



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Informacje MZZPRC z dnia 20.03.2017 r.

**Witam. Piotr Wilicki** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

W ubiegły czwartek odbyło się posiedzenie Zarządu naszego Związku. Głównymi tematami tego spotkania były: Zarządzenie Prezesa odnośnie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń i referendum w sprawie czasu pracy.

Najwięcej emocji wywołał temat przyrostu wynagrodzeń i Zarządzenie wydane w tej sprawie. W konkluzji wywołanej dyskusją Zarząd Związku podjął decyzję o wystosowaniu do Władz PKN ORLEN S.A. pisma, które zamieszczam poniżej:

„Płock, 20 marca 2017 r.

**Pan Wojciech Jasiński**  
**Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny**  
**PKN ORLEN S.A.**

**Pan Mirosław Kochalski**  
**Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych**  
**PKN ORLEN S.A.**

### ***Szanowni Panowie Prezesi,***

W dniu 16 marca 2017 roku odbyło się posiedzenie Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., na którym głośno padły słowa, że „dobrej zmiany” w Orlenie nie widać.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W kontekście tegorocznego wzrostu wynagrodzeń w PKN ORLEN S.A. przedstawiamy poniżej następujące zastrzeżenia:

**Po pierwsze** - styl prowadzenia negocjacji płacowych przez stronę Pracodawcy, tj. trzytygodniowa przerwa lutowa, a w ostatnim dniu negocjacji późna godzina ich rozpoczęcia (16.00), pośpiech (zakończenie negocjacji o 20.00) oraz arogancki sposób ich prowadzenia.

Dodatkowo uważamy, że ze strony Pracodawcy zabrakło szukania dróg kompromisu poprzez nieokazanie inicjatywy w aspekcie rozwiązań proponowanych przez naszą Organizację związkową przy negocjacjach płacowych w 2016 roku, proponowanych zmianach ZUZP oraz przy wszelkiego rodzaju spotkaniach mających na celu niwelowanie kominów płacowych między Pracownikiem a Menedżerem.

**Po drugie** - całkowity brak reakcji ze strony Pracodawcy na rękę wyciągniętą przez MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. w celu poszukiwania drogi kompromisu po zakończeniu negocjacji płacowych. **Dla dobra Pracowników zawsze warto rozmawiać.**

**Po trzecie** – nie zostały zachowane pewne niepisane standardy obowiązujące w naszej Spółce odnośnie wydanego Zarządzenia Nr 5/DG/2017 w sprawie wzrostu wynagrodzeń w PKN ORLEN S.A. na 2017 rok. Nie mówimy tu o literalnych zapisach ZUZP, które Pracodawca wykorzystał do maksimum, ale o podstawowej przyzwoitości i uczciwości w stosunku do Pracowników.

Jeżeli w dniu 28 lutego br. pojawiły się określone kwoty, których wysokość oraz dystrybucja „pocztą pantoflową” dotarła do Pracowników, to nawet poprzedni skład Zarządu PKN ORLEN, któremu przewodniczył Prezes Krawiec nie pozwoliliby sobie na takie zignorowanie Pracowników.

Przypominamy, iż podstawową zasadą jakichkolwiek negocjacji jest ich prowadzenie w dobrej wierze. W tym przypadku mamy do czynienia ze szczególną odmianą negocjacji ze względu na podmiot czyli Pracowników. Takie negocjacje powinny mieć na celu przede wszystkim ochronę zwykłych Pracowników poprzez poszanowanie ich zdania, czego w przedmiotowej sytuacji zabrakło. Jeżeli bowiem, w toku negocjacji zostały wypracowane pewne kwestie, to nawet w sytuacji gdy nie dochodzi do zawarcia porozumienia, to uzgodnione kwestie powinny być przez Pracodawcę uwzględnione.

Jest to kardynalna zasada, którą można wyinterpretować nie tylko z podstawowych zasad prawa pracy, ale która wynika ze zwykłej ludzkiej uczciwości.

Pracodawca, dokonując jednostronnie wzrostu wynagrodzeń, musi mieć na uwadze już wypracowane ustalenia ze stroną reprezentującą Pracowników. Zachowanie odmienne niż wskazane zasługuje na

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kategoryczne zakwalifikowanie go jako działania w złej wierze, niezgodnego z duchem prawa, mającego na celu pogwałcenie zdania zwykłych Pracowników.

**Zapomnieliście już, tak szybko Szanowni Prezesi, że człowiek jest najważniejszy.** Doszliśmy bowiem do sytuacji, w której Wasze własne, partykularne ambicje generują konflikt mający na celu wskazanie kto jest ważniejszy – Pracodawca czy szeregowy Pracownik., co zawsze odbywa się, niestety kosztem tego ostatniego.

Wasze dotychczasowe działanie, objawiające się min. tym, że jesteście głusi na zdanie Pracowników, nijak wpisuje się w dobre zmiany prospołeczne, które proponuje Rząd Rzeczypospolitej Polskiej, a które miały przecież chronić Pracowników, zapewnić poszanowanie ich interesów i prowadzenie rozmów, a nie monologu (!) w celu poprawy sytuacji.

**Po czwarte** – Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. wnosi o przekazanie informacji dotyczących rozdysponowania środków przeznaczonych na uznaniowy wzrost wynagrodzeń. Po zakończeniu procesu (31 sierpnia 2017 r.) w poszczególnych pionach PKN ORLEN S.A., a w pionie Produkcji i Energetyki z rozdysponowaniem na poszczególne Bloki.

Zarząd MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. oczekuje odpowiedzi w możliwie szybkim terminie.

***Z poważaniem***

***w imieniu***

***Zarządu MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.***

***Bogusław Pietrzak***

***Przewodniczący***

***MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.”***

W drugim temacie, czyli referendum w sprawie czasu pracy poinformowaliśmy, iż w głosowaniu udział wzięło ponad 1600 Pracowników Produkcji z których 69% opowiedziało się za utrzymaniem obecnego 12-godzinnego systemu czasu pracy.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pozytywnym aspektem wywołanej dyskusji jest fakt zgłoszenia przez Pracowników sytuacji panujących na poszczególnych Wydziałach, do których będziemy się odnosić w bezpośrednich rozmowach z Dyrektorami Bloków i Obszarów, które wymagają poczynienia pewnych usprawnień.

Kolejnym tematem są pojawiające się ostatnio w mediach społecznościowych informacje na temat naszego Związku.

W tej sprawie poniżej przytaczam stanowisko Przewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. Bogusława Pietrzaka:

### **Krótki komentarz Przewodniczącego MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.**

*Szanowni Państwo, poniżej kilka słów odniesienia do ostatnich informacji Związku Zawodowego OM NSZZ Solidarność w PKN ORLEN S.A. z dnia 14 marca 2017 roku.*

***Przede wszystkim** przeraża styl, przekroczona została granica kultury w pisaniu informacji związkowych. Od kilkunastu lat naszej działalności w Orlenie piszemy informacje, ale dbamy o to by pewne granice przyzwoitości nie zostały naruszone. Informacje związkowe to nie hejt, gdzie można sobie bezkarnie popoľgować. Pisząc pewne słowa i obrażając niczemu winnych mieszkańców Sierpca, Pan Przewodniczący Kleczkowski posunął się zdecydowanie za daleko.*

*Gdybym był złośliwy i chciał przytoczyć wszystkie niewłaściwe, a czasami grubiańskie zachowania Pana Przewodniczącego zajęłoby mi to przynajmniej kilkanaście stron.*

*Chociaż dla poprawienia komfortu naszej pracy w budynku 06, gdzie mieszczą się biura Związków Zawodowych, chciałbym zaapelować do Pana Przewodniczącego Kleczkowskiego o to, żebyśmy nie musieli pracować w słuchawkach bo uszy puchną od krzyków i epitetów w Pańskim wydaniu dochodzących z Waszego biura. W związku z przytoczoną wyżej sytuacją*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*poważnie rozważamy możliwość skierowania pisma do Pracodawcy o zakwalifikowanie naszych stanowisk pracy do warunków o szczególnym charakterze ze względu na przekroczenia NDN hałasu.*

*Szanowny Panie Przewodniczący, chciałbym Panu przypomnieć, że ponad 30 lat przepracował Pan na produkcji, a to co usłyszałem od Pana w pańskim biurze, budynek 06, pokój 21, kiedy rozmawialiśmy o poparciu moich rozwiązań dla Pracowników ruchu ciągłego, powiedział Pan, cytuję „na produkcji mam tak mało Członków, że mam ich głęboko w „\_ \_ \_ \_ \_”.*

*Czy pochwalił się Pan Pracownikom ruchu ciągłego, że ponad pół roku blokował Pan proponowane przez nas zmiany w ZUZPie?*

*Mógłbym wymienić jeszcze więcej takich faktów, ale czy warto w ten sposób rozmawiać?*

***Należy także** odróżnić spotkania oficjalne od tych nieoficjalnych oraz spotkań w niewielkim gronie, podczas których dla dobra Pracowników trzeba porozmawiać „po męsku”, w szczególności w sprawach ważnych jak korzystne dla Pracowników zmiany z ZUZP, gdzie na oficjalnych spotkaniach „Solidarność” potrafiła zmieniać wspólne wcześniej uzgodnione stanowiska.*

***Odnosnie współpracy** to przypominam, że po wyborze Pana na Przewodniczącego Związku „Solidarność” nawiązałem z Panem współpracę. Zapraszałem Pana na liczne spotkania w tym dwukrotnie na posiedzenie Zarządu naszego Związku w celu podkreślenia dobrej współpracy.*

*Pomogłem Panu w kilku sprawach, chociażby takich jak CCGT Włocławek, ale niestety jednostronne działania z Pańskiej strony okazały się wielkim rozczarowaniem. Dobra współpraca powinna bowiem polegać na wzajemnym szacunku i partnerstwie.*

***Jednocześnie pragnę poinformować**, że zawarte w informacjach „Solidarności” z dnia 14.03.2017 roku treści posiadają znamiona zniesławienia.*

*Okoliczności zaprezentowane we wspomnianych informacjach miały na celu publiczne poniżenie naszej Organizacji związkowej i narażenie jej na utratę zaufania potrzebnego do wykonywania przez nią jej statutowych funkcji.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Związek zawodowy „Solidarność” jest organizacją publiczną, która zobowiązana jest do prawdziwego przedstawiania określonych sytuacji. Zachowanie, którego dopuściła się „Solidarność”, a które polegało na zastosowaniu wyjątkowo nagannych treści może nosić znamiona karnego występku i jako takie zasługuje na potępienie.

Kolejną sprawą są prowadzone negocjacje płacowe w Spółkach Grupy Kapitałowej, gdzie po ORLEN Ochronie w ubiegłą środę zostało podpisane Porozumienie w Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o. Na mocy tego Porozumienia Pracownicy od maja otrzymają 100 zł obligatoryjnie do pensji, 130 zł uznaniowo oraz dwie nagrody po 1500 złotych wypłacone w kwietniu i grudniu.

W spółce Orlen Serwis S.A. podpisany został Protokół Rozbieżności i powołana została Wspólna Reprezentacja Związkowa, a do Prezesa Zarządu wysłane zostały żądania wzrostu wynagrodzeń w tej Spółce.

W pozostałych Spółkach, w których reprezentujemy Pracowników spotkania negocjacyjne rozpoczną się w tym tygodniu.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Piotr Wilicki**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl