



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 18.01.2016 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W grudniu ub. roku nasza Organizacja Związkowa wspólnie ze Związkiem Solidarność wystosowała do PKN ORLEN pismo z żądaniami, które dotyczyły utworzenia przez pracodawcę stanowiska Starszy Mistrz oraz stosowania w miesięcznym systemie premiowania tzw. arkuszy premiowych. Te dwie sprawy toczą się już jakiś czas. Jeszcze w starym roku roku nasza Organizacja Związkowa po całej serii wymiany pism z pracodawcą postanowiła wysunąć żądania do pracodawcy, których niespełnienie do określonego terminu (termin ten, pierwotnie krótszy, został wydłużony na styczeń 2016 r.) skutkowałoby wejściem z pracodawcą w Spór Zbiorowy Pracy na tym tle. Takie działania, to efekt podjętych w ubiegłym roku przez Zarząd naszej Organizacji Związkowej Uchwał.

We wtorek 12 stycznia br. pracodawca zorganizował spotkanie dotyczące tych dwóch spraw, na którym w roboczej dyskusji przyznał ostatecznie, że sprawa pojawienia się stanowiska Starszy Mistrz ze względu na wywołane kontrowersje wymaga szybkiego formalnego uregulowania, poprzez oficjalne wprowadzenie go do katalogu stanowisk ZUZP.

Pracodawca, choć cały czas konsekwentnie stoi na stanowisku, że nie utworzył nowego stanowiska pracy, a dopisał jedynie dodatkową nazwę do już istniejącego, bo to „nowe stanowisko” (Starszy Mistrz) odpowiada modelowo zakresem obowiązków i przedziałem płacowym stanowisku Mistrz, to jednak gotów jest jak najszybciej tę sprawę formalnie uregulować w ZUZP i zakończyć.

W drugiej wnoszonej przez nas sprawie (arkusze premiowe) strona pracodawca przyznała, że sam wzór arkusza premiowego znika z procedury premiowania (co dotychczas było w postaci załącznika), jaka pojawiła się z nowym rokiem. Sposób oceny jakości i efektywności pracy, czyli czynników zapisanych w ZUZP od których m. in. zależy wysokość przyznanej pracownikowi premii miesięcznej, pracodawca pozostawia w tym wypadku bezpośrednim przełożonym, którzy dbają o odpowiednią komunikację w procesie premiowym poprzez min. spotkania z

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracownikami poświęcone omówieniu oczekiwań mających wpływ na wysokość premii.

Na koniec spotkania wnieśliśmy, aby stanowisko pracodawcy w powyższych dwóch sprawach wygłoszone ustnie na spotkaniu, zostało spisane i przesłane do powyższych dwóch Organizacji Związkowych na piśmie.

ORLEN KOLTRANS.

W środę 13 stycznia w Spółce Koltrans doszło do drugiego spotkania w sprawie żądań dotyczących gwarancji pracowniczych, jakie trzy Organizacje Związkowe wspólnie wysunęły w kontekście zamiaru sprzedaży Spółki KOLTRANS przez ORLEN na rzecz PKP CARGO.

Mówiąc najkrócej spotkanie to nie przyniosło przełomu, dlatego też został spisany protokół rozbieżności ze stanowiskami stron, a strona związkowa w tej chwili przechodzi do kolejnego etapu, jaki przewiduje Ustawa o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych, czyli do wyznaczenia Mediatora i podjęcia z pracodawcą Mediacji.

Kolejny nasz dzisiejszy temat dotyczy wniosków naszej Organizacji Związkowej wniesionych na Komisji BHP w III kw. 2015 r. Jeden z nich dotyczył zakupu wózka akumulatorowego dla Wydziału Terminal Paliwowy BK-01, a drugi umiejscowienia na okres przejściowy w obrębie Br. Nr 2 przenośnej toalety np. Toi-Toi. Sprawy te są tak drobne, że powinny być zrealizowane natychmiast, jednak jak pokazuje rzeczywistość w naszej firmie nawet tak drobne sprawy bardzo mocno grzęzną w machinie decyzji, a końca rozwiązania póki co nie widać.

Oto treść naszego pisma w tej sprawie:

„Płock, 11 stycznia 2016 r.

Pan Dariusz Loska

Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: wniosku MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. złożonego na posiedzeniu Komisji BHP w dniu 29.10.2015 r.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze

W imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwracam się z prośbą o przedstawienie informacji na temat wniosku złożonego przez naszą Organizację Związkową na ostatnim posiedzeniu Komisji BHP w PKN ORLEN S.A. w dniu 29.10.2015 r. dotyczącego:

- 1) zakupu wózka akumulatorowego dla Wydziału BK-01 (Terminal Kolejowy)
- 2) postawienia tymczasowo przenośnej toalety typu Toi-Toi w rejonie Br. Nr 2.

Ad.1 Zakup wózka akumulatorowego dla Wydziału BK-01 Terminal Kolejowy motywujemy potrzebą polepszenia warunków pracy dla pracowników tego Wydziału, którzy znaczne odległości od Wydziału muszą pokonywać na rowerze, co przy ujemnych temperaturach zimowych oraz skrajnie wysokich latem, a także w dni chłodne i deszczowe jest nie do przyjęcia na dłuższą metę. Jazda rowerem szczególnie w zimowych warunkach stwarza również duże ryzyko spowodowania wypadku.

Ad.2 Posadowienie na okres przejściowy do czasu docelowego rozwiązania toalety przenośnej jest jak najbardziej celowe. Tego typu rozwiązania stosuje się wszędzie tam, gdzie nie ma dostępu do stałych węzłów WC, a występuje konieczność okresowej potrzeby skorzystania przez ludzi (pracowników, przyjezdnych kierowców i klientów firmy, itp.) z toalety.

Niedopuszczalnym jest, aby zarówno pracownicy, jak i klienci takiej firmy jak ORLEN oraz całej Grupy Kapitałowej byli zmuszeni do załatwiania swoich potrzeb „pod krzaczkiem”, czy w inny publicznie zabroniony sposób.

Pozytywne załatwienie tych obydwu bardzo drobnych jak na możliwości ORLENU spraw traktujemy jako bardzo pilne i konieczne do natychmiastowego zrealizowania.

Z poważaniem

Bogdan Żulewski, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Piotr Chelmiński; Członek Zarządu ds. Rozwoju i Energetyki PKN ORLEN S.A.
- Pan Andrzej Kielbowicz; Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w PKN ORLEN S.A.”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN EKO.

W czwartek 14 stycznia br. w Spółce ORLEN EKO odbyło się robocze spotkanie dotyczące kwestii rozpoczęcia negocjacji ZUZP w tej Spółce. Przyjęta została większość z zaproponowanych przez nas Zasad Rokowań dotyczących ZUZP. Kolejne spotkanie zaplanowane jest na 11 lutego br.

Kończąc dzisiejsze informacje przypominam i jednocześnie zapraszam Członków Zarządu Związku na styczniowe posiedzenie Zarządu MZZPRC, które odbędzie się w najbliższy czwartek 21 stycznia **o godz. 13** w Sali Nr 1 w bud. C.A.

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl