



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. z dnia 11 grudnia 2017 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W dzisiejszych informacjach pierwszą sprawą do której chcemy nawiązać jest wprowadzenie w PKN ORLEN S.A. rozmowy rozwojowej. Rozmowa taka ma w założeniu być innym narzędziem jak ocena pracownicza, której formuła została wypowiedziana przez Związki Zawodowe i która zakończyła żywot dwa lata temu. Jak informowaliśmy wcześniej prezentowana formuła nowego zarządzenia i zasad przeprowadzania takich rozmów wzbudziło wiele wątpliwości wśród strony związkowej głównie ze względu na niekompletność przedstawionego materiału i brak konkretnego narzędzia do przeprowadzenia takiej rozmowy. W związku z tą sytuacją trzy Organizacje związkowe przedstawiły swoje stanowisko:



Płock, 4 grudnia 2017 r.

Pani Anna Lewandowska – Romanowska
Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi
PKN ORLEN S.A.

Wspólne stanowisko reprezentatywnych Organizacji Związkowych

*Wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A., posiadające przymiot reprezentatywności, przedstawiają niniejszym **wspólne negatywne stanowisko wobec zamiaru Pracodawcy, wprowadzenia zasad systemu ocen okresowych poprzez wydanie***

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zarządzenia w sprawie: wprowadzenia do użytku służbowego „Zasad realizacji Rozmowy rozwojowej w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN Spółka Akcyjna” przedstawionego Związkom Zawodowym do uzgodnienia w trybie art. 49 w związku z art. 104 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Reprezentatywne Organizacje Związkowe odmawiają uzgodnienia przywołanego wyżej dokumentu i wnoszą o uwzględnienie co najmniej następujących modyfikacji:

1. W przypadku, gdy Pracownik jest członkiem Związku Zawodowego, to przedstawiciel tej Organizacji Związkowej powinien zasiadać w komisji odwoławczej jako pełnoprawny jej członek.
2. Załącznikiem do Zasad..., powinien być Arkusz rozmowy w procesie rozmowy rozwojowej, o którym mowa w pkt. 9 projektu dokumentu, a uprawnienie przedstawiciela Pracodawcy do samodzielnego określania i zmiany arkusza powinno zostać usunięte. Każda zmiana tego Załącznika powinna być uzgadniania z Organizacjami Związkowymi w trybie art. 104 ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A.
3. Procedura uzgodnienia Zasad... jak i wprowadzanie jakichkolwiek zmian do tego dokumentu powinna odbywać się w trybie art. 104 ZUZP dla Pracowników PKN Orlen S.A. (w przypadku braku stanowiska wszystkich Związków Zawodowych, wystarczające jest stanowisko Organizacji Związkowych reprezentatywnych).
4. Do wypowiedzenia Zasad... przez Organizacje Związkowe wystarczające powinno być wspólne stanowisko wszystkich reprezentatywnych Organizacji Związkowych.

Jednocześnie wyrażamy gotowość ponownego rozpatrzenia wniosku Pracodawcy dotyczącego uzgodnienia zasad systemu ocen okresowych Pracowników, jeśli tylko zechcecie Państwo zmodyfikować planowane Zarządzenie i przedstawić je ponownie Organizacjom Związkowym.

Z poważaniem

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.”

Czekamy na odpowiedź pracodawcy i na konkretne założenia do opisywanej rozmowy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kolejnym pismem, jakie przesłaliśmy do pracodawcy to stanowisko Organizacji związkowych w sprawie medialnych doniesień na temat sprzedaży majątku PKN ORLEN S.A.

„Płock, dn. 07 grudnia 2017 r.

Pan Wojciech Jasiński
Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny

Pan Zbigniew Leszczyński
Członek Zarządu ds. Sprzedaży

Dotyczy: **spotkania w sprawie sprzedaży majątku PKN ORLEN S.A.**

Szanowni Panowie Prezesi,

Organizacje związkowe działające w PKN ORLEN S.A., tj. :

- Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w GK PKN ORLEN S.A.,
- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w GK PKN ORLEN S.A.,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej,

z dużym niepokojem przyjmują informację zawartą w Uchwale Rady Ministrów z dnia 28 listopada 2017r. w sprawie przyjęcia „Polityki Rządu RP dla infrastruktury logistycznej w sektorze naftowym”.

Plany ingerencji Rządu w działalność prywatnej firmy, jaką jest PKN ORLEN S.A., zmierzające do wyprzedaży jej majątku, budzą u nas związkowców, pracowników i akcjonariuszy duży niepokój w kontekście dalszego funkcjonowania i decyzji podejmowanych w Koncernie.

Oczekujemy pilnego spotkania w tej sprawie oraz odpowiedzi na pytanie o interes ekonomiczny i społeczny planowanej w ciągu 12 miesięcy sprzedaży:

- akcji Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” S.A.,
- udziałów Kopalni Soli Lubień Sp. z o.o.,
- rurociągu Żurawieniec – PMRiP Góra,
- rurociągu paliwowego PMRiP Góra-Wielowieś,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- bazy paliwowej w Mościskach.

Z poważaniem,

Rafał Stefanowski, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Wiesława Frydrychowska, Wiceprzewodnicząca OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”

W ubiegłym tygodniu odbyło się również spotkanie w sprawie przejęcia przez PKN ORLEN części majątku Orlen Południe – Terminala Paliw wraz z pracownikami. Takie przejęcia cieszą nas szczególnie ze względu na konsolidowanie majątku i przede wszystkim powrotu pracowników ze Spółek Grupy Kapitałowej do Spółki – matki. W dniu spotkania zostało podpisane porozumienie w sprawie przejścia tych pracowników do PKN ORLEN.

Na spotkaniu roboczym w spółce ORLEN KolTrans pośród wielu tematów został zgłoszony jeden na podstawie którego wysłaliśmy pismo następującej treści do władz Spółki:

„Płock, 7 grudnia 2017 r.

Pan Marcin Kamiński

Prezes Zarządu

ORLEN KolTrans Sp. z o.o.

Dotyczy: ubezpieczeń dla pracowników.

Szanowny Panie Prezesie,

Od pracowników Spółki ORLEN KolTrans Sp. z o.o. otrzymujemy sygnały o potrzebie rozszerzenia oferty obecnych pakietów ubezpieczeniowych, które przewidują możliwość wspólnego ubezpieczenia się z żoną/mężem, ale nie przewidują wspólnego ubezpieczenia się pracowników z partnerką/partnerem.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Dodatkowo pracownicy zwracają także uwagę na potrzebę stworzenia oferty ubezpieczeniowej dotyczącej możliwości ubezpieczenia się od odpowiedzialności cywilnej.

W związku z powyższym zwracamy się o przeanalizowanie naszego wniosku i wypracowanie z ubezpieczycielem oferty ubezpieczeniowej wychodzącej naprzeciw potrzebom pracowników.

W przypadku potrzeby dokładnego przedyskutowania tych tematów wyrażamy wolę odbycia spotkania w tej sprawie.

Z poważaniem

Bogdan Żulewski, Wiceprzewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.”

W tym tygodniu odbędzie się spotkanie w sprawie powrotu do rozmów dot. ZUZP w Orlen Laboratorium oraz posiedzenie Zarządu naszej Organizacji w składzie powiększonym o nowo wybranych Przewodniczących Kół.
Posiedzenie odbędzie się 14 grudnia o godzinie 12:00.
Serdecznie zapraszamy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Piotr Wilicki

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl