



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 18 lutego 2019 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W piątek 14 lutego podpisany został Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników ORLEN Laboratorium. Dokument, nad którym pracowano wiele lat w końcu wprowadza przejrzyste warunki zatrudnienia pracowników, które funkcjonowały jako kilka różnych systemów wynagradzania z powodu łączenia kolejnych obszarów grupy kapitałowej do spółki. Teraz dokument ZUZP zostanie zgłoszony do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy i po uzyskaniu akceptacji zacznie obowiązywać. Układ jest kompromisem jaki udało się wypracować i na pewno po rozpoczęciu jego funkcjonowania konieczna będzie cały czas bieżąca praca nad funkcjonalnością jego zapisów.

W poprzednich informacjach informowaliśmy o procesie przyporządkowania do nowych stanowisk w PKN ORLEN S.A. Dochodzą jednak do nas słuchoy o indywidualnych interpretacjach zapisów w Układzie. Cały czas analizujemy przesyłane do nas wątpliwości i interweniujemy w przypadku dowolności stosowania zapisów. Zapisy odnoszące się do poszczególnych stanowisk są w miarę precyzyjne i nie wiemy skąd takie „dziwne” kombinacje. Jesteśmy do dyspozycji Członków naszego Związku aby rozwiązać wszelkie wątpliwości w procesie przyporządkowania i określenie nowej karty zakresów obowiązków.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W dzisiejszych informacjach przedstawiamy porównanie obecnego opisu stanowiska Mistrz Procesów Produkcyjnych i docelowego, od 1 kwietnia stanowiska Mistrz Procesów Produkcyjnych – Kierownik Zmiany. Jest to opis modelowy podany do wiadomości w Księdze opisów stanowisk stanowiącej załącznik do ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A. i ustalonej w procesie negocjacji zmian do Układu.

A	Mistrz Procesów Produkcyjnych	Mistrz Procesów Produkcyjnych – Kierownik Zmiany
B	<ul style="list-style-type: none">• Realizacja wysoko specjalistycznych zadań w zróżnicowanej, złożonej dziedzinie wymagającej praktycznej znajomości różnych procedur, produktów, praktyk, uwarunkowań, zależności, oceny ryzyka podjętych decyzji.• Organizacja i koordynacja pracy zespołu na podległych instalacjach w celu zapewnienia bezpiecznego i prawidłowego wykonania zadań oraz osiągnięcia optymalnych wyników produkcyjnych. Koordynacja prowadzenia procesów technologicznych na podległych instalacjach w oparciu o wymagania jakościowe, dokumentację techniczną, technologiczną oraz instrukcje stanowiskowe. Ustala, w ramach przyjętych standardów jakościowych i ilościowych, bieżące cele i priorytety ich realizacji, często z koniecznością wyboru optymalnych rozwiązań.• Dokonywanie analiz złożonych problemów z uwzględnieniem wielu zmiennych oraz różnych możliwości korelacji między nimi, w celu wyboru rozwiązań. Dokonywanie wyboru rozwiązań, z zachowaniem przyjętych ogólnych standardów	<ul style="list-style-type: none">• Realizowanie wysoko specjalistycznych zadań w zróżnicowanej, złożonej dziedzinie wymagającej praktycznej znajomości różnych procedur, produktów, praktyk, uwarunkowań, zależności, oceny ryzyka podjętych decyzji.• Kierowanie zespołem pracowników na podległych instalacjach w celu zapewnienia bezpiecznego i prawidłowego wykonania zadań oraz osiągnięcia optymalnych wyników produkcyjnych.• Koordynowanie prowadzenia procesów technologicznych na podległych instalacjach w oparciu o wymagania jakościowe, dokumentację techniczną, technologiczną oraz instrukcje stanowiskowe. Ustalanie, w ramach przyjętych standardów jakościowych i ilościowych, bieżące cele i priorytety ich realizacji, często z koniecznością wyboru optymalnych rozwiązań.• Dokonywanie analiz złożonych problemów z uwzględnieniem wielu zmiennych oraz różnych możliwości korelacji między nimi, w celu wyboru rozwiązań. Dokonywanie wyboru rozwiązań, z zachowaniem przyjętych ogólnych standardów

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

	<p>(jakość, technologia), na podstawie przeprowadzonych analiz i porównań elementów zdarzeń oraz ich odniesienie w nowych warunkach do sytuacji aktualnej. Kontrola realizacji zadań z rocznym planem operacyjnym. Kontrola odnosi się do ogólnego postępu prac, jakości wyników i utrzymania przyjętych standardów.</p>	<p>(jakość, technologia), na podstawie przeprowadzonych analiz i porównań elementów zdarzeń oraz ich odniesienie w nowych warunkach do sytuacji aktualnej. Kontrolowanie realizacji zadań z rocznym planem operacyjnym. Kontrolowanie ogólnego postępu prac, jakości wyników i utrzymania przyjętych standardów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ponoszenie odpowiedzialności za pracę na danej zmianie: przydzielanie zadań, stały nadzór na pracownikami, monitorowanie wyników operacyjnych. • Współuczestniczenie w procesie rekrutacji oraz nadzorowanie procesu adaptacji przyjętych pracowników.
C	Praca ma bezpośredni wpływ na wyniki komórki.	Praca ma bezpośredni wpływ na wyniki komórki.
D	Praca w warunkach zwiększonego zagrożenia wypadkami i awaryjnością. Duża odpowiedzialność za bezpieczeństwo zespołów pracowników poprzez właściwe ich wyszkolenie i nadzór nad przestrzeganiem procedur oraz uruchamianie skoordynowanych akcji ratunkowych w miejscu powstawania zagrożeń.	Praca w warunkach zwiększonego zagrożenia wypadkami i awaryjnością. Duża odpowiedzialność za bezpieczeństwo zespołów pracowników poprzez właściwe ich wyszkolenie i nadzór nad przestrzeganiem procedur oraz uruchamianie skoordynowanych akcji ratunkowych w miejscu powstawania zagrożeń.
E	Wymagana dokładna, wiedza na temat specyfiki oraz charakteru zadań w różnych zakresach. Stanowisko wymaga wiedzy w kilku dziedzinach oraz kilkuletniego doświadczenia. Wiedza wymaga okresowej aktualizacji. Wykształcenie wyższe inżynierskie, dodatkowe kursy i szkolenia.	Wymagana dokładna, wiedza na temat specyfiki oraz charakteru zadań w różnych zakresach. Stanowisko wymaga wiedzy w kilku dziedzinach oraz kilkuletniego doświadczenia. Wiedza wymaga okresowej aktualizacji. Wykształcenie wyższe inżynierskie, dodatkowe kursy i szkolenia.
F	Kierowanie, nadzorowanie pracy kilku - kilkunastoosobowych zespołów. Określanie priorytetów w bieżącej, operacyjnej pracy. Konieczna umiejętność motywowania do pracy współpracowników.	Kierowanie, nadzorowanie pracy kilku - kilkunastoosobowych zespołów. Określanie priorytetów w bieżącej, operacyjnej pracy. Dokonywanie oceny realizacji zadań wykonywanych przez pracowników, szkolenie pracowników na stanowiskach pracy Konieczna

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

		umiejętność motywowania do pracy współpracowników oraz budowania pożądaných relacji i zaangażowania w podległym zespole.
G	Komunikowanie ze współpracownikami w zakresie danego procesu produkcyjnego oraz podległymi pracownikami. Udzielanie dodatkowych wyjaśnień i instrukcji oraz wydawanie poleceń podległym pracownikom. Kontakty wewnętrzne z różnymi komórkami organizacyjnymi oraz kontakty zewnętrzne. Kontakty mające wpływ na prawidłowe funkcjonowanie firmy w określonych obszarach.	Komunikowanie ze współpracownikami w zakresie danego procesu produkcyjnego oraz podległymi pracownikami. Udzielanie dodatkowych wyjaśnień i instrukcji oraz wydawanie poleceń podległym pracownikom. Kontakty wewnętrzne z różnymi komórkami organizacyjnymi oraz kontakty zewnętrzne. Kontakty mające wpływ na prawidłowe funkcjonowanie firmy w określonych obszarach.
H	Przez większą część dnia praca w warunkach uciążliwych, często niebezpiecznych lub wymagających dużego wysiłku fizycznego. Praca, której istotą jest sporadyczne podejmowanie działań w warunkach ekstremalnie trudnych i niebezpiecznych. Praca wymaga najwyższej sprawności manualnej oraz koordynacji ruchowej ze względu na obsługę złożonych urządzeń wymagających specyficznych uprawnień. Praca wymaga wymuszonego tempa przez większą część dnia lub wysokiego stopnia koncentracji i szybkiej reakcji na bodźce ze względu na katastrofalne skutki potencjalnego błędu.	Przez większą część dnia praca w warunkach uciążliwych, często niebezpiecznych lub wymagających dużego wysiłku fizycznego. Praca, której istotą jest sporadyczne podejmowanie działań w warunkach ekstremalnie trudnych i niebezpiecznych. Praca wymaga najwyższej sprawności manualnej oraz koordynacji ruchowej ze względu na obsługę złożonych urządzeń wymagających specyficznych uprawnień. Praca wymaga wymuszonego tempa przez większą część dnia lub wysokiego stopnia koncentracji i szybkiej reakcji na bodźce ze względu na katastrofalne skutki potencjalnego błędu.

A – Nazwa stanowiska, B – Rodzaje zadań, C – Wpływ na wynik, D – Odpowiedzialność za bezpieczeństwo, E – Wiedza i doświadczenia, F – Kompetencje zarządcze, G – Komunikacja/Współpraca, H – Środowisko pracy.

Na podstawie przedstawionego porównania widać czym różni się operacyjnie stanowisko Mistrza Procesów Produkcyjnych (obecne) od stanowisko Mistrza Procesów Produkcyjnych – Kierownika Zmiany (zastępującego MPP od 1

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kwietnia). W zakresie operacyjnym nowe stanowisko przejmie kompetencje kadrowe, przy których w obecnym Układzie miał jedynie funkcję wspierającą. Wszystkie dane odnośnie zmian w Układzie były kilkakrotnie omawiane na zarządach naszego Związku i Przewodniczący Kół dysponują wiedzą o kryteriach różnicujących i nowych stanowiskach. W przypadku wątpliwości prosimy o kontakt.

W ubiegły czwartek odbyło się również spotkanie w temacie ZUZP i przyrostu wynagrodzenia w spółce Orlen Serwis. W temacie układowym strona pracodawcy przychyliła się do postulatów Organizacji związkowych i pojawiła się propozycja zapisania w dokumencie rocznej nagrody. Na razie ta wstępna propozycja ma określić zasady wprowadzenia i wielkości nagrody więc obie strony muszą jeszcze popracować nad wypracowaniem zasad. Nagroda roczna była ostatnim postulatem strony związkowej, która w końcu pojawiła się w dokumencie. Mamy nadzieję, że przyspieszy to cały proces uzgodnienia dokumentu i jego wprowadzenia. W temacie przyrostu wynagrodzenia na bieżący rok to nastąpiło istotne zbliżenie stanowisk większości Organizacji związkowych i pracodawcy. Oczywiście będą jeszcze kolejne spotkania, ale wypracowanie kompromisu z tą częścią przedstawicieli Załogi jest realne i realnie może zaskutkować podwyżkami dla pracowników w tym roku.

Jak to co roku bywa pod koniec lutego rozpoczynają się procesy negocjacji płacowych w kolejnych spółkach. Tak więc we wtorek dokończenie placówki w PKN ORLEN, w środę Basell ORLEN Polyolefins, w piątek ORLEN Paliwa, a w następnym tygodniu Ochrona i Serwis.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Również w najbliższy piątek w PKN ORLEN odbędzie się kwartalne posiedzenie Komisji BHP na której poruszane będą tematy bezpieczeństwa pracy w Spółce.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl