



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. z dnia 15 stycznia 2018 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Pierwszym tematem dzisiejszych informacji jest spotkanie w sprawie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń w PKN ORLEN S.A. Jak wcześniej zapowiadaliśmy we wtorek 09 stycznia odbyło się takie spotkanie, ale było to spotkanie typowo informacyjne i nie padły na nim żadne propozycje ani stanowiska stron. Materiał przygotowany przez Pracodawcę w części bilansu był przedstawiony po trzech kwartałach, a co do pozostałej części prezentacji będziemy wnioskować o kolejne dane.

Następne spotkanie, już negocjacyjne zaplanowane jest na 24 stycznia i wtedy właściwie rozpoczniemy rozmowy. Oczywiście razem z pozostałymi Organizacjami związkowymi wysłaliśmy pismo cytowane w poprzednich informacjach o potrzebie podwyżek obligatoryjnych w tym roku i takie zdanie cały czas podtrzymujemy.

Zdziwił nas fakt pojawienia się w Tygodniu Płockim oraz w Intranecie obszernego artykułu – wywiadu z Panią Dyrektorem ds. Kadr, w którym naszym zdaniem pracodawca rozpoczyna kampanię swojej wizji podwyżek i oczywiście podaje średnie wynagrodzenie w naszym Koncernie na poziomie osiąganym tylko dla 30% pracowników.

Niestety taka jest statystyka, ale po raz pierwszy zdarzyło się, aby przedstawiciel pracodawcy przed negocjacjami wypowiadał się w prasie na temat zarobków, planowanych działań i rozwiązań płacowych w Firmie. W ramach komentarza do wspomnianego artykułu wypada powiedzieć, że tylko w PKN ORLEN zdarza się przypadek takiego typowo marketingowego podawania przez pracodawcę danych o zarobkach. Nie często lub prawie wcale mamy do czynienia z artykułami o zarobkach w innych płockich firmach i widzielibyśmy, jeżeli już pracodawca ma taką potrzebę informowania o zarobkach, aby skupił się na bardziej realnych danych z poszczególnych grup zawodowych, a nie bazował tylko na ogólnej średniej statystycznej, bo

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

brniemy w sytuację jak to mówi powiedzenie „jeden je kapustę, drugi mięso, czyli razem wszyscy jedzą gołąbki”.

Oprócz wspomnianego spotkania informacyjnego tego samego dnia odbyło się również spotkanie w sprawie rozmowy rozwojowej, która ma zastąpić wygaszoną ocenę pracowniczą. Zasady przeprowadzenia takiej rozmowy i czas na jaki ma zostać wprowadzona pilotażowo będzie przedmiotem kolejnych spotkań z pracodawcą. Aby uzyskać zgodę na czasowy pilotaż takiego rozwiązania musimy poznać jego wszystkie szczegóły, aby w przyszłości sens i idea takiej rozmowy rozwojowej i co za tym ma iść osobistego rozwoju szkoleniowego pracownika, aby nie była wypaczona i nie służyła do innych celów.

Omawiany był również opisywany przez nas i budzący wiele pytań proces wprowadzania przez pracodawcę Kierownika Zmiany i zwiększanie zakresu obowiązków Mistrzów Produkcji. Cały czas podkreślamy, że nie idea Kierownika Zmiany, a próba (tryb) jego wprowadzenia jest naszym zdaniem niezgodna z zapisami ZUZP zwłaszcza w kontekście zaproponowanych przez stronę związkową kompromisowych zmian w Taryfikatorze dla produkcji, wsparcia produkcji i dla obszaru straży pożarnej oraz ratownictwa chemicznego.

Ten temat, oprócz negocjacji płacowych będzie najbardziej kluczowym w tym roku i cały czas oświadczamy, iż jesteśmy do niego przygotowani i czekamy na gotowość do prowadzenia merytorycznych rozmów ze stroną Pracodawcy.

Również jak informowaliśmy w poprzednich informacjach w Spółce Orlen Serwis S.A. odbyliśmy spotkanie w ramach rokowań ZUZP.

Jak wszyscy wiedzą w tej Firmie nastąpiły zmiany zarówno po stronie pracodawcy (jest nowy Prezes), jak i po stronie struktury związkowej. Na wcześniejszym spotkaniu w listopadzie obie strony złożyły deklaracje co do zgody w kontynuowaniu rozmów nad procedowanym od dłuższego czasu dokumentem.

Na poniedziałkowym spotkaniu (08.01.2018 r.) okazało się, że część organizacji złożyła projekt zupełnie nowego dokumentu, wnioskując o pracę tylko nad ich pomysłem. Niestety doszło do sytuacji, w której na stole pojawiły się dwa różne projekty ZUZP, czyli dotychczas procedowany i projekt nowego. Argumentacja jaka została przedstawiona przy nowej propozycji opierała się na małym zakresie rzeczy ustalonych dotychczas. Dlatego razem ze

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

związkiem Branżowym wystąpiliśmy o uzyskanie wykładni prawnej co do sposobu dalszego procedowania w tej sprawie. Naszym zdaniem mając wypracowaną nawet niewielką bazę ustaleń trudno jest dopuszczać czyjś nowy autorski projekt w trakcie już trwających prac, ponieważ właśnie rokowania są odpowiednim momentem do zgłaszania pomysłów i przepracowywania zapisów układowych, a nie wyrzucania całej zbiorowej pracy co jakiś czas do kosza. Musimy mieć pewność, że siadając do dalszych rozmów zabezpieczymy się przed sytuacją, kiedy po dowolnym okresie czasu ktoś kolejny przyniesie całkiem nową propozycję i procedura ustaleń nawet najbardziej prostych i wręcz oczywistych rzeczy nie spowoduje opóźnienia w negocjacjach i prowadzeniu dalszych prac. Zawsze i tak najwięcej czasu jest poświęcone sprawom płacowo – socjalnym i to one budzą najwięcej emocji, ale ustalenie nawet preambuły zajmuje zawsze jakiś czas.

12 stycznia br. do Przewodniczącej Komisji BHP w PKN ORLEN S.A. Pani Marii Sosnowskiej w trzy Organizacje związkowe wystosowaliśmy pismo o wniesienie do porządku obrad na najbliższe posiedzenie Komisji BHP punktu dotyczącego projektu Bramy Nr 11.

Będziemy wnosili o wyjaśnienie czy w kontekście budowy przez miasto Płock nowej obwodnicy biegnącej przyszłościowo w tamtym rejonie, czy władze PKN ORLEN S.A. będą chętne przynajmniej częściowo rozbudować Bramę Nr 11 i umożliwić tym samym wejście do pracy przez tę Bramę pracownikom z instalacji zlokalizowanych w tamtym obrębie.

**„Pani Maria Sosnowska
Członek Zarządu ds. Inwestycji i Zakupów
PKN ORLEN S.A.**

Dotyczy: **Komisji BHP**

Szanowna Pani Prezes,

Organizacje związkowe: Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. wnoszą o uwzględnienie w porządku obrad najbliższej Komisji BHP punktu dotyczącego projektu „Brama nr 11”.

Oczekujemy od pracodawcy przedstawienia stanu prac nad wymienionym projektem.

Z poważaniem,

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.,

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.,

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.”

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl