



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 11 marca 2019 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Miniony tydzień to krótka mała przerwa w spotkaniach negocjacyjnych w Spółkach G. K. ORLEN, jednak ten czas jest wypełniony innymi bardzo ważnymi sprawami dotyczącymi wstępnych przyporządkowań pracowników PKN ORLEN z obszaru Produkcji, Logistyki, Straży Pożarnej i wszystkich tych, których od 1 kwietnia br. obejmie nowy Taryfikator Stanowisk Pracy i nowa Tabela Wynagrodzeń Zasadniczych.

Są miejsca i Wydziały w których taki proces przebiega bezproblemowo, ale są też miejsca, czy pojedyncze przypadki, którym trzeba się przyjrzeć szczegółowo i indywidualnie i to czynimy. Jest to ogromny proces który wymaga naprawdę dużego nakładu pracy ze wszystkich stron i wszędzie tam gdzie pojawiają się jakieś pytania czy kontrowersje w przyporządkowaniu pracowników do nowych stanowisk pracy, najczęściej w przypadku OPP I, OPP II, SOPP I, SOPP II to takie sprawy staramy się szczegółowo wyjaśniać i doprecyzowywać różne wątpliwości. Celowym jest zatem, aby pracownicy zwrócili się do swoich

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

przełożonych i upomnieli się o przedstawienie przyporządkowania ich do nowych stanowisk pracy.

W PKN ORLEN S.A. w minionym tygodniu (6 marca) odbyło się także pierwsze spotkanie informacyjne dla Związków zawodowych dotyczące wdrożenia zarówno w PKN ORLEN, jak i w Spółkach GK **Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)**.

Co to jest **PPK** można sobie na razie poczytać tak wstępnie w internecie i dowiedzieć się przynajmniej w sposób ogólny co mówi uchwalona stosunkowo niedawno Ustawa, która nakłada na pracodawców (na początku na tych największych zatrudniających powyżej 250 pracowników, a w kolejnych okresach czasu także na tych mniejszych) obowiązek wprowadzenia w zakładach pracy dla pracowników PPK.

Temat ten szerzej omówimy na najbliższym posiedzeniu Zarządu naszego Związku, który odbędzie się w dniu jutrzejszym, tj. wtorek 12 marca, o godz. 13.00.

Poniżej kilka najważniejszych informacji ze spotkania w sprawie PPK:

***Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK)** to forma dodatkowego oszczędzania organizowanego przez pracodawcę dla swoich osób zatrudnionych we współpracy z zewnętrznym podmiotem zarządzającym – instytucją finansową.*

PPK jest tworzony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez uczestnika PPK z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu przez niego 60 roku życia oraz inne cele określone w ustawie o PPK.

PPK jest tworzone przez pracodawcę, ale prowadzone razem z zewnętrznym usługodawcą – instytucją finansową. Środki gromadzone w ramach PPK stanowią prywatną własność uczestnika PPK, podlegają dziedziczeniu oraz podlegają rozliczeniu w przypadku rozwodu lub ustania małżeńskiej wspólnoty majątkowej. Zobowiązaniem pracodawcy w ramach PPK jest terminowe i prawidłowe dokonanie wpłat do PPK, natomiast ryzyko inwestycyjne leży w całości po stronie uczestnika PPK. Środki w PPK gromadzone są w ramach tzw. funduszy zdefiniowanej daty, które inwestują w papiery wartościowe (akcje i obligacje). Produkty PPK są licencjonowane przez Państwo: aby móc oferować PPK, dany podmiot – instytucja finansowa -

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

musi spełniać określone warunki, by być dopuszczonym do tzw. ewidencji PPK. PPK są nadzorowane przez KNF, PIP oraz PFR. Przez tworzenie PPK należy rozumieć łącznie:

- wybór usługodawcy
- zawarcie umów
- odprowadzenie pierwszych wpłat do PPK.

Termin utworzenia PPK u danego pracodawcy jest uzależniony od wielkości pracodawcy, mierzonej liczbą osób u niego zatrudnionych. Największe podmioty (zatrudniające co najmniej 250 osób) formalnie rozpoczynają tworzenie PPK dnia 1 lipca 2019 r., a umowy o zarządzanie i prowadzenie PPK powinny zawrzeć najpóźniej w IV kwartale 2019 r.

Podmiot zatrudniający nie zapisuje do PPK osób, które złożą deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Taką deklarację można złożyć pracodawcy w każdym czasie na urzędowym formularzu.

Między 18 a 54 rokiem życia - obowiązek zapisania osoby zatrudnionej do PPK (pod warunkiem stażu 3 miesięcy w podmiocie zatrudniającym), chyba że osoba zatrudniona zrezygnuje z oszczędzania w PPK.

Między 55 a 69 rokiem życia - zawarcie umowy o prowadzenie PPK na wniosek osoby zatrudnionej, pod warunkiem stażu 3 miesięcy w podmiocie zatrudniającym w okresie ostatnich 12 miesięcy.

Ukończone 70 lat - brak możliwości zawarcia umowy o prowadzenie PPK.

Podmiot zatrudniający nie zapisuje do PPK osób, które złożą deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Taką deklarację można złożyć pracodawcy w każdym czasie na urzędowym formularzu.

Źródła finansowania w PPK:

- Pracodawca – 1,5% wynagrodzenia składka podstawowa obowiązkowa (plus możliwa wpłata dodatkowa do 2,5 % wynagrodzenia);
- Pracownik – 2 % wynagrodzenia (plus możliwa wpłata dodatkowa do 2 % wynagrodzenia)
- Środki publiczne – wpłata powitalna 250 zł plus dopłata roczna 240 zł.

Więcej informacji na temat PPK będziemy przekazywali Państwu na bieżąco.

Wracając do tematu negocjacji płacowych w Spółkach, to tak jak podawaliśmy w naszych informacjach z ubiegłego tygodnia jest ustalony harmonogram spotkań negocjacyjnych na najbliższy czas i w tym tygodniu odbędą się pierwsze lub kolejne już spotkania w:

- **ORLEN Serwis** – poniedziałek 11.03 – kolejne już spotkanie negocjacyjno-płacowe plus kontynuacja rozmów dotyczących ZUZP;

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- **ORLEN Paliwa** – wtorek 12.03 – drugie spotkanie dot. negocjacji płacowych;
- **ORLEN Administracja** – środa 13.03 – pierwsze spotkanie negocjacyjne;
- **ORLEN Eko** – środa 13.03 – pierwsze spotkanie negocjacyjne;
- **ORLEN Koltrans** – czwartek 14.03 - pierwsze spotkanie negocjacyjne;

Przypomnijmy, że na tą chwilę oprócz PKN ORLEN S.A. mamy zakończone negocjacje płacowe w dwóch Spółkach, tj. ORLEN Ochrona i Basell ORLEN Polyolefins.

Wybory Rzecznika ds. Etyki w Spółce ORLEN Serwis S.A.

Pracownikom Spółki przypominamy, że w dniach **8 marca – 22 marca 2019 r.**
trwa głosowanie na Rzecznika ds. Etyki ORLEN SERWIS.

Urny wyborcze oraz karty do głosowania dostępne są w lokalizacjach:

Płock – budynek 08, pok. Nr 17 oraz budynek dawnego WIR, pok. Nr 6;

Włocławek – budynek A, pok. Nr 10 oraz budynek dawnego Wircom-u, pok. Nr 9;

Trzebinia – w pokoju u Pani Eweliny Polan;

Jedlicze – w pokoju u Pani Sylwii Forys.

Apelujemy o aktywność i wzięcie udziału w wyborach oraz oddanie głosu na kolegę **Adama Osickiego** – pracownika Spółki w lokalizacji Płock.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
www.mzzprc.pl