



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 13.03.2017 r.

**Witam. Bogdan Żulewski** – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### **Szanowni Państwo.**

Po tygodniu oczekiwania na wyjaśnienie kwestii podwyżek płac w PKN ORLEN S.A. na 2017 rok mamy w końcu konkretne fakty.

Jak już zapewne Państwo wiedzą, w piątek 10 marca ukazało się Zarządzenie w którym pracodawca określił tegoroczny poziom i sposób podziału puli środków finansowych, które zostaną w tym roku rozdystrybuowane wśród pracowników PKN ORLEN S.A. jako podwyżki płac na 2017 rok.

Na pewno każdy z pracowników zauważył, że jest wyraźna różnica pomiędzy tym co pracodawca i część Organizacji Związkowych uzgodniły w dniu 28 lutego, a tym co ukazało się w Zarządzeniu 10 marca. Nie chodzi tutaj o ogólną sumę kwoty jaką pracodawca położył na tzw. stole, ale o jej podział i dystrybucję.

Główna różnica pomiędzy tym co pracodawca proponował 28 lutego, a tym co wydał w Zarządzeniu 10 marca, to brak podwyżki obligo w kwocie 150 zł dla każdego pracownika (było proponowane od maja br.).

Jest za to wyższa o 50 zł (200 zł) kwota naliczeniowa na każdego pracownika z przeznaczeniem na awanse i podwyżki uznaniowe oraz jest w Zarządzeniu trzecia nagroda jednorazowa w kwocie 1200 zł płatna w marcu br., której 28 lutego pracodawca nie proponował.

Oprócz Zarządzenia w sprawie wskaźnika wzrostu płac na 2017 r. w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A., które ukazało się w piątek 10 marca, pracodawca wydał również list Prezesa Zarządu PKN ORLEN Wojciecha Jasińskiego do pracowników Spółki z którego Załoga może dowiedzieć się

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„o sytuacji po zakończeniu negocjacji ze związkami zawodowymi oraz przesłankach, jakie towarzyszyły pracodawcy przy podjęciu decyzji”.

Jak nazwał to pracodawca, są to „dodatkowe informacje, które są uzupełnieniem opublikowanych w Zarządzeniu decyzji Zarządu PKN ORLEN w sprawie wzrostu wynagrodzenia w PKN ORLEN w 2017 r.”

Z listu Prezesa do Załogi oraz z dołączonych do listu kilku grafik i wykresów na temat wynagrodzeń w PKN ORLEN dowiadujemy się, że średnia płaca w ORLENIE, czyli wynagrodzenie całościowe pracownika zawierające w sobie wszystkie składniki jest 2,5 krotnie wyższa od średniej płacy krajowej. Ten argument pracodawca kilkakrotnie podnosił w negocjacjach w tym roku i powtarza go każdego roku, choć realne wynagrodzenie części pracowników ORLENU nie przekracza średniej krajowej lub przewyższa ją nieznacznie.

Z grafik pracodawcy dowiadujemy się też, że na przestrzeni kilku ostatnich lat pracownicy otrzymali średnio większe podwyżki niż skumulowana w tym czasie inflacja oraz, że pracodawca w Zarządzeniu wydanym 10 marca dał ogólnie kwotowo 400 zł więcej niż wypracowana oferta przez pracodawcę i część Organizacji związkowych podczas negocjacji.

Z listu Prezesa Wojciecha Jasińskiego dowiadujemy się również, że ...

„po przeanalizowaniu sytuacji finansowej w firmie oraz na wniosek dwóch organizacji związkowych (**OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.** oraz **MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.**), Zarząd podjął uchwałę o podziale środków na trzy grupy.

*Pierwsza z nich to jednorazowe nagrody obligatoryjne:*

- dodatkowe 1200 zł po uwzględnieniu dobrych wyników spółki **oraz wniosku partnera społecznego**, wypłacone w marcu 2017 r.
- 1700 zł w kwietniu 2017 r.
- 1700 zł w grudniu 2017 r.

*Drugą grupę stanowią środki przeznaczone na podwyżki uznaniowe - kwota podwyżek średnio na pracownika wyniesie 200 zł”.*

Trzecia grupa środków finansowych o których pisze w swym liście pracodawca, to jak się domyślamy jest to karta paliwowa.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Czy przedstawiony powyżej cytat z listu Prezesa Jasińskiego do pracowników mamy rozumieć w ten sposób, że wymienione dwa Związki Zawodowe zawnioskowały do pracodawcy o taki podział puli środków, w którym nie ma podwyżki obligatoryjnej 150 zł dla każdego pracownika od maja br., którą pracodawca oferował 28 lutego, a za to jest zwiększona o 50 zł kwota środków uznaniowych i jedna dodatkowa nagroda jednorazowa w kwocie 1200 zł?**

Czy brak obligo 150 zł od maja, to decyzja pracodawcy zmieniająca i wywracająca do góry nogami ustalenia zespołu pracodawcy z 28 lutego br. z większością Związków Zawodowych?

Pracodawca w swoim liście do Załogi postawił i krótko odpowiedział według własnego spojrzenia i własnej oceny sytuacji na 4 pytania, na które i my dziś stawiamy własne tezy wynikające z naszego punktu widzenia.

### ***Jak to z negocjacjami było...***

Tu jesteśmy zgodni z pracodawcą, że odbyły się cztery spotkania, a na ostatnim z nich 28 lutego byliśmy bardzo blisko i wierzyliśmy w to, że porozumienie płacowe jest na wyciągnięcie ręki. Nikt realnie i trzeźwo myślący nie zakładał, że w kontekście tak dobrych, bo rekordowych wyników finansowych firmy, strona związkowa, w tym również nasza Organizacja Związkowa nie porozumie się z pracodawcą.

### ***Kto chciał, a kto nie...***

Odpowiedź na to pytanie będzie znacznie dłuższym wywodem niż na pytanie 1.

Pracodawca w swoim liście do Załogi podaje oferowane kwoty, czyli to co „leżało na stole” już na koniec spotkania w dniu 28 lutego, jednak przy braku akceptacji dwóch Organizacji Związkowych i przy braku wspólnego stanowiska wszystkich Związków Zawodowych pracodawca nie zawarł 28 lutego porozumienia płacowego ze Związkami i zgodnie z ZUZP wydał do 10 marca Zarządzenie.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Tu aby dojść do sedna prawdy i powodów tej szybkiej (zbyt szybkiej jak dla nas) akceptacji stanowiska pracodawcy przez inne Związki, przy jednoczesnym braku akceptacji naszego Związku, trzeba cofnąć się lekko w czasie.

Po pierwsze obydwie Organizacje Związkowe, czyli OM NSZZ Solidarność i MBZZ - Związek Branżowy ostro skrytykowały w prasie długą przerwę w negocjacjach pomiędzy drugim, a trzecim spotkaniem (ferie zimowe w woj. mazowieckim), a jedna z tych Organizacji - OM NSZZ Solidarność zapowiedziała twardo jako oficjalne stanowisko tego Związku już na drugim spotkaniu z pracodawcą co trafiło nawet do protokołu ze spotkania, a później także w prasie i na facebooku, że nie podpisze w tym roku gorszego porozumienia od zeszłorocznego.

Takie stanowisko choć według nas niepotrzebnie wypowiedziane publicznie, bo całkowicie obnażyło strategię negocjacyjną tego Związku, to z drugiej strony mogło napawać pewnym optymizmem, że wspólnie powalczymy w tym roku przynajmniej o nie mniejsze podwyżki niż te które były w roku ubiegłym.

Nasza Organizacja nie komentowała publicznie i nie krytykowała pracodawcy w prasie z powodu długiej przerwy w negocjacjach pomiędzy drugim a trzecim spotkaniem, ani nie wyrażała publicznie swoich stanowisk i oczekiwań.

Czekaliśmy cierpliwie na 27 i 28 lutego dając pracodawcy komfort, swobodę i czas na dokończenie negocjacji, bo wartością nadrzędną dla nas było porozumienie, a nie ujadanie w prasie i prężenie muskuł przed ostatnimi spotkaniami. Unikaliśmy niepotrzebnego rozgłosu, dając pracodawcy wyraźny sygnał, że jesteśmy partnerem wiarygodnym i poważnym.

Z rozczarowaniem przyjęliśmy na początku spotkania negocjacyjnego zapowiedź Związku Branżowego wyrażoną głosem Przewodniczącego tego Związku, że po pierwsze Związek Branżowy nie zaakceptuje w tym roku ewentualnych propozycji ograniczenia podwyżek obligo dla pracowników z najwyższych kategorii ZUZP, np. z kat. 7,8,9 i 10 (Kierowników, Dyrektorów i innych menedżerów najwyższego szczebla), co mogłoby dać realnie wyższą propozycję kwotową w kategoriach niższych, a po drugie kiedy nasz Zespół wyraził kwotowe stanowisko, które było identyczne jak Związku Branżowego, to usłyszeliśmy, że ich stanowisko choć jest takie samo jak nasze, czyli kwotowo we wszystkich elementach jednakowe, to jednak nie jest wspólne, tylko **jednolite**.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

To już na początku spowodowało, że wspólnych stanowisk przynajmniej tych trzech głównych Związków nie było i to nie my ich nie chcieliśmy, tylko nas z jakichś powodów odrzucono już na początku spotkania.

Takie osobne przedstawianie stanowisk na pewno ucieszyło stronę pracodawcy, która widziała i na koniec wykorzystała brak wspólnego frontu związkowego.

Tego dnia (28 lutego) spieszyło się chyba wszystkim, a szczególnie stronie pracodawcy (pisaliśmy o tym już w poprzednich informacjach), bo Pan Prezes po godz. 19 bardzo stanowczo przedstawił swoje ostatnie stanowisko i zapowiedział koniec negocjacji, czego strona związkowa oprócz naszej Organizacji najzwyczajniej w świecie chyba się przestraszyła i uległa presji i dyktatowi pracodawcy oraz szybko zaakceptowała proponowane wówczas kwoty, których jak się okazało ostatecznie pracodawca i tak nie wydał w Zarządzeniu ośmieszając tym samym Związki Zawodowe z którymi te kwoty uzgodnił, bo zamienił kwotę obligo na jednorazową nagrodę 1200 zł.

### Czego zabrakło w ostatnim dniu negocjacji, czyli 28 lutego?

Po pierwsze choć odrobinę więcej czasu, który zechciałby nam poświęcić pracodawca i inne Związki (do godz. 24 było jeszcze ok. 3-4 godz.) i przynajmniej wysłuchać naszych propozycji, które jesteśmy przekonani, że dałyby kompromis.

Po drugie woli wzajemnej rozmowy i chęci szukania kompromisowego rozwiązania, szczególnie Pana Prezesa z naszą grupą negocjacyjną, gdzie nawet w twardej męskiej rozmowie, ale można było sobie wyjaśnić i dograć pewne niejasności, rozbieżności i przysłowiowym „kolanem”, ale dopchnąć ostatecznie szczegóły i podpisać to porozumienie nawet w nocy.

Po trzecie wspólnych stanowisk Organizacji Związkowych z naszym Związkiem, bo wspólne stanowiska wszystkich Związków mają dla pracodawcy znacznie ważniejszą i większą siłę, niż stanowiska osobne Związków, lub jak to nazwał Związek Branżowy stanowiska **jednolite**, ale nie wspólne.

Z rozczarowaniem też przyjęliśmy szybką akceptację poziomu kwoty 150 zł obligo od maja przez Związek OM NSZZ Solidarność (także również i przez inne Związki, w tym przez Związek Branżowy), gdzie i na poprzednim spotkaniu z pracodawcą i w prasie i na facebooku Przewodniczący Związku Solidarność

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

twierdził, że gorszych podwyżek od tych zeszłorocznych nie podpisze.

Pytanie więc czy 200 zł obligo od stycznia plus 100 zł uznaniowo (rok 2016), względem propozycji 150 zł obligo od maja i 150 zł uznaniowo to te same propozycje? Kwotowo tak, w kieszeni dla pracownika niestety nie.

Nie mówimy, że oferowane 28 lutego kwoty były całkowicie złe i w żadnym wypadku nie jest tak, że nimi pogardziliśmy. Mówimy jedynie, że chcieliśmy jeszcze rozmawiać i że przy woli pracodawcy dalszych rozmów z nami czego niestety zabrakło oraz choć trochę dłużej trwającym twardszym stanowisku przez inne Związki czego też nie było, można było jeszcze tą propozycję „doszlifować” i przekonać do niej również nasz Zespół negocjacyjny.

Suma summarum tych kwot nie ma i pracownikowi nic nie daje tłumaczenie przez jeden, drugi, czy trzeci Związek, czy też przez stronę pracodawcy szczegółów negocjacji, jednak uważamy za słuszne przedstawienie tzw. kuluarów tych negocjacji z naszej perspektywy, jako największego Związku Zawodowego w tej firmie, który w swych szeregach ma łącznie więcej osób pracowników PKN ORLEN niż sumarycznie wszystkie inne duże i małe Związki Zawodowe, bo dziś ze strony Związku Solidarność na facebooku jest próba zrzucenia na nas winy za wszystkich, którzy byli na Sali negocjacyjnej w dniu 28 lutego.

Nie mówimy, że chcemy komuś narzucać swój punkt widzenia, ale stoimy na stanowisku, że przynajmniej do pewnego stopnia ze zdaniem tak dużej Organizacji Związkowej pracodawca i również inne zespoły negocjacyjne powinien/powinni się liczyć i przede wszystkim rozmawiać do ostatniej możliwej szansy na uzyskanie porozumienia.

Można było rozmawiać nawet do rana 1 marca, bo ta szansa była, ale przez zbyt duże emocje, przez nerwy i być może przez indywidualne ambicje niektórych osób ta szansa 28 lutego nie została niestety wykorzystana.

Dodatkowo, aby szukać kompromisu, nasza Organizacja Związkowa zaraz w dniu następnym po nieudanych negocjacjach, czyli w dniu 1 marca wystosowała do pracodawcy informację, że jesteśmy gotowi na spotkanie i dyskusję w celu wypracowania rozwiązania i do podpisania porozumienia płacowego na 2017 r. Na naszą wyciągniętą do pracodawcy rękę nie było żadnego odzewu.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Nie zrażeni tym wszystkim, aby nie zaprzepaszczać jeszcze ostatecznej szansy, bo uważaliśmy, że do 10 marca możemy jeszcze dojść do wspólnych ustaleń z pracodawcą i powtórzę to jeszcze raz podpisać porozumienie płacowe, wystosowaliśmy również korespondencję mailową do Prezesa Wojciecha Jasińskiego wnosząc o spotkanie przedstawicieli pracodawcy z delegacją naszej grupy negocjacyjnej, ale i ten przyjazny z naszej strony gest nie spotkał się z żadną reakcją strony pracodawcy.

**Pracodawca za to wolał przyjąć pisemny wniosek dwóch Organizacji Związkowych, Związku Solidarność i Branżowego i dołożyć jednorazowa kwotę 1200 zł zabierając jednocześnie ze swojej pierwotnej oferty kwotę obligo 150 zł.**

Dziś można powiedzieć tylko tyle, że jest wielką szkoda, że tegoroczne negocjacje, choć miały tak dobre podłoże w postaci rekordowych wyników finansowych naszej firmy, to jednak odbyły się one (szczególnie w tym ostatnim dniu) w klimacie wyraźnego nacisku i swego rodzaju nawet dyktatu ze strony pracodawcy (bierzcie to co daję, bo to ostatnia propozycja i następnej już nie będzie) oraz za szybkiej uległości innych Związków.

Był jeszcze i czas i naszym zdaniem przestrzeń oraz były lub znalazłyby się pomysły, które dałyby porozumienie, a nie zarządzenie.

W telewizji był lub jeszcze jest taki program o nazwie „**WARTO ROZMAWIĄĆ**”. Być może nie wszyscy go lubią, a szczególnie prowadzącego ten program, ale sam tytuł niech będzie przesłaniem dla wszystkich przynajmniej na przyszłość.

W konsekwencji braku porozumienia płacowego w ORLENIE powstaje jeszcze jedno pytanie, czy strona pracodawcy pomyślała i przewidziała to jak brak podwyżek obligatoryjnych w ORLENIE (tych pozostających w płacy zasadniczej pracownika, a nie obligatoryjnych nagród jednorazowych), co już widzimy, że jest bardzo źle przyjęte przez Załogę ORLENU, jak takie coś będzie miało przełożenie na Spółki Grupy Kapitałowej na dwadzieścia parę tysięcy pracowników G.K., gdzie liczyliśmy w tym roku pozawierać dobre dla pracowników porozumienia płacowe z wyraźnymi elementami podwyżek kwot obligo.

Pytanie na dzisiaj i na najbliższą przyszłość brzmi, czy warto było się tak spieszyć, nie dopuścić do dalszych rozmów w poszukiwaniu kompromisu w ORLENIE i kończyć spotkanie znacznie przed czasem w atmosferze dużych

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

emocji i spięcia nerwowego oraz nie odpowiadać na nasze próby kontaktu z pracodawcą po 28 lutego?

Taki rozwój wydarzeń w ORLENIE i ewentualne widmo braku podwyżek obligo w Spółkach, w których Prezesi zawsze patrzyli na ORLEN i nigdy nie pozwalali sobie na nic więcej niż w ORLENIE, a często nawet na znacznie mniej, bo jak się tłumaczyli nigdy nie mieli zgody ORLENU, będzie miał zapewne bardzo duży wpływ na utrzymanie spokoju społecznego w Spółkach.

Chyba, że w tym roku będzie inaczej i podwyżki w ORLENIE (ich wysokość, podział, dystrybucja, itp.) nie będą sztywnymi wytycznymi dla Spółek, jak to było dotąd.

Co będzie pokaże najbliższy czas.

Pytanie, czy warto było doprowadzać do takiego stanu w roku rekordowych wyników finansowych oraz zmiany politycznej, która jakiś czas temu również zawitała w naszej firmie i która miała być otwarta na ludzi, na ich problemy, na ich oczekiwania, a przynajmniej na ich wysłuchanie chociażby to miało trwać do rana.

### ***Ile płaci ORLEN, ile płaci rynek...***

Kolejne pytanie jakie było w liście Prezesa do Załogi to ile płaci ORLEN, a ile płaci rynek?

My wiemy ile płaci ORLEN, a ile płaci rynek i w pełni to doceniamy i szanujemy, ale wiemy też i to widzimy i słyszymy od ludzi, że szczególnie w ostatnich latach zostali bardzo mocno dociążeni na produkcji, a ich zarobki nie są wcale porywające. Bardzo często słyszymy reakcje pracowników „*chciałbym mieć choć połowę tej średniej orlenowskiej*”.

Operatorzy Produkcji, Sterowniczości mówiąc po staremu, czyli dzisiejsi Starsi Operatorzy, Młodzi Mistrzowie i Mistrzowie, to wybitni specjaliści i fachowcy w swej dziedzinie, którzy na każdej zmianie, w każdej godzinie i sekundzie zmiany, a szczególnie wtedy, kiedy zostają sami bez kierownictwa, bez dykcji i innej pomocy (święta, noce, weekendy) są odpowiedzialni za ogromne kompleksy instalacji warte miliardy złotych, gdzie ewentualny błąd i katastrofa wisi na włosku.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Nieobecny już dziś w ORLENIE Dyrektor Krzysztof Zdziarski ówczesny Dyrektor strony rafineryjnej przyznał nam kiedyś w jednej z rozmów, że dla niego Sterowniczy, to swego rodzaju „pilot samolotu”, bo każda Instalacja jest jak samolot w powietrzu.

Trzeba wiedzieć i umieć to wykonać przezwyciężając emocje, nerwy i strach jak ją bezpiecznie uruchomić, potem utrzymywać na parametrach, a następnie w przypadku awarii lub planowego zatrzymania posadzić i bezpiecznie zatrzymać.

To jest ogrom wiedzy, pracy, a szczególnie doświadczenia.

Dlatego też często słyszymy słuszne narzekania pracowników tych już doświadczonych z dłuższym stażem, kiedy ten pracodawca nas doceni, bo jak ja nie dostanę oblige, to uznaniówki na pewno nie dostanę, bo ona zawsze idzie na awanse i inne przeszeregowania, a ja choć jestem dobrym, solidnym pracownikiem na którego plecach spoczywa cały ciężar i nauki i prowadzenia procesu, to mam się obejść nagrodami świątecznymi i zadowolić faktem, że w ogóle pracuje w ORLENIE.

Taki właśnie żal wylewa się bardzo często z pracowników, którzy wciąż czekają na sprawiedliwe traktowanie i na realne wpływające do ich kieszeni pewne i stałe podwyżki, a nie na dane statystyczne i średnie płace.

Dlatego też jeśli mamy jakieś pomysły, które dałyby porozumienie, to przynajmniej chcielibyśmy, aby ich wysłuchano do końca.

Jeśli dzisiejszy Rząd - Ministerstwa Energii nadzorujące Spółki Skarbu Państwa w tym PKN ORLEN S.A. zmniejszyło wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, jeśli za tym ruchem być może pójdzie zmniejszenie horrendalnie wysokich jak dla zwykłego Kowalskiego wynagrodzeń Dyrektorów Wykonawczych (37 osób zarobiło w 2016 r. ponad 28,5 mln zł, czyli średnio łącznie z premią ponad 700 tys zł na osobę), jeśli w ZUZP PKN ORLEN pójdziemy w kierunku podniesienia wynagrodzeń pracowników tych niższych (taki pierwszy symboliczny ruch już został zrobiony w poniedziałek 27 lutego), a nie grup najwyższych, gdzie kat. IX ZUZP zaczyna się od prawie od 15 tys, a kończy na prawie 30, a kat. X zaczyna się od ponad 18 tys zł do prawie 38 tys zł, to być może wtedy nie będziemy słyszeli narzekania pracowników, którzy dziś zaczynają swoją pracę od kwoty 2070 zł, czyli bardzo niskiej, jak na wymagania, które ORLEN stawia wobec kandydata, jak na nasz kraj, a szczególnie jak na realia ORLENU, bo dziś już w sieciach spożywczych słyszymy o płacach typu 2800- 3200 na początek, a w ORLENIE na produkcji nawet jak taki pracownik awansuje po jakimś czasie do

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

kat. wyższej (kosztem kwot, które powinny być tylko na przeszerogowania, bo awanse, jako coś koniecznego i potrzebnego pracodawcy powinno być załatwiane jak kiedyś z innych dodatkowych funduszy), to i tak jego pensja netto za którą musi utrzymać rodzinę nie wykracza daleko poza 3 tys zł.

Dodatkowo mamy na produkcji limity stanowisk, więc Operator jest już praktycznie zablokowany ze swoim awansem nawet gdyby chciał iść wyżej, bo stanowisko wyższe jest już zajęte, choć miało być tzw. zielone światło od osób zarządzających produkcją, aby chętne osoby uczyły się, zaliczały Sterownię i były alternatywą i pomocą dla Starszych Operatorów- Sterowniczych w tym trudnym akurat chyba najbardziej dla tego stanowiska systemie pracy 12 godz.

Słyszymy jednak, że tak nie jest, bo to wszystko kosztuje, bo kolejny Sterowniczy musiałby dostać awans, a to są koszty.

Dlatego też pracodawca który prowadzi negocjacje musi nas zrozumieć, że podawanie i emanowanie kwotą średniej płacy Orlenowskiej na poziomie 10 tys. zł nie jest żadnym argumentem dla człowieka, który zarabia netto 3, a nawet 4 tys zł. Taki pracownik chce prostych, jasnych rozwiązań i konkretnych faktów w postaci dobrej podwyżki obliigo.

### **Co dalej?**

Ostatnie pytanie, które musi się pojawić zawsze na końcu każdej sytuacji, to co dalej?

W przypadku naszej Organizacji Związkowej dalsze decyzje podejmą Członkowie Zarządu naszego Związku w najbliższy czwartek 16 marca, gdzie o godz. 13 rozpoczynamy nasze związkowe zebranie.

### **Walne Zebranie Delegatów MZZPRC.**

Wszystkim Delegatom naszego Związku przypominamy o zbliżającym się terminie XII Zwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów MZZPRC, które odbędzie się w dniu 6 kwietnia (czwartek) w Domu Technika w Płocku, przy ul. Kazimierza Wielkiego 41.

Przybycie i rejestracja Delegatów od godz. 8, a o godz. 9 rozpoczniemy zebranie.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Przypominamy, że wszelkie materiały, w tym program posiedzenia XII WZD będą rozdawane Delegatom na miejscu przy rejestracji.

Członków Zarządu MZZPRC zapraszamy na zebranie, które tak jak już wspomniałem wcześniej odbędzie się w najbliższy czwartek 16 marca.

Początek o godz. 13 w Sali Nr 1, w bud. C.A.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)