia br. odbyliśmy spotkanie w sprawie komunikacji PKN ORLEN S.A. w sprawach środowiskowych.

Na spotkaniu ze strony pracodawcy obecni byli: - Joanna Zakrzewska, Dyrektor, Biuro Komunikacji Zewnętrznej, Rzecznik Prasowy, - Anna Lewandowska-Romanowska, Dyrektor, Biuro Zarządzania Relacjami Społecznymi - Renata Krawczyńska-Adamkowska, Kierownik, Zespół ds. Relacji ze Społecznościami Lokalnymi, - Arkadiusz Kamiński, Ekspert, Biuro Ochrony Środowiska, - Ireneusz Wypych, Biuro Prasowe.

Spotkanie było poniekąd wywołane naszymi zastrzeżeniami o dość biernej postawie biura prasowego PKN ORLEN w temacie ciągłych oskarżeń grupy mieszkańców Płocka na temat uciążliwości związanych z funkcjonowaniem Zakładu Produkcyjnego. Oczywiście jesteśmy świadomi, że tak duży zakład przemysłowy będzie oddziaływał na środowisko, ale niektóre artykuły i wypowiedzi oraz działania grup w stosunku do Zakładu jak i jej pracowników nie powinny mieć miejsca, a tym bardziej nie powinny być przemilczane przez osoby kreujące wizerunek PKN ORLEN. Na spotkaniu przedstawione zostały pomysły na rzeczywiste kreowanie wizerunku Spółki jak i kierunki w informowaniu i edukowaniu społeczeństwa o oddziaływaniu Zakładu na okolicę.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl